

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ที่มาและความสำคัญของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	6
1.3 สมมุติฐานการศึกษา	6
1.4 คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 แนวคิด ทฤษฎี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8
2.2 แนวความคิดเกี่ยวกับการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ	10
2.3 ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	29
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย	
3.1 ขอบเขตการวิจัย	33
3.2 ระเบียบวิธีการวิจัย	33
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	34
3.4 ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง	35
3.5 การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง	36
3.6 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	37
3.7 การประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล	37



สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดของจังหวัดบุรีรัมย์	35
2	จำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สุ่มจากประชากร	40
3	สถานะการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	41
4	เพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	42
5	อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	42
6	ระดับการศึกษาสูงสุดของผู้ตอบแบบสอบถาม	43
7	สถานภาพการสมรสของผู้ตอบแบบสอบถาม	43
8	รายได้ของผู้ตอบแบบสอบถาม	44
9	การเป็นสมาชิกขององค์การนายจ้างหรือองค์กรลูกจ้าง (สหภาพแรงงาน) ของผู้ตอบแบบสอบถาม	44
10	รายได้เฉลี่ยต่อวันของผู้ตอบแบบสอบถาม	44
11	จำนวนร้อยละความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	45
12	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	48
13	จำนวนและร้อยละของความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกระจายอำนาจในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ	50
14	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในนโยบายการกระจายอำนาจในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ	54
15	จำนวนและร้อยละเกี่ยวกับความคิดเห็นในเรื่องศักยภาพและความร่วมมือของคณะกรรมการค่าจ้าง	58
16	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับความคิดเห็นในเรื่องศักยภาพและความร่วมมือของคณะกรรมการค่าจ้าง	60

## สารบัญญัตินี้ (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
17	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานะการทำงานกับข้อคำถามที่ว่า “การกำหนดให้มีคณะกรรมการค่าจ้างที่ประกอบด้วยตัวแทนรัฐบาล นายจ้างและลูกจ้างฝ่ายละ 5 คน	62
18	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานะการทำงานกับข้อคำถามที่ว่า “ให้คณะกรรมการค่าจ้างมีหน้าที่ในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน”	63
19	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานะการทำงานกับข้อคำถามที่ว่า “ทำให้นายจ้างมีความสามารถในการจ่ายค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้ดีขึ้น”	64
20	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานะการทำงานกับข้อคำถามที่ว่า “คณะกรรมการค่าจ้างจังหวัดบุรีรัมย์ยังไม่สามารถทำหน้าที่ในการศึกษาหาข้อมูลที่เป็นจริงในจังหวัดได้”	65
21	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานะการทำงานกับข้อคำถามที่ว่า “คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดไม่มีบทบาทในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดบุรีรัมย์เนื่องจากคณะกรรมการใช้ข้อมูลจากคณะกรรมการค่าจ้างไม่ได้ใช้ข้อมูลของจังหวัดบุรีรัมย์แต่อย่างใด”	66