

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	7
คำถามการวิจัย	7
ขอบเขตการวิจัย	7
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
ความเครียดในงานของพยาบาล	9
ความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การพยาบาล	19
การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลชุมชน	26
ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดในงานกับความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาล	29
กรอบแนวคิดของการวิจัย	31
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	33
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	33
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	35
การเก็บรวบรวมข้อมูล	38
การวิเคราะห์ข้อมูล	39

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการอภิปรายผล	40
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	41
การอภิปรายผล	49
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	60
สรุปผลการวิจัย	60
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	61
ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้	62
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	62
เอกสารอ้างอิง	63
ภาคผนวก	
ก.จดหมายขอความร่วมมือ	70
ข. แบบสอบถาม	71
ค.รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ	77
ประวัติผู้เขียน	78

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างพยาบาลประจำการในแต่ละจังหวัด	34
2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลประจำการ จำแนกตามอายุ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร และระยะเวลาการปฏิบัติงานในกลุ่ม งานการพยาบาล	41
3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลประจำการ จำแนกตามเพศ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา แผนกที่ทำงาน ประสบการณ์ในการทำงาน และระดับเงินเดือน	42
4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลประจำการ จำแนกตามจำนวน การได้รับการฝึกอบรมในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา และระยะเวลาการปฏิบัติ งานในองค์กร	44
5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลประจำการ จำแนกตามจำนวน การได้เป็นคณะกรรมการในองค์กร และระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร	45
6 จำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลประจำการ จำแนกตามการรับรู้ ความเครียดในงานของพยาบาลประจำการ	46
7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนของการรับรู้ตามสาเหตุ ความเครียดในงานในแต่ละด้านของพยาบาลประจำการ	46
8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ของพยาบาลประจำการ	47
9 จำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลประจำการ จำแนกตามระดับ คะแนนของความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการ	47
10 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความเครียดในงานตามสาเหตุความเครียด ในงานแต่ละด้านกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการ	48