

## บรรณานุกรม

### ภาษาไทย

คณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ สำนักราชบัณฑิตยสถาน. (2535). บทบาทสตรีในการพัฒนา : การสำรวจระดับโลกปี 2532. กรุงเทพมหานคร: สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี.

จำนงค์ สมประสงค์. (2524). การบริหารพนักงานเจ้าหน้าที่. พระนครศรีอยุธยา: กรุงเทพมหานครการพิมพ์.

ชูชัย สมितिไกร. (2539). รายงานวิจัยเรื่อง การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรขององค์การธุรกิจในประเทศไทย. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ชูชัย สมितिไกร. (2540). การฝึกอบรมบุคลากรในองค์การ. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ดำรงศักดิ์ ชัยสนิท และประสาน หอมพูล. (2538). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: วัจจักร.

เต็มศักดิ์ สุวรรณประเทศ. (2527). สังคมและวัฒนธรรมไทย. พิษณุโลก: ตะกั่วไทย.

ธงชัย สันติวงศ์. (2539). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.

ธีระชัย เหมนะสิริ. (2523, พฤษภาคม-กรกฎาคม). โงงเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคล. การบริหารคน, หน้า 11.

- ธีระพร อุวรรณโณ. (2529). *จิตวิทยาสังคม*. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประชุม รอดประเสริฐ. (2528). *การบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา*. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2535). *จิตวิทยาอุตสาหกรรม*. กรุงเทพมหานคร: สหมิตรออฟเซท.
- เบ็ญจา สวัสดิ์โอ. (2524). *รายงานวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของสตรีในจังหวัดเชียงใหม่*. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พยอมน วงศ์สารศรี. (2537). *การบริหารทรัพยากรมนุษย์*. กรุงเทพมหานคร: สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- พรรณราย ทรัพย์ะประภา. (2529). *จิตวิทยาอุตสาหกรรม*. กรุงเทพมหานคร: โอ.เอส.พรินติ้งส์ เฮาส์.
- วิจิตรา วิเชียรชม. (2540). *กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล*. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วิฑูรย์ มั่นคง. (2539). *บริษัทใหญ่ ๆ รับคนแบบไหนเข้าทำงาน*. กรุงเทพมหานคร: รถไฟหนังสือ.
- วิลาศ สิงห์สิทธิ์. (2534). *หน่วยที่ 11 การสรรหาบุคลากร, เอกสารประกอบการสอนชุดวิชา การวางแผนบุคลากร การกำหนดตำแหน่งงาน การสรรหาและการเลือกสรร*. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมวิราช.

- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. (2537, พฤศจิกายน). ว่าด้วยผู้นำ. เอกสารประกอบการสัมมนา  
วิชาการเรื่องการประชุมผู้บริหาร, สำนักงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ  
สำนักงาน ก.พ. กรุงเทพมหานคร.
- ศนิพงษ์ หงษ์พานิช. (2525). การสรรหาและคัดเลือกบุคคลขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทยและการไฟฟ้านครหลวง: ศึกษาเปรียบเทียบ. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหา  
บัณฑิต, ภาควิชาการปกครอง จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.
- ศิริอร ชันธหัตถ์. (2531). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร: อักษรบัณฑิต.
- เสนาะ ตีเยาว์. (2539). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธรรม  
ศาสตร์.
- สุชาดา นรัตถรักษา. (2534). หน่วยที่ 9 การกำหนดตำแหน่ง, เอกสารประกอบการสอน  
ชุดวิชา การวางแผนบุคลากร การกำหนดตำแหน่ง การสรรหาและการเลือก  
สรร. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สุพัทธา สุภาพ. (2518). สังคมและวัฒนธรรมไทย ค่านิยม ครอบครัว ศาสนา ประเพณี.  
กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุพิน เกษาคุปต์. (2536). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธรรม  
ศาสตร์.
- อำนวยการ แสงสว่าง. (2536). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: ทิพย์วิสุทธิ.
- อุทัย นีรัญโต. (2531). หลักงานบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โอ.เอส. พรินติ้ง  
เฮาส์.

**ภาษาอังกฤษ**

- Arvey, R. D. (1979) . Unfair discrimination in the employment interview legal and psychological aspects. *Psychological Bulletin*, 86 (4) , 736-765.
- Barr, S. H. & Hitt, M. A. (1986) . A comparison of selection decision models in manager versus student samples. *Personnel Psychology*, 39, 599-617.
- Bourantas, D. & Papalexandris N. (1990) . Sex difference in leadership: Leadership styles and subordinate satisfaction. *Journal of Managerial Psychology*, 5 (5) , 7-10.
- Cann, A. , Siegfried, W. D. & Pearce, L. (1981) . Forced attention to specific applicant qualifications: Impact on physical attractiveness and sex of applicant biases. *Personnel Psychology*, 34 , 65-75.
- Cash, T. F. , Gillen, B. & Burns, D. S. (1977) . Sexism and beautyism in personnel consultant decision making. *Journal of Applied Psychology*, 62 (3) , 301-310.
- Dion, K. , Berscheid, E. & Waslster, E. (1972) . What is beautiful is good. *Journal of Personality and Social Psychology*, 24 (3) , 285-290.
- Dipboye, R. L. , Arvey, R. D. & Terpstra, D. E. (1977) . Sex and physical attractiveness of raters and applicants as determinants of resume evaluation. *Journal of Applied Psychology*, 62 (3) , 288-294.

Dipboye, R. L. & Fromkin, H. L. (1975) . Relative importance of applicant sex, attractiveness, and scholastic standing in evaluation of Job applicant resumes. *Journal of Applied Psychology*, 60 (1) , 39-43.

Gibbs, T. R. & Riggs, M. L. (1994) . Reduce bias in personnel selection decisions: Positive effects of attention to irrelevant information. *Psychological Reports*, 74, 19-26.

Hakel, M. D. , Dobmeyer, T. W. & Dunnette, M. D. (1970) . Relative importance of three content dimensions in overall suitability ratings of job applicants' resumes. *Journal of Applied Psychology*, 54 (1) , 65-71.

Heafner, J. E. (1977) . Race, age, sex and competence as factors in employer selection of the disadvantaged. *Journal of Applied Psychology*, 62 (2) , 199-202.

Heilman, M. E. , Martell, R. F. & Simon, M. C. (1988) . The vagaries of sex bias: Condition regulation the undervaluation, equivaluation, and overvaluation of female job applicants. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 41, 98-110.

Heilman, M. E. & Saruwatari, L. R. (1979) . When beauty is beastly: The effects of appearance and sex on evaluations of job applicants for managerial and nonmanagerial jobs. *Organizational Behavior and Human Performance*, 23, 360-372.

Heneman, H. G. III (1977) . Impact of test information and applicant sex on applicant evaluations in a selection simulation. *Journal of Applied Psychology*, 62 (4) , 524-526.

- Hitt, M. A. & Barr, S. H. (1989) . Managerial selection decision models: Examination of configural cue processing. *Journal of Applied Psychology*, 74 (1) , 53-61.
- Howard, A. (1986) . College experiences and managerial performance. *Journal of Applied Psychology*, 71 (3) , 530-552.
- Kryger, B. R. & Shiklar, R. (1978) . Sexual discrimination in the use of letters of recommendation: A case of reverse discrimination. *Journal of Applied Psychology*, 63 (3) , 309-314.
- Landy, D. & Sigall, H. (1974) . Beauty is talent: Task evaluation as a function of the performer's physical attractiveness. *Journal of Personality and Social Psychology*, 29 (3) , 299-304.
- Mathis, R. L. & Jackson, J. H. (1988) . *Personnel / Human Resource Management*. St. Paul, MN: West.
- McEnrue, M. P. (1988) . Length of experience and the performance of managers in the establishment phase of their careers. *Academy of Management Journal*, 31 (1) , 175-185.
- McIntosh, R. W. (1984) . *Employee Management Standards*. Westport, CT: AVI Co.
- Mondy, R. W. & Noe, R. M. (1990) . *Human Resource Management (4th ed.)* . Boston, MA: Allyn and Bacon.
- Plunkett, W. R. & Attner R. F. (1997) . *Management: Meeting and Exceeding Customer*. Cincinnati, OH: South-Western College.

- Pheterson, G. I. , Kiesler, S. B. & Goldberg, P. A. (1971) . Evaluation of the performance of woman as a function of their sex, achievement and personal history. *Journal of Personality and Social Psychology*, 19 (1) , 114-118.
- Pingitore, R. , Dugoni, B. L. , Tindale, R. S. & Spring, B. (1994) . Bias against overweight job applicants in a simulated employment interview. *Journal of Applied Psychology*, 79 (6) , 909-917.
- Price, A. J. (1997) . *Human Resource Management in Business Context*. London: International Thomson Business Press.
- Quinones, M. A. , Ford, J. K. & Teachout, M. S. (1995) . The relationship between work experience and job performance: A conceptual and meta-analytic review. *Personnel Psychology*, 48, 887-910.
- Rand, T. M. & Wexley, K. N. (1975) . Demonstration of the effect "similar to me" in simulated employment interviews. *Psychological Report*, 36 , 535-544.
- Resmuussen, K. G. , Jr. (1984) . Nonverbal behavior, verbal behavior, resume credentials and selection interview outcomes. *Journal of Applied Psychology*, 69 (4) , 511-556.
- Rosen, B. & Jerdee, T. H. (1974a) . Influence of sex role stereotypes on personnel decisions. *Journal of Applied Psychology*, 59 (4) , 9-14.
- Rosen, B. & Jerdee, T. H. (1974b) . Effect of applicant's sex and difficulty of job on evaluation of candidates for managerial positions. *Journal of Applied Psychology*, 59 (4) , 511-512.

- Schein, V. E. (1973) . The relationship between sex role stereotypes and requisite management characteristics. *Journal of Applied Psychology*, 57 (2) , 95-100.
- Schick, G. J. & Kunnecke B. F. (1981) . Do high grades, top schools, or an advanced degree lead to job security and extraordinary salary progression. *Interfaces*, 11 (6) , 9-18.
- Schmidt, F. L. , Hunter, J. E. & Outerbridge, A. N. (1986) . Impact of job experience and ability on job knowledge work sample performance and supervisory rating of job performance. *Journal of Applied Psychology*, 71 (3) , 432-439.
- Sherman, A. , Bohlander, G. , Snell S. (1998) . *Managing Human Resources*. Cincinnati, OH: South-Western College.
- Singer, M. , Singer, A. & Bruhns, C. (1991) . Fair managerial selection. *Journal of Managerial Psychology*, 6 (5) , 22-25.
- Singer, S. M. & Bruhns, C. (1991) . Relative effect of applicant work experience and academic qualification on selection interview decision: A study of between generalizability. *Journal of Applied Psychology*, 76 (4) , 550-559.
- Stone, C. I. , Sawatzki, B. (1980) . Hiring bias and the disable interviewee: Effects of manipulating work history and information of the disable job applicant. *Journal of Vocational Behavior*, 16 , 94-104.
- Terborg, J. R. (1977) . Women in management: A research review. *Journal of Applied Psychology*, 62 (6) , 647-664.

Terborg, J. R. & Ligen, D. R. (1977) . A theoretical approach to sex discrimination in traditionally masculine organizations. **Organizational Behavior and Human Performance**, 13, 352-372.

Zeff, L. W. , Fremgen, B. & Martinez, J. C. (1994) . Implications of gender differences for managers. **Psychological Report**, 74 , 755-763.

Zikmund, W. G. , Hitt, M. A. & Pickens, B. A. (1978) . Influence of sex and scholastic performance on reactions to job applicant resumes. **Journal of Applied Psychology**, 63 (2) , 252-254.