

เอกสารอ้างอิง

- กมลทิพย์ ตั้งหลักมั่นคง. (2539). พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนเขต6. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กร ทวีรังสี. (2542). ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องนโยบายการดำเนินกิจกรรม 5 ส วันที่ 29 มีนาคม 2542. อินเทอร์เน็ตกระทรวงสาธารณสุข.
- กระทรวงสาธารณสุข. (2533). คู่มือฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน. กรุงเทพมหานคร: องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- กระทรวงสาธารณสุข. (2542). ภาติการพัฒนารับรองคุณภาพโรงพยาบาล. อินเทอร์เน็ตกระทรวงสาธารณสุข.
- กองการพยาบาล. (2539). คู่มือการจัดการบริการพยาบาลจากหลักการสู่การปฏิบัติ (พิมพ์ครั้งที่1). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จินตนา ตั้งวรวงศ์ชัย, และสุพรรณิ สุ่มเล็ก. (2532). แรงจูงใจพยาบาล: หายไปไหน. วารสารคณะพยาบาลศาสตร์, 12(1), 1-12.
- เจิมจันทร์ เชนปั้น. (2533). การศึกษาพฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลและบรรยากาศองค์การในฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดภาคเหนือของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพยาบาลสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ชาญชัย อาจิณสมภาร. (2535). พฤติกรรมในองค์การ. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์สื่อสารกรุงเทพ.
- ทำนุ วลีนนท์. (2531). การเพิ่มผลผลิตในส่วนราชการ. ในศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย, Productivity (หน้า 57-69). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์อักษรไทย.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2539). การบริหารเชิงกลยุทธ์ (พิมพ์ครั้งที่2). กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์ และชัยยศ สันติวงษ์. (2537). พฤติกรรมบุคคลในองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.

- นิตยา อินกลิ่นพันธ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐานความรู้สึกรู้สึกมีพลังอำนาจในงาน ความพึงพอใจในปัจจัยการทำงานกับการรับรู้สมรรถภาพในการปฏิบัติงานของ พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชยันต. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ประคอง กรรณสูต. (2538). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประคอง กรรณสูต. (2539). สถิติเพื่อการวิจัย คำนวณด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พนิดา ดามาพงศ์. (2534). การพัฒนาแบบประเมินภาวะผู้นำสุขภาพดีถ้วนหน้าของสาธารณสุข อำเภอ. วิทยานิพนธ์ปริญญาคุณวุฒิปบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย และวัลยา คุโรปรกรณ์พงษ์. (2536). เทคนิคการสร้างและพัฒนาเครื่องมือ วิจัยทางการแพทย์. สงขลา: อัดลาค์เพลส.
- เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย ศิริพร ชัมภลิจิตและทัศนีย์ นะแส. (2539). วิจัยทางการแพทย์: หลัก การและกระบวนการ (พิมพ์ครั้งที่ 2). สงขลา: เทมการพิมพ์.
- พาริดา อิบราฮิม. (2535). สารแห่งวิชาชีพการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: สามเจริญพาณิชย์.
- มณี ลีศิริวัฒนกุล. (2541). ผู้นำการพยาบาลในสังคมปัจจุบัน. สารสภาการพยาบาล, 13(1), 12-16.
- เมทินี จิตรอ่อนน้อม. (2542). ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ยูวดี ฤาชาและคณะ. (2537). วิจัยทางการแพทย์ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพมหานคร: สยามศิลป์ การพิมพ์.
- ยุพิน อังสุโรจน์. (2541). การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 10(1-3), 4-48.
- ราณี วิริยะเจริญกิจ. (2535). ปัจจัยคัดสรรที่มีความสัมพันธ์กับการรับรู้บทบาทและการปฏิบัติจริง ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิต วิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เรมวอล นันท์ศุกวณิช. (2542). ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์การ. เชียงใหม่: ภาควิชาการบริหาร การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- วิจิตร ศรีสุพรรณ และคณะ. (2541). การศึกษาความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพกลุ่มผู้ให้บริการ
ด้านการพยาบาล. สารสถาการพยาบาล, 13(1), 63-72.
- ศุภชัย ยาวะประภาส. (2538). ระบบราชการในคลื่นแห่งการเปลี่ยนแปลง. วารสารข้าราชการ, 40
(2), 40-48.
- สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2542). คู่มือการประเมินและรับรองคุณภาพ
โรงพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: ดีไซน์.
- สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2543). เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “ การประเมินตนเอง”. 18 สิงหาคม 2543.
- สมลักษณ์ สุวรรณมาลี. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในปัจจัยการทำงานกับความ
สามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์พระปกเกล้า จังหวัด
จันทบุรี, วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่,
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สมาคมอนามัยแห่งประเทศไทย. (2541). ปฏิทินสาธารณสุข พุทธศักราช 2541. กรุงเทพมหานคร:
สหประชาพานิชย์.
- สุปราณี โฉมวัชรกุล. (2542). ความเหนื่อยหน่ายและผลผลิตของอาจารย์พยาบาลวิทยาลัย
พยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
วิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุภาเพ็ญ ปาณะวัฒน์พิสุทธ์. (2539). ความพึงพอใจในงานและการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชนเขต 8. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุมาลี จักรไพศาล. (2541). การพัฒนาภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับคุณภาพการบริการ.
วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 10(1-3), 49-57.
- อรทัย นนทเกท. (2542). พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความพึงพอใจในงาน
ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชนภาคใต้. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหา
บัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อัญชลี มากบุญส่ง. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลกับ
ประสิทธิผลของกลุ่มงานการพยาบาลตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาล
ศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหา
บัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- อริปต์ย์ คลีสุนทร. (2540). ยุทธศาสตร์การบริหารในยุคโลกาภิวัตน์. วารสารข้าราชการ, 42(6), 63-68.
- อุทัย สันติสกุล. (2534). การวิเคราะห์ประสิทธิผลและปัจจัยที่มีต่อประสิทธิผลขององค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการเมืองการปกครอง, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Adams, C. E. (1994). Innovative behavior in nurse executive. *Nursing Management*, 25(4), 44-46.
- Bain, D. (1982). *The productivity prescription: The manager's guide to improving productivity and profits*. New York: Mc Graw-Hill.
- Baker, A. M. (1990). *Transformational nursing leadership*. Baltimore: Williams and Wikins.
- Baker, A. M. (1991). An emerging leadership paradigm: Transformational leadership. *Nursing & Health Care*, 12 (4), 204-207.
- Benefield, S. P. (1992). Leadership strategies for organizational change: Applications in community nursing centers. *Nursing Administration Quarterly*, 17(1), 60-68.
- Benner, P. (1984). *From novice to expert*. California: Addison- Wesley.
- Bennis, W. (1989). *On becoming a Leader*. Kent: Hutchinson Business Books.
- Bernhard, L. A., & Walsh, M. (1995). *Leadership: The key to the professionalization of nursing* (3rd ed.). St.Louis: C. V. Mosby.
- Booyens, S. W. (1993). *Dimensions of nursing management*. Eppindust: Juta & Co Ltd.
- Boumans, N., & Landeweerd, J. (1993). Leadership in the nursing unit: Relationships with nurses well-being. *Journal of Advance Nursing*, 18(5), 767-775.
- Bueno, D. J. (1991). Managers: Function and form in the new organization. *Journal of Nursing Administration*, 21(5), 7, 24.
- Burns, N., & Grove, K. S. (1995). *Understanding nursing research*. Philadelphia: W.B. Saunders.
- Charlton, G. D. (1992). *Leadership: The Human-Race*. Cape Town: Juta.
- Decker, P. J., & Sullivan, E. J. (1992). *Nursing admistration: A micro/ macro approach for effective nurse executives*. New York: Prince-Hall.

- Dunham, J., & Klafehn, K. A. (1990). Transformational leadership and the nurse executive. **Journal of Nursing Administration**, 20(4), 28-34.
- Dunham-Taylor, Fisher, E., & Kinion, E. (1993). Experiences, events, people: Do they influence the leadership style of nurse executives. **Journal of Nursing Administration**, 23(7/8), 30-34.
- Farley, S. (1996). Leadership. In R. C. Swansburg, **Management and leadership for nurse manager** (2nd ed.)(pp. 422-441). Massachusetts: Jones and Barlett.
- Fox, R. T., Fox, D. H., & Wells, P. J. (1999). Performance of first-line management functions on productivity of hospital unit personnel. **Journal of Nursing Administration**, 29(9), 12-18.
- Gillies, D. A. (1994). **Nursing management: A system approach** (3rd ed.). Philadelphia. W.B Saunders.
- Helmer, F. T., & Suver, J. D. (1988). Pictures of performance: The key to improved nursing productivity. **Health Care Management Review**, 13(4), 65-70.
- Kaye, G. H., & Utenner, J. (1985). Productivity: Managing for the long term. **Nursing Management**, 16(9), 12-15.
- Kerfoot, K. M. (1994). Leaders: Yesterday today and tomorrow. In R. Spitzer-Lehmann (Ed.), **Nursing management desk reference: Concept, skill & strategies** (pp. 14-22). Philadelphia: W.B. Saunders.
- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (1995). **The leadership challenge** (2nd ed.). San Francisco: Jossey - Bass.
- Lameshow, S., Hosmer Jr, D. W., Klar, J., & Lwanga, S. K. (1990). **Adequacy of sample size in health studies**. New York: John Wiley & Son.
- Loveridge, C. E., & Cummings, S. H. (1996). **Nursing management in the new paradigm**. Maryland: Aspen.
- Lundeen, S. P. (1992). Leadership strategies for organizational change: Applications in community nursing center. **Nursing Administration Quarterly**, 17(1), 60-68.
- Marriner-Tomey, A. (1993). **Transformational leadership in nursing**. St. Louis: Mosby Year.
- Mc Danial, C., & Wolf, G. L. (1992). Transformational leadership in nursing service: A test of theory. **Journal of Nursing Administration**, 22(2), 60-65.

- McNeese-Smith, D. (1993). Leadership behavior and employee effectiveness. *Nursing Management*, 24(5), 38 – 39.
- McNeese-Smith, D. (1995). Job satisfaction, productivity, and organizational commitment: The result of leadership. *Journal of Nursing Administration*, 25(9), 17-26.
- McNeese-Smith, D. (1997). The influence of manager behavior on nurse job satisfaction, productivity, and commitment. *Journal of Nursing Administration*, 27(9), 47 –55.
- Polit, D. F., & Hungler, B. P. (1995). *Nursing research: Principle and methods* (5th ed.). Philadelphia: J.B.Lippincott.
- Redmond, G. M. (1995). “ We don’t make widgets here ” Voice of chief nurse executive. *Journal of Nursing Administration*, 25(2), 63-69.
- Shaver, K. G. (1981). *Principles of social psychology* (2nd ed.). Massachusetts: Wintrop Publishers.
- Shermerhorn, J. M., Jr. (1989). *Management for productivity* (3rd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Sorrentino, E. A. (1992). The effect of head nurse behaviors on nurse job satisfaction and performance. *Hospital Health Services Administration*, 37(1), 103-113.
- Stahl, D. A. (1998). Leadership in these changing times. *Nursing Management*, 29(4), 16-18.
- Sullivan, E. J., & Decker, P. J. (1997). *Effective leadership and management in nursing* (4th ed.). California: Addison- Wesley.
- Swansburg, R. C. (1996). *Management and leadership for nursing managers* (2nd ed.). Boston: Jones and Bartlett.
- Upenieks, V. V. (1998). Work sampling: Assessing nursing efficiency. *Nursing Management*, 29(4), 27-29.
- Valiga, T. M. (1994). Leadership for the future. *Holistic Nursing Practice*, 9(1), 83-90.
- Womack, R. B. (1996). Measuring the leadership styles and scholarly productivity of nursing department chairpersons. *Journal of Professional Nursing*, 12(3), 133-140.
- Yamane, T. (1973). *Statistic: An introductory analysis* (3rd ed.). Tokyo: Harper International.
- Yoder - Wise, P. S. (1999). *Leading and managing in nursing* (2nd ed.). St Louis: Mosby.
- Yukl, G. (1994). *Leadership in organization* (3rd ed.). New York: Prentice Hall.