

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

แบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

แบบสอบถาม

ความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายการกระจายอำนาจการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำตาม
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความคิดเห็นและวิเคราะห์ถึงความรู้ความเข้าใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง คือ ฝ่ายเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายนายจ้าง (ผู้ประกอบการ) และฝ่ายลูกจ้าง ที่มีต่อระบบการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 รวมทั้งศึกษาศักยภาพ ความร่วมมือของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดบุรีรัมย์

ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะไม่นำไปเปิดเผยเป็นการเฉพาะรายโดยเด็ดขาด และไม่เกี่ยวกับการดำเนินการทางกฎหมายแต่อย่างใด เนื่องจากแบบสอบถามนี้เป็นเพียงแบบสอบถามซึ่งนำไปใช้ประกอบการทำวิทยานิพนธ์ ของนักศึกษาปริญญาโทเท่านั้น จึงขอความกรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง

ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

แบบสอบถาม		□ □ □ 1 2 3
ความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายการกระจายอำนาจ การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541		
ส่วนที่ 1 แบบสำรวจข้อมูลส่วนบุคคล คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลของท่าน หรือเติมคำลงในช่องว่างที่เว้นไว้		
1. สถานะการทำงาน () นายจ้างหรือผู้ประกอบการเอกชน	□	4
() เจ้าหน้าที่ของรัฐ		
() ลูกจ้างในภาคเอกชน		
2. เพศ () ชาย	□	5
() หญิง		
3. อายุ.....ปี	□ □	6 7
4. ระดับการศึกษาสูงสุดที่สำเร็จการศึกษา	□	8
() ประถมศึกษา		
() มัธยมศึกษา		
() ปริญญาตรี		
() อื่นๆ.....(โปรดระบุ)		
5. สถานภาพการสมรส () โสด	□	9
() สมรส		
() หย่าร้าง/ม่าย		
6. รายได้.....บาท	□	10
() รายวัน		
() รายเดือน		
() อื่นๆ.....(โปรดระบุ)		
7. ท่านได้เป็นสมาชิกขององค์กรนายจ้าง หรือองค์กรลูกจ้าง (สหภาพแรงงาน) แห่งใดหรือไม่	□	11
() ไม่ได้เป็นสมาชิก		
() เป็นสมาชิก ของ.....(องค์กรใดโปรดระบุ)		
8. ขณะนี้ท่านได้รับค่าจ้างโดยเฉลี่ยวันละ.....บาท	□ □ □	121314

<p>ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ</p> <p>ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541</p> <p>ในฐานะที่ท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำที่จะนำมาใช้ บังคับกับสถานประกอบการ ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับนโยบายการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ของประเทศไทยในปัจจุบัน</p> <p>โปรดพิจารณาเลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบ เดียว</p>						
นโยบายการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	ไม่ค่อย เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	
1. การกำหนดให้มีคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ประกอบด้วยตัวแทนรัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้างฝ่ายละ 5 คน						<input type="checkbox"/> 15
2. ให้ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิ การสังคมเป็นประธานคณะกรรมการ						<input type="checkbox"/> 16
3. ให้คณะกรรมการค่าจ้างมีหน้าที่ใน การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน						<input type="checkbox"/> 17
4. การกำหนดค่าจ้างให้พิจารณาตาม ความเหมาะสมต่อสภาพเศรษฐกิจและ สังคม						<input type="checkbox"/> 18
5. ให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจตั้ง คณะอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ได้						<input type="checkbox"/> 19
6. คณะอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ ประกอบด้วยตัวแทนของฝ่ายรัฐ นาย จ้าง และลูกจ้าง						<input type="checkbox"/> 20
7. การกำหนดให้มีค่าจ้างขั้นต่ำและค่า จ้างขั้นต่ำพื้นฐาน						<input type="checkbox"/> 21
8. การกำหนดให้มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เฉพาะกิจการประเภทใดประเภทหนึ่งได้						<input type="checkbox"/> 22
9. การให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้น ต่ำเพื่อใช้ในท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่งได้						<input type="checkbox"/> 23

นโยบายการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	ไม่ค่อย เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	
10. การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำต้องคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ฯลฯ						<input type="checkbox"/> 24
11. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกสัญชาติ ศาสนา และเพศ						<input type="checkbox"/> 25
12. การกำหนดให้มีคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัดสามารถทำให้การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นได้						<input type="checkbox"/> 26
13. ทำให้นายจ้างมีความสามารถในการจ่ายค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้ดีขึ้น						<input type="checkbox"/> 27

ส่วนที่ 3 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกระจายอำนาจในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ							
ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทยดังต่อไปนี้หรือไม่เพียงใด โปรดเลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดของท่านเพียงคำตอบเดียว							
การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำของไทย	รู้และเข้าใจดีมาก	รู้และเข้าใจ	รู้แต่ไม่ค่อยเข้าใจ	รู้แต่ไม่เข้าใจ	ไม่รู้และไม่เข้าใจ		
1. องค์กรที่ทำหน้าที่ในการวินิจฉัยกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำคือ คณะกรรมการค่าจ้าง						<input type="checkbox"/> 28	
2. คณะกรรมการค่าจ้างเป็นองค์กรไตรภาคี ประกอบด้วยตัวแทน 3 ฝ่าย คือ รัฐ นายจ้าง และลูกจ้าง						<input type="checkbox"/> 29	
3. คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้						<input type="checkbox"/> 30	

การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำของไทย	รู้และเข้าใจดีมาก	รู้และเข้าใจ	รู้แต่ไม่ค่อยเข้าใจ	รู้แต่ไม่เข้าใจ	ไม่รู้และไม่เข้าใจ	
4. คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เป็นผู้ทำหน้าที่พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดนั้นๆ และนำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณาวินิจฉัย						<input type="checkbox"/> 31
5. คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นองค์กรไตรภาคี ประกอบด้วยผู้แทน 3 ฝ่าย คือ ฝ่ายรัฐ ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง						<input type="checkbox"/> 32
6. ผู้แทนฝ่ายรัฐบาลของจังหวัดประกอบด้วย 5 คน คือ ผู้ว่าราชการจังหวัด พาณิชย์จังหวัด อุตสาหกรรมจังหวัด แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด และสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด						<input type="checkbox"/> 33
7. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 กำหนดให้มีอัตราค่าจ้าง 2 ประเภท คือ ค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน และค่าจ้างขั้นต่ำ						<input type="checkbox"/> 34
8. ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของจังหวัดประกอบด้วย ฝ่ายละ 5 คน โดยการสมัครจากนายจ้าง ลูกจ้าง หรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้แทนจากองค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง เพื่อเข้ารับการคัดเลือก โดยมีคณะกรรมการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาคัดเลือก						<input type="checkbox"/> 35
9. ค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน หมายถึง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการค่าจ้างและนายจ้างจะจ่ายค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานไม่ได้						<input type="checkbox"/> 36

การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำของไทย	รู้และเข้าใจดีมาก	รู้และเข้าใจ	รู้แต่ไม่ค่อยเข้าใจ	รู้แต่ไม่เข้าใจ	ไม่รู้และไม่เข้าใจ	
10. หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ ราคาของสินค้า มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตแรงงาน ผลิตภัณท์มวลรวมและสภาพทาง เศรษฐกิจและสังคม						<input type="checkbox"/> 37
11. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่จะกำหนดขึ้น ต้องมีอัตราไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน						<input type="checkbox"/> 38
12. คณะอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดอาจกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประเภทกิจการ หรืออุตสาหกรรม ประเภทใด ประเภทหนึ่งก็ได้						<input type="checkbox"/> 39
13. ถ้าจังหวัดใดไม่มีการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำให้ถือเอาอัตราค่าจ้างพื้นฐานเป็นเกณฑ์						<input type="checkbox"/> 40
14. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับกับนายจ้างและลูกจ้างทุกสัญชาติ ศาสนา และเพศ						<input type="checkbox"/> 41
15. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่ใช้บังคับแก่ลูกจ้างในภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ						<input type="checkbox"/> 42
16. ค่าจ้างขั้นต่ำเป็นค่าจ้างที่ให้ไว้เป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างแรกเข้าทำงาน และไม่มีฝีมือให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้						<input type="checkbox"/> 43

<p>ส่วนที่ 4 ศักยภาพและความร่วมมือของคณะกรรมการค่าจ้าง</p> <p>คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ และพิจารณาว่าท่านมีความคิดเห็นอย่างไร แล้วกาเครื่องหมาย / ลงในช่องว่าง ที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว</p>						
ข้อคำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	ไม่ค่อย เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
1. คณะอนุกรรมการค่าจ้างจังหวัดบุรีรัมย์ ไม่มีบทบาทเพียงพอในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ						<input type="checkbox"/> 44
2. คณะอนุกรรมการค่าจ้างจังหวัดบุรีรัมย์ ยังไม่สามารถทำหน้าที่ในการศึกษาหาข้อมูลที่เป็นจริงในจังหวัดได้						<input type="checkbox"/> 45
3. คณะอนุกรรมการค่าจ้างจังหวัดบุรีรัมย์ ไม่ได้รับความร่วมมือจากฝ่ายนายจ้างเท่าที่ควรต่อการให้ข้อมูลที่เป็นจริง เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณา ค่าจ้างขั้นต่ำ						<input type="checkbox"/> 46
4. คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดไม่มีบทบาทในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดบุรีรัมย์ เนื่องจากคณะอนุกรรมการใช้ข้อมูลจากคณะกรรมการค่าจ้าง ไม่ได้ใช้ข้อมูลของจังหวัดบุรีรัมย์แต่อย่างใด						<input type="checkbox"/> 47
5. คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสามารถควบคุม ดูแล และบังคับใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายได้						<input type="checkbox"/> 48
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดบุรีรัมย์อัตรา วันละ 133 บาท สามารถทำให้ลูกจ้างที่แรกเข้าทำงานและไม่มีฝีมือสามารถดำรงชีพอยู่ได้						<input type="checkbox"/> 49

แบบสัมภาษณ์

1. การได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดบุรีรัมย์ ท่านได้รับการแต่งตั้งโดยวิธีใด และมีวิธีการอย่างไร
2. ปัจจุบันคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด สามารถปฏิบัติการกิจตามที่กำหนดไว้ได้หรือไม่ เพียงใด
3. ในขณะที่ท่านดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ท่านได้ดำเนินการอะไรไปบ้าง
4. ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดบุรีรัมย์ ท่านได้นำหลักเกณฑ์หรือเครื่องมือใดมาพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดบุรีรัมย์
5. ท่านเห็นด้วยกับนโยบายการกระจายอำนาจการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 หรือไม่ เพราะเหตุใด และคิดว่าศักยภาพของจังหวัดทั้งบุคลากร และข้อมูลจะสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติได้หรือไม่
6. ท่านคิดว่าคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำท่านอื่นๆ ได้ให้ความร่วมมือ ทั้งทางด้านการนำเสนอข้อมูล การแสดงความคิดเห็น การวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อใช้ในการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากน้อยเพียงใด
7. ท่านคิดว่าเหตุใดการบังคับใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดบุรีรัมย์ ให้เป็นไปตามกฎหมายจึงกระทำได้ยาก และควรแก้ไขปัญหานี้อย่างไร
8. ท่านคิดว่าข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดบุรีรัมย์มีเพียงพอหรือไม่ และควรใช้ข้อมูลใดบ้างมาใช้ในการพิจารณา
9. องค์ประชุมของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต้องมีองค์ประชุมเท่าใด หากไม่ครบองค์ประชุมจะต้องดำเนินการอย่างไร
10. ในการออกเสียงลงคะแนนของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ทั้งเรื่องทั่วไปและเรื่องการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ต้องมีมติเท่าใด หากคะแนนเสียงเท่ากันจะต้องดำเนินการอย่างไรต่อไป

ภาคผนวก ข.

ประมวลข้อมูล เรื่อง การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University



ประมวลข้อมูล

เรื่อง การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย

จัดทำโดย

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

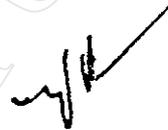
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

โดยได้รับการสนับสนุนจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ

บทนำ

หนังสือประมวลข้อมูลเรื่องการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทยเป็นหนังสือที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับระบบการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 โดยจัดทำในรูปแบบของคำถาม - คำตอบ เพื่อชี้แจงหรืออธิบายความหมายของศัพท์เฉพาะและความหมายของข้อความที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อให้ผู้ที่สนใจใช้ประโยชน์ได้ตามสมควร

ในการจัดทำหนังสือเล่มนี้ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้รับความอนุเคราะห์จาก MR.L.R.HERON ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส ประจำองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ในการรวบรวมข้อมูล และการระดมความเห็นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับวิทยากรโครงการ ณ จังหวัดชลบุรี เมื่อเดือน ตุลาคม 2540 นอกจากนี้ ILO ได้ให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดพิมพ์หนังสือเล่มนี้ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจึงขอขอบคุณ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ และ MR.L.R.HERON ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส มา ณ โอกาสนี้



(นายรังสฤษฎ์ จันทรรัตน์)

รองปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ประธานกรรมการค่าจ้างกลาง

วิวัฒนาการของการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย

ความนำ

กฎหมายเรื่องการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย เริ่มถือกำเนิดในปี พ.ศ.2499 ซึ่งเป็นปีที่อนุญาตให้มีการก่อตั้งสหภาพแรงงานและมีการเจรจาต่อรอง

ต่อมาประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ.2515 ได้ให้อำนาจกระทรวงมหาดไทย ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าจ้าง วันลา และกำหนดให้มีคณะกรรมการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้น คณะกรรมการค่าจ้างได้รับการแต่งตั้งและมีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลบังคับใช้ครั้งแรกเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2516 โดยเริ่มกำหนดใน 4 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี และปทุมธานี ซึ่งกรมแรงงาน (ในขณะนั้น) ประมาณว่าลูกจ้าง 100,000 คน ได้รับประโยชน์จากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตั้งแต่ปี 2516 เป็นต้นมา รัฐบาลได้เพิ่มความสนใจในปัญหาแรงงาน การจ้างงาน และค่าจ้าง โดยในปี พ.ศ.2517 กำหนดนโยบายแรงงานในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติว่าจะสร้างงานให้แก่กำลังแรงงาน ปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในปี พ.ศ.2518 กำหนดกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์ และกำหนดเป็นนโยบายว่ารัฐบาลจะให้ความคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับความเป็นธรรมและค่าจ้างที่ดีขึ้น

ดังนั้นกฎหมายที่เกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำจึงเป็นกฎหมายสำคัญฉบับหนึ่งซึ่งให้สิทธิแก่ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง ให้มาร่วมพิจารณาเสนอความเห็นโดยมีผู้แทนภาครัฐคอยให้ความสนับสนุน และเป็นกรรมการไตรภาคีที่มีความสำคัญยิ่ง ทั้งต่อการคุ้มครองแรงงานและการแรงงานสัมพันธ์

เมื่อพิจารณากระบวนการนโยบายของประเทศ นโยบายค่าจ้างหรือนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นนโยบายเพียงประการเดียวในนโยบายและมาตรการของรัฐที่มีขึ้นเพื่อกำหนดมาตรฐานการครองชีพให้แรงงานที่มีรายได้น้อย และให้ความเป็นธรรมแก่นายจ้างทั่วราชอาณาจักรและถือเป็นนโยบายค่าจ้างเพียงนโยบายเดียวของภาคเอกชน ซึ่งเป็นทั้งนโยบายของรัฐและเป็นกฎหมายที่ให้ความคุ้มครองนายจ้างและลูกจ้าง

ประวัติความเป็นมา

ประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ.2515 ข้อ 2 ให้อำนาจกระทรวงมหาดไทยกำหนดการคุ้มครองแรงงานและให้มีคณะกรรมการขึ้น เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

กระทรวงมหาดไทยจึงได้อาศัยอำนาจดังกล่าวออกประกาศ เรื่องการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน พ.ศ.2515 แต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีประกอบด้วย ประธานและกรรมการอื่น รวมกันไม่น้อยกว่า 9 คน และไม่เกิน 15 คน ในจำนวนนี้ต้องแต่งตั้งผู้แทนจากฝ่ายนายจ้าง และฝ่าย ลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละ 3 คน คณะกรรมการค่าจ้างมีหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเพื่อรัฐบาลกำหนด เป็นนโยบายค่าจ้างของประเทศ และมีอำนาจหน้าที่กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งลูกจ้างคนเดียวควรจะได้รับ และสามารถดำรงชีพอยู่ได้

คณะกรรมการค่าจ้างจะอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี และเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว อาจได้รับ แต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อตาย ลาออกเป็น บุคคลล้มละลาย เป็นคนไร้ความสามารถ และได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในกรณีมี กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนหมดวาระ รัฐมนตรีจะแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ โดย ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งตามวาระของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้ให้มีสำนักงานคณะกรรมการ ค่าจ้างขึ้นในกองวิชาการและวางแผน กรมแรงงานปฏิบัติหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้าง และการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจนถึงปัจจุบันมีประกาศ กระทรวงฯ ที่เกี่ยวข้อง 28 ฉบับ ประกอบด้วยประกาศกระทรวงมหาดไทย 22 ฉบับ ประกาศกระทรวง แรงงานและสวัสดิการสังคม 6 ฉบับ ทั้งนี้ ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ฉบับที่ 6 ซึ่งเป็นฉบับล่าสุด มีผลบังคับใช้นับแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน 3 กลุ่มท้องที่ จังหวัด ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------|--|
| อัตราวันละ 162 บาท | ในท้องที่กรุงเทพมหานคร, จังหวัดนครปฐม, นนทบุรี, ปทุมธานี, สมุทรสาคร, สมุทรปราการ และภูเก็ต |
| อัตราวันละ 140 บาท | ในท้องที่จังหวัดชลบุรี, เชียงใหม่, นครราชสีมา, พังงา, ระนอง และสระบุรี |
| อัตราวันละ 130 บาท | ในท้องที่จังหวัดที่เหลือ 63 จังหวัด |

หลังจากที่ประเทศไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงระบบการแลกเปลี่ยนเงินตรา เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2540 ทำให้ค่าเงินบาทลดลง ซึ่งส่งผลให้ธุรกิจเอกชนประสบปัญหาและเป็นเหตุให้มีการเลิกจ้างลูกจ้าง พนักงานในสถานประกอบการหลายแห่ง กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจึงได้นำเสนอมาตรการ แก้ไขปัญหาการเลิกจ้าง โดยได้ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางประสานประโยชน์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อบรรเทาภาระ ความเดือดร้อน และเพื่อให้เกิดสันติสุขในวงการแรงงาน จากมาตรการต่าง ๆ ได้ก่อให้เกิดข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำว่าไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ในขณะนั้นเนื่องจากไม่สะท้อนให้เห็นสภาพเศรษฐกิจและการครองชีพของประชาชนในจังหวัด เป็นอุปสรรค

ต่อการจ้างงานและการกระจายการลงทุนไปสู่ภูมิภาคโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะที่ประเทศไทยเผชิญกับวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อศึกษาข้อกฎหมาย ระเบียบ และความเป็นไปได้ในการปรับปรุงระบบการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1. รองปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
(นายประสงค์ รัตนันท์) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นางสาววิจิตรา พรหมพันธุ์ | คณะกรรมการ |
| 3. นายณรงค์ พยุงพงศ์ | คณะกรรมการ |
| 4. นายฐาปบุตร ชมเสวี | คณะกรรมการ |
| 5. นายจิรธร ปุญญฤทธิ์ | คณะกรรมการ |
| 6. นายปิ่น วรรณพินิจ | คณะกรรมการ |
| 7. นายเหม บุญพรหมอ่อน | คณะกรรมการ |
| 8. นายสฤทธิเดช ขำปัญญา | คณะกรรมการ |
| 9. นางวรรณพร ชูอำนาจ | คณะกรรมการ และ เลขานุการ |
| 10. นางสาวศุภิษา นากชื่น | คณะกรรมการ และ ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างตลอดจนขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการค่าจ้าง
2. เสนอความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างประจำจังหวัด
3. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการฯ ได้เสนอแนวความคิดเห็นต่อการปรับปรุงระบบการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ โดยการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพิจารณาโดยมีสาระสำคัญดังนี้

(1) ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการค่าจ้างให้มี

(1.1) คณะกรรมการค่าจ้างกลางมีหน้าที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานของประเทศและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพมหานครและจังหวัดอื่นตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

(1.2) คณะกรรมการค่าจ้างจังหวัดมีหน้าที่พิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัด โดยจะต้องกำหนดไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัดจะเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างกลางพิจารณาก่อนนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมลงนามและประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อใช้บังคับต่อไป

(2) การพิจารณาวินิจฉัยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำยังคงเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างกลาง ซึ่งจะพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯ และพิจารณากลับกรอกรกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัด

(3) การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างกลาง และคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัด ตลอดจนการลงนามและประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นอำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2540 ให้กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมดำเนินการต่อไปได้โดยให้นำความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กระทรวงมหาดไทยและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) ไปประกอบการพิจารณาดำเนินการ สำหรับงบประมาณดำเนินการให้ทำความตกลงกับสำนักงานประมาณต่อไป กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้นำเสนอร่างกฎหมายใหม่ ตามที่คณะทำงานฯ ได้เสนอผ่านให้คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมแก้ไขปรับปรุงแล้วเพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (นายมนตรี ด่านไพบูลย์) ลงนามในประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2540 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 114 ตอนพิเศษ 106 ง วันที่ 13 พฤศจิกายน 2540

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจึงนำข้อเสนอ และแนวทางการปรับปรุงกฎหมาย ให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบ และพิจารณา 2 ครั้ง คือ เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2540 และวันที่ 7 พฤศจิกายน 2540 คณะกรรมการค่าจ้างได้ให้ความเห็นชอบต่อการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และให้ความสนับสนุนต่อประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมฉบับดังกล่าว ดังนั้นเพื่อให้การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีความต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการค่าจ้างที่เป็นอยู่ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจึงได้นำเนื้อหาสาระของประกาศกระทรวงฯ ไปใส่ไว้ในร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน หมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้างเพื่อให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกัน

ต่อมาสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2541 เป็นต้นไป และเป็นเหตุให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงานฯ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการค่าจ้างแต่ยังคงให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งก่อนที่พระราชบัญญัติฯ ใช้บังคับให้อยู่ในวาระการดำรงตำแหน่งจนกว่าจะครบวาระ ในพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว มีเนื้อหาสาระคล้ายคลึงกับประกาศกระทรวงแรงงานฯ แตกต่างเฉพาะองค์ประกอบของคณะกรรมการค่าจ้าง กล่าวคือ ให้มีคณะกรรมการค่าจ้างจำนวน 15 คน แต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี และให้ปฏิบัติหน้าที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั้งนี้

ในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการค่าจ้างอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดได้ ส่วนองค์ประชุมและวิธีดำเนินการประชุมให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างที่จะกำหนด

คณะกรรมการค่าจ้างชุดปัจจุบันหรือคณะกรรมการค่าจ้างกลางมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ดังนี้

1. เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายค่าจ้าง
2. เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ข้อเสนอแนะภาคเอกชนเกี่ยวกับการกำหนดค่าจ้างและการปรับค่าจ้างประจำปี
3. กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน
4. กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ลูกจ้างควรได้รับตามความเหมาะสมแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม
5. เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพัฒนาระบบค่าจ้าง
6. ให้คำแนะนำด้านวิชาการและแนวทางการประสานประโยชน์แก่หน่วยงานต่างๆในภาคเอกชน
7. รายงานเสนอรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละครั้งเกี่ยวกับภาวะค่าจ้างและแนวโน้มของค่าจ้างตลอดจนมาตรการที่ควรจะได้ดำเนินการ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติ ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง หรือตามที่คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีมอบหมาย

สำหรับการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนั้น คณะกรรมการค่าจ้างกลางได้ออกระเบียบ 2 ฉบับ ได้แก่

- (1) ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างกลางว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2541
- (2) ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างกลางว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2542

ภาคผนวก ค.
โครงการนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ
(การกระจายอำนาจการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

โครงการนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ (การกระจายอำนาจการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ)

ชื่อโครงการ

นโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ (การกระจายอำนาจการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ)

หน่วยงานเจ้าของโครงการ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

หน่วยงานให้ความช่วยเหลือ

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้รับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความเห็นจากจังหวัดต่าง ๆ หลายจังหวัดว่า การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เป็นอยู่ไม่สะท้อน สภาพเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น จึงควรปรับปรุงให้จังหวัดได้มีส่วนร่วมในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ของจังหวัด กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจึงมอบหมายให้คณะทำงานปรับปรุงกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำพิจารณา ซึ่งต่อมากระทรวงแรงงานฯ ได้นำความเห็นเกี่ยวกับการ ปรับปรุงกฎหมายเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และได้รับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2540 กระทรวงแรงงานฯ จึงอาศัยอำนาจตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ.2515 ออกประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ.2540 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2540 เป็นต้นไป ประกาศ กระทรวงฯ ฉบับดังกล่าวเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรไตรภาคี โดยให้มีคณะกรรมการค่าจ้างกลาง ประกอบด้วย บุคคล 21 คน มีอำนาจหน้าที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานของประเทศ และอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯ และจังหวัดอื่นตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย และให้มีคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัด ประกอบด้วย บุคคล 15 คน มีหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด โดยจะต้องไม่ ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานของประเทศ

ต่อมาสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความเห็นชอบกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่ง มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2541 เป็นต้นไป และเป็นเหตุให้ยกเลิกประกาศกระทรวงฯ ที่เกี่ยวข้องแต่ยังคงให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งก่อนที่พระราชบัญญัติฯ ใช้บังคับให้อยู่ในวาระการดำรงตำแหน่งจนกว่าจะครบวาระ ในพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว มีเนื้อหาสาระ คล้ายคลึงกับประกาศกระทรวงฯ แตกต่างเฉพาะองค์ประกอบของคณะกรรมการค่าจ้าง กล่าวคือ ให้มี คณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน 15 คน แต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พื้นฐานและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการค่าจ้างอาจแต่งตั้งคณะ อนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของ จังหวัดได้ ส่วนองค์ประชุมและวิธีดำเนินการประชุมให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง

กระทรวงแรงงานฯ พิจารณาเห็นว่า จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคคลที่ เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อประสานความร่วมมือจากผู้แทนไตรภาคีทั่วประเทศ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้ขอความช่วยเหลือจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อ สนับสนุนให้นโยบายการกระจายอำนาจการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ประสบผลสำเร็จเป็นประโยชน์ต่อการ พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศชาติอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เกี่ยวกับนโยบาย การกระจายอำนาจการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ
2. เพื่อสนับสนุนความร่วมมือขององค์กรไตรภาคีในการบริหารการพัฒนาค่าจ้างของประเทศ
3. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้แก่คณะอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

วิธีดำเนินการ

1. ประสานความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานฯ กับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ เกี่ยว กับโครงการนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ
2. แต่งตั้งคณะทำงานของกระทรวงแรงงานฯ เพื่อกำกับดูแลโครงการ
3. เตรียมการสัมมนา อบรม ปฐมนิเทศ และการประชุมทางวิชาการ
4. สรรหาคณะบุคคลเพื่อเป็นวิทยากรประจำโครงการ
5. กำหนดจังหวัดทดลองและคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ในการสัมมนา อบรม ปฐมนิเทศ และประชุมทางวิชาการ

6. ดำเนินการให้ความรู้และเผยแพร่เอกสารแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ตามแผนงานสัมมนา อบรม ปรุมนิเทศ และประชุมทางวิชาการ
 7. วิเคราะห์ ประเมินผล และทบทวนนโยบายการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ
 8. สรุปผลโครงการ
- ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2541 - มิถุนายน 2542

แผนการดำเนินงาน และ ระยะเวลา

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมโดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างประชุมหารือกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศเพื่อขอรับความช่วยเหลือ 2 แนวทางคือ การให้คำปรึกษาหารือและเงินช่วยเหลือจำนวน 79,000 ดอลลาร์สหรัฐ เพื่อจัดทำหลักสูตรการอบรมสัมมนาและปรุมนิเทศ โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินการเป็น 3 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 ประมาณเดือนตุลาคม 2541 - ธันวาคม 2541

- เตรียมการ ประชุมหารือร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง จัดเตรียมเอกสาร เครื่องมือและอุปกรณ์ และกำหนดจังหวัดทดลอง
- ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับวิทยากรโครงการ
- จัดการปรุมนิเทศเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานฯ ในภูมิภาค (เฉพาะแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และจัดหางานจังหวัด) จังหวัดละ 3 คน โดยแบ่งออกเป็น 4 กลุ่มจังหวัด
- จัดการปรุมนิเทศไตรภาคีจังหวัดใน 10 กลุ่มจังหวัด จังหวัดละประมาณ 60 คน

ระยะที่ 2 ประมาณเดือนมกราคม 2542 - มีนาคม 2542

- จัดการสัมมนาไตรภาคี 10 จังหวัด

ระยะที่ 3 ประมาณเดือนเมษายน 2542 - มิถุนายน 2542

- สัมมนาคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัดในจังหวัดทดลอง 10 จังหวัด

การกำหนดจังหวัดทดลองสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศได้ร่วมกันกำหนดจังหวัดที่จะเป็นกลุ่มทดลองปฏิบัติงานในฐานะคณะกรรมการโดยมีเงื่อนไข ดังนี้

1. เคยเป็นหรือเป็นจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของคณะกรรมการค่าจ้างภาค
2. เลือกจังหวัดที่เป็นตัวอย่างของภาคต่าง ๆ ทั้ง 4 ภาค
3. เลือกจังหวัดที่เป็นตัวอย่างของกลุ่มท้องถิ่นที่บังคับใช้ทั้ง 3 กลุ่ม

ทั้งนี้ ได้คัดเลือกจังหวัดทดลองจำนวน 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี สมุทรสงคราม ขอนแก่น อุบลราชธานี พิษณุโลก เชียงใหม่ ระนอง และสงขลา

งบประมาณ และ รายละเอียดของโครงการ

เงินความช่วยเหลือจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 79,000 ดอลลาร์สหรัฐหรือประมาณ 3,081,000 บาท (สามล้านแปดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการตามรายละเอียดการดำเนินการประชุม สัมมนา ปฐมนิเทศ ดังนี้

1. การประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับวิทยากรโครงการนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 1 ครั้ง

1.1 ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนไตรภาคที่ได้รับการคัดเลือกเป็นวิทยากรโครงการ จำนวน 15 คน

1.2 กำหนดการสัมมนา 3 วัน ณ จังหวัดชลบุรี

1.3 วิทยากรองค์การแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 3 คน

1.4 ค่าใช้จ่ายในการประชุมประมาณ 6,000 ดอลลาร์สหรัฐ (ประมาณ 234,000 บาท)

2. การปฐมนิเทศไตรภาคจังหวัดจำแนกเป็น 4 กลุ่มจังหวัด โดยกำหนดจัดการปฐมนิเทศ ณ จังหวัดชลบุรี ขอนแก่น เชียงใหม่ และสงขลา

2.1 ผู้เข้าร่วมปฐมนิเทศ ประกอบด้วย สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด และจัดหางานจังหวัด รวมจังหวัดละ 3 คน จำแนกตามกลุ่มจังหวัด ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ณ จังหวัดชลบุรี ได้แก่ เจ้าหน้าที่จากจังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ตราด นครนายก นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี ระยอง ราชบุรี ลพบุรี สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี สระแก้ว และอ่างทอง

กลุ่มที่ 2 ณ จังหวัดขอนแก่น ได้แก่ เจ้าหน้าที่จากจังหวัดเลย หนองคาย อุดรธานี สกลนคร นครพนม ขอนแก่น กาฬสินธุ์ มุกดาหาร มหาสารคาม ร้อยเอ็ด ยโสธร อุบลราชธานี ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และศรีสะเกษ

กลุ่มที่ 3 ณ จังหวัดเชียงใหม่ ได้แก่ เจ้าหน้าที่จากจังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน พะเยา ลำพูน ลำปาง แพร่ อุตรดิตถ์ น่าน สุโขทัย ตาก พิษณุโลก กำแพงเพชร พิจิตร เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ และอุทัยธานี

กลุ่มที่ 4 ณ จังหวัดสงขลา ได้แก่ เจ้าหน้าที่จากจังหวัดนราธิวาส สตูล สงขลา กระบี่ พังงา ชุมพร นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ปัตตานี ตรัง ภูเก็ต ยะลา ระนอง และพังงา

- 2.2 กำหนดการประชุมพิเศษ 2 วัน
- 2.3 วิทยากรจำนวน 6 คน
- 2.4 ค่าใช้จ่ายในการประชุมพิเศษประมาณ 13,400 ดอลลาร์สหรัฐ (ประมาณ 522,600 บาท)
3. การสัมมนาไตรภาคีจังหวัดใน 10 กลุ่มจังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี สมุทรสงคราม ขอนแก่น อุบลราชธานี พิษณุโลก เชียงใหม่ ระนอง และสงขลา
 - 3.1 ผู้เข้าสัมมนา ประกอบด้วย ผู้แทนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้แทนภาครัฐของจังหวัด จำนวน 60 คน
 - 3.2 กำหนดการสัมมนา 1 วัน
 - 3.3 วิทยากรจำนวน 3 คน
 - 3.4 ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา ประมาณ 20,000 ดอลลาร์สหรัฐ (ประมาณ 780,000 บาท)
 4. การประชุมโต๊ะกลมคณะกรรมการค่าจ้างกลาง
 - 4.1 ผู้เข้าประชุมประกอบด้วยคณะกรรมการค่าจ้างกลางและเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง และผู้สังเกตการณ์ รวม 50 คน
 - 4.2 กำหนดการสัมมนา 1 วัน ณ กรุงเทพมหานคร
 - 4.3 วิทยากร จำนวน 4 คน
 - 4.4 ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา 600 ดอลลาร์สหรัฐ (ประมาณ 23,400 บาท)
5. การสัมมนาคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดใน 10 กลุ่มจังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี สมุทรสงคราม ขอนแก่น อุบลราชธานี พิษณุโลก เชียงใหม่ ระนอง และสงขลา มีผู้เข้าสัมมนาจังหวัดละ 18 คน
 - 5.1 ผู้เข้าสัมมนา ประกอบด้วย ผู้แทนไตรภาคีซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ และเจ้าหน้าที่แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด รวม 18 คน
 - 5.2 กำหนดการสัมมนา 4 วัน
 - 5.3 วิทยากร จำนวน 3 คน
 - 5.4 ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา 39,000 ดอลลาร์สหรัฐ (ประมาณ 1,521,000 บาท)

หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

นางวรรณพร ชูอำนาจ

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

โทร./โทรสาร 6176591-2

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การจัดทำโครงการนี้จะช่วยเตรียมความพร้อมในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ตลอดจนแนวทางการร่วมมือที่ควรจะเป็นในอนาคต ซึ่งภาครัฐจำเป็นต้องแสวงหาความร่วมมือจากองค์กรไตรภาคี เพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ทั้งนี้ การกำหนดนโยบายใด ๆ หากนำไปปฏิบัติไม่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของนโยบายก็จะไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ ดังนั้น การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ หากจะได้มีการวางรากฐานบนความเข้าใจร่วมกันทั้งสามฝ่ายแล้ว ก็จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ

ภาคผนวก ง.

กฎกระทรวง ระเบียบ คำสั่ง แนวทาง

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University



กฎกระทรวง (พ.ศ. 2541)

ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 4 วรรคสอง และมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้ การมิให้ใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั้งหมด หรือแต่บางส่วนบังคับแก่นายจ้างประเภทหนึ่งประเภทใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) มิให้ใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 บังคับแก่นายจ้างซึ่งประกอบกิจการโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ทั้งนี้ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูใหญ่และครู

(2) มิให้ใช้บทบัญญัติมาตรา 12 มาตรา 18 มาตรา 21 และมาตรา 22 ของหมวด 1 บททั่วไป หมวด 2 การใช้แรงงานทั่วไป ตั้งแต่มาตรา 23 ถึง มาตรา 37 เว้นแต่มาตรา 30 หมวด 3 การใช้แรงงานหญิง ตั้งแต่มาตรา 38 ถึงมาตรา 43 หมวด 4 การใช้แรงงานเด็ก ตั้งแต่มาตรา 44 ถึงมาตรา 52 หมวด 5 ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตั้งแต่มาตรา 53 ถึงมาตรา 77 เว้นแต่การจ่ายค่าจ้างตามมาตรา 53 มาตรา 54 มาตรา 55 และมาตรา 70 หมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้าง ตั้งแต่มาตรา 78 ถึงมาตรา 91 หมวด 7 สวัสดิการ ตั้งแต่มาตรา 92 ถึงมาตรา 99 หมวด 8 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตั้งแต่มาตรา 100 ถึงมาตรา 107 หมวด 9 การควบคุม ตั้งแต่มาตรา 108 ถึง มาตรา 115 หมวด 10 การพักผ่อน ตั้งแต่มาตรา 116 ถึง มาตรา 117 หมวด 11 ค่าชดเชย ตั้งแต่มาตรา 118 ถึงมาตรา 122 และหมวด 13 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตั้งแต่มาตรา 126 ถึงมาตรา 138 บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

(3) มิให้ใช้บทบัญญัติมาตรา 12 มาตรา 16 มาตรา 18 และมาตรา 22 ของหมวด 1 บททั่วไป หมวด 2 การใช้แรงงานทั่วไป ตั้งแต่มาตรา 23 ถึงมาตรา 37 หมวด 3 การใช้แรงงานหญิง ตั้งแต่มาตรา 38 ถึงมาตรา 43 หมวด 4 การใช้แรงงานเด็ก ตั้งแต่มาตรา 44 ถึงมาตรา 52 หมวด 5 ค่าจ้าง

ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตั้งแต่มาตรา 53 ถึงมาตรา 77 เว้นแต่ การจ่ายค่าจ้างตามมาตรา 53 มาตรา 54 มาตรา 55 และมาตรา 70 หมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้าง ตั้งแต่มาตรา 78 ถึงมาตรา 91 หมวด 7 สวัสดิการ ตั้งแต่มาตรา 92 ถึงมาตรา 99 หมวด 9 การ ควบคุม ตั้งแต่มาตรา 108 ถึงมาตรา 115 หมวด 10 การพักงาน ตั้งแต่มาตรา 116 ถึงมาตรา 117 หมวด 11 ค่าชดเชย ตั้งแต่มาตรา 118 ถึงมาตรา 122 และหมวด 13 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตั้งแต่มาตรา 126 ถึงมาตรา 138 บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทาง เศรษฐกิจ

ให้ไว้ ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2541



(นายไตรรงค์ สุวรรณคีรี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



กฎกระทรวง
ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2541)

ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 4 วรรคสอง และมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้
มิให้ใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานในงานดังต่อไปนี้

- (1) งานเกษตรกรรม
- (2) งานที่รับไปทำที่บ้าน

ให้ไว้ ณ วันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2541

(นายไตรรงค์ สุวรรณคีรี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



**ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างกลาง
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ.2541**

โดยที่มาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ให้อำนาจคณะกรรมการค่าจ้างกลางแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการค่าจ้างกลาง คณะกรรมการค่าจ้างกลางจึงกำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหาคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ถ้าจังหวัดใดเห็นสมควรให้มีคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด คณะหนึ่งประกอบด้วยรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนส่วนราชการตามที่จังหวัดเห็นสมควรเป็นกรรมการ และมีผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละหนึ่งคนร่วมเป็นกรรมการ โดยให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อคัดเลือกและเสนอรายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนในคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ข้อ 2 คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมีจำนวนไม่เกินสิบห้าคนประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานกรรมการ พาณิชย์จังหวัด อุตสาหกรรมจังหวัด แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดและผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทยประจำภาคหรือผู้แทนศูนย์พัฒนาภาค สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติหรือผู้แทนส่วนราชการอื่นตามที่จังหวัดเห็นสมควรกับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละเท่ากันกับจำนวนผู้แทนภาครัฐเป็นอนุกรรมการ โดยให้แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 3 การสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแจ้งให้สภาองค์การนายจ้าง และสภาองค์การลูกจ้าง หรือองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้างในจังหวัดในกรณีที่ไม่มีสภาองค์การนายจ้าง และสภาองค์การลูกจ้าง หรือองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้างในจังหวัด ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประกาศให้นายจ้างและลูกจ้างอื่น ๆ รวมทั้งสมาชิกของสหภาพแรงงาน สมาคมหรือสภาต่าง ๆ ทราบทั่วกัน เพื่อเสนอชื่อผู้แทนหรือยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกำหนด

ข้อ 4 ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุตั้งแต่ยี่สิบห้าปีขึ้นไป นับแต่วันที่ยื่นใบสมัคร
- (3) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (6) เป็นนายจ้างที่มีชื่อในหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลหรือทะเบียนการค้า ซึ่งประกอบกิจการในจังหวัดนั้น และในกรณีที่เป็นสมาชิกสภาองค์การนายจ้าง หรือสมาคมนายจ้าง ต้องมีหนังสือรับรองสมาชิกภาพจากสภาองค์การนายจ้าง หรือสมาคมนายจ้าง
- (7) เป็นลูกจ้างที่มีใช้ระดับผู้บังคับบัญชาของสถานประกอบการในจังหวัดนั้น ซึ่งมีหนังสือรับรองจากสถานประกอบการ และในกรณีที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต้องมีหนังสือรับรองสมาชิกภาพจากสหภาพแรงงาน
- (8) เป็นผู้มีความรู้หรือมีประสบการณ์เกี่ยวกับกฎหมายด้านคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์
- (9) ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

ข้อ 5 ในกรณีที่สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้าง หรือองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้างตามข้อ 3 เสนอรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ให้แต่ละองค์กรเสนอได้ไม่เกินองค์กรละ 5 คน พร้อมเอกสาร หลักฐาน และการรับรองคุณสมบัติของผู้แทนตามข้อ 4 ต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

ข้อ 6 เมื่อคณะกรรมการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้รับการเสนอรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดร่วมกันตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แทนดังกล่าว เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้เหมาะสม และจัดทำทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไว้เป็นผู้แทนและผู้แทนสำรอง

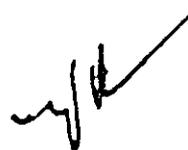
ข้อ 7 เมื่อคณะกรรมการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ได้ดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสร็จเรียบร้อยแล้วให้นำเสนอรายชื่อต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อเสนอคณะกรรมการค่าจ้างกลางพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ข้อ 8 ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเก็บรักษาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา และบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่วันที่คณะกรรมการค่าจ้างกลางแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ข้อ 9 ให้ประธานกรรมการค่าจ้างกลางรักษาการตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ.2541



(นายรังสฤษฎ์ จันทรรัตน์)
ประธานกรรมการค่าจ้างกลาง



**ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างกลาง
ว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ.2542**

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 วรรคท้าย คณะกรรมการค่าจ้างกลางจึงออกระเบียบกำหนดองค์ประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดไว้ดังนี้

1. ระเบียบนี้เรียกว่าระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างกลาง ว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ.2542

2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม พ.ศ.2542 เป็นต้นไป

3. การประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

3.1 องค์ประชุม

การประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด โดยมีอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและอนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงจะเป็นองค์ประชุม

สำหรับการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด จะต้องมิ
อนุกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด โดยมีอนุกรรมการ
ฝ่ายนายจ้างและอนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละ 2 คน จึงจะเป็นองค์ประชุมแต่ถ้าไม่ครบ

องค์ประชุมให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้งภายใน 15 วัน นับแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรกซึ่งการประชุมครั้ง
หลังนี้แม้ไม่มีอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างหรืออนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างเข้าร่วมประชุม ถ้ามีอนุกรรมการมา
ประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด ก็ให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม

3.2 ประธานที่ประชุม

ในการประชุมคราวใดถ้าประธานอนุกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติ
หน้าที่ได้ ให้อนุกรรมการที่มาประชุมเลือกอนุกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

3.3 ผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดไม่พึงให้ผู้อื่นมาร่วมนอกจาก
เจ้าหน้าที่ และผู้ที่คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชิญมาให้ข้อเท็จจริง

3.4 การลงมติ

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้า
คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

สำหรับการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ต้องได้มติด้อย
น้อยสองในสามของอนุกรรมการที่เข้าประชุม

3.5 บันทึกการประชุม

บันทึกการประชุมของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดให้จัดทำเป็นเอกสาร
ปกปิด ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2517

3.6 การแสดงความคิดเห็นของอนุกรรมการ

ในที่ประชุมอนุกรรมการสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากเป็นการ
ทำงานร่วมกันไม่มีการแบ่งเป็นฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ทั้งนี้ อนุกรรมการแต่ละท่านไม่สมควรนำความเห็นของ
ตนเองหรือผู้อื่นไปแถลงให้บุคคลภายนอกทราบ และต้องไม่แสดงความขัดแย้งกับมติที่ประชุม

3.7 การแถลงข่าว

ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการที่ประธานอนุกรรมการมอบหมายเป็นผู้แถลง
ผลการประชุมทั่วไปได้ แต่ผลการพิจารณาวินิจฉัยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้เป็นหน้าที่ของ
ประธานกรรมการค่าจ้างกลาง หรือกรรมการที่ประธานกรรมการค่าจ้างกลางมอบหมายพิจารณาดำเนิน
การแถลงข่าวตามแต่จะเห็นสมควร

4. การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

4.1 ให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ศึกษา และพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ

อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างในจังหวัดได้รับอยู่ประกอบด้วยข้อเท็จจริงอื่น ๆ ในจังหวัด ได้แก่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้า ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิต ภาพแรงงาน ผลิตภัณท์มวลรวม สภาพเศรษฐกิจและสังคม

4.2 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานที่คณะกรรมการค่าจ้างกลางกำหนด

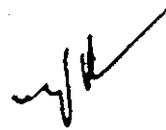
4.3 ก่อนพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ควรสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้าง มาตรฐานการครองชีพ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของลูกจ้าง และข้อเท็จจริงทางสังคมและเศรษฐกิจในจังหวัด เพื่อนำมาประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด

4.4 เมื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดแล้ว ให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนำเสนอผลการพิจารณาพร้อมรายละเอียดตามที่เห็นสมควร ให้คณะกรรมการค่าจ้างกลางพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เพื่อพิจารณาลงนามประกาศใช้บังคับ

5. ให้ประธานกรรมการค่าจ้างกลางรักษาการตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 มกราคม พ.ศ.2542



(นายรังสฤษฎ์ จันทรัตน์)

ประธานกรรมการค่าจ้างกลาง



คำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ที่ 158/2541

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นพนักงานตรวจแรงงาน

1. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นพนักงานตรวจแรงงานในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร
2. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร
3. ผู้อำนวยการเขตและผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตกรุงเทพมหานคร เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่เขตของตน
4. ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และปลัดอำเภอ เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด หรืออำเภอ หรือกิ่งอำเภอท้องที่ของตน
5. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดของตน
6. ข้าราชการตำรวจซึ่งมียศตั้งแต่ชั้นนายร้อยตำรวจตรีหรือเทียบเท่า นายร้อยตำรวจตรีขึ้นไป เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่ของตน
7. ข้าราชการทหารสังกัดกองทัพอากาศ ซึ่งมียศตั้งแต่นายเรือตรีหรือเทียบเท่า นายเรือตรีขึ้นไป เป็นพนักงานตรวจแรงงานเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเลในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของตนทางทะเล

8. ผู้อำนวยการกองอาชีวอนามัย นายแพทย์นักวิชาการสิ่งแวดล้อม และนักวิทยาศาสตร์ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ กองอาชีวอนามัย กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เป็นพนักงานตรวจแรงงานในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด 8 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

9. อาจารย์ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งสังกัดภาควิชาอาชีวอนามัย คณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นพนักงานตรวจแรงงานทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด 8 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

10. ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักการโยธา และผู้อำนวยการสำนักอนามัย เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด 8 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

11. ข้าราชการกรุงเทพมหานครตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ งานอนามัยและงานโยธา เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่เขตของตนเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด 8 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

12. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่ของตนเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด 8 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

13. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่ของตนเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด 8 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

14. เจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร เป็นพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่ของตนเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด 8 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2541



(นายไตรรงค์ สุวรรณศิริ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

แนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
ในคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

1. แร่งงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดประสานงานกับสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร่วมกันพิจารณาหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหา
2. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทำบันทึกเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด พร้อมร่างคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ซึ่งประกอบด้วย
 - 2.1 รองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งผู้รับผิดชอบงานด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ถ้ามีรองผู้ว่าราชการจังหวัด รับผิดชอบงานด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมเกิน 1 คน ให้แต่งตั้งรองผู้ว่าที่รับผิดชอบงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
 - 2.2 ผู้แทนส่วนราชการที่เห็นสมควร
 - 2.3 ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 1 คน
 - 2.4 ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 1 คน
 - 2.5 สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ
3. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมีหนังสือแจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้ง พร้อมนัดประชุม
4. จัดประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งระเบียบฯ และพิจารณาขั้นตอนวิธีการสรรหา กำหนดวันที่จะดำเนินการในแต่ละขั้นตอน
5. จัดทำประกาศรับสมัครและวิธีการเสนอรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กำหนดสถานที่ / วัน เวลารับสมัคร
6. ส่งประกาศให้สภาองค์กรนายจ้าง สภาองค์กรลูกจ้าง องค์กรนายจ้าง และองค์กรลูกจ้างที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น เพื่อเสนอชื่อผู้แทนเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ในกรณีที่ไม่มีสภาองค์กรนายจ้างหรือสภาองค์กรลูกจ้างตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้นให้ประกาศรับสมัครนายจ้างหรือลูกจ้าง เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างและควรแจ้งด้วยว่าถ้าองค์กรนายจ้างหรือองค์กรลูกจ้างเป็นผู้เสนอรายชื่อให้เสนอต่อองค์กรละไม่เกิน 5 คน
7. รับการเสนอชื่อ และรับสมัครผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

8. ตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลตามข้อ 4.3 ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างกลาง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ.2541 โดยตรวจสอบจากหนังสือเสนอชื่อ ใบสมัคร และเอกสารประกอบ ได้แก่

- (1) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- (2) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (3) หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือทะเบียนการค้า
- (4) หนังสือรับรองการเป็นลูกจ้าง (ที่มีใช้ระดับผู้บังคับบัญชา) จากสถานประกอบการ
- (5) หนังสือรับรองสมาชิกภาพจากสภาองค์การนายจ้างหรือสมาคมนายจ้างหรือองค์การนายจ้าง หรือสภาองค์การลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงาน

9. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดส่งรายชื่อและใบสมัครพร้อมสำเนาหลักฐานเอกสารให้กรมบังคับคดี สถานีตำรวจภูธรจังหวัด ศาลจังหวัด และศาลแรงงานกลาง ตรวจสอบคุณสมบัติ

10. จัดประชุมคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว

11. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจัดทำบันทึกเสนอประธานกรรมการสรรหา และจัดประชุมคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณาคัดเลือก

11.1 ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 5 คน และผู้แทนฝ่ายนายจ้างสำรอง

11.2 ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 5 คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างสำรอง

12. จัดทำทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนและผู้แทนสำรอง

13. จัดทำบันทึกเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้พิจารณาลงนามส่งรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างต่อคณะกรรมการค่าจ้างกลาง เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

14. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เก็บเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา และบัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกไว้ไม่น้อยกว่า 2 ปี นับแต่วันที่แต่งตั้งคณะกรรมการ

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ - สกุล นาย สงกรานต์ ราชธานี

วัน เดือน ปีเกิด 7 เมษายน พ.ศ. 2517

จังหวัดที่เกิด จังหวัดเชียงใหม่

ประวัติการศึกษา
 สำเร็จการศึกษาประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนอนุบาลเชียงใหม่
 พ.ศ. 2529
 สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนนวมินทราชูทิศ พายัพ
 พ.ศ. 2535
 สำเร็จการศึกษาปริญญารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
 สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2539

ประวัติการทำงาน
 พ.ศ. 2541 ปลัดอำเภอบ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์
 พ.ศ. 2543 - ปัจจุบัน ปลัดอำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

สถานที่ทำงาน
 ที่ว่าการอำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์