

เอกสารอ้างอิง

- กนกทิพย์ พัฒนาพัชพันธ์. (2539). **เทคนิคการได้กลุ่มตัวอย่าง**. เชียงใหม่: ภาควิชาประเมินผล และวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กนกพร แจ่มสมบุญ. (2539) **ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ต่อค่าของงาน การรับรู้ต่อรูปแบบการบริหารกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กองการพยาบาล. (2539). **แบบวิเคราะห์งานบริการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กุลธน ธนาพงศธร. (2526). การพัฒนาบุคลากร. ใน **เอกสารการสอนชุดวิชา การบริหารงานบุคคล หน่วยที่ 5 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช**. กรุงเทพมหานคร: วิศตอร์-เพาเวอร์พอยท์.
- กุลยา ตันติผลลาชีวะ และสงศรี กิตติรักษ์ตระกูล. (2541). **วิชาชีพการพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย**. *สารสภากาการพยาบาล*, 13(1), 1-7.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). **ความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายสนับสนุนการปฏิบัติการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ชาวลิต ตนานนท์ชัย. (2532). **การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน**. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยา มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ทวีศรี กรีทอง. (2529). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข**. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เทพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2540). **พฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 2)**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.

- ทัศนาศา บัญทอง. (2533). ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลกระทบต่อบุคลิกภาพ: พยายามกับการพัฒนาบุคลิกภาพใน พรจันท์ สุวรรณชาติ (บรรณาธิการ), เอกสารการสอนชุดวิชา **ประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล หน่วยที่1-5**. กรุงเทพมหานคร: รุ่งศิลป์การพิมพ์.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2535). **การบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2538). **พฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- ธานินทร์ ลียากาศ. (2533). เมื่อโอกาสก้าวหน้า มองไม่เห็น. **วารสารข้าราชการ**, 35, 21-29.
- นิวัฒน์ วชิรวิภากร. (2541). องค์กรที่มีชีวิต: หน่วยงานที่มีความสุข. **วารสารข้าราชการ**, 43(5), 51-56.
- บุญแสง ชีระภากร. (2533). การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน. **จุลสารพัฒนาข้าราชการ**, 25, 5-12.
- บุปผา อธิถิมณฑล. (2537). ปัญหาและอุปสรรคของวิชาชีพการพยาบาล เอกสารการสัมมนาวิชาการเรื่อง **"วิชาชีพพยาบาล"** อนาคตอยู่ที่ไหน. ไม่ปรากฏที่พิมพ์.
- เบญจพร ทิพยกุล. (2539). **ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีสภาวิชาชีพพยาบาลไทย**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ประคอง กรรณสูตร. (2539). **สถิติเพื่อการวิจัยคำนวณด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป (พิมพ์ครั้งที่ 3)**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เปรมปรีดี อรรถขยจินดา. (2540). **ขวัญในการทำงาน**. **วารสารวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า**, 8 (1), 38-40.
- ผาณิต สกุลวัฒนะ. (2537). **ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2534). **การบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพมหานคร: พรานนกการพิมพ์.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2540). **องค์กรและการจัดการ**. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์สุภา จำกัด.
- พวงรัตน์ บุญญานุกษ์. (2536). **50 ปี ชีวิตและงาน อาจารย์พวงรัตน์ บุญญานุกษ์**. ไม่ปรากฏที่พิมพ์.
- พินิจ ปรีชานนท์. (2533). **คุณภาพชีวิตของพยาบาลห้องผ่าตัด**. **วารสารศิษย์เก่าพยาบาลรามาริบัติ**, 10, 9-18.

- พิมพ์กา สุขกุล. (2535). ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับปัจจัยด้านการทำงานและปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลห้องผ่าตัด ในโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และ ศัลยศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- มณี ถาวรทิวังษ์. (2536). ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบริการ สาธารณสุขในศูนย์บริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เมทินี จิตรอ่อนน้อม. (2542). ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์ การของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เยาวลักษณ์ กุลพานิช. (2533). สภาวะแวดล้อมกับประสิทธิภาพของงาน. วารสารข้าราชการ, 35, 16-29.
- รัชดาภรณ์ เด่นพงศ์พันธุ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพัน ต่อองค์การ. วิทยานิพนธ์จิตวิทยามหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ละออ หุตางกูร. (2529). คุณธรรมกับประสิทธิภาพในการร่วมงานกับผู้อื่น: คุณธรรมและจรรยา วิชาชีพอพยาบาล ใน พรจันท์ สุวรรณชาติ (บรรณานุกรม), ประสพการณ์วิชา ชีพการพยาบาล หน่วยที่ 6-10. กรุงเทพมหานคร: รุ่งศิลป์การพิมพ์.
- วรรณดี ชูกาล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้อำนวยการ ความพึงพอใจในงาน ปัจจัยส่วนบุคคลกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของ อาจารย์พยาบาลวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิชัย โถสุวรรณจินดา. (2535). ความลับขององค์การ “พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่”. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ธรรมนิติ.
- วิสูตร ฟองศิริไพบูลย์ และพิกุลทิพย์ หงษ์เหิร. (2540). การไม่ให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีของผู้ ร่วมงานในทางการแพทย์. สารสภากาพยาบาล, 12(2), 33-43.

- วัลภา ฐาน์กาญจน์. (2540). ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กร และความผูกพันต่อวิชาชีพของพยาบาลในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สมหวัง เนตรรังษี. (2533). พยาบาลห้องผ่าตัด. วารสารพยาบาลศาสตร์, 8(2), 99-103.
- สมหวัง พิธิยานุวัฒน์, ทวีวัฒน์ ปิตยานนท์, ธีระพร อุวรรณโณ และนิรันดร์ แสงสวัสดิ์. (2540). รายงานวิจัย คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือน. ศูนย์วิจัยปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาการศึกษาและสังคม, คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมาคมอนามัยแห่งประเทศไทย. (2541). ปฏิทินสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร: ห้างหุ้นส่วนจำกัด นิติบุคคลสหประชาพานิชย์.
- สอาด วงศ์อนันต์นนท์. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน ประสบการณ์ในการทำงาน บทบาททางวิชาชีพ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรัฐ, กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุจินดา ช่อนแก้ว. (2537). คุณภาพชีวิตการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยทหารวดี. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุทิน สายสงวน. (2533). การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ: ศึกษากรณีข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่ประจำสำนักงานเกษตรอำเภอในภาคใต้. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยา มหาบัณฑิต คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุนีย์ มหาพรหม. (2536). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลลำปาง. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุพิศ กิตติรัชดา. (2538). การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนครพิงค์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. (2539). การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: จีระวิชาการพิมพ์.
- สุวรรณ กิตติเนาวรัตน์. (2536). พยาบาลห้องผ่าตัดกับเทคนิคไร้สัมผัส. วิทยาสารพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย, 18(3), 241-247.

- สุรพล นิติไกรพจน์. (2542). **องค์การมหาชน: แนวคิด รูปแบบ และวิธีการบริหารงาน.**
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงาน ก.พ. (2538). **หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ, เอกสารประกอบการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ. ไม่ปรากฏที่พิมพ์.**
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2539). **หลักเกณฑ์การยกระดับฐานะโรงพยาบาลทั่วไปเป็นโรงพยาบาลศูนย์. เอกสารประกอบหลักเกณฑ์การพิจารณายกระดับฐานะโรงพยาบาลทั่วไปเป็นโรงพยาบาลศูนย์, ไม่ปรากฏที่พิมพ์.**
- สำราญ บุญรักษา. (2539). **ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพสังกัดกรมสุขภาพจิต. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.**
- เสนาะ ตีเยาว์. (2539). **การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 11). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์**
- เสริมศรี เวชชะ, ดุษฎีวรร เรื่องรุจิระ และเดือนใจ แวงงาม. (2535). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของอาจารย์พยาบาลสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข. วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ กองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข.**
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). **ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ, คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.**
- ศิริลักษณ์ สืบวงศ์แพทย์. (2542). **ความรู้ความชำนาญทางการพยาบาลเฉพาะทาง. จดหมายข่าวสภาการพยาบาล. 2(2), 7**
- ศิริอร ชันธหัตถ์. (2532). **องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร: อักษรวิพัฒน์.**
- ศุภชัย ยาวประภาษ. (2538). **ระบบราชการในคลื่นแห่งการเปลี่ยนแปลง. วารสารข้าราชการ, 40 (2), 40-48.**
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). **ความผูกพันต่อองค์กร. วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์, 9(34), 34-41.**

- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2532). **สรุปผลการวิจัย: ความสัมพันธ์ระหว่างความพอใจต่องาน และความผูกพันต่อองค์การของผู้บริหารระดับกลาง ใน ธนาคารพาณิชย์ไทย. วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์, 12(47), 32-44.**
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. (2540). **การบริหารเพื่อเพิ่มผลผลิต. วารสารพยาบาลสาร, 24(3), 1-3.**
- Angle, H. L., & Perry, J. L. (1981). An empirical assessment of organizational commitment and organizational effectiveness. **Administrative Science Quarterly, 26, 1-13.**
- Benner, P. (1984). **From novice to expert.** California: Addison-Wesley.
- Benner, P., Tanner, C. A., & Chesla, C. A. (1996). **Expertise in nursing practice caring, Clinical judgement, and ethics.** New York: Springer.
- Brewer, M. (1993). **Managing for employer commitment.** Melbourne: Longman.
- Buchanan II, B. (1974). Building organizational commitment: The socialization of managers in works organizations. **Administrative Science Quarter, 19, 533-546.**
- Cascio, W. F. (1992). **Managing human resources (3rd ed.).** New York: McGraw Hill.
- Chelte, A. F. (1983). **Organizational commitment, job satisfaction and the quality of work life.** Unpublished Doctoral Dissertation, University of Massachusetts.
- Corser, W. D. (1998). The changing nature of organizational commitment in the acute care environment: Implications for nursing leadership. **Journal of Nursing Administration, 28(6), 32-36.**
- Fuller, L. R. (1986). **Surgical technology principles and practice.** Philadelphia: W. B. Saunders.
- Glisson, C., & Durick, M. (1988). Predictors of job satisfaction and organizational commitment in human service organizations. **Administrative Science Quarterly, 33, 61-81.**
- Greenberg, J. & Baron, R. A. (1995). **Behavior in organization: Understanding and managing the human side of work (5th ed.).** New York: A. Simon and Schuster.
- Hrebiniak, L. G., & Alutto., J. A. (1972). Personal and role related factors in the development of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly, 17, 556-573.**

- Kanter, R. M. (1972). **Commitment and community: Communes and utopias in sociological perspective.** Massachusetts: Harvard University Press.
- Kast, F. E., & Rosenzweig, J. E. (1985). **Organization & management: A system and contingency approach** (4th ed.). New York: McGraw-Hill Inc.
- Knox, S., & Irving, J. E. (1997). An interactive quality of work life model applied to organizational transition. **Journal of Nursing Administration**, 27(1), 39-47.
- Luthans, F. (1995). **Organizational behavior** (7th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Marcus, A. L., & Popovic, S. (1985). Managing stress in OR a collaborative approach. **Association of Operating Room Nurses Journal**, 41, 723-729.
- Marsh, R. M., & Mannari, H. (1977). Organizational commitment and turnover: A Prediction study. **Administrative Science Quarterly**, 22, 57-75.
- Mathieu, J. E., & Zajac, D. M. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. **Psychological Bulletin**, 108, 171-194.
- McNeese-Smith, D. (1995). Job satisfaction, productivity, and organizational commitment: The result of leadership. **Journal of Nursing Administration**, 25(9), 17-26.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational Commitment. **Journal of Vocational Behavior**, 14, 224-247.
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boulian, P. V. (1974). Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. **Journal of Applied Psychology**, 59, 603-609.
- Preston, C. A., Ivancevich, J. M., & Matteson, M. T. (1981). Stress and the OR nurses. **Association of Operating Room Nurses Journal**, 33, 662-671.
- Sheldon, M. E. (1971). Investments and involvement as mechanisms producing commitment to the organization. **Administrative Science Quarterly**, 16, 143-144.
- Shermerhorn, J., Hunt, J., & Osborn, D. (1991). **Managing organizational behavior** (4th ed.). New York: John Wiley & Sons Inc.
- Smith, H. L., & Mitry, N. W. (1983). Nurses' quality of working life. **Nursing Management**, 14(1), 14-18.

- Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22, 46-56.
- Steers, R. M. (1984). *Introduction to organizational behavior* (2 nd ed). Illinois: Scott, Foresman and company.
- Steers, R. M. , & Porter, L. W. (1983). *Motivation and work behavior*. (3rd ed.). New York: Mc Graw-Hill.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1991). *Motivation and work behavior* (5 th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Tumulty, G., Jernigan, I. E., & Kobut, G. (1995). Reconceptualization organizational commitment. *Journal of Nursing Administration*, 25, 61-65.
- Walton, R. E. (1973). Quality of working life: What is it. *Sloan Management Review* 15, 11-21.
- Walton, R. E. (1974). Improving the quality of working life. *Harward Business Review* 14, 12-16.
- Welsch, H. P., & Lavan, H. (1981). Inter-relationship between organizational commitment and job characteristic, job satisfaction, professional behavior and organization climate. *Human Relation*, 54, 1079-1089.
- Wilson, B., & Laschinger, H. K. (1994). Staff nurse perception of job empowerment and organizational commitment: A test of Kanter's theory of structural power in organizations. *Journal of Nursing Administration*, 24(45), 39-47.
- Wolf, G. A., & Orem, C. A. (1994). Job satisfaction and retention in R.S., Lehmann (ed.). *Nursing management desk reference concepts skill & strategies*. Philadelphia: W. B. Saunders.