

เอกสารอ้างอิง

- กรณีศึกษา ดันตีกนกพร. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงของผู้บังคับบัญชา กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลโรคทรวงอก จ.นนทบุรี. วารสารพยาบาลศาสตร์, 10(1-3), 76-81.
- กองการพยาบาล. (2539). บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ปฏิบัติการพยาบาลในชุมชน. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กองสาธารณสุขภูมิภาค. (2540). สรุปผลการดำเนินการพัฒนาสาธารณสุขในงาน 9 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2539 และภารกิจในปีงบประมาณ 2540. นนทบุรี: กองสาธารณสุขภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข.
- กองสาธารณสุขภูมิภาค เขต 10. (2543). สรุปรายงานประจำปี 2542. เชียงใหม่: กองสาธารณสุขภูมิภาค เขต 10 สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข.
- คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนฯ ฉบับที่ 8 ด้านสาธารณสุข. (2539). แผนการพัฒนาสาธารณสุขในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8. กรุงเทพฯ: องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร (organizational commitment) ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายงานสนับสนุนการปฏิบัติงานการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐกิจ, บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดล.
- จิระ หงส์ถาวรภัก. (2537). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในทศวรรษหน้า ประชุมครบรอบ 30 ปี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. กองบริการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ฐานา ธรรมคุณ. (2532). ความเครียดของพยาบาลในหอผู้ป่วยหนัก และหอผู้ป่วยทั่วไป อายุรกรรม ศัลยกรรม. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ดวงพร พรวิทยา. (2541). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อสถาบันอาจารย์พยาบาล สังกัดวิทยาลัยพยาบาล สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข. วารสารวิทยาลัยพยาบาลพระบรมราชชนนีนนทบุรี, 11(1), 1-9.
- ดวงวดี ตั้งโอบล. (2536). เอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล หน่วยที่ 9 - 15 (พิมพ์ครั้งที่ 6). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

- น้องนุช ภูมิสนธิ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ทักษะคติต่อวิชาชีพการพยาบาล ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร กับความเต็มใจที่จะออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประไพวรรณ คำประดิษฐ์ และวิมลมาศ ปันยารชุน. (2539). ปัญหาและความเครียดในการปฏิบัติงานเวรภัย เวรคึกของพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วารสารพยาบาล, 45(3), 37-47.
- พรทิพย์ เกตุรานนท์. (2527). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเครียดของพยาบาลในโรงพยาบาลทั่วไปของรัฐในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์สาขารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาขารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พรทิพย์ วิโรจน์แสงอรุณ. (2528). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเครียดของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์สาขารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาขารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรณ์. (2540). หลักการและแนวทางการบริหารจัดการหอผู้ป่วยที่มีคุณภาพการบริการ. วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 5(1), 35-42.
- พัชรินทร์ สุตันตปฤดา. (2535). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจากการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดความเครียด ภาวะเครียดจากการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมเผชิญภาวะเครียดของพยาบาลในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลทหารบกเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พัชรี ดันศิริ. (2541). การประกันคุณภาพการบริการการพยาบาล. สารสภากาพยาบาล, 13(3), 8 – 15.
- พิมพ์กา สุขกุล. (2535). ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยด้านการทำงานและปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พาริศา อิบราฮิม. (2523). บรรยากาศที่เสริมสร้างพยาบาลวิชาชีพ. วารสารพยาบาล, 29(3), 152-163.
- มาลี สนธิเกษตริน. (2535). เอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล หน่วยที่ 1 – 8 (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: ชวนพิมพ์.

- เมทินี จิตรอ่อนน้อย. (2541). ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ลัดดา ตันกันทะ. (2540). ความเครียดในงานและความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานกับผู้ป่วยจิตเวช. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิจิตร ศรีสอ้าน และอวยชัย ขบา. (2537). เอกสารการสอนชุดวิชา การบริหารบุคคล หน้าที่ 1-7 (พิมพ์ครั้งที่ 8). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- วิศิษฐ์ พิชัยสนิธ. (2537). เอกสารการสอนชุดวิชา ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารสาธารณสุขและโรงพยาบาล หน้าที่ 1-7 (พิมพ์ครั้งที่ 7). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ศรีเพ็ญ วิทิตานนท์. (2541). บทบาทด้านการรักษาพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2539. การค้นคว้าแบบอิสระ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศุภชัย ยาวประภาส. (2538). ระบบราชการในคลื่นแห่งการเปลี่ยนแปลง. วารสารข้าราชการ, 40(2), 40-48.
- สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข. (2533). คู่มือฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน. กรุงเทพฯ: องค์การทหารผ่านศึก.
- สำราญ บุญรักษา. (2539). ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ สังกัดกรมสุขภาพจิต. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สิระยา สัมมาวาง. (2539). ความเหนื่อยหน่าย: ปัญหาและแนวทางแก้ไข. วารสารพยาบาล, 45(4), 7-15.
- สิริภรณ์ หันพงศ์กิตติกุล. (2542). แหล่งความเครียดในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุนีย์ มหาพรหม. (2537). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาล. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุภาพร โชติศิริคุณวัฒน์. (2536). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับการยึดมั่นต่อกันในกลุ่มของพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 7. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- สุภาเพ็ญ ปาณะวัฒนพิสุทธ์. (2539). ความพึงพอใจในงานและการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
ในโรงพยาบาลชุมชน เขต 8. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
บริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุภาวดี คำนธ์รังกุล. (2541). ทิศทางของพยาบาล: ปัญหาจากกระแสสังคม. *วารสารการพยาบาล*,
13(1), 8-11.
- สุวัฒน์ มหันตนิรันดร์กุล, วนิตา พุ่มไพศาล, และพิมพ์มาศ ตาปัญญา. (2540). การสร้างแบบวัด
ความเครียดสวนปรุง. *วารสารสวนปรุง*, 13(3), 1 - 20.
- อารีย์ พฤกษราช, และคณะ. (2534). การศึกษาความพึงพอใจในวิชาชีพพยาบาลเกี่ยวกับความ
ต้องการลาออกจากงานของพยาบาลประจำการ. *วารสารพยาบาล*, 40(1), 41-50.
- อำพล จินดาวัฒนะ, และคณะ. (2539). สถานการณ์ปัจจุบันและความคิดเห็นบางประการของ
พยาบาลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. *วารสารการศึกษาพยาบาล*, 7(1), 41-45.
- Acorn, S. , Ratner, P.A. , & Crawford, M. (1997). Decentralization as a determinant of
autonomy, job satisfaction, and organizational commitment among nurse managers.
Nursing Research, 46(1), 52-58.
- Bailey, J. T. , Steffen, S. M. , & Grout, J. W. (1980). The stress audit: Identifying the stressors of
ICU nursing. *Journal of Nursing Education*, 19(6), 15 – 25.
- Begley, T. M. , & Czajka, J. M. (1993). Panel analysis of moderating effects of commitment on
job satisfaction, intent to quit, and health following organizational change. *Journal of
Applied Psychology*, 78(4), 552 – 556.
- Breakwell, G. M. (1990). Are you stressed out?. *American Journal of Nursing*, 90(8), 31 - 33.
- Brewer, A. M. , & Lok, P. (1995). Managerial strategy and nursing commitment in Australian
hospitals. *Journal of Advanced Nursing*, 21, 789-799.
- Buchanan II, B. (1974). Building organizational commitment: The socialization of managers in
work organizations. *Administration Science Quarterly*, 19, 533 – 546.
- Carson, J. , Leary, J. , Villiers, N. D. , Fagin, L. , & Radmall, J. (1995). Stress in mental health
nurses: Comparison of ward and community staff. *British Journal of Nursing*,
4(10), 579 - 582.
- Corser, W. D. (1998). The changing nature of organizational commitment in the acute care
environment: Implications for nursing leadership. *Journal of Nursing
Administration* , 28(6), 32-35.

- Crawford, S. L. (1993). Job stress and occupational health nursing. **American Association of Occupational Health Nursing Journal**, 41(11), 522 – 528.
- Dahlke, G. M. (1996). Absenteeism and organizational commitment. **Nursing Management**, 27(10), 30.
- Davis, K. , & Newstrom, J. W. (1989). Human behavior at work organizational behavior(8th ed.). New york: Mc.Graw-Hill International.
- Dewe, P. J. (1989). Stress frequency, tension, tiredness and coping: Some measurement issues and a comparison across nursing groups. **Journal of Advanced Nursing**, 14, 308-320.
- Farrington, A. (1995). Stress and nursing. **British Journal of Nursing**, 4(10), 574 - 578.
- Frain, M. J. , & Valiga, T. M. (1981). The multiple dimensions of stress. In D. C. Sutterly & G. F. Donnelly (Eds.), **Coping with stress** (pp. 59 – 68). Rockville: Aspen.
- Glisson, C. , & Durick, M. (1988). Predictors of job satisfaction and organization commitment in human service organizations. **Administration Science Quarterly**, 33, 61 – 81.
- Gowell, Y. M. , & Boverie, P. E. (1992). Stress and satisfaction as a result of shift and number of hours worked. **Nursing Administration Quarterly**, 16(4), 14 – 19.
- Hrebiniak, L. G. , & Alutto, J. A. (1972). Personal and role-related in the development of organizational commitment. **Administration Science Quarterly**, 17, 555 – 573.
- Ivancevich, J. M. , & Matteson, M. T. (1990). **Organizational behavior and management**(2nd ed). Boston: Donnelley & Sons company.
- Kirby, S. D. , & Pollock, P. (1995). The relationship between a medium secure environment and occupational stress in forensic psychiatric nurse. **Journal of Advanced Nursing**, 22(5), 862-867.
- Lameshow, s. , Hosmer Jr, D. W. , Klar, J. , & Lwanga, S. K. (1990). **Adequacy of sample size in health studies**. New York: John Wiley&Son.
- Lawrence, R. M. , & Lawrence, S. A. (1987,1988). The nurse and job related stress: Responses , Rx , and self – dependence. **Nursing Forum**, 23(2), 45-51.
- Lee, V. , & Henderson, M. C. (1996). Occupational stress and organizational commitment in nurse administrators. **Journal of Nursing Administration**, 26(5), 21-28.

- Marvan-Hyaam, J. (1999). Occupational stress of the home health nurse. **Home Health Care Nurse**, 4(3), 18-21.
- McDermott, K. , Laschinger, H. K. & Shamian, J. (1996). Work empowerment and organizational commitment. **Nursing Management**, 27(5), 44-47.
- McGrath, A. , Reid, N. , & Boore, J. (1989). Occupational stress in nursing. **International Journal of Nursing Study**, 26(4), 343-358.
- Michie, S. , Ridout, K. , & Johnston, M. (1996). Stress in nursing and patient's satisfaction with health care. **British Journal of Nursing**, 5(16), 1002-1006.
- Mowday, R. T. , Steers, R. M. , & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. **Journal of Vocational Behavior**, 14, 224 – 247.
- Power, K. G. , & Sharp, G. R. (1988). A comparison of sources of nursing stress and job satisfaction among mental handicap and hospice nursing staff. **Journal of Advanced Nursing**, 13, 726-732.
- Robert, K. R. , & Hunt, D. M. (1991). **Organizational behavior**. Massachusetts: PWS-KENT .
- Scully, R. (1980). Stress: In the nurse. **American Journal of Nursing**, May, 912-914.
- Sheldon, M. E. (1971). Investments and involvements as mechanisms producing commitment to the organizations. **Administration Science Quarterly**, 16, 143 – 144.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. **Administration Science Quarterly**, 22, 46 – 56.
- Steers, R. M. (1984). **Introduction to organizational behavior** (2nd ed). Illinois: Scott' Foresman and Company.
- Steers, R. M. , & Porter, L. W. (1983). **Motivation and work behavior** (3rd ed). New York: McGraw-Hill .
- Steers, R. M. , & Porter, L. W. (1991). **Motivation and work behavior** (5th ed). New York: McGraw-Hill .
- Taylor, S. , White, B. , & Muncer, S. (1999). Nurse'cognitive structural models of work-based stress. **Journal of Nursing Administration**, 29(4), 974-983.
- Tierney, M. J. G. , & Strom, L. M. . (1980). Stress: Type A behavior in the nurse. **American Journal of Nursing**, May, 915-916.

- Tumulty, G. , Jernigan, I. E. , & Kohunt, G. (1995). Reconceptualizing organizational commitment. *Journal of Nursing Administration*, 25(1), 61-65.
- Tyler, P. A. , & Ellison, R. N. (1994). Sources of stress and psychological well-being in high-dependency nursing. *Journal of Nursing Administration*, 19, 469-476.
- Wheeler, H. H. (1997). A review of nurse occupational stress reseach 1. *British Journal of Nursing*, 7(4), 226 - 229.
- Wheeler, H. H. (1998). Nurse occupational stress reseach 6: Methodological approaches. *British Journal of Nursing*, 7(4), 226 - 229.
- Wheeler, H. H. , & Riding, R. J. (1994). Occupational stress in general nurses and midwives. *British Journal of Nursing*, 3(10), 527-534.
- Wheeler, H. H. , & Riding, R. J. (1995). Occupational stress and cognitive style in nurses:2. *British Journal of Nursing*, 4(3), 160-168.
- Wilson, B. , & Laschinger, H. H. (1994). Staff nurse perception of job empowerment and organizational commitment: A test of Kanter theory structural power in organizations. *Journal of Nursing Administration*, 24(4s), 38-47.
- Yamane, T. (1973). *Statistics and introductory analysis* (2^{ed}). Tokyo: John Weltherhill.
- Yu, L. C. , Mansfield, P. K. , Packard, J. S. , Vicary, J. , & McCool, W. (1992). Occupational stress among nurses in hospital settings. *American Association of Occupational Health Nursing Journal*, 37(4), 121 - 128.