

บทที่ 3

ระเบียบวิธีวิจัย

3.1 ขอบเขตการวิจัย

3.1.1 ขอบเขตการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาถึงความรู้ ความเข้าใจ และความคิดเห็นของกลุ่ม นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดบุรีรัมย์ที่มีต่อนโยบายการ กระจายอำนาจการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

3.2 ระเบียบวิธีการวิจัย

3.2.1 วิธีการวิจัย

การดำเนินการวิจัย แบ่งออกเป็น 2 แนวทาง คือ

1) การวิจัยเอกสาร (Documentary Research) เป็นการศึกษาค้นคว้าและ รวบรวมแนวความคิด ข้อมูลต่าง ๆ จากเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ตามพระ ราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 เช่น ตำรา เอกสารการวิจัย นโยบายของทางราชการ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ โดยการนำเอกสารในส่วนที่ต้องการมาเรียบเรียงเพื่อหาข้อมูลส่วนที่ ขาดหรือไม่ทันสมัยในภาคสนาม

2) การวิจัยภาคสนาม (Field Research) เป็นการศึกษาค้นคว้าด้วยวิธีการ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire Method) และแบบการสัมภาษณ์ (Interview Method) ทั้งนี้จะทำการเก็บรวบรวมจากกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 กลุ่มตัวอย่างจากเจ้าหน้าที่รัฐ นายจ้าง และลูกจ้างที่ ทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่างๆ ของจังหวัดบุรีรัมย์ ที่อยู่ภายใต้การบังคับใช้ตามพระราช บัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล

กลุ่มที่ 2 คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง โดยใช้แบบสัมภาษณ์ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

3.2.2 แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูลในการศึกษาวิจัยครั้งนี้แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

1) แหล่งข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ได้แก่ แหล่งข้อมูลจากภาคสนามที่จะทำการเก็บรวบรวมจากประชากร และกลุ่มตัวอย่าง (Sample) โดยตรง ได้แก่ ประชากรของการศึกษา คือ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ของจังหวัดบุรีรัมย์ หรือที่เรียกว่าคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดบุรีรัมย์ และกลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่รัฐ นายจ้าง และลูกจ้างที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่างๆ ของจังหวัดบุรีรัมย์ที่อยู่ภายใต้การบังคับใช้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

2) แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ได้แก่ แหล่งข้อมูลจากห้องสมุดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ห้องสมุดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ห้องสมุดมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์วิทยาลัย เอกสารในสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ เอกสารการวิจัยที่เกี่ยวข้อง เอกสารด้านวารสาร และหนังสือพิมพ์ต่างๆ เป็นต้น

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม (Questionnaire Method) และแบบการสัมภาษณ์ (Interview Method) เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นและความเข้าใจในนโยบายการกระจายอำนาจกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดบุรีรัมย์ เจ้าหน้าที่รัฐ กลุ่มนายจ้าง และกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่างๆ ของจังหวัดบุรีรัมย์ที่อยู่ภายใต้การบังคับใช้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

3.4 ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรของการวิจัย แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ 1 ได้แก่ นายจ้าง และลูกจ้างที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่าง ๆ ของจังหวัดบุรีรัมย์ที่อยู่ภายใต้การบังคับใช้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ตารางที่ 1 จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดของจังหวัดบุรีรัมย์ (1 ตุลาคม 2541 – 30 กันยายน 2542)

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
ขนาดเล็ก (1-49)	2,089	11,797
ขนาดกลาง (50-99)	24	1,606
ขนาดใหญ่ (100 ขึ้นไป)	17	3,507
รวม	2,130	16,910

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดบุรีรัมย์

กลุ่มที่ 2 ได้แก่ เจ้าหน้าที่รัฐ คือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ ดังนี้ อุตสาหกรรมจังหวัด พาณิชยจังหวัด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด

กลุ่มที่ 3 ได้แก่ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดบุรีรัมย์ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการค่าจ้างกลาง ประกอบด้วย

ผู้แทนภาครัฐ

- | | |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์ | อนุกรรมการ |
| 3. พาณิชยจังหวัดบุรีรัมย์ | อนุกรรมการ |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ | อนุกรรมการ |
| 5. แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

1. นางสาวรณิ	ลิขิตประเสริฐ	อนุกรรมการ
2. นายสุชัย	อึ้งชัยศรี	อนุกรรมการ
3. นายสมชัย	รักอำนาจกิจ	อนุกรรมการ
4. นายมนตรี	แชเตีย	อนุกรรมการ
5. นาวาอากาศตรี เสวก คชเสนี		อนุกรรมการ

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

1. นายปัญญา	บรรจงอักษร	อนุกรรมการ
2. นายสมโภชน์	มาพิทักษ์	อนุกรรมการ
3. นางสาวกัทลี	สว่างมัจฉา	อนุกรรมการ
4. นายอนิรุท	นภานุเคราะห์	อนุกรรมการ
5. นายนพดล	ชอกรัมย์	อนุกรรมการ

3.5 การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มที่ 1 กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตารางของ Krejcie และ Morgan (บุญชม ศรีสะอาด , 2535 :40) ซึ่งผู้ศึกษาทราบจำนวนประชากรที่แน่นอน

กลุ่มนายจ้าง หรือผู้ประกอบการเอกชน : จำนวนประชากร 2,130 คน จากตารางของ Krejcie และ Morgan ปรากฏจำนวนประชากร 2,200 คน ดังนั้น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ 327 คน

กลุ่มลูกจ้าง : จำนวนประชากร 16,910 คน จากตารางของ Krejcie และ Morgan ปรากฏจำนวนประชากร 20,000 คน ดังนั้น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ 377 คน

กลุ่มเจ้าหน้าที่รัฐ : ขนาดของกลุ่มตัวอย่างจะกำหนดโดยการไม่ใช้ทฤษฎีความน่าจะเป็น (Non probability sampling) คือ การเลือกโดยจงใจ (Purposive sampling) ในหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

3.6 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

1) การเก็บรวบรวมข้อมูลภาคเอกสาร ผู้วิจัยได้ทำการเก็บรายการข้อมูล เอกสารโดยการอ่าน ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎี ผลงานวิจัย และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จากนั้นได้ทำการรวบรวมจัดหมวดหมู่และบันทึกข้อมูลที่จะนำมาใช้ในการเรียบเรียงจัดทำรายงาน การวิจัย

2) การเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนาม ได้ดำเนินการโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire Method) และแบบการสัมภาษณ์ (Interview Method) เป็นเครื่องมือ โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในภาคผนวก

3.7 การประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยจะวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ดังนี้คือ ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และสถิติไคร์ – สแควร์ (Chi-Square) ในการทดสอบสมมติฐาน

3.7.1 เกณฑ์การให้คะแนนและการแปลผลข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนที่ 2 ส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 ของแบบสอบถาม ผู้วิจัยได้ กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

คำถามส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำตาม

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

เห็นด้วยอย่างยิ่ง ให้คะแนน 5 คะแนน

เห็นด้วย ให้คะแนน 4 คะแนน

ค่อนข้างเห็นด้วย ให้คะแนน 3 คะแนน

ไม่ค่อยเห็นด้วย ให้คะแนน 2 คะแนน

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ให้คะแนน 1 คะแนน

เกณฑ์การแปลผล ใช้สูตรคำนวณดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{ช่วงคะแนน}} = \frac{5 - 1}{5} = 0.80$$

ดังนั้นเกณฑ์การแปลผลเป็นดังนี้

1.00 - 1.79	หมายถึง	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
1.80 - 2.59	หมายถึง	ไม่ค่อยเห็นด้วย
2.60 - 3.49	หมายถึง	ค่อนข้างเห็นด้วย
3.50 - 4.29	หมายถึง	เห็นด้วย
4.30 - 5.00	หมายถึง	เห็นด้วยอย่างยิ่ง

คำถามส่วนที่ 3 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกระจายอำนาจในการกำหนด

ค่าจ้างขั้นต่ำ

รู้และเข้าใจดีมาก	ให้คะแนน	5 คะแนน
รู้และเข้าใจ	ให้คะแนน	4 คะแนน
รู้แต่ไม่ค่อยเข้าใจ	ให้คะแนน	3 คะแนน
รู้แต่ไม่เข้าใจ	ให้คะแนน	2 คะแนน
ไม่รู้และไม่เข้าใจ	ให้คะแนน	1 คะแนน

เกณฑ์การแปลผล ใช้สูตรคำนวณดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{ช่วงคะแนน}} = \frac{5 - 1}{5} = 0.80$$

ดังนั้นเกณฑ์การแปลผลเป็นดังนี้

1.00 - 1.79	หมายถึง	ไม่รู้และไม่เข้าใจ
1.80 - 2.59	หมายถึง	รู้แต่ไม่เข้าใจ
2.60 - 3.49	หมายถึง	รู้แต่ไม่ค่อยเข้าใจ
3.50 - 4.29	หมายถึง	รู้และเข้าใจ
4.30 - 5.00	หมายถึง	รู้และเข้าใจดีมาก

คำถามส่วนที่ 4 ศักยภาพและความร่วมมือของคณะกรรมการค่าจ้าง

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้คะแนน 5 คะแนน
เห็นด้วย	ให้คะแนน 4 คะแนน
ค่อนข้างเห็นด้วย	ให้คะแนน 3 คะแนน
ไม่ค่อยเห็นด้วย	ให้คะแนน 2 คะแนน
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ให้คะแนน 1 คะแนน

เกณฑ์การแปลผล ใช้สูตรคำนวณดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{ช่วงคะแนน}} = \frac{5 - 1}{5} = 0.80$$

ดังนั้นเกณฑ์การแปลผลเป็นดังนี้

1.00 - 1.79	หมายถึง	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
1.80 - 2.59	หมายถึง	ไม่ค่อยเห็นด้วย
2.60 - 3.49	หมายถึง	ค่อนข้างเห็นด้วย
3.50 - 4.29	หมายถึง	เห็นด้วย
4.30 - 5.00	หมายถึง	เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สุ่มจากประชากร

จำนวน ประชากร	กลุ่มตัว อย่าง	จำนวน ประชากร	กลุ่มตัว อย่าง	จำนวน ประชากร	กลุ่มตัว อย่าง
10	10	220	140	1200	291
15	14	230	144	1300	297
20	19	240	148	1400	302
25	24	250	152	1500	306
30	28	260	155	1600	310
35	32	270	159	1700	313
40	36	280	162	1800	317
45	40	290	165	1900	320
50	44	300	169	2000	322
55	48	320	175	2200	327
60	52	340	181	2400	331
65	56	360	186	2600	335
70	59	380	191	2800	338
75	63	400	196	3000	341
80	66	420	201	3500	346
85	70	440	205	4000	351
90	73	460	210	4500	354
95	76	480	214	5000	357
100	80	500	217	6000	361
110	86	550	226	7000	364
120	92	600	234	8000	367
130	97	650	242	9000	368
140	103	700	248	10000	370
150	108	750	254	15000	375
160	113	800	260	20000	377
170	118	850	265	30000	379
180	123	900	269	40000	380
190	127	950	274	50000	381
200	132	1000	278	75000	382
210	136	1100	285	100000	384

ที่มา : (บุญชม ศรีสะอาด, 2535 : 37)