

บทที่ 4

ผลการศึกษาวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาถึงภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ทั้งนี้ผู้ศึกษาวิจัยจะมุ่งเน้นศึกษาเฉพาะภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน โดยใช้ทฤษฎีตามแนวทางของ Raph Stogdill ซึ่งพิจารณาเอาปัจจัยพื้นฐานความเป็นผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านเช่น เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ เป็นต้น ปัจจัยดังกล่าวนี้จะมีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต.ตามแนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานหรือไม่เพียงใด ทั้งนี้ได้กำหนดขอบเขต พื้นที่ของการศึกษาเฉพาะกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนในฐานะผู้ที่ได้รับผลจากการบริหารงานของอบต.ในอำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

- กลุ่มกำนันผู้ใหญ่บ้าน	จำนวน	62	คน
- กลุ่มประชาชนในสาขาอาชีพต่างๆ	จำนวน	161	คน
	รวม	223	คน

ผลการวิจัยที่ได้จากการทดสอบสอบถาม (Questionnaire) จะได้นำเสนอ ใน 10

หัวข้อ คือ

- 4.1 ข้อมูลทั่วไปของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน (ตารางที่ 4.1.1 - 4.1.6)
- 4.2 ข้อมูลทั่วไปของประชาชน (ตารางที่ 4.2.1 - 4.2.5)
- 4.3 แสดงผลทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเองในภาพรวม (ตารางที่ 4.3)
- 4.4 แสดงผลทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเองโดยแบ่งแยกตามกลุ่มทัศนคติ (ตารางที่ 4.4)

- 4.5 แสดงผลทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในแบบสอบถาม
(ดูตารางที่ 4.5.1 - 4.5.10)
- 4.6 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐานภาวะผู้นำของกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน (ตารางที่ 4.6.1 - 4.6.10)
- 4.7 แสดงผลทัศนคติของประชาชนต่อประสิทธิภาพการบริหารงานอบต. ในภาพรวม
(ตารางที่ 4.7)
- 4.8 แสดงผลทัศนคติของประชาชนต่อประสิทธิภาพการบริหารงานอบต. โดย
แบ่งแยกตามกลุ่มทัศนคติ (ตารางที่ 4.8)
- 4.9 แสดงผลทัศนคติของประชาชนในแบบสอบถาม
(ตารางที่ 4.9.1 - 4.9.10)
- 4.10 ผลการทดสอบประชาชนที่พบความสัมพันธ์ (ตารางที่ 4.10.1 - 4.10.3)

4.1 ข้อมูลทั่วไปของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

จากแบบสอบถามของกำนันและผู้ใหญ่บ้านจะสามารถอธิบายได้ดังนี้

ตาราง 4.1.1 แสดงเพศของกำนันและผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	57	91.9
หญิง	5	8.1
รวม	62	100.00

จากจำนวนผู้ที่ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 62 คน พบว่าส่วนใหญ่กำนันและผู้ใหญ่บ้านจะเป็นเพศชาย โดยมีจำนวน 57 คน คิดเป็น ร้อยละ 91.9 และมีจำนวนเพศหญิงเพียง 5 คน คิดเป็นร้อยละ 8.1 แสดงให้เห็นว่ามีผู้หญิงจำนวนน้อยมากที่เข้าร่วมทางการเมืองในระดับท้องถิ่นเสมือนเป็นภาพจำลองเวทีการเมืองระดับประเทศที่มีนักการเมืองหญิงในส่วนน้อยมากเมื่อเทียบกับนักการเมืองชาย (ตามตารางที่ 4.1-1)

ตาราง 4.1.2 แสดงระดับการศึกษาของกำนันและผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	38	61.3
มัธยมศึกษา	19	30.6
อนุปริญญา	1	1.6
ปริญญาตรี	1	1.6
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1.6
อื่นๆ	2	3.2
รวม	62	100.00

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 62 คน พบว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านจะมีระดับการศึกษาที่ชั้นประถมศึกษาสูง ที่สุด จำนวนถึง 38 คน คิดเป็นร้อยละ 61.3 และการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา 19 คน คิดเป็นร้อยละ 30.6 การศึกษาระดับอนุปริญญา, ปริญญาตรี, สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.6 ส่วนอื่นๆ ซึ่งอาจได้แก่ ไม่มีการศึกษา ไม่ได้ไปรับรองอย่างเป็นทางการว่าจบการศึกษา หรือมาจากสาเหตุอื่นๆอีก 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.2 สะท้อนให้เห็นว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้านส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตั้งแต่เดิมกำหนดเพียงชั้นประถมศึกษา แต่เนื่องจากการพัฒนาระบบการศึกษาทั้งในและนอกระบบทำให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมีแนวโน้มจะได้รับการศึกษาสูงกว่าชั้นประถมศึกษา เท่ากับว่าการปกครองท้องถิ่นจะมีความเข้มแข็งมากขึ้นเพราะผู้บริหารมีวุฒิการศึกษาสูงขึ้น(ตามตารางที่4.1.2)

ตารางที่ 4.1.3 แสดงอาชีพของกำนันและผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถาม

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	26	43.3
เกษตรกร	26	43.3
อื่นๆ	8	13.3
รวม	60	100.00

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 62 คนพบว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านผู้ที่ประกอบอาชีพเกษตรกรและประกอบธุรกิจส่วนตัวมีจำนวน 26 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 43.3 และมีกำนันและผู้ใหญ่บ้านผู้ไม่ตอบคำถามข้อนี้จำนวน 2 คน อธิบายได้ว่าอาจเป็นเพราะอำเภอสารภีเป็นอำเภอที่มีความเจริญทางเศรษฐกิจโดยเฉลี่ยค่อนข้างสูง เมื่อเทียบกับอำเภออื่น ๆ ในจังหวัดเชียงใหม่ จึงทำให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านประกอบอาชีพเกษตรกร และประกอบธุรกิจส่วนตัวในอัตราส่วนใกล้เคียงกัน โดยเฉพาะการทำสวนลำไย , การแปรรูปผลผลิตจากลำไย ตลอดจนอาชีพรับเหมาก่อสร้างต่าง ๆ สัมพันธ์กับ รายได้ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านซึ่งอยู่ในระหว่าง 1,500 - 15,000 บาท (ตามตารางที่ 4.1.3 ประกอบตารางที่ 4.1.6)

ตารางที่ 4.1.4 แสดงตำแหน่งในหมู่บ้านของกำนันและผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถาม

ตำแหน่งในหมู่บ้าน	จำนวน	ร้อยละ
กำนัน	6	10.9
ผู้ใหญ่บ้าน	49	89.1
รวม	55	100.00

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 62 คนมีสถานภาพในการดำรงตำแหน่งในหมู่บ้านเป็นกำนัน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 10.9 ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ใหญ่บ้าน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 89.1 และกำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 2 คน (ตามตารางที่ 4.1.4)

ตารางที่ 4.1.5 แสดงตำแหน่งในอบต.ของกำนันและผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถาม

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ประธานกรรมการบริหาร	7	14.9
กรรมการบริหาร	10	21.3
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	30	63.8
รวม	47	100.00

จากจำนวนผู้ที่ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 62 คน พบว่าส่วนใหญ่จะดำรงตำแหน่งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ถึงร้อยละ 63.8 รองลงมาคือกรรมการบริหารร้อยละ 21.3 ประธานกรรมการบริหารร้อยละ 14.9 ตามลำดับ และมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านไม่ตอบคำถามในข้อนี้ จำนวน 15 คน สะท้อนให้เห็นบทบาทของกำนันและผู้ใหญ่บ้านใน อบต. ที่ทำหน้าที่ทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ ทั้งยังสะท้อนให้เห็นว่าในจำนวน 11 อบต. ในอำเภอสารภีมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านถึง 7 คน ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร ทั้งที่ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2542 กำนันจะพ้นจากการเป็นประธานกรรมการบริหารก็ตาม แสดงว่ากำนันผู้ใหญ่บ้านส่วนใหญ่ได้รับการเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารต่ออีกครั้ง (ตามตารางที่ 4.1.5)

ตารางที่ 4.1.6 ตารางแสดงอายุและรายได้เฉลี่ยของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน

	จำนวน	จำนวนต่ำสุด	จำนวนสูงสุด	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
อายุ	61	31	59	47.79	6.81
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	55	1500	15000	4798.18	2834.93

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน พบว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้าน มีอายุเฉลี่ยประมาณ 47 ปี อายุต่ำสุด 31 ปี และอายุสูงสุด 59 ปี โดยมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 6.81 และมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 1 คน

ส่วนรายได้ จากจำนวนผู้ที่ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน พบว่ากำนันผู้ใหญ่บ้าน มีรายได้เฉลี่ยประมาณ 4,798 บาทต่อเดือน รายได้ต่ำสุด 1,500 บาทต่อเดือน และรายได้สูงสุด 15,000 บาท

ต่อเดือน โดยมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเป็น 2834.93 และมีก้านัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้ จำนวน 7 คน(ตามตารางที่ 4.1.6)

4.2 ข้อมูลทั่วไปของประชาชน

จากแบบสอบถามของประชาชนจะสามารถอธิบายได้ดังนี้

ตาราง 4.2.1 แสดงเพศของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	97	60.6
หญิง	63	39.4
รวม	160	100.00

จากจำนวนผู้ที่ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 161 คน พบว่าส่วนใหญ่ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามจะเป็นเพศชาย โดยมีจำนวน 97 คน คิดเป็น ร้อยละ 60.6 เพศหญิงจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 39.4 และมีก้านัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 1 คน(ตามตารางที่ 4.2.1)

ตาราง 4.2.2 แสดงระดับการศึกษาของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	54	33.5
มัธยมศึกษา	46	28.6
อนุปริญญา	24	14.9
ปริญญาตรี	34	21.1
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1.2
อื่นๆ	1	0.6
รวม	161	100.00

จากตารางแสดงให้เห็นว่า ประชาชนจะมีระดับการศึกษาที่ชั้นประถมศึกษาสูงสุด จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 33.5 การศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 28.6 การศึกษาระดับอนุปริญญาจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 14.9 การศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 21.1 การศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.2 ส่วนอื่นๆ ซึ่งอาจได้แก่ ไม่มีการศึกษา ไม่ได้ไปรับรองอย่างเป็นทางการว่าจบการศึกษา หรือมาจากสาเหตุอื่นๆอีก 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.2 สะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพของประชาชน และความก้าวหน้าของระบบการศึกษาโดยเฉพาะนโยบายการกระจายความเสมอภาคทางการศึกษา พบว่าในเขตอำเภอสารภีมีโรงเรียนระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน (กศน.) หลายแห่ง ที่ให้บริการการศึกษาทั้งสายสามัญหรือสายอาชีพ (ตามตารางที่ 4.2.2)

ตารางที่ 4.2.3 แสดงอาชีพของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	70	43.5
เกษตรกร	52	32.3
อื่นๆ	39	24.2
รวม	161	100.00

จากจำนวนผู้ที่ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 161 คน ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 43.5 ประกอบอาชีพเกษตรกร จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 32.3 และประกอบอาชีพอื่น ๆ เช่นข้าราชการประจำ ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างหน่วยงานรัฐ ผู้ทำงานเอกชน ลูกจ้างชั่วคราว โครงการต่าง ๆ เช่น บัณฑิตอาสา อาสาพัฒนาการกีฬา อาสาสมัครรัฐธรมนูญ เป็นต้น จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 24.2 อาจเป็นเพราะอำเภอสารภีเป็นอำเภอที่มีความเจริญทางเศรษฐกิจโดยเฉลี่ยค่อนข้างสูงเมื่อเทียบกับอำเภออื่น ๆ ในจังหวัดเชียงใหม่ จึงพบว่าอาชีพของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จะประกอบธุรกิจส่วนตัว รองลงมาคืออาชีพเกษตรกร ตามมาด้วยอาชีพอื่น ๆ เมื่อพิจารณาประกอบกับรายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือนก็จะพบว่าประชาชนส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์รายได้สูง นั่นคือแม้จะมีสัดส่วนของผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรในสัดส่วนสูงแต่ก็เป็นเกษตรกรที่มีฐานะดี

โดยพืชสวนที่ทำรายได้จำนวนมากคือลำไย นอกจากนี้ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอาชีพอื่น ๆ พบว่าเป็นผู้ที่ได้รับการว่าจ้างจากโครงการจ้างงานตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจพิเศษ (มียาชาวา) อันเป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการลดจำนวนผู้ว่างงานซึ่งจบการศึกษาในระดับปริญญาตรีจึงได้รับเงินเดือนเฉลี่ยเดือนละ 6,000 บาทสะท้อนให้เห็นผลจากมาตรการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจที่เป็นรูปธรรมได้ในระดับหนึ่งของรัฐบาล (ตามตารางที่ 4.2.3)

ตารางที่ 4.2.4 แสดงอายุของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	12	7.45
30 ปีขึ้นไป	149	92.55
รวม	161	100.00

จากประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 161 คน มีประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 7.45 และเป็นผู้มีอายุ 30 ปีขึ้นไปจำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 92.55 (ตามตารางที่ 4.2.5)

ตารางที่ 4.2.5 ตารางแสดงรายได้เฉลี่ยของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม

	จำนวน	จำนวนต่ำสุด	จำนวนสูงสุด	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	149	600	30000	5466.17	4411.81

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 161 คน พบว่าประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามมีรายได้เฉลี่ยประมาณ 5,466 บาท รายได้ต่ำสุด 600 บาท รายได้สูงสุด 30,000 บาท โดยมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 4411.81 และมีก้านัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 12 คน แสดงว่ามีความแตกต่างระหว่างรายได้ของประชาชนสูง (ตามตารางที่ 4.2.5)

4.3 แสดงผลทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเองในภาพรวมตามตารางที่

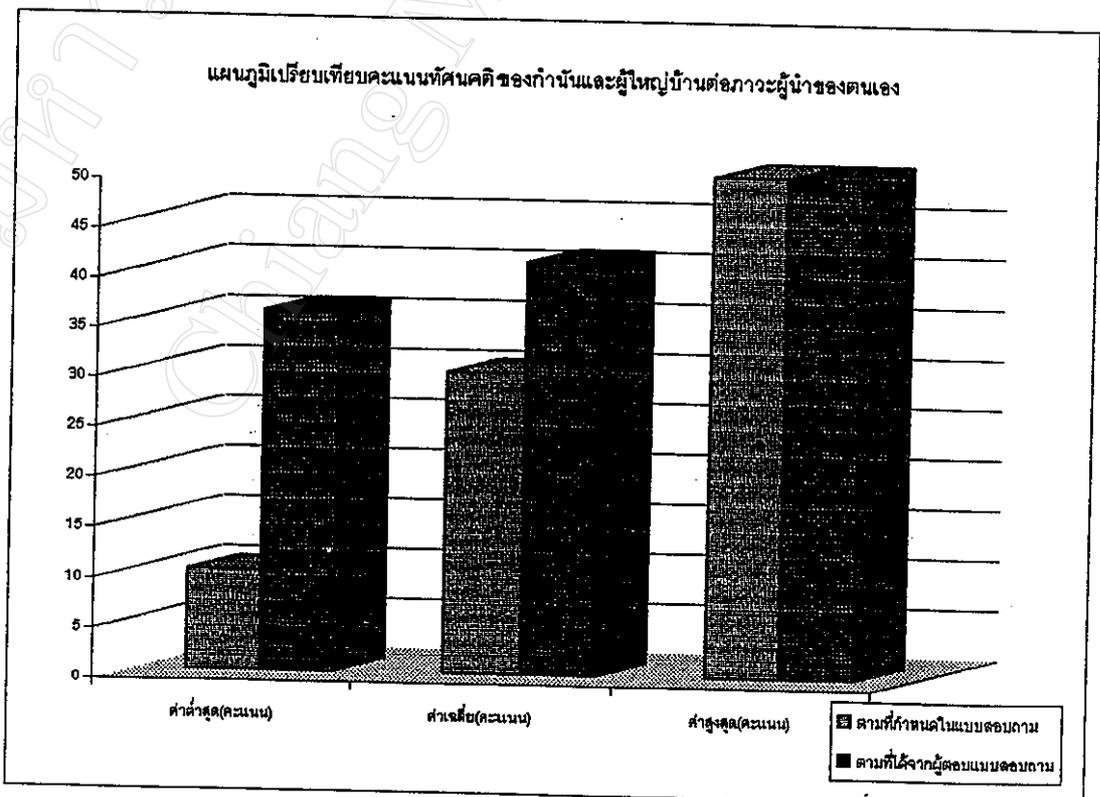
4.3.1 และแผนภูมิที่ 4.3.2

ตารางที่ 4.3.1 แสดงผลทัศนคติของกำนันผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเองในภาพรวม

ประเภทของคะแนน	ค่าต่ำสุด (คะแนน)	ค่าเฉลี่ย (คะแนน)	ค่าสูงสุด (คะแนน)
ตามที่กำหนดในแบบสอบถาม	10	30	50
ตามที่ได้จากผู้ตอบแบบสอบถาม	36	41.1346	50

จากตารางที่ 4.3.1 แสดงภาพรวมของคะแนนเฉลี่ยของกำนันผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถาม ได้มีคะแนนต่ำสุด 36 คะแนน คะแนนสูงสุด 50 คะแนน และค่าเฉลี่ยของคะแนนเท่ากับ 41 สูงกว่าค่าเฉลี่ยของคะแนนที่กำหนดซึ่งมีค่าเฉลี่ย ที่ 30 คะแนนแสดงให้เห็นว่าในภาพรวมกำนันและผู้ใหญ่บ้านที่ตอบแบบสอบถามมีภาวะผู้นำสูง

ภาพที่ 4.3.2 เปรียบเทียบคะแนนทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเอง



4.4 แสดงผลทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเองโดยแบ่งแยกตามกลุ่มทัศนคติตามตารางที่ 4.4.1 และแผนภูมิวงกลมภาพที่ 4.4.2

ตารางที่ 4.4.1 แสดงทัศนคติของกำนันผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเองโดยแบ่งแยกตามกลุ่มทัศนคติ

ทัศนคติรวมจำแนกตามกลุ่ม	จำนวน	ร้อยละ
คะแนน 10 - 23	0	0.00
คะแนน 24 - 37	7	13.50
คะแนน 38 - 50	45	86.50
	52	100.00

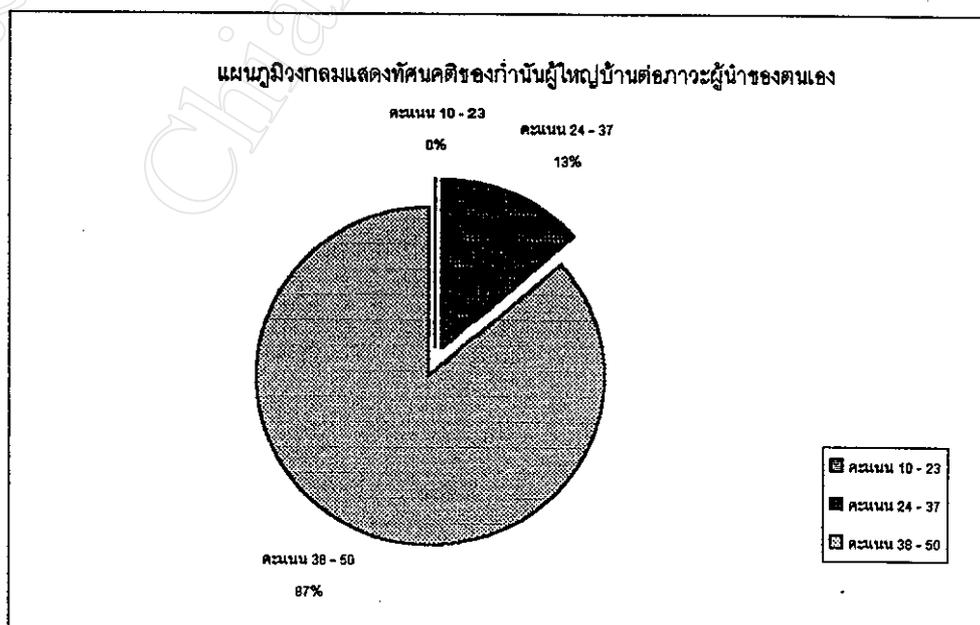
จากตาราง ที่ 4.4.1 กำหนดให้

ช่วงคะแนน 10-23 แสดงทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเองในระดับต่ำ มีจำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0

ช่วงคะแนน 24-37 แสดงทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเองในระดับปานกลาง มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 13.5

ช่วงคะแนน 38-50 แสดงทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเองในระดับสูง มีจำนวน 45 คนคิดเป็นร้อยละ 86.5

ภาพที่ 4.4.2 แผนภูมิวงกลมแสดงทัศนคติของกำนันผู้ใหญ่บ้านต่อภาวะผู้นำของตนเอง



4.5 แสดงผลทัศนคติของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในแบบสอบถามจากแบบสอบถามของ
กำนันและผู้ใหญ่บ้านจะสามารถอธิบายได้ดังนี้

ตารางที่ 4.5.1 ท่านสามารถป้องกันแก้ไข และประนีประนอมข้อพิพาทยามเมื่อลูกบ้านเกิด
ความขัดแย้งได้เป็นอย่างดี

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
เฉย ๆ	1	1.8
เห็นด้วยมาก	30	52.6
เห็นด้วยมากที่สุด	26	45.6
รวม	57	100.00

จากกำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน มีผู้ตอบรู้สึกเฉย ๆ
จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.8 เห็นด้วยจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 52.6 เห็นด้วยมากที่สุด
จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 45.6 และมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน
5คนแสดงว่ากำนันผู้ใหญ่บ้านส่วนใหญ่เห็นว่าตนเป็นผู้มีความสามารถป้องกันแก้ไขและ
ประนีประนอมข้อพิพาทยามเมื่อลูกบ้านเกิดความขัดแย้งได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ถือว่าความสามารถ
ในการระงับการขัดแย้ง (Conflict Resolution) เป็น คุณสมบัติประการหนึ่ง ที่ผู้นำองค์กร
จะต้องมีโดยเฉพาะกำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะมีอำนาจหน้าที่ปกครองดูแลราษฎรโดยทั่วไปซึ่งบทบาทนี้
มีกฎหมายบัญญัติขึ้นรองรับไว้คือพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. 2457 ซึ่งได้
กำหนดอำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในด้านการปกครอง การรักษาความสงบเรียบร้อย
และอำนาจหน้าที่ทางอาญาซึ่งสามารถจับกุมผู้กระทำความผิดได้ (ตามตารางที่ 4.5.1)

ตารางที่ 4.5.2 การดูแลรักษาและบำรุงสิ่งที่เป็นสาธารณประโยชน์ เช่น สะพาน , แหล่งน้ำ ฯลฯ ในตำบลหรือหมู่บ้าน ควรเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของท่าน

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยมาก	36	63.2
เห็นด้วยมากที่สุด	21	36.8
รวม	57	100.00

จากกำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน มีผู้ตอบเห็นด้วยมาก จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 63.2 ตอบเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 36.8 และมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 5 คน แสดงว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้านส่วนใหญ่ เห็นว่าตนเป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบการดูแลรักษาและบำรุง สิ่งที่เป็นสาธารณประโยชน์ เช่น สะพาน , แหล่งน้ำ ฯลฯ ในตำบลหรือหมู่บ้าน ทั้งนี้ถือว่าลักษณะที่เกี่ยวกับงาน (Task-Related Characteristics) ผู้นำต้องมีความต้องการความสำเร็จ ความ รับผิดชอบสูงและ เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์ โดยที่กำนันผู้ใหญ่บ้านถือว่าเป็นตัวแทนประชาชนที่ประชาชนเลือก โดยตรงเมื่อเป็นเช่นนี้จึงต้องเป็นผู้ดูแลทุกข์สุขและผลประโยชน์ของราษฎรในพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ ดังนั้นเมื่อราษฎรมีความเดือดร้อนต้องถือเป็นธุระจัดการให้ เช่น ต้องการ สะพาน ถนน คู คลอง การช่วยเหลือตลาดหรือราคาพืชผลทางการเกษตร ฯลฯ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านย่อมถือเป็น หน้าที่ที่ต้องนำความประสงค์ของราษฎรเสนอต่อราชการหรือนักการเมืองที่ตนรู้จักซึ่งอาจจะรวดเร็วกว่าการขอแบบประมาณจากทางราชการ (ตามตารางที่ 4.5.2)

ตารางที่ 4.5.3 ท่านติดตามข่าวสารบ้านเมืองทางวิทยุ , โทรทัศน์ , หนังสือพิมพ์ , วารสาร หรือสื่ออื่น ๆ อยู่เป็นประจำทุกวัน

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วยมาก	31	51.7
เห็นด้วยมากที่สุด	29	48.3
รวม	60	100.00

จากก้านัน ผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน มีผู้ตอบเห็นด้วยมาก จำนวน 31 คนคิดเป็นร้อยละ 51.7 ตอบเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 48.3 และมีก้านัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 2 คน แสดงว่าก้านัน ผู้ใหญ่บ้าน ส่วนใหญ่เห็นว่าตนเป็นผู้ติดตามข่าวสารบ้านเมืองทางวิทยุ , โทรทัศน์ , หนังสือพิมพ์ , วารสาร หรือสื่ออื่น ๆ อยู่เป็นประจำทุกวัน ทั้งนี้ถือว่าผู้นำต้องมีความตื่นตัวกับ สิ่งแวดล้อมทางสังคม และผู้นำที่มักจะประสบความสำเร็จต้องมีลักษณะเสาะหาข้อมูล (Inquiry) นั่นคือผู้นำต้องเป็นผู้รู้ข้อมูลซึ่งอาจจะได้จากการสังเกต การสืบถาม จากเอกสาร หรือจากวัตถุ โดยเฉพาะผู้นำในปัจจุบันเป็นผู้นำที่อยู่ในโลกยุคข้อมูลข่าวสารจึงมีความจำเป็นที่จะต้องติดตามความเคลื่อนไหว และการเปลี่ยนแปลงของโลกเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ (Decision Making) และใช้อ้างอิงในการประกอบกิจกรรมต่าง ๆ จึงพบว่ามีแนวโน้มที่ก้านัน ผู้ใหญ่บ้านชนวนชายและสนใจที่จะศึกษาต่อในสายสามัญหรือสายอาชีพไม่ว่าจะเป็นการศึกษาในระบบโรงเรียนหรือนอกระบบโรงเรียนทั้งนี้สังคมปัจจุบันมีฐานคติที่ว่าผู้นำที่ดีจะต้องมีความเฉลียวฉลาดและมีวิสัยทัศน์ (Vision) ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นไปได้ยากยิ่งหากผู้นำไม่สนใจที่จะพัฒนาตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ (ตามตารางที่ 4.5.3)

ตารางที่ 4.5.4 ท่านเป็นผู้มีความกระตือรือร้น ชอบคบหาสมาคมติดต่อกับผู้อื่น

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	1	1.7
เฉย ๆ	2	3.3
เห็นด้วย	39	65.0
เห็นด้วยมากที่สุด	18	30.0
รวม	60	100.00

จากกำนันและผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน มีผู้ตอบไม่เห็นด้วยจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.7 มีผู้ตอบเฉย ๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.3 มีผู้ตอบเห็นด้วย จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 65 มีผู้ตอบเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 30 และมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 2 คน แสดงว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้านส่วนใหญ่เห็นว่าตนเป็นผู้มีความกระตือรือร้น ชอบคบหาสมาคมติดต่อกับผู้อื่น ซึ่งเป็นลักษณะต่าง ๆ ทางสังคม (Social Characteristics) จึงมักพบว่าผู้นำที่ประสบความสำเร็จจะเป็นผู้มีความสามารถเข้ากับสังคมดี ให้ความร่วมมือที่ดี มีความสามารถในการโน้มน้าวจิตใจคนเก่ง เป็นนักการทูตที่มีความแนบเนียนในการติดต่อ และพบว่าส่วนใหญ่จะมีทักษะในการพูดเก่ง สอดคล้องกับผลการวิจัยของประทีป จงสืบธรรม (2528 : บทคัดย่อ) ที่พบว่าประชาชนให้การยอมรับนับถือ ต่อกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในฐานะผู้ปกครองทำให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านนอกจากจะมีบทบาท ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขแก่ประชาชนตามนโยบายหรือกฎหมายกำหนดให้ปฏิบัติแล้ว ยังจะต้องปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมิได้มีกฎหมายกำหนดหรือบัญญัติให้ทำ เช่นงานสังคมต่าง ๆ ในหน้าที่โดยทั่วไปประชาชนจะมีงานพิธีต่าง ๆ มากมายเช่น งานบวชนาค งานขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน งานโกนจุก งานศพ ที่มักจะเชิญกำนัน ผู้ใหญ่บ้านเป็นประธานหรือแขกผู้มีเกียรติอยู่เสมอ นอกจากนี้ งาน เทศกาลและรัฐพิธีต่าง ๆ เช่นงานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ งานสงกรานต์ งานทอดกฐิน เป็นต้น จึงอาจกล่าวได้ว่ากำนันผู้ใหญ่บ้านมีส่วนเกี่ยวข้องกับประชาชนนับตั้งแต่เกิดจนกระทั่งถึงตาย (ตามตารางที่ 4.5.4)

ตารางที่ 4.5.5 ท่านชอบสั่งการและตัดสินใจทุกเรื่องด้วยตัวเอง

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วยที่สุด	6	10.7
ไม่เห็นด้วย	17	30.4
เฉยๆ	5	8.9
เห็นด้วย	23	41.1
เห็นด้วยมากที่สุด	5	8.9
รวม	56	100.00

จากผู้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน มีผู้ตอบไม่เห็นด้วยที่สุดจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 10.7 ไม่เห็นด้วยจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 30.4 เฉย ๆ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 8.9 เห็นด้วยจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 41.1 ตอบเห็นด้วยที่สุดจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 8.9 และมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 6 คน แสดงว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้านร้อยละ 50 ที่ ชอบสั่งการและตัดสินใจทุกเรื่องด้วยตัวเอง แต่จากแบบสอบถามก็พบว่ายังมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านกว่าร้อยละ 40 ที่ไม่เห็นด้วยกับประโยคดังกล่าว ทั้งนี้แม้ว่าพฤติกรรมของผู้หน้าที่มักจะประสบความสำเร็จจะต้องมีการตัดสินใจ (Decision Making) โดยตัดสินใจเองหรือช่วยเหลือผู้อื่นในการตัดสินใจ อย่างไรก็ตามผู้นำในสังคมไทยก็ควรจะใช้วิจารณญาณ ยอมรับหลักการและเหตุผลในการตัดสินใจ ดังนั้นในการบริหารงานหรือทำงานร่วมกับบุคคลอื่น ผู้นำต้องยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และใช้กระบวนการตัดสินใจที่ถูกต้องชอบธรรมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของคนส่วนใหญ่มิเช่นนั้นผู้นำที่ชอบสั่งการและตัดสินใจทุกเรื่องด้วยตัวเองอาจถูกมองว่าเป็นผู้นำแบบเผด็จการ (Autocratic Leadership) ที่ให้ความสำคัญกับงานมาก และไม่มีความเชื่อมั่นในบุคคลอื่น (ตามตารางที่ 4.5.5)

ตารางที่ 4.5.6 ท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	2	3.4
เฉย ๆ	5	8.5
เห็นด้วยมาก	29	49.2
เห็นด้วยมากที่สุด	23	39.0
รวม	59	100.00

จากกำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน มีผู้ตอบไม่เห็นด้วยจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.4 เฉย ๆ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 8.5 เห็นด้วยจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 49.2 เห็นด้วยที่สุดจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 39 และมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 3 คนแสดงว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้านส่วนใหญ่เห็นว่าตนเป็นผู้หนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ทั้งนี้จากการที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้านเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานอบต. จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างถูกต้องซึ่งอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งสามด้านดังกล่าวข้างต้นเป็นอำนาจหน้าที่ของอบต.ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ซึ่งแบ่งแยกเป็นหน้าที่ที่ต้องทำ เช่น จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ การส่งเสริม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นต้น ส่วนหน้าที่ที่อาจทำเช่น ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว ให้มีตลาดทำเทียบเรือและท่าข้าม เป็นต้น (ตามตารางที่ 4.5.6)

ตารางที่ 4.5.7 ท่านมักเป็นผู้ริเริ่มโครงการต่าง ๆ ที่ไม่เคยมีผู้กระทำมาก่อน

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	1	1.8
เฉย ๆ	3	5.3
เห็นด้วยมาก	45	78.9
เห็นด้วยมากที่สุด	8	14.0
รวม	57	100.00

จากกำนันผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน มีผู้ตอบไม่เห็นด้วยจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.8 เฉย ๆ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.3 เห็นด้วยจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 78.9 เห็นด้วยมากที่สุดจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 14 และมีกำนันผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 5 คนแสดงว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้านส่วนใหญ่เห็นว่าตนมักเป็นผู้ริเริ่มโครงการต่าง ๆ ที่ไม่เคยมีผู้กระทำมาก่อน ทั้งนี้ถือว่าผู้นำต้องมีความคิดริเริ่ม (Initiative) เป็นความริเริ่มทั้งต่อสิ่งที่เคยทำมาและสิ่งที่ไม่เคยกระทำมาก่อน อาทิเช่น ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำในปัจจุบัน กำนัน ผู้ใหญ่บ้านต้องคิดหาทางแก้ไขปัญหาและหาทางช่วยเหลือราษฎร นอกเหนือจากโครงการบรรเทาปัญหาของรัฐบาลเช่นโครงการลดการว่างงานจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจพิเศษโดยใช้เงินกู้ (มียาชาวา) แล้วกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่มีประสิทธิภาพอาจจะดมความคิดเห็นในหมู่บ้านในการร่วมกันแก้ปัญหาเช่นการก่อตั้งกลุ่มอาชีพต่าง ๆ เช่น กลุ่มจักสาน กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร กลุ่มผู้เลี้ยงไก่พันธุ์สามสายเลือด เป็นต้น (ตาม ตารางที่ 4.5.7)

ตารางที่ 4.5.8 ท่านจะไม่แสดงความคิดเห็นที่ขัดแย้งกับกลุ่มหรือเพื่อนร่วมงาน หากเป็นความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	5	8.9
เฉย ๆ	3	5.4
เห็นด้วยมาก	34	60.7
เห็นด้วยมากที่สุด	14	25.0
รวม	56	100.00

จากก้านันผู้ใหญ่นบ้านผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน มีผู้ตอบไม่เห็นด้วยจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 8.9 เฉย ๆ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.4 เห็นด้วยจำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 60.7 เห็นด้วยที่สุดจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 25 และมีก้านัน ผู้ใหญ่นบ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 6 คน แสดงว่าก้านันและผู้ใหญ่นบ้านส่วนใหญ่จะไม่แสดงความคิดเห็นที่ขัดแย้งกับกลุ่มหรือเพื่อนร่วมงาน หากเป็นความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่ทั้งนี้ถือว่าพฤติกรรมของผู้นำที่มักจะประสบความสำเร็จนอกจากจะสามารถทำงานร่วมกับคนอื่นได้ก็ควรจะสามารถในการวิเคราะห์วิจารณ์ (Critique) เพื่อหาข้อบกพร่องของงานซึ่งเป็นสิ่งสำคัญของการทำงานเพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงแก้ไข เมื่อพิจารณาจากผู้นำในสังคมไทยแล้วจะเห็นว่ายังนิยมใช้หลักเมตตารธรรม ได้แก่ การอะลุ่ม อะหล่วยต่อกัน ซึ่งหากจะพิจารณาโดยละเอียดแล้ว นอกจากจะเป็นการกระทำที่ขาดหลักการแล้วอาจก่อให้เกิดผลเสียขึ้นกับองค์กรในภายหลัง (ตามตารางที่ 4.5.8)

ตารางที่ 4.5.9 ท่านเป็นผู้ที่เชื่อมั่นในการตัดสินใจของตนเองและกล้าแสดงจุดยืน กรณีที่ อบต. มีความแตกแยก

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	1	1.8
ไม่เห็นด้วย	2	3.5
เฉยๆ	4	7.0
เห็นด้วย	36	63.2
เห็นด้วยที่สุด	14	24.6
รวม	57	100.00

จากกำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน มีผู้ตอบไม่เห็นด้วยที่สุด จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.8 ไม่เห็นด้วยจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.5 เฉยๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 7 เห็นด้วยจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 63.2 เห็นด้วยมากที่สุดจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 24.6 และมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 5 คน แสดงว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เชื่อมั่นในการตัดสินใจของตนเองและกล้าแสดงจุดยืน กรณีที่ อบต. มีความแตกแยก ทั้งนี้ถือว่าพฤติกรรมของผู้นำที่มักจะประสบความสำเร็จคือการมีจุดยืน (Advocacy) คือต้องมีความกล้าแสดงจุดยืน ในกรณีที่องค์กรมีความแตกแยก มีความสามารถในการอธิบายจุดยืนของตนเอง มีความเชื่อมั่นในตนเอง สามารถอยู่ท่ามกลางความเครียดได้ เพราะว่อบต.เป็นองค์กรของประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในฐานะผู้นำของตำบลก็จะนำปัญหาและความต้องการที่หลากหลายมาสู่ที่ประชุมสภา และร่วมกันคัดเลือกเพื่อจัดลำดับความสำคัญตามความจำเป็นเร่งด่วนของปัญหา การถกเถียงการวิพากษ์วิจารณ์ตามครรลองระบอบประชาธิปไตยเป็นเรื่องที่มักจะเกิดขึ้นบ่อยครั้งหากสมาชิกอบต.เห็นว่าการจัดสรรผลประโยชน์ไม่เหมาะสมหรือไม่ลงตัวในฐานะผู้นำการกล้าที่จะแสดงจุดยืนความสามารถในการอธิบายโดยใช้หลักเหตุผล การต่อรอง การประนีประนอม และความสามารถในการตกลงอย่างสันติวิธีล้วนแล้วแต่เป็นศิลปะในการปกครองและการบริหารงานทั้งสิ้น (ตามตารางที่ 4.5.9)

ตารางที่ 4.5.10 ท่านมักได้รับการสนับสนุนโครงการต่างๆ โดยตลอดไม่ว่าจะผ่านหน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชนหรือแม้แต่พนักงานเมือง

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
เฉยๆ	5	8.5
เห็นด้วย	38	64.4
เห็นด้วยมากที่สุด	16	27.1
รวม	59	100.00

จากกำนันและผู้ใหญ่บ้านผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 62 คน มีผู้ตอบรู้สึกเฉยๆ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 8.5 เห็นด้วยจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 64.4 เห็นด้วยมากที่สุดจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 27.1 และมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 3 คน แสดงว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านส่วนใหญ่เห็นว่าตนมักได้รับการสนับสนุนโครงการต่างๆ โดยตลอดไม่ว่าจะผ่านหน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชนหรือแม้แต่พนักงานเมืองทั้งนี้อาจเป็นเพราะกำนัน ผู้ใหญ่บ้านเป็นตัวแทนประชาชนมีหน้าที่ช่วยเหลือพัฒนาท้องถิ่นของตนและฐานะเป็นตัวแทนของทางราชการส่วนภูมิภาคซึ่งกำหนดอำนาจการบังคับบัญชาโดยให้ข้าราชการปกครองอันได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ เป็นผู้บังคับบัญชาจึงทำให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านเป็นตัวกลางประสานงานระหว่างหน่วยราชการต่าง ๆ กับประชาชน ความสัมพันธ์ที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมีต่อราชการทั้งในแง่สายการบังคับบัญชาอันเป็นความสัมพันธ์อย่างเป็นทางการ และความสัมพันธ์อย่างไม่เป็นทางการมีส่วนร่วมในการถือฤกษ์ซึ่งกันและกัน อาจกล่าวได้ว่าปัจจัยที่จะทำให้การปกครองระดับท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจำต้องอาศัยกำนันผู้ใหญ่บ้านเป็นจักรกลที่สำคัญในฐานะผู้นำนโยบายไปปฏิบัติ และผู้ดูแลมวลชนอย่างแท้จริง อย่างไรก็ตามลำพังอาศัยงบประมาณจากทางราชการเพียงแห่งเดียวย่อมไม่อาจสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนอย่างทันที่วงที่อีกทั้งประชาชนก็มีความเคารพนับถือกำนันผู้ใหญ่บ้านเมื่อกำนันผู้ใหญ่บ้านเคารพนับถือพนักงานเมืองผู้ใด ประชาชนในฐานะลูกบ้านก็จะนิยมยกย่องนับถือพนักงานเมืองผู้นั้นด้วย (ตามตารางที่ 4.9.10)

4.6 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐานภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

จากการทดสอบสมมติฐานรองทั้ง 5 ข้อ ปรากฏผลดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.6.1 แสดงตัวแปรด้านอายุ, เพศ, การศึกษา, อาชีพ, รายได้ต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในด้านความสามารถป้องกันแก้ไขประนีประนอมข้อพิพาทเมื่อลูกบ้านเกิดความขัดแย้ง
ความสามารถในการป้องกันแก้ไขประนีประนอมข้อพิพาทเมื่อลูกบ้านเกิดความขัดแย้ง

ตัวแปร	ไม่เห็นด้วยที่สุด	ไม่เห็นด้วย	รู้สึกเฉยๆ	เห็นด้วย	เห็นด้วยมากที่สุด	รวม	Cramer's V	Sig
อายุ								
อายุ 30-45 ปี	0	0	0	13	8	21	0.507 ^{ns}	
อายุ 46 ปีขึ้นไป	0	0	1	17	17	35		
รวม	0	0	1	30	25	56		
เพศ								
เพศชาย	0	0	1	29	25	55	0.976 ^{ns}	
เพศหญิง	0	0	0	1	1	2		
รวม	0	0	1	30	26	57		
การศึกษา								
ต่ำกว่าอนุปริญญา	0	0	0	28	25	53	0.001 ^s	
อนุปริญญาขึ้นไป	0	0	1	2	1	4		
รวม	0	0	1	30	26	57		
อาชีพ								
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	0	0	1	12	11	24	0.548 ^{ns}	
เกษตรกร	0	0	0	14	10	24		
รวม	0	0	0	26	21	48		
รายได้								
ต่ำกว่า 3,000 บาท	0	0	0	4	2	6	0.666 ^{ns}	
3,000 บาทขึ้นไป	0	0	1	22	23	46		
รวม	0	0	0	26	25	52		

สมมติฐานเพื่อการพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ดังนี้

อายุ H_0 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุน้อยหรืออายุมากกว่าต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.507 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีระดับอายุต่างกันก็มีทัศนคติไม่ต่างกัน

เพศ H_0 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งเพศชายและหญิงต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.976 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

การศึกษา H_0 : การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นไม่สอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.001 มีค่าน้อยกว่า 0.05 จึงสามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่า การศึกษามีความสัมพันธ์ต่อทัศนคติในเรื่องความสามารถในการป้องกันแก้ไขประนีประนอมข้อพิพาทเมื่อลูกบ้านเกิดความขัดแย้ง

อาชีพ H_0 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.548 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

รายได้ H_0 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.666 มีค่ามาก

กว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มี รายได้ต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

ตารางที่ 4.6.2 แสดงตัวแปรด้านอายุ, เพศ, การศึกษา, อาชีพ, รายได้ต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการดูแลรักษาและบำรุงสิ่งสาธารณประโยชน์

ตัวแปร	ไม่เห็นด้วยที่สุด	ไม่เห็นด้วย	รู้สึกเฉยๆ	เห็นด้วย	เห็นด้วยมากที่สุด	รวม	Cramer's V Sig
อายุ							
อายุ 30-45 ปี	0	0	0	11	10	21	0.226 ^{ns}
อายุ 46 ปีขึ้นไป	0	0	0	24	11	35	
รวม	0	0	0	35	21	56	
เพศ							
เพศชาย	0	0	0	34	21	55	0.272 ^{ns}
เพศหญิง	0	0	0	2	0	2	
รวม	0	0	0	36	21	57	
การศึกษา							
ต่ำกว่าอนุปริญญา	0	0	0	34	19	53	0.572 ^{ns}
อนุปริญญาขึ้นไป	0	0	0	2	2	4	
รวม	0	0	0	36	21	57	
อาชีพ							
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	0	0	0	14	10	24	0.768 ^{ns}
เกษตรกร	0	0	0	15	9	24	
รวม	0	0	0	29	19	48	
รายได้							
ต่ำกว่า 3,000 บาท	0	0	0	4	2	6	0.666 ^{ns}
3,000 บาทขึ้นไป	0	0	1	22	23	46	
รวม	0	0	1	26	25	52	

สมมติฐานเพื่อการพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ดังนี้

อายุ H_0 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุน้อยหรืออายุมากกว่าต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.226 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีระดับอายุต่างกันก็มีทัศนคติไม่ต่างกัน

เพศ H_0 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งเพศชายและหญิงต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.272 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

การศึกษา H_0 : การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : การศึกษา กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.572 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงสามารถไม่ปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่แตกต่างกัน

อาชีพ H_0 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.768 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

รายได้ H_0 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.666 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

ตารางที่ 4.6.3 แสดงตัวแปรด้านอายุ, เพศ, การศึกษา, อาชีพ, รายได้ต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการติดตามข่าวสารบ้านเมือง

ตัวแปร	ไม่เห็น ด้วยที่สุด	ไม่เห็น ด้วย	รู้สึก เฉยๆ	เห็นด้วย	เห็นด้วย มากที่สุด	รวม	Cramer's V Sig
อายุ							
อายุ 30-45 ปี	0	0	0	11	12	23	0.711 ^{ns}
อายุ 46 ปีขึ้นไป	0	0	0	19	17	36	
รวม	0	0	0	30	29	59	
เพศ							
เพศชาย	0	0	0	29	26	55	0.586 ^{ns}
เพศหญิง	0	0	0	2	3	5	
รวม	0	0	0	31	29	60	
การศึกษา							
ต่ำกว่าอนุปริญญา	0	0	0	30	25	55	0.139 ^{ns}
อนุปริญญาขึ้นไป	0	0	0	1	4	5	
รวม	0	0	0	31	29	60	
อาชีพ							
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	0	0	0	11	14	25	0.396 ^{ns}
เกษตรกร	0	0	0	14	11	25	
รวม	0	0	0	25	25	50	
รายได้							
ต่ำกว่า 3,000 บาท	0	0	0	4	3	7	0.646 ^{ns}
3,000 บาทขึ้นไป	0	0	0	22	24	46	
รวม	0	0	0	26	27	53	

สมมุติฐานเพื่อการพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ดังนี้

อายุ H_0 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุน้อยหรืออายุมากกว่าต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.711 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีระดับอายุต่างกันก็มีทัศนคติไม่ต่างกัน

เพศ H_0 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งเพศชายและหญิงต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.586 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

การศึกษา H_0 : การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : การศึกษา กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.139 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่แตกต่างกัน

อาชีพ H_0 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.396 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

รายได้ H_0 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.646 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

ตารางที่ 4.6.4 แสดงตัวแปรด้านอายุ,เพศ,การศึกษา,อาชีพ, รายได้ต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในความกระตือรือร้นในการคบหาสมาคมติดต่อสัมพันธ์

ตัวแปร	ไม่เห็นด้วยที่สุด	ไม่เห็นด้วย	รู้สึกเฉยๆ	เห็นด้วย	เห็นด้วยมากที่สุด	รวม	Cramer's V Sig
อายุ							
อายุ 30-45 ปี	0	0	0	15	8	23	0.543 ^{ns}
อายุ 46 ปีขึ้นไป	0	1	2	23	10	36	
รวม	0	1	2	38	18	59	
เพศ							
เพศชาย	0	1	2	37	15	55	0.487 ^{ns}
เพศหญิง	0	0	0	2	3	5	
รวม	0	1	2	39	18	60	
การศึกษา							
ต่ำกว่าอนุปริญญา	0	1	1	35	18	55	0.091 ^{ns}
อนุปริญญาขึ้นไป	0	0	1	4	0	5	
รวม	0	1	2	39	18	60	
อาชีพ							
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	0	0	1	18	6	25	0.412 ^{ns}
เกษตรกร	0	1	0	15	9	25	
รวม	0	1	1	33	15	50	
รายได้							
ต่ำกว่า 3000 บาท	0	0	0	5	2	7	0.912 ^{ns}
3000 บาทขึ้นไป	0	1	2	29	14	46	
รวม	0	1	2	34	16	53	

สมมุติฐานเพื่อการพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ดังนี้

อายุ H_0 ; ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุน้อยหรืออายุมากกว่าต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.543 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีระดับอายุต่างกันก็มีทัศนคติไม่ต่างกัน

เพศ H_0 ; เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งเพศชายและหญิงต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.487 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

การศึกษา H_0 ; การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; การศึกษา กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.091 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่แตกต่างกัน

อาชีพ H_0 ; อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.412 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

รายได้ H_0 ; รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.912 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มี รายได้ต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

ตารางที่ 4.6.5 แสดงตัวแปรด้านอายุ, เพศ, การศึกษา, อาชีพ, รายได้ต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการขอขบลังการและตัดสินใจทุกเรื่องด้วยตัวเอง

ตัวแปร	ไม่เห็นด้วยที่สุด	ไม่เห็นด้วย	รู้สึกเฉยๆ	เห็นด้วย	เห็นด้วยมากที่สุด	รวม	Cramer's V Sig
อายุ							
อายุ 30-45 ปี	4	6	0	10	2	22	0.236 ^{ns}
อายุ 46 ปีขึ้นไป	2	11	5	12	3	33	
รวม	6	17	5	22	5	55	
เพศ							
เพศชาย	5	16	5	23	5	54	0.346 ^{ns}
เพศหญิง	1	1	0	0	0	2	
รวม	6	17	5	23	5	56	
การศึกษา							
ต่ำกว่าอนุปริญญา	5	17	5	20	5	52	0.392 ^{ns}
อนุปริญญาขึ้นไป	1	0	0	3	0	4	
รวม	6	17	5	23	5	56	
อาชีพ							
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	3	6	2	11	2	24	0.957 ^{ns}
เกษตรกร	2	7	3	9	2	23	
รวม	5	13	5	20	4	47	
รายได้							
ต่ำกว่า 3000 บาท	1	4	1	0	0	6	0.153 ^{ns}
3000 บาทขึ้นไป	4	12	4	20	5	45	
รวม	5	16	5	20	5	51	

สมมติฐานเพื่อการพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ดังนี้

อายุ H_0 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุน้อยหรืออายุมากกว่าต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.236 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีระดับอายุต่างกันก็มีทัศนคติไม่ต่างกัน

เพศ H_0 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งเพศชายและหญิงต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.346 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

การศึกษา H_0 : การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : การศึกษา กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.392 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่แตกต่างกัน

อาชีพ H_0 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.957 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

รายได้ H_0 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.153 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

ตารางที่ 4.6.6 แสดงตัวแปรด้านอายุ, เพศ, การศึกษา, อาชีพ, รายได้ต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการเป็นผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

ตัวแปร	ไม่เห็นด้วยที่สุด	ไม่เห็นด้วย	รู้สึกเฉยๆ	เห็นด้วย	เห็นด้วยมากที่สุด	รวม	Cramer's V Sig
อายุ							
อายุ 30-45 ปี	0	1	0	11	11	23	0.222 ^{ns}
อายุ 46 ปีขึ้นไป	0	1	5	18	11	35	
รวม	0	0	5	29	22	58	
เพศ							
เพศชาย	0	1	4	27	22	54	0.117 ^{ns}
เพศหญิง	0	1	1	2	1	5	
รวม	0	2	5	29	23	59	
การศึกษา							
ต่ำกว่าอนุปริญญา	0	2	5	28	19	54	0.267 ^{ns}
อนุปริญญาขึ้นไป	0	0	0	1	4	5	
รวม	0	2	5	29	23	59	
อาชีพ							
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	0	0	0	11	14	25	0.015 ^s
เกษตรกร	0	2	4	13	5	24	
รวม	0	2	4	24	19	49	
รายได้							
ต่ำกว่า 3,000 บาท	0	0	2	1	4	7	0.116 ^{ns}
3,000 บาทขึ้นไป	0	2	3	24	17	46	
รวม	0	2	5	25	21	53	

สมมุติฐานเพื่อการพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ดังนี้

อายุ H_0 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุน้อยหรืออายุมากกว่าต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.222 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีระดับอายุต่างกันก็มีทัศนคติไม่ต่างกัน

เพศ H_0 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งเพศชายและหญิงต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.117 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

การศึกษา H_0 : การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.267 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่แตกต่างกัน

อาชีพ H_0 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.015 มีค่าน้อยกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่าอาชีพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านมีความสัมพันธ์ต่อทัศนคติการเป็นผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

รายได้ H_0 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.116 มีค่ามาก

กว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มี รายได้ต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

ตารางที่ 4.6.7 แสดงตัวแปรด้านอายุ, เพศ, การศึกษา, อาชีพ, รายได้ต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการริเริ่มโครงการต่างๆที่ไม่เคยมีผู้กระทำมาก่อน

ตัวแปร	ไม่เห็นด้วยที่สุด	ไม่เห็นด้วย	รู้สึกเฉยๆ	เห็นด้วย	เห็นด้วยมากที่สุด	รวม	Cramer's V Sig
อายุ							
อายุ 30-45 ปี	0	0	0	18	5	23	0.304 ^{ns}
อายุ 46 ปีขึ้นไป	0	1	2	27	3	33	
รวม	0	1	2	45	8	56	
เพศ							
เพศชาย	0	1	3	41	7	52	0.914 ^{ns}
เพศหญิง	0	0	0	4	1	5	
รวม	0	1	3	45	8	57	
การศึกษา							
ต่ำกว่าอนุปริญญา	0	1	2	41	8	52	0.372 ^{ns}
อนุปริญญาขึ้นไป	0	0	1	4	0	5	
รวม	0	1	3	45	8	57	
อาชีพ							
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	0	0	2	19	3	24	0.367 ^{ns}
เกษตรกร	0	0	0	20	3	23	
รวม	0	0	2	39	6	47	
รายได้							
ต่ำกว่า 3,000 บาท	0	0	0	6	1	7	0.875 ^{ns}
3,000 บาทขึ้นไป	0	1	3	34	6	44	
รวม	0	1	3	40	7	51	

สมมติฐานเพื่อการพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ดังนี้

อายุ H_0 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุน้อยหรืออายุมากกว่าต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.304 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีระดับอายุต่างกันก็มีทัศนคติไม่ต่างกัน

เพศ H_0 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งเพศชายและหญิงต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.914 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

การศึกษา H_0 : การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.372 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่แตกต่างกัน

อาชีพ H_0 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.367 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

รายได้ H_0 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.875 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

ตารางที่ 4.6.8 แสดงตัวแปรด้านอายุ, เพศ, การศึกษา, อาชีพ, รายได้ต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการไม่แสดงความคิดเห็นขัดแย้งกับกลุ่มหรือเพื่อนร่วมงาน

ตัวแปร	ไม่เห็นด้วยที่สุด	ไม่เห็นด้วย	รู้สึกเฉยๆ	เห็นด้วย	เห็นด้วยมากที่สุด	รวม	Cramer's V	Sig
อายุ								
อายุ 30-45 ปี	0	3	0	12	7	22	0.308 ^{ns}	
อายุ 46 ปีขึ้นไป	0	2	3	21	7	33		
รวม	0	5	3	33	14	55		
เพศ								
เพศชาย	0	4	3	34	13	54	0.121 ^{ns}	
เพศหญิง	0	1	0	0	1	2		
รวม	0	5	3	34	14	56		
การศึกษา								
ต่ำกว่าอนุปริญญา	0	4	2	33	13	52	0.154 ^{ns}	
อนุปริญญาขึ้นไป	0	1	1	1	1	4		
รวม	0	5	3	34	14	56		
อาชีพ								
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	0	4	3	12	6	25	0.182 ^{ns}	
เกษตรกร	0	1	0	14	7	22		
รวม	0	5	3	26	13	47		
รายได้								
ต่ำกว่า 3,000 บาท	0	2	1	2	1	6	0.046 ^s	
3,000 บาทขึ้นไป	0	2	2	28	13	45		
รวม	0	4	3	30	14	51		

สมมุติฐานเพื่อการพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ดังนี้

อายุ H_0 ; ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุน้อยหรืออายุมากกว่าต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.308 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีระดับอายุต่างกันก็มีทัศนคติไม่ต่างกัน

เพศ H_0 ; เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งเพศชายและหญิงต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.121 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

การศึกษา H_0 ; การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; การศึกษา กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีการศึกษาต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.154 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่แตกต่างกัน

อาชีพ H_0 ; อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.182 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่า กำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

รายได้ H_0 ; รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.046 มีค่าน้อยกว่า 0.05 จึงสามารถปฏิเสธสมมุติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่ารายได้ของกำนันและผู้ใหญ่บ้านมีความสัมพันธ์ต่อทัศนคติการไม่แสดงความคิดเห็นขัดแย้งกับกลุ่มหรือเพื่อนร่วมงาน

ตารางที่ 4.6.9 แสดงตัวแปรด้านอายุ, เพศ, การศึกษา, อาชีพ, รายได้ต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านเรื่องความเชื่อมั่นในการตัดสินใจของตนเอง

ตัวแปร	ไม่เห็นด้วยที่สุด	ไม่เห็นด้วย	รู้สึกเฉยๆ	เห็นด้วย	เห็นด้วยมากที่สุด	รวม	Cramer's V	Sig
อายุ								
อายุ 30-45 ปี	1	0	1	13	7	22	0.447 ^{ns}	
อายุ 46 ปีขึ้นไป	0	2	2	23	7	34		
รวม	1	2	3	36	14	56		
เพศ								
เพศชาย	1	2	4	35	12	54	0.538 ^{ns}	
เพศหญิง	0	0	0	1	2	3		
รวม	1	2	4	36	14	57		
การศึกษา								
ต่ำกว่าอนุปริญญา	1	2	4	33	12	52	0.876 ^{ns}	
อนุปริญญาขึ้นไป	0	0	0	3	2	5		
รวม	1	2	4	36	14	57		
อาชีพ								
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	1	0	2	15	8	26	0.339 ^{ns}	
เกษตรกร	0	2	1	16	4	23		
รวม	1	2	3	31	12	49		
รายได้								
ต่ำกว่า 3,000 บาท	1	0	0	4	2	6	0.899 ^{ns}	
3,000 บาทขึ้นไป	0	2	4	27	12	46		
รวม	1	2	4	31	14	52		

สมมติฐานเพื่อการพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ดังนี้

อายุ H_0 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุน้อยหรืออายุมากกว่าต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.447 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีระดับอายุต่างกันก็มีทัศนคติไม่ต่างกัน

เพศ H_0 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งเพศชายและหญิงต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.538 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

การศึกษา H_0 : การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.876 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่แตกต่างกัน

อาชีพ H_0 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.339 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

รายได้ H_0 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 : รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.899 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

ตารางที่ 4.6.10 แสดงตัวแปรด้านอายุ, เพศ, การศึกษา, อาชีพ, รายได้ต่อภาวะผู้นำของกำนันและ
ผู้ใหญ่บ้านในการได้รับการสนับสนุนโครงการจากหน่วยงานรัฐและเอกชนหรือนักการเมือง

ตัวแปร	ไม่เห็น ด้วยที่สุด	ไม่เห็น ด้วย	รู้สึก เฉยๆ	เห็นด้วย	เห็นด้วย มากที่สุด	รวม	Cramer's V Sig
อายุ							
อายุ 30-45 ปี	0	0	1	14	7	22	0.766 ^{ns}
อายุ 46 ปีขึ้นไป	0	0	3	24	9	36	
รวม	0	0	4	38	16	58	
เพศ							
เพศชาย	0	0	5	35	15	55	0.800 ^{ns}
เพศหญิง	0	0	0	3	1	4	
รวม	0	0	5	38	16	59	
การศึกษา							
ต่ำกว่าอนุปริญญา	0	0	5	36	13	54	0.207 ^{ns}
อนุปริญญาขึ้นไป	0	0	0	2	3	5	
รวม	0	0	5	38	16	59	
อาชีพ							
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	0	0	3	14	9	26	0.404 ^{ns}
เกษตรกร	0	0	1	17	6	24	
รวม	0	0	4	31	15	50	
รายได้							
ต่ำกว่า 3,000 บาท	0	0	2	3	2	7	0.159 ^{ns}
3,000 บาทขึ้นไป	0	0	3	30	14	47	
รวม	0	0	5	33	16	54	

สมมติฐานเพื่อการพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ดังนี้

อายุ H_0 ; ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; ระดับอายุกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุน้อยหรืออายุมากกว่าต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.766 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีระดับอายุต่างกันก็มีทัศนคติไม่ต่างกัน

เพศ H_0 ; เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; เพศกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งเพศชายและหญิงต่างก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.800 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

การศึกษา H_0 ; การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; การศึกษากับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.207 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้ว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีเพศต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่แตกต่างกัน

อาชีพ H_0 ; อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; อาชีพกับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.404 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีอาชีพต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

รายได้ H_0 ; รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้ไม่มีความสัมพันธ์กัน

H_1 ; รายได้กับทัศนคติในเรื่องนี้มีความสัมพันธ์กัน

จากตารางจะเห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีความคิดเห็นสอดคล้องกัน และที่ระดับนัยสำคัญ $\alpha=0.05$ การพิจารณาค่า Sig ของ Cramer's V ได้เป็น 0.159 มีค่ามากกว่า 0.05 จึงไม่สามารถปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ได้ นั่นคือเราสามารถสรุปได้เลยว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านที่มีรายได้ต่างกันก็มีทัศนคติในเรื่องนี้ไม่ต่างกัน

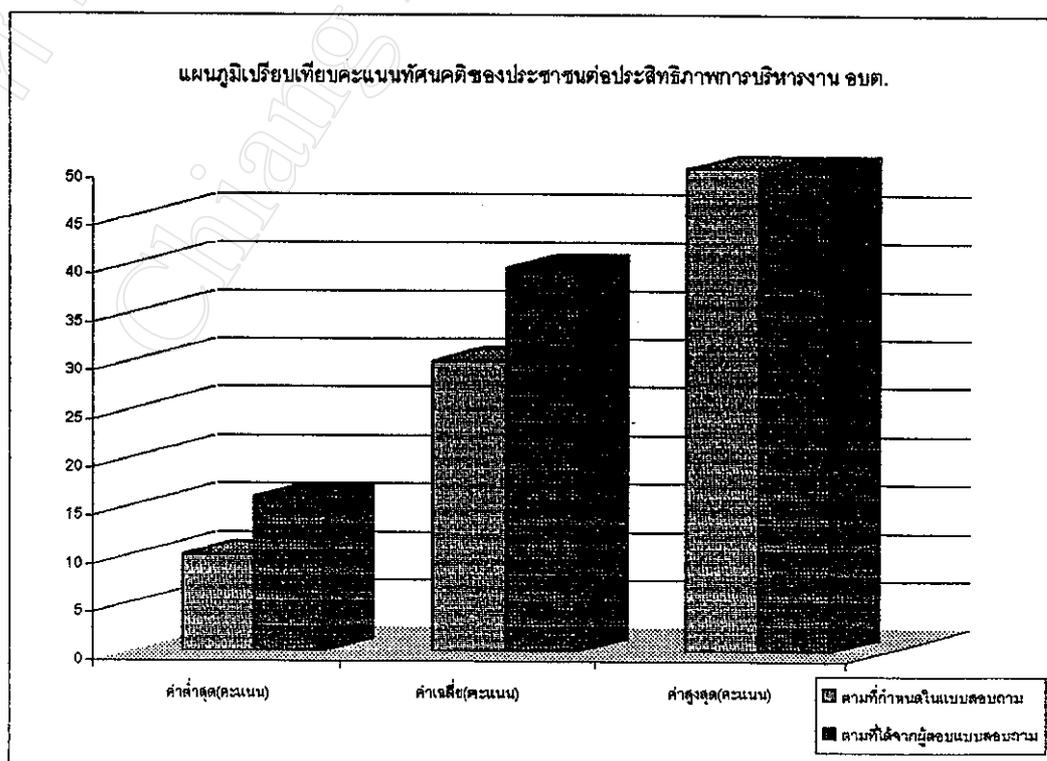
4.7 แสดงผลทัศนคติของประชาชนต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน อบต.ในภาพรวมตามตารางที่ 4.7.1 และแผนภูมิภาพที่ 4.7.2

ตารางที่ 4.7.1 ผลทัศนคติของประชาชนต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน อบต.ในภาพรวม

ประเภทของคะแนน	ค่าต่ำสุด (คะแนน)	ค่าเฉลี่ย (คะแนน)	ค่าสูงสุด (คะแนน)
ตามที่กำหนดในแบบสอบถาม	10	30	50
ตามที่ได้จากผู้ตอบแบบสอบถาม	16	39.6289	50

จากตารางที่ 4.7.1 แสดงภาพรวมของคะแนนเฉลี่ยของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม ได้มีคะแนนต่ำสุด 16 คะแนนสูงสุด 50 คะแนน และค่าเฉลี่ยของคะแนนเท่ากับ 39.6289 สูงกว่าค่าเฉลี่ยของคะแนนที่กำหนดซึ่งมีค่าเฉลี่ยที่ 30 คะแนน แสดงให้เห็นว่า ในภาพรวมประชากรผู้ที่ตอบแบบสอบถามมีแนวโน้มพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน อบต. สูง

ภาพที่ 4.7.2 แผนภูมิเปรียบเทียบคะแนนทัศนคติของประชาชนต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน อบต.



4.8 แสดงผลทัศนคติของประชาชนต่อประสิทธิภาพการบริหารงาน อบต.โดยแบ่งแยกตามกลุ่มของทัศนคติ ตามตารางที่ 4.8.1 และแผนภูมิวงกลมภาพที่ 4.8.2

ทัศนคติรวมจำแนกตามกลุ่ม	จำนวน	ร้อยละ
คะแนน 10 - 23	1	0.7
คะแนน 24 - 37	47	30.9
คะแนน 38 - 50	104	68.4
	152	100

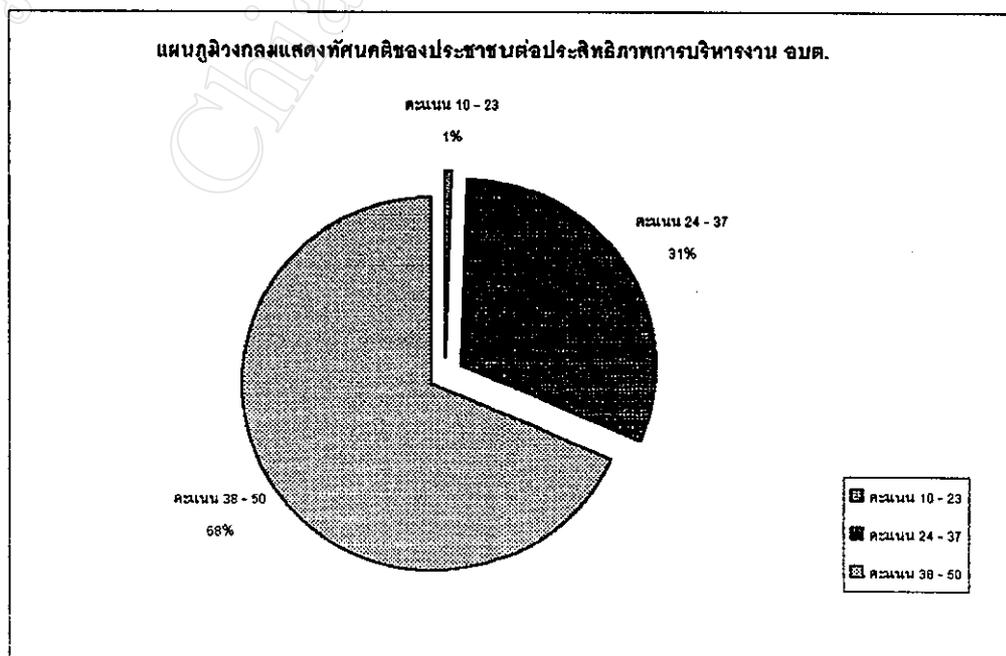
จากตารางที่ 4.8.1 กำหนดให้

ช่วงคะแนน 10-23 แสดงทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในระดับต่ำ มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.7

ช่วงคะแนน 24-37แสดงทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในระดับปานกลาง มีจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 30.9

ช่วงคะแนน 38-50 แสดงทัศนคติของประชาชนต่อภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในระดับสูง มีจำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 68.4

ภาพที่ 4.8.2 แผนภูมิวงกลมแสดงทัศนคติของประชาชนต่อประสิทธิภาพการบริหารงาน อบต.



4.9 แสดงผลทัศนคติของประชาชนในแบบสอบถาม

จากแบบสอบถามของประชาชนจะสามารถอธิบายได้ดังนี้

ตารางที่ 4.9.1 กำหนดและผู้ใหญ่บ้านของท่านสามารถป้องกันแก้ไขและประนีประนอมข้อพิพาท
ยามเมื่อลูกบ้านเกิดความขัดแย้งได้เป็นอย่างดี

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	5	3.1
เฉย ๆ	25	15.6
เห็นด้วยมาก	88	55.0
เห็นด้วยมากที่สุด	42	26.3
รวม	160	100.0

จากประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 161 คน ตอบไม่เห็นด้วยจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1 เฉย ๆ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 เห็นด้วยมากจำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 55 เห็นด้วยมากที่สุด 42 คน คิดเป็นร้อยละ 26.3 และมีประชาชนที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 1 คน แสดงว่าประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านสามารถป้องกันแก้ไขและประนีประนอมข้อพิพาทยามเมื่อลูกบ้านเกิดความขัดแย้งได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้อาจเป็นเพราะกำนันและผู้ใหญ่บ้านอยู่ในฐานะ "คนกลาง" ที่ประชาชนให้ความเคารพนับถือเชื่อฟังจึงสามารถไกล่เกลี่ยประนีประนอมและยุติข้อพิพาทได้อีกทั้งกำนันผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในตำบลและหมู่บ้านจึงยิ่งส่งเสริมให้เกิดความยำเกรงมากยิ่งขึ้น (ตามตารางที่ 4.9.1)

ตารางที่ 4.9.2 เมื่อท่านขอความช่วยเหลือ กำนัน และผู้ใหญ่บ้านของท่านจะให้ความช่วยเหลือหรือให้คำแนะนำได้เป็นอย่างดี

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วยที่สุด	1	0.6
ไม่เห็นด้วย	9	5.6
เฉย ๆ	25	15.6
เห็นด้วยมาก	89	55.6
เห็นด้วยมากที่สุด	36	22.5
รวม	160	100.0

จากประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 161 คน ตอบไม่เห็นด้วยที่สุดจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.6 ไม่เห็นด้วยจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 5.6 เฉย ๆ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 เห็นด้วยมากจำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 55.6 เห็นด้วยมากที่สุดจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 22.5 และมีประชาชนที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 1 คน แสดงว่าประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่าเมื่อขอความช่วยเหลือจากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ก็จะได้รับความช่วยเหลือหรือให้คำแนะนำได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้อาจเป็นเพราะกำนันผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมีความสัมพันธ์กับหน่วยราชการต่าง ๆ ตลอดจนได้รับการฝึกอบรมและชี้แจงข้อปฏิบัติระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ของ ทางราชการอยู่เสมอ โดยแต่ละอำเภอจะจัดประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้าน เดือนละ 1 ครั้ง เป็นอย่างน้อย ดังนั้นเมื่อลูกบ้านมีปัญหาข้อสงสัย ก็สามารถสอบถามจากกำนันและผู้ใหญ่บ้านได้หากเป็นเรื่องที่นอกเหนืออำนาจความรับผิดชอบของตนแล้วกำนันผู้ใหญ่บ้านก็อาจจะแนะนำให้ไปติดต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบในลำดับต่อไปได้ (ตามตารางที่ 4.9.2)

ตารางที่ 4.9.3 กำหนดและผู้ใหญ่บ้านของท่านเป็นผู้ที่มีความกระตือรือร้น ชอบคบหาสมาคมติดต่อดัมพันธ์กับบุคคลอื่น

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วยที่สุด	2	1.3
ไม่เห็นด้วย	7	4.4
เฉย ๆ	33	20.6
เห็นด้วยมาก	79	49.4
เห็นด้วยมากที่สุด	39	24.4
รวม	160	100.0

จากประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 161 คน มีผู้ตอบไม่เห็นด้วยที่สุดจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.3 ไม่เห็นด้วยจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.4 เฉย ๆ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 20.6 เห็นด้วยมากจำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 49.4 เห็นด้วยมากที่สุดจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 24.4 และมีประชาชนที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 1 คน แสดงว่าประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้ที่มีความกระตือรือร้น ชอบคบหาสมาคมติดต่อดัมพันธ์กับบุคคลอื่นทั้งนี้ อาจเป็นเพราะกำนันและผู้ใหญ่บ้านเป็นตัวแทนของประชาชนอาจเรียกว่าเป็นนักรการเมืองในระดับท้องถิ่นที่เล็กที่สุดในระบอบการปกครองของไทยแต่ไม่ว่าจะเป็นนักรการเมืองในระดับประเทศหรือในระดับตำบลหมู่บ้านล้วนจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างความนิยมชมชอบเพื่อเป็นฐานเสียงให้แก่ตนเองจึงทำให้กำนันผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดีชอบพบปะผู้คน และเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ ๆ โดยจะเห็นได้จากการเป็นประธานหรือแขกรับเชิญผู้มีเกียรติในงานพิธีต่าง ๆ การเป็นคณะกรรมการกลุ่มหรือสมาคมต่าง ๆ เป็นต้น (ตามตารางที่ 4.9.3)

ตารางที่ 4.9.4 กำนันและผู้ใหญ่บ้านของท่านเป็นผู้มีบทบาทในการเรียกร้องโครงการต่าง ๆ จากอบต. เพื่อประโยชน์แก่ตำบลและหมู่บ้านของท่าน

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วยที่สุด	1	0.6
ไม่เห็นด้วย	9	5.6
เฉย ๆ	19	11.9
เห็นด้วยมาก	80	50.0
เห็นด้วยมากที่สุด	51	31.9
รวม	160	100.0

จากประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 161 คน ตอบไม่เห็นด้วยที่สุดจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.6 ไม่เห็นด้วยจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 5.6 เฉย ๆ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 11.9 เห็นด้วยมากจำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 50 เห็นด้วยมากที่สุดจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 31.9 และมีประชาชนที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 1 คน แสดงว่าประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้มีบทบาทในการเรียกร้องโครงการต่าง ๆ จากอบต. เพื่อประโยชน์แก่ตำบลและหมู่บ้านของตนเอง ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าอบต. เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นระดับตำบล คณะผู้บริหารและฝ่ายสภาพก็ล้วนมาจากคนในตำบลและหมู่บ้านนั้น ๆ กำนันและผู้ใหญ่บ้านในฐานะที่ดำรงตำแหน่งในอบต. จึงทำหน้าที่เป็นผู้เรียกร้องผลประโยชน์แก่ตำบล หมู่บ้านของตน เพื่อสร้างความเจริญแก่ชุมชนของตนเอง เป็นการสร้างความดีอันจะเป็นประโยชน์ในการแสวงหาพันธมิตรและความร่วมมือ และที่สำคัญคือการสร้างผลงานเพื่อปูพื้นฐานในการลงสมัครรับเลือกตั้งครั้งต่อไป (ตามตารางที่ 4.9.4)

ตารางที่ 4.9.5 กำหนดและผู้ใหญ่บ้านของท่านมีความสามารถในการนำโครงการต่าง ๆ โดยการสนับสนุนจากนักการเมืองเพื่อมาพัฒนาประโยชน์หมู่บ้านของท่าน

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วยที่สุด	1	0.6
ไม่เห็นด้วย	11	6.9
เฉย ๆ	24	15.1
เห็นด้วยมาก	90	56.6
เห็นด้วยมากที่สุด	33	20.8
รวม	159	100.0

จากประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 161 คน ตอบไม่เห็นด้วยที่สุดจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.6 ไม่เห็นด้วยจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9 เฉย ๆ จำนวน 24 คนคิดเป็นร้อยละ 15.1 เห็นด้วยมากจำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 56.6 เห็นด้วยมากที่สุด จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 20.8 และมีประชาชนที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 2 คนแสดงว่าประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่ากำนัน และผู้ใหญ่บ้าน มีความสามารถในการนำโครงการต่าง ๆ โดยการสนับสนุนจากนักการเมืองเพื่อมาพัฒนาหมู่บ้านของตนได้ทั้งนี้อาจเป็นเพราะกำนัน และผู้ใหญ่บ้านมีความสัมพันธ์เชิงอุปถัมภ์กับนักการเมือง นั่นคือการช่วยเหลือพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันต่างผลประโยชน์ตอบแทน โดยที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะขอรับ ความช่วยเหลือในการชักนำโครงการและงบประมาณต่าง ๆ มาพัฒนาตำบลและหมู่บ้านในขณะที่นักการเมืองก็อาศัยกำนันและผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้สร้างความนิยมให้แก่ตนเองสอดคล้องกับผลงานวิจัยของเกรียงไกร จงเจริญ , อรรพรรณ ม่วงไหม และ สันติ สวัสดิพิงษ์ที่พบว่ากำนัน และผู้ใหญ่บ้าน มีอิทธิพลต่อการชักจูงให้ประชาชนเลือกผู้สมัครคนใดคนหนึ่ง (ตามตารางที่ 4.9.5)

ตารางที่ 4.9.6 กำนันและผู้ใหญ่บ้านของท่านส่งเสริมให้ลูกบ้านแสดงความคิดเห็นและมี
ส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วย	14	8.8
เฉย ๆ	38	23.9
เห็นด้วยมาก	74	46.5
เห็นด้วยมากที่สุด	33	20.8
รวม	159	100.0

จากประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 161 คน ตอบไม่เห็นด้วยจำนวน 14 คน คิดเป็น ร้อยละ 8.8 เฉย ๆ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 23.9 เห็นด้วยจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 46.5 เห็นด้วยที่สุดจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 20.8 และมีประชาชนที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 2 คน แสดงว่าประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้ส่งเสริมให้ลูกบ้านแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตยทั้งนี้อาจเป็นเพราะกำนันและผู้ใหญ่บ้านมีบทบาทของการเป็นตัวแทนของประชาชนเป็นบุคคลที่ประชาชนเลือกให้เป็นผู้นำของตนโดยตรงจึงเป็นการส่งเสริมให้กำนันและผู้ใหญ่บ้านเป็นตัวแทนในระบอบประชาธิปไตยซึ่งต้องปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัยที่ประเทศไทยอยู่ในยุคกระจายอำนาจกำนันและผู้ใหญ่บ้านจึงมีบทบาทในการเผยแพร่ข่าวสารทางราชการและองค์กรต่าง ๆ โดยผ่านการประชุมหมู่บ้าน การทำประชาพิจารณ์ การทำข้อบังคับตำบล ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ การทำกิจกรรมผ่าน ประชาคมตำบลเพื่อการทำงานตามแบบพหุภาคีที่ส่งเสริมให้องค์กรต่าง ๆ ในชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งมากขึ้น กำนันและผู้ใหญ่บ้านปัจจุบันจึงไม่ใช่ผู้มีลักษณะเจ้านาย (Boss) อีกต่อไปแต่จะเป็นต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมให้รับฟังลูกบ้านมากขึ้นการ ตัดสินใจจะเกิดจากกระบวนการกลุ่มมากขึ้นทั้งนี้เพื่อให้ตำบลและหมู่บ้านเป็นเวทีของการฝึกฝนและเรียนรู้ประชาธิปไตยอย่างแท้จริง (ตามตารางที่ 4.9.6)

ตารางที่ 4.9.7 ท่านมีความพึงพอใจในผลงานและผลการปฏิบัติงานของกำนันและผู้ใหญ่ใน
ฐานะสมาชิกอบต.

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วยที่สุด	4	2.6
ไม่เห็นด้วย	14	9.0
เฉย ๆ	26	16.7
เห็นด้วยมาก	84	53.8
เห็นด้วยมากที่สุด	28	17.9
รวม	159	100.0

จากประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 161 คนตอบไม่เห็นด้วยที่สุดจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.6 ไม่เห็นด้วยจำนวน 14 คนคิดเป็นร้อยละ 9.0 เฉย ๆ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 16.1 เห็นด้วยจำนวน 84 คนคิดเป็นร้อยละ 53.8 เห็นด้วยที่สุดจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 17.9 และมีประชาชนที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 5 คน แสดงว่าประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในผลงานและผลการปฏิบัติงานของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในฐานะสมาชิก อบต. ทั้งนี้อาจเป็นเพราะอำนาจหน้าที่ของอบต. ตามมาตรา 66 และมาตรา 67 แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ซึ่งกำหนดว่า อบต. มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมตลอดจนมีการแก้ไขเพิ่มเติมให้มีอำนาจหน้าที่ในการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นจึงทำให้กำนันและผู้ใหญ่ในฐานะสมาชิก อบต. เพิ่มบทบาทในการปฏิบัติงานมากขึ้น อาทิ เช่น เป็นผู้รณรงค์การป้องกันและกำจัดโรคติดต่อ เช่น โรคไข้เลือดออก การฉีดวัคซีนป้องกันพิษสุนัขบ้า ในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ เช่น การจัดการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ การส่งเสริมเงินทุนหมุนเวียน การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ เพื่อการลงทุนของกลุ่มเกษตรกร การส่งเสริมการจ้างแรงงานราษฎร ในการสร้างถนน ซ่อมแซมแหล่งน้ำ การก่อสร้างอาคารส่งเสริมการเล่นพื้นบ้าน การประกาศเขตอนุรักษ์พันธุ์ปลา การออกบริการร่วมกับเจ้าหน้าที่อบต. รับชำระภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย การจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด และอาชญากรรม การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การจัดอบต. สัญจรเพื่อนำข่าวสารข้อมูลความรู้และชี้แจงผลงานของอบต. เป็นต้น เหล่านี้ล้วนเป็นผลงานที่เป็นรูปธรรมทั้งสิ้นทำให้ประชาชนส่วนใหญ่เกิดความพึงพอใจในผลงานและผลการปฏิบัติงานของกำนันและผู้ใหญ่ในฐานะสมาชิก อบต. (ตามตารางที่ 4.9.7)

ตารางที่ 4.9-8 ผลงานของอบต.ในรอบปี 2541 ท่านคิดว่าคุ้มค่ากับเงินภาษีที่ท่านได้จ่ายไป

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วยที่สุด	4	2.5
ไม่เห็นด้วย	9	5.7
เฉย ๆ	27	17.2
เห็นด้วยมาก	76	48.4
เห็นด้วยมากที่สุด	41	26.1
รวม	157	100.0

จากประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 161 มีผู้ตอบไม่เห็นด้วยที่สุด 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 ไม่เห็นด้วย 9 คน คิดเป็นร้อยละ 5.7 เฉย ๆ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 17.2 เห็นด้วย 76 คน คิดเป็นร้อยละ 48.4 เห็นด้วยมากที่สุด จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 26.1 และมีประชาชนที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 4 คน แสดงว่าประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่าผลงานของอบต.ในรอบปี 2541 คุ้มค่ากับเงินภาษีที่ได้จ่ายไป ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะว่าภารกิจหน้าที่ของอบต.ในฐานะราชการส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนจึงสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนเหมือนคำกล่าวที่ว่า "เกาฏุกที่คัน" (ตามตารางที่ 4.9.8)

ตารางที่ 4.9.9 การมีอบต.ทำให้ท่านสะดวกสบายมากขึ้นกว่าต้องไปติดต่ออำเภอ

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วยที่สุด	1	0.6
ไม่เห็นด้วย	2	1.3
เฉย ๆ	19	11.9
เห็นด้วยมาก	74	46.5
เห็นด้วยมากที่สุด	630	39.6
รวม	159	100.0

จากประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 161 คน มีผู้ตอบไม่เห็นด้วยที่สุด จำนวน 1 คน เกิดเป็นร้อยละ 0.6 ไม่เห็นด้วย 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.3 เฉย ๆ 19 คน คิดเป็นร้อยละ 11.9 คน เห็นด้วย 74 คน คิดเป็นร้อยละ 46.5 เห็นด้วยที่สุด 63 คน คิดเป็นร้อยละ 39.6 และมีประชาชนที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 2 คน แสดงว่า ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่าการมีอบต.ทำให้สะดวกสบายมากขึ้นกว่าไปติดต่ออำเภอ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า อบต.เป็นราชการส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นในตำบลมีบุคลากรเป็นของตนเองสามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการได้โดยสะดวกไม่ต้อง เสียเวลา เสียค่าพาหนะไปติดต่อที่อำเภอพนักงานส่วนตำบลและประชาชนมีความใกล้ชิดมักคุ้นซึ่งกันและกันทำให้การประสานงานเป็นไปในลักษณะถ้อยทีถ้อยอาศัย ในปัจจุบันอบต.มีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ตลอดจนรายได้ตามข้อบังคับตำบลที่ได้ตั้งขึ้นโดยสภาท้องถิ่น อบต.เป็นผู้เห็นชอบ ในอนาคตบทบาทของอบต.จะทวีความสำคัญมากยิ่งขึ้นโดยที่รัฐบาลจะจัดสรรงบประมาณในสัดส่วนที่สูงขึ้น อันจะทำให้การบริหารตนเองมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และการเป็นศูนย์กลางหน่วยราชการและข้อมูลในระดับตำบล อาทิเช่นศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เป็นต้นทำให้ประชาชนจะได้รับประโยชน์และความสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น (ตามตารางที่ 4.9.9)

ตารางที่ 4.9.10 การบริหารงานของอบต. มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีความน่าเชื่อถือ

ทัศนคติ.	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เห็นด้วยที่สุด	5	3.2
ไม่เห็นด้วย	8	5.1
เฉย ๆ	28	17.7
เห็นด้วยมาก	78	49.4
เห็นด้วยมากที่สุด	39	24.7
รวม	158	100.0

จากประชาชนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 161 คน พบว่าประชาชนส่วนใหญ่เห็นด้วยมากถึง 78 คน คิดเป็นร้อยละ 49.4 และคนที่เห็นด้วยที่สุดมากถึง 39 คน คิดเป็นร้อยละ 24.2 เมื่อรวมกันแล้วมีมากถึงร้อยละ 72.6 ในทางตรงข้ามประชาชนที่ไม่เห็นด้วยที่สุดมีเพียง 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.2 ไม่เห็นด้วยจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 5.1 เมื่อรวมกันแล้วผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 8.3 เท่านั้น นอกจากนี้ผู้ที่ตอบว่ารู้สึกเฉย ๆ มีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 17.7 และมีประชาชนที่ไม่ตอบคำถามในข้อนี้จำนวน 3 คน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าการบริหารงานของอบต.มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน การตรวจสอบการทำงานทั้งจากผู้ตรวจภายในและภายนอก อาทิเช่น การตรวจแนะนำการปฏิบัติงานจากอำเภอ จังหวัด การตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) อีกทั้งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนและสื่อมวลชนสามารถทราบข้อมูลและตรวจสอบการทำงานของอบต.ให้โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ที่สำคัญการที่อบต.เป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ ผู้บริหารก็ล้วนมาจากบุคคลในพื้นที่ทำให้ยิ่งต้องเพิ่มความระมัดระวังในการทำงานมากเป็นพิเศษ (ตามตารางที่ 4.9.10)

4.10 ผลการทดสอบประชาชนที่พบความสัมพันธ์ ตามตารางที่ 4.10-1 - 4.10-2

จากแบบสอบถามของประชาชนจะสามารถอธิบายได้ดังนี้

ตารางที่ 4.10.1 ทศนคติความพึงพอใจของประชาชนต่อประสิทธิภาพการบริหารงานของกำนัน และ ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามระดับการศึกษา

การศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	จำนวน
ประถมศึกษา	42.23	4.79	48
มัธยมศึกษา	39.30	6.22	43
อนุปริญญา	38.42	6.24	24
ปริญญาตรีขึ้นไป	37.14	7.27	35
รวม	39.59	6.08	150

F = 5.24

D.F. = 3 , 146

Sig = 0.0018

จากตารางที่ 4.10-1 เป็นการทดสอบว่าระดับการศึกษาของประชาชนมีความสัมพันธ์ต่อความพึงพอใจในประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต.หรือไม่

จากประชากรเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น 150 คน ซึ่งจัดกลุ่มระดับการศึกษาได้เป็น 5 กลุ่ม ดังนี้

1. ระดับประถมศึกษา
2. ระดับมัธยมศึกษา
3. ระดับอนุปริญญา
4. ระดับปริญญาตรี
5. ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

เนื่องจากมีผู้จบระดับสูงกว่าปริญญาตรีเพียง 2 คน จึงนำมาจัดกลุ่มใหม่โดยรวมกลุ่มที่ 4 และ กลุ่มที่ 5 เข้าไว้ด้วยกันดังนี้

1. ระดับประถมศึกษา จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 32
2. ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 28.67
3. ระดับอนุปริญญา จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 16
4. ระดับปริญญาตรี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 23.33

ผลการทดสอบหาค่าทางสถิติ ได้ค่า Sig = 0.0018 แสดงว่าระดับการศึกษาของประชาชนมีความสัมพันธ์ต่อความพึงพอใจในประสิทธิภาพการทำงานของอบต. โดยกลุ่มการศึกษาระดับประถมศึกษามีค่าเฉลี่ย 42.23 สูงกว่า 39.59 ซึ่งเป็นค่าเฉลี่ยรวม ส่วนกลุ่มการศึกษาระดับมัศึกษามีค่าเฉลี่ย 39.30 ส่วนกลุ่มการศึกษาระดับอนุปริญญาซึ่งมีค่าเฉลี่ย 38.42 และกลุ่มการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปซึ่งมีค่าเฉลี่ย 37.14 ล้วนมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม

กล่าวโดยสรุปทัศนคติของทั้งสี่กลุ่มที่มีความพึงพอใจในประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต.มีความแตกต่างกัน ทั้งนี้เป็นผลมาจากระดับการศึกษาของบุคคลที่แตกต่างกันโดยที่กลุ่มการศึกษาระดับประถมศึกษามีความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต.มากที่สุด รองลงมาคือ กลุ่มการศึกษาระดับมัธยมศึกษา , กลุ่มการศึกษาระดับอนุปริญญา และท้ายสุดคือกลุ่มการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทั้งนี้มิใช่ข้อสังเกตว่ายิ่งมีการศึกษาสูงขึ้นเท่าใดก็ยิ่งมีความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต.น้อยลง อาจเป็นไปได้ว่าผู้ที่มีระดับการศึกษาสูง มีความคาดหวังในบทบาทและประโยชน์ที่ตนจะได้รับจากอบต.มากกว่าผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่า หรืออาจเป็นเพราะว่าอบต.ส่วนใหญ่มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเป็นสำคัญ ทำให้กลุ่มผู้ที่มีระดับการศึกษาสูงเห็นว่าอบต.ควรจะมีบทบาทในการบริหารองค์กรที่มีศักยภาพและมีความหลากหลาย ในแนวทางการแก้ไขปัญหามากกว่าที่เป็นอยู่ (ตามตารางที่ 4.10.1)

ตารางที่ 4.10.2 ทศนคติความพึงพอใจของประชาชนต่อประสิทธิภาพการบริหารงานของกำนัน และ ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	จำนวน
ประกอบอาชีพส่วนตัว	39.21	6.28	67
เกษตรกร	41.77	4.62	47
อื่น ๆ	37.76	7.64	37
รวม	39.65	6.20	151

F = 4.63

D.F. = 2, 148

Sig = 0.0112

จากตารางที่ 4.10-2 เป็นการทดสอบว่าอาชีพของประชาชนมีความสัมพันธ์ต่อความพึงพอใจในประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต.หรือไม่

จากประชากรเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น 151 คน เป็นผู้ประกอบอาชีพส่วนตัวจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 44.4 ประกอบอาชีพการเกษตรจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 31.1 ประกอบอาชีพอื่น ๆ จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 24.5

ผลการทดสอบค่าทางสถิติ ได้ค่า Sig=0.0112 แสดงว่าอาชีพของประชาชนมีความสัมพันธ์ต่อความพึงพอใจในประสิทธิภาพการทำงานของอบต. โดยกลุ่มอาชีพการเกษตรมีค่าเฉลี่ย 41.77 สูงกว่า 39.65 ซึ่งเป็นค่าเฉลี่ยรวม ส่วนกลุ่มอาชีพส่วนตัวมีค่าเฉลี่ย 37.76 ซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรวม

กล่าวโดยสรุป ทศนคติของทั้งสามกลุ่มที่มีต่อความพึงพอใจในประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต.มีความแตกต่างกัน ทั้งนี้เป็นผลมาจากอาชีพของบุคคลที่แตกต่างกัน โดยที่กลุ่มผู้ประกอบอาชีพการเกษตรมีความพึงพอใจในประสิทธิภาพการบริหารงานของอบต.มากกว่ากลุ่มที่ประกอบอาชีพส่วนตัวหรือกลุ่มอาชีพอื่น ๆ ซึ่งก็เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับทศนคติต่อประสิทธิภาพการบริหารงานรวม (ตามตารางที่ 4.10.2)