

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

- กิติมา ปรีดีคิลก. ทฤษฎีการบริหารองค์การ. กรุงเทพฯ : ธนาการพิมพ์, 2529.
- จรัส สุวรรณเวลา. ธีรปริวรรตบจุพาลงกรณมหาวิทยาลัย !?. กรุงเทพฯ : จุพาลงกรณมหาวิทยาลัย, 2538.
- เจลิยว บุญภักดี. วัฒนธรรมการทำงานของคนไทย ในเอกสารประมวลบทความทางวิชาการเรื่อง การศึกษาและวัฒนธรรม. กรุงเทพฯ : จุพาลงกรณมหาวิทยาลัย, 2529.
- ทอเรนซ์, อี เคน และอัลเลน, เอ เคนเนดี. สร้างวัฒนธรรมให้องค์การสร้างวิถีทางสู่ความเป็นเลิศ. แปลโดย กริช สืบสนธิ์. กรุงเทพฯ : บริษัทซีเอ็คยูเคชั่น จำกัด, 2535.
- ทิพวรรณ ตระการศิรินนท์. ภาวะสมองไหลของข้าราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ศึกษาเฉพาะสาขา วิชาที่ขาดแคลน ช่วงพ.ศ. 2530-2534. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2534.
- ธงชัย สันติวงษ์. องค์การและการบริหาร. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2523.
- ประคอง กรรณสูต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. (ฉบับปรับปรุงแก้ไข) กรุงเทพฯ : บริษัทศูนย์หนังสือ คร. ศรีสง่า จำกัด, 2529.
- ประเสริฐ จริยานุกุล. การวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์การในการบริหารสถาบันของวิทยาลัยครู นครศรีธรรมราช. วิทยานิพนธ์ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุพาลงกรณมหาวิทยาลัย, 2536.
- ปรีดา ศิริรังษี. โครงสร้างการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในสถานะ ที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2542.
- เพ็ญศรี วายวานนท์. ผลประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการในการบริหารมหาวิทยาลัยในประเทศไทย. กรุงเทพฯ : คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2526.
- ไพศาล ไกรสิทธิ์. วัฒนธรรมการทำงานของคนไทย. วิทยานิพนธ์ดุษฎีบัณฑิต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2524.
- พงษ์จันทร์ สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา. รายงานการศึกษาการปรับปรุงโครงสร้างของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2539.
- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 3/2541 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2541.

----- รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 5/2541 เมื่อวันที่
25 กรกฎาคม 2541.

----- รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 20/2541 เมื่อวันที่
2 สิงหาคม 2542.

----- รายงานประจำปี 2542. เชียงใหม่.

รุ่ง แก้วแดง. รีเอ็นจีเนียริงระบบราชการไทย. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มติชน, 2538.

วิจิตร ศรีสอ้าน. ความพยายามในการแสวงหารูปแบบที่เหมาะสมของมหาวิทยาลัยในรูปแบบที่
เหมาะสมของมหาวิทยาลัยในอนาคต, 92-106.

วิทยากร เชียงกูร. เพื่อศตวรรษที่ 21 วิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสังคมไทย. กรุงเทพฯ :
สำนักพิมพ์มิ่งขวัญ, 2537.

วิบูลย์ ชูรินทร์. การศึกษาวัฒนธรรมการทำงานของผู้บริหารและอาจารย์โรงเรียนมัธยม
ศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดพัทลุง. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการ
บริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2536.

สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่. ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เกี่ยวกับการออกนอกระบบราชการของมหาวิทยาลัย. 2541.

สมเกียรติ พงษ์ไพบูลย์. จากการรุ่งโรจน์สู่วิกฤติการณ์และภาวะทางเลือกของวิทยาลัยครู
วารสารเศรษฐศาสตร์ ปีที่ 16 ฉบับที่ 1 กรกฎาคม – กันยายน 2530 หน้า 46-59.

สิทธิโชค วรานุสันติกุล. วัฒนธรรมองค์กรกับการปฏิบัติงานของพนักงาน. สาขาจิตวิทยา
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534. (อัคราเนนา)

สิริอร วิชชาวุฒ. ทฤษฎีองค์การ. คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

สุพัตรา เพชรมณี. ผลกระทบของบรรยากาศขององค์การที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร. สาขา
รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2533.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการและพลเรือน. การปฏิรูประบบราชการในยุคโลกาภิวัตน์ : การ
ดำเนินงานที่ผ่านมาและการดำเนินการที่ต้องผลักดันต่อไป, 2540.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการและพลเรือน. สรุปการสัมมนาแบบค่าตอบแทนและ
ประสิทธิภาพของข้าราชการ. กรุงเทพฯ, 2535.

อารี รังสินันท์. ความคิดสร้างสรรค์. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ข้าวฟ่าง, 2532.

อรุณ รักธรรม. พฤติกรรมในระบบราชการ. กรุงเทพฯ : คณะรัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2532.

อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. **กระบวนการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 2 เชียงใหม่ : ภาควิชาบริหาร
การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2534.**
อุทัย หิรัญโต. **ระบบราชการไทย. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2530.**

ภาษาอังกฤษ.

Asiaweek. **Asia's best University 2000. June 30, 2000 : p44-47.**

Blake, E.A and Rayman, T.L. **Defensive Behavior in Organization : A Preliminary Model.
Human Relations, 1990.**

Brathwaite, G.F. **Enculturation : How the work - related behaviors of new employees
change to fit the culture of the organization, 1991.**

Browder, R.M. **Organizational Culture : How Change Impact Attitude toward Job Satis-
faction. (Employee Attitude), 1993.**

Cooke, R, and L.J. **Organizational Culture Inventory. Plymouth, MI : Human Syner-
Gistics, 1991.**

----- **The Reliability of the Organizational Culture Inventory. MI : Human
Synergistics, 1989.**

Daniel, R.D. **Corporate and Organizational Effectiveness. Newyork : John Willy and
Sons, 1990.**

Diana C.P. **Organizational Culture, Type and Transformations. Newyork : Routledge,
1993.**

Guilford, J.P. **The Nature of Human Intelligence. Newyork : Mc Graw-hill, 1968.**

Guillemette, E.J. **Organizational Culture, Commitment and Effectiveness : An Empirical
Investigation in Hospital , 1992.**

Kratina, S.H. **Organizational Culture and Head Nurse Leadership : The Relationship to
Nurse Job Satisfaction and Turn Over in Hospital Setting ,1990.**

Robins, S.P. **Organization Behavior. New Jersey : Asimon & Schuster Company, 1993.**

Roussel, L.A. **Organizational Culture and Leadership Styles in Private Psychiatric
Hospital, 1990.**

Schein, E. The Role of the Founder in Creating Organizational Culture. Organizational Dynamics , Summer 1983.

Wilkins, A.L. The culture audit : a tool understanding organizations. Organizational Dynamics , 1983 .

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University