

บทที่ 3

ระเบียบวิธีวิจัย

ในการวิจัยเรื่อง บทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้วิจัยจะใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ (qualitative Research) และอธิบายด้วยการพรรณนา โดยผู้วิจัยต้องการทราบข้อเท็จจริงถึง บทบาททางด้านการบริหารงาน บทบาทด้านการกำหนดนโยบาย และบทบาททางด้านการพัฒนา ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ และสภาพสังคม และปัจจัยด้านภาวะความเป็นผู้นำ รวมทั้งปัจจัยการออกกฎหมายเฉพาะของท้องถิ่น ที่คาดว่าจะมีอิทธิพลต่อการแสดงบทบาทด้านการบริหารและทางด้านการพัฒนาท้องถิ่นรวมทั้งบทบาทการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ในธรรมชาติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เป็นผู้นำท้องถิ่นต่อการแสดงบทบาทด้านการบริหาร และการกำหนดนโยบาย ตลอดจนการพัฒนาพื้นที่ ต่างๆ ในเขตพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบ

การวิจัยแบ่งออกเป็น 2 แนวทางคือ

1. การวิจัยเอกสาร (Documentary Research) เป็นการศึกษาค้นคว้าและรวบรวมแนวคิดและข้อมูลต่างๆจากเอกสารที่เกี่ยวข้องกับบทบาทผู้นำท้องถิ่นกับการพัฒนาท้องถิ่น อันได้แก่ หนังสือ บทความ งานวิจัย เอกสารเผยแพร่ โดยได้ทำการรวบรวมข้อมูลและทำการบันทึกข้อมูลที่ต้องการไว้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกรอบในการศึกษา ออกแบบ และกำหนดวิธีวิจัยภาคสนาม

2. การวิจัยภาคสนาม (Field Research) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยการใช้การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ซึ่งจะทำให้การเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่ได้กำหนดไว้ จำนวนทั้งหมด 16 ราย ได้แก่ ผู้ควบคุมดูแลท้องถิ่นในอำเภอแม่วางได้แก่ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอแม่วาง และ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอแม่วาง รวมทั้งผู้ที่เป็นข้าราชการประจำที่ประสานงานร่วมกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นหัวหน้าสำนักงาน ท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้ง ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งสูงสุดโดยตำแหน่งในตำแหน่งประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล(เดิม) คือ กำนัน ตำบลต่าง ๆ 5 ตำบลในเขตอำเภอแม่วาง

3.1 ขอบเขตและประเด็นการศึกษา

ประชากรเป้าหมายที่จะทำการศึกษาในครั้งนี้คือ

1. ที่ว่าการอำเภอแม่วาง ได้แก่
 - หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
2. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเปา ได้แก่
 - นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลดอนเปา นายเสาร์คำ หย่ออิน
 - ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเปา นายคณัย แสงอรุณ
 - กำนันตำบลดอนเปา นายไพฑูรย์ ยาชะวันนา
3. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาด ได้แก่
 - นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลบ้านกาด นายอุดม หนุ่มศรี
 - ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาด นายชัชวาลย์ รวมศิลป์
 - กำนันตำบลบ้านกาด นายเจริญ บุญยะ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งรวงทอง ได้แก่
 - นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลทุ่งรวงทอง นายเกษม ดวงวิโรจน์
 - ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งรวงทอง นายบัญญัติ อุทาโย
 - กำนันตำบลทุ่งรวงทอง นายเสงี่ยม รัตนา
5. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปี่ ได้แก่
 - นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลทุ่งปี่ นายชุมพล อินแก้ว
 - ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปี่ นางอาภาพร จันทร์งาม
 - กำนันตำบลทุ่งรวงปี่ นายตัน
6. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน ได้แก่
 - นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลแม่วิน นายนิมิตร ยอดนิสามณี
 - ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน นายพิพัฒน์ วรสิทธิ์ดำรง
 - กำนันตำบลแม่วิน นาย สิงห์คำ ภูวินศักดิ์สกุล

3.2 วิธีการศึกษา

1. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลจะทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก 2 แหล่ง คือ

- แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) โดยศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากหนังสือเอกสารงานวิจัย วิทยานิพนธ์ต่างๆ รวมทั้งกฎระเบียบข้อปฏิบัติของทางราชการ

และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งข้อมูลดังกล่าว ผู้วิจัยได้ทำการค้นคว้าจากห้องสมุดคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และสำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- แหล่งข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) เป็นการศึกษาจากการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างและรวบรวมข้อมูลจากประชากรกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 5 ตำบล ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

การศึกษาครั้งนี้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังนี้

1. ศึกษาค้นคว้าจากเอกสารในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเอกสารรายงานการศึกษาวิจัย ซึ่งมีผู้ศึกษาไว้
2. ศึกษาโดยการสัมภาษณ์ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ โดยการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structural Interview) รวมจำนวน 16 คน
3. ศึกษาโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) โดยการส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 5 ตำบล

แบบสอบถามที่กำหนดขึ้นในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามแบบมีโครงสร้าง ซึ่งผู้ศึกษาวิจัยสร้างขึ้นโดยอาศัยแนวคิด ทฤษฎี ผลการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง สภาพปัจจุบันของพื้นที่ที่ทำการศึกษาทงกายภาพ ตลอดจนคัดแปลงจากแบบสอบถามที่มีผู้วิจัยอื่น ๆ ได้สร้างไว้แล้วให้เหมาะสมและสอดคล้องกับกลุ่มประชากรตัวอย่าง

ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา

ตัวแปรอิสระ ได้แก่

1. อายุ , การศึกษา , อาชีพ, รายได้และประสบการณ์ในการทำงาน
2. ปัจจัยทางด้านภาวะการเป็นผู้นำ ได้แก่

2.1. ความเข้าใจในปัญหาของหมู่บ้านและประชาชน

2.1.1 ความเข้าใจในปัญหาของหมู่บ้านที่ควรได้รับการแก้ไข

2.1.2 การดำเนินการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านจำนวนราษฎรที่ผู้นำท้องถิ่นได้ให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหา

2.1.3 การช่วยเหลือปัญหาที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของหมู่บ้าน

2.1.4 การกำหนดนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

2.1.5 ความสามารถในการสั่งการตามนโยบาย

2.1.6 คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานองค์กร

3. ความสามารถในการจูงใจ

3.1 ความสามารถในการพูด

3.2 การมีมนุษยสัมพันธ์

3.3 การเป็นที่ยอมรับเชื่อถือ

3.4 การมีเทคนิคส่วนตัว ฯลฯ

4. การเป็นนักวางแผนและรู้จักอำนาจการ

4.1 การเรียกประชุมชาวบ้าน เพื่อระดมความคิดเห็น ในการพัฒนาหมู่บ้าน

4.2 ระยะเวลาในการเตรียมงานก่อนที่จะลงมือทำงานต้องขอความร่วมมือจากชาวบ้าน

ตัวแปรตาม

1. ระดับบทบาททางด้านการบริหารในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1.1 การดำเนินการในด้านการบริหาร การกำหนดนโยบาย และการพัฒนาพื้นที่ใน พื้นที่ที่รับผิดชอบ

1.2 การดำเนินการในด้านการพัฒนาและแก้ไขปัญหา ตลอดจนข้อขัดแย้งต่างๆให้กับประชาชนในเขตพื้นที่

1.3 การดำเนินการในด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนในหมู่บ้าน

1.4 การดำเนินการปฏิบัติงานและติดตามผลงานในองค์กร

2. ระดับบทบาทด้านการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ดังนี้

2.1 การดำเนินการในด้านการจัด ให้การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

2.2 การดำเนินการในด้านการคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2.3 การดำเนินการในด้านการส่งเสริมพัฒนาเด็กเยาวชนผู้สูงอายุ และผู้พิการ

3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้วิธีวิจัยเชิงคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล และคำตอบที่เป็นจริง ครอบคลุมอย่างสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยที่ผู้วิจัยมุ่งศึกษา โดยใช้เทคนิคการศึกษา หลาย ๆ อย่าง ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงจากปรากฏการณ์ที่แท้จริงในชุมชน รวมทั้งวิธีการเก็บข้อมูลมีดังนี้

1. วิธีการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง สำหรับใช้สัมภาษณ์ผู้ที่มีบทบาทโดยตรง และ ผู้ที่มีบทบาททางอ้อมที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับผู้นำท้องถิ่นเอง
2. วิธีการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (Informal Interview) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยวิธีการสัมภาษณ์ที่ใช้คำถามในการสัมภาษณ์แบบไม่มีโครงสร้าง ไม่เคร่งครัดในเรื่องขั้นตอนและลำดับของคำถาม ในบรรยากาศที่เป็นไปอย่างง่าย ๆ ไม่เป็นทางการ ซึ่งก็ได้ทำให้ข้อมูลบางตอนขาดหายไป แต่บางครั้งกลับเป็นผลดีในแง่ที่เกิดการแตกประเด็นที่น่าสนใจที่ยังอยู่ในขอบเขตของเนื้อหาที่สนใจศึกษา