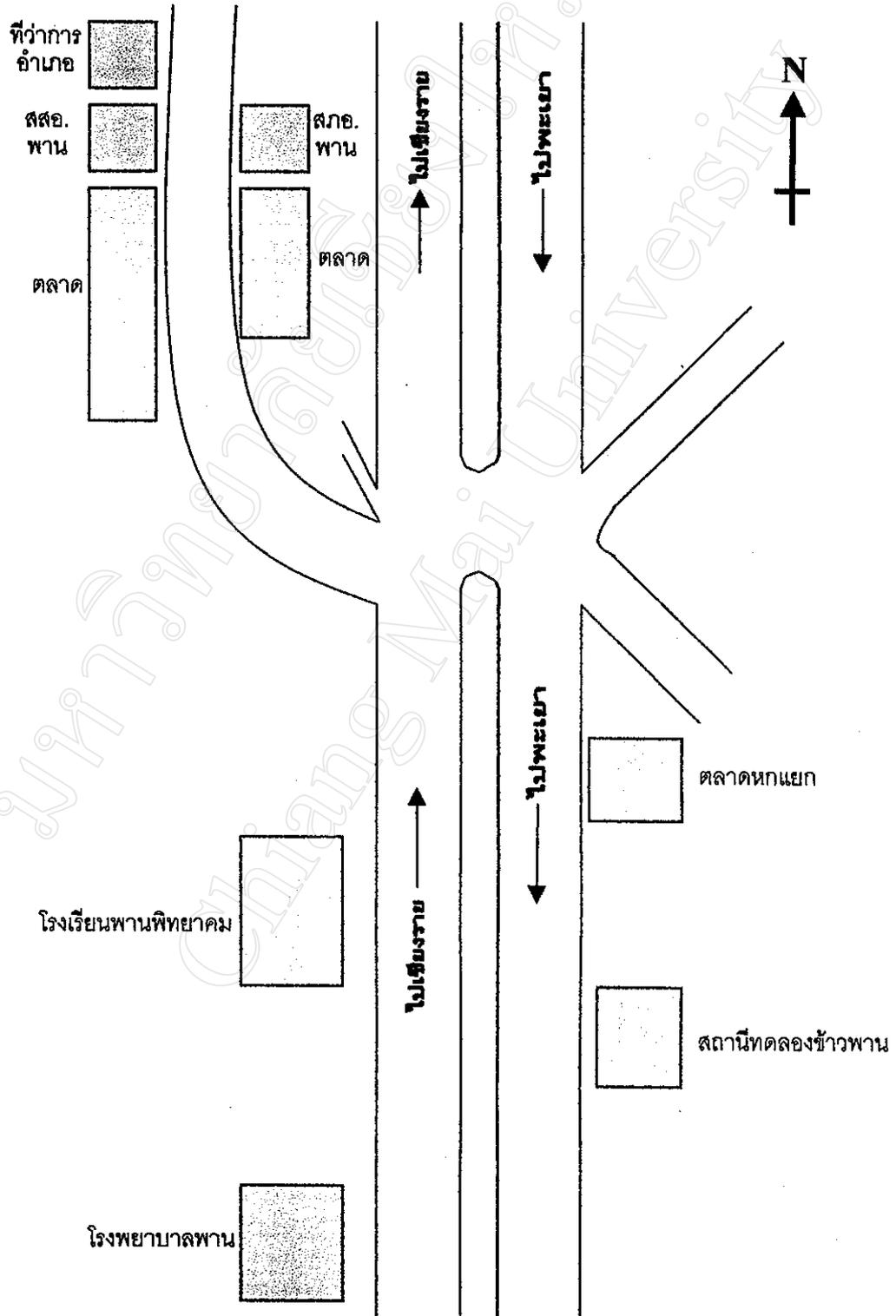
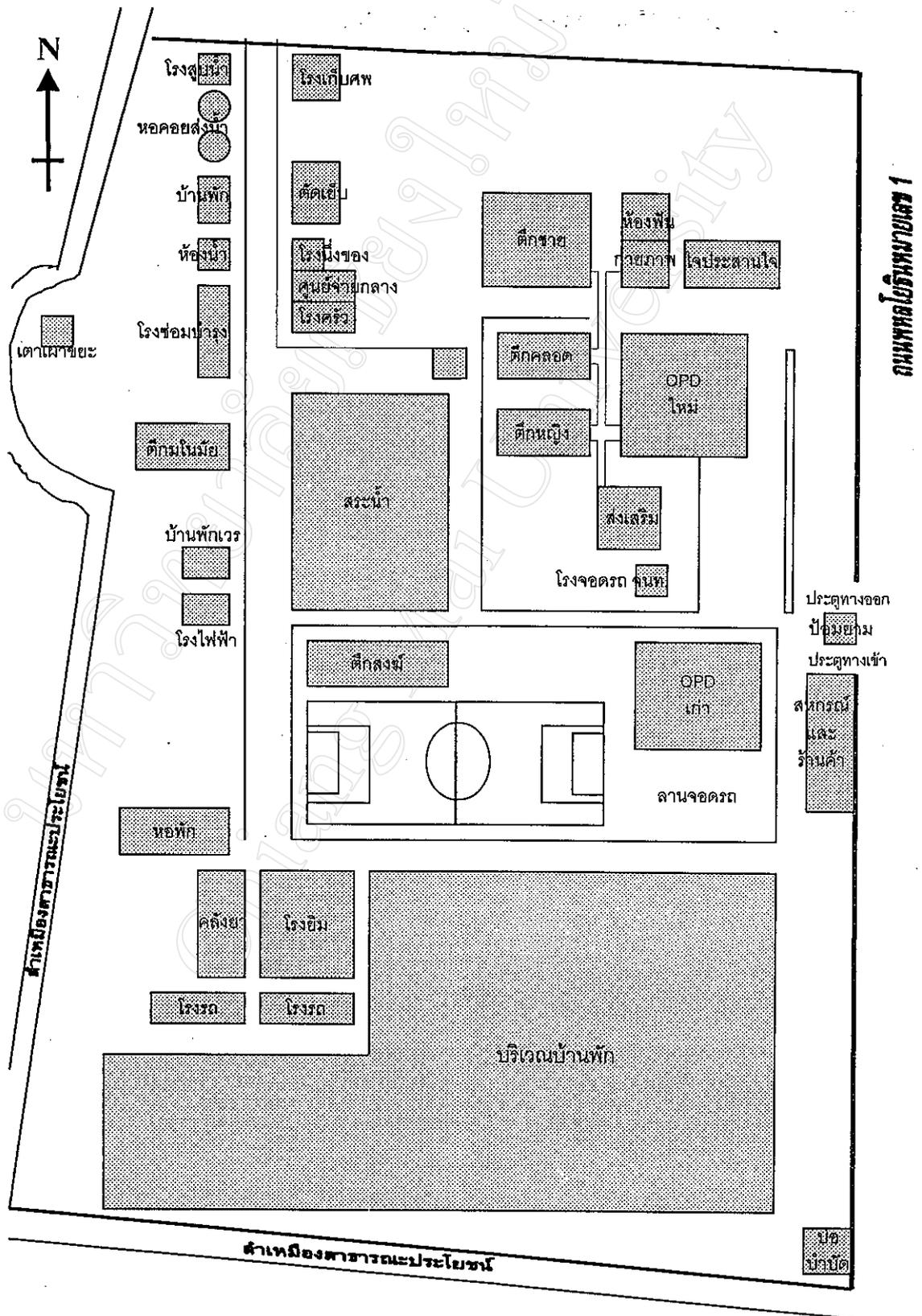


มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก



แผนภาพ 3 แสดงที่ตั้งโรงพยาบาลพนโดยสังเขป



แผนภาพ 4 ฟังภายในโรงพยาบาลพานโดยตั้งเขป

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ที่ทำงาน
1. นายแพทย์ถุฑูร จารุชาติ	นายแพทย์ 9 หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลศูนย์อุดรดิตถ์	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลศูนย์อุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์
2. ทนตแพทย์โคสิต อบสุวรรณ	ทันตแพทย์ 8 หัวหน้าฝ่ายทันตสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขเชียงราย	ฝ่ายทันตสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเชียงราย
3. นายแพทย์ชัย กฤติยาภิชาติกุล	นายแพทย์ 9 ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ เขต 10	ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเขต 10 จังหวัดเชียงใหม่
4. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญส่ง นิลแก้ว	รองศาสตราจารย์	ภาควิชาประเมินผลและ วิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความร่วมมือ

(สำเนา)

สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ

คณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

239 ถนนห้วยแก้ว อำเภอเมือง

จังหวัดเชียงใหม่ 50200

2 สิงหาคม 2543

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ด้วย นางสาวเรือนแก้ว คำหลวง รหัส 4182555 นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับอนุมัติให้ทำวิจัยซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรในหัวข้อเรื่อง “ ศักยภาพในการเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพของโรงพยาบาลน่าน จังหวัดเชียงราย” โดยมี อาจารย์ ดร.เกษม นครเขตต์ และรองศาสตราจารย์มนัส ยอดคำ เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

นักศึกษามีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกับเจ้าหน้าที่ และผู้มารับบริการในโรงพยาบาลของท่าน เพื่อให้ประกอบการทำวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ดังกล่าว โดยนักศึกษายินยอมขอเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายน 2543

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดอนุญาตให้นางสาวเรือนแก้ว คำหลวง เข้าเก็บรวบรวมข้อมูลตามวันเวลาดังกล่าวด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ลงนาม)

โสภณ อรุณรัตน์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสภณ อรุณรัตน์)

ประธานสาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ

ภาคผนวก ค

เครื่องมือตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถาม แบ่งเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานในรูปแบบโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ มีทั้งหมด 15 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นต่อการดำเนินงานในรูปแบบโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ มีทั้งหมด 14 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามทักษะในการดำเนินงานในรูปแบบโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ มี 3 หมวด ๆ ละ 3 ข้อ รวม 9 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความเข้าใจ แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน
 พยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และแบบสอบถามทักษะในการดำเนินงาน โรงพยาบาลส่งเสริม
 สุขภาพ

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามบุคลากรเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน โรงพยาบาล
 ส่งเสริมสุขภาพ

คำชี้แจง แบบสอบถามเป็นคำถามให้ท่านเลือกตอบ โดยทำเครื่องหมาย ในช่องคำตอบดังนี้
 ไม่ใช่ ถ้าท่านเห็นว่าข้อความนั้นถูกต้อง
 ไม่ใช่ ถ้าท่านเห็นว่าข้อความนั้นผิด
 ไม่ทราบ ถ้าท่านไม่ทราบว่าข้อความนั้นถูกหรือผิด

ข้อความ	ใช่	ไม่ใช่	ไม่ ทราบ
1. นโยบายของโรงพยาบาลต้องกำหนดขึ้นอย่างชัดเจน โดยให้น้ำหนัก การส่งเสริมสุขภาพควบคู่ไปกับคุณภาพการรักษาพยาบาล			
2. การกำหนดนโยบายของโรงพยาบาลใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ			
3. การจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลต้องให้เอื้อต่อสุขภาพ			
4. การกำจัดของเสียที่เกิดจากการดำเนินการของโรงพยาบาลต้องคำนึงถึง ความปลอดภัยของชุมชนด้วย			
5. การสร้างความแข็งแกร่งในชุมชน โรงพยาบาล เป็นหน้าที่ของผู้บริหาร			
6. ลักษณะของชุมชนเข้มแข็งคือสมาชิกชุมชนมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว ร่วมกันสร้างสรรค์พัฒนาชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้ในระดับสูง			
7. การดำเนินงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพต้องมีการพัฒนาบุคคล โดยใช้ กระบวนการทางการศึกษา เพื่อเพิ่มพลังอำนาจในการพึ่งพาตนเองด้าน สุขภาพ			
8. กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพมุ่งที่กลุ่มผู้ป่วย และเจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล			

ข้อความ	ใช่	ไม่ใช่	ไม่ทราบ
9. การจัดระบบบริการสุขภาพต้องแยกบริการด้านรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค ฟื้นฟูสภาพ ออกจากกันอย่างชัดเจน			
10. กระบวนการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพมีรูปแบบแน่นอน และต้องถือปฏิบัติเหมือนกันทั้งหมด			
11. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพมุ่งเน้นการสร้างศักยภาพชุมชนในการดูแลสุขภาพได้สูงสุด			
12. การดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพต้องอาศัยการมีส่วนร่วม และกระบวนการพัฒนา			
13. แม้ว่าโรงพยาบาลสามารถให้บริการสุขภาพอย่างครบวงจรได้แล้ว ก็ยังจำเป็นต้องสร้างเครือข่ายกับสถานบริการอื่น ๆ ทุกระดับเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้			
14. บทบาทของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลต้องมีทั้งการชี้แนะ สนับสนุน และประสานให้เกิดประโยชน์กับทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง			
15. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพต้องมีการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาองค์กรควบคู่กันไป			

- ส่วนที่ 2** แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
- คำชี้แจง** แบบสอบถามชุดนี้ต้องการทราบความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการดำเนินงานในรูปแบบ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพจึงไม่มีคำตอบใดที่ถือว่าถูกหรือผิด ขอให้ท่านตอบด้วยความ
สบายใจตามความรู้สึกจริงของท่าน
- โปรดอ่านข้อความ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบที่ตรงกับความรู้สึกของท่าน
ที่สุดเพียงคำตอบเดียวในแต่ละข้อ และกรณาคอบทุกข้อ การเลือกตอบให้ถือเกณฑ์ดังนี้
เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความนั้นตรงกับความรู้สึกนึกคิดของท่าน
มากที่สุด
เห็นด้วย หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความนั้นตรงกับความรู้สึกนึกคิดของท่าน
เป็นส่วนมาก
ไม่แน่ใจ หมายถึง ท่านรู้สึกไม่แน่ใจว่ามีความคิดเห็นอย่างไรกับข้อความนั้น
ไม่เห็นด้วย หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความนั้น ไม่ตรงกับความรู้สึกนึกคิดของท่าน
เป็นส่วนมาก
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความนั้นไม่ตรงกับความรู้สึกนึกคิดของท่านเลย

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
1. การดำเนินงานของ โรงพยาบาลต้องมุ่งการ สร้างสุขภาพมากกว่าการซ่อมสุขภาพ					
2. ปัญหาของชุมชนเป็นพื้นฐานที่สำคัญส่วนหนึ่ง ในการกำหนดนโยบายของโรงพยาบาล					
3. การจัดสิ่งแวดล้อมของ โรงพยาบาลต้องเอื้อต่อ สุขภาพของผู้ป่วยและญาติด้วย					
4. การกำจัดของเสียที่เกิดจากโรงพยาบาลต้อง ไม่มีผลกระทบต่อชุมชน					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
5. โรงพยาบาลต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนและองค์กรชุมชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของโรงพยาบาล					
6. การประสานงานมีความจำเป็นในการดำเนินงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ					
7. การเสนอข้อมูลข่าวสาร การให้ความรู้ทางสุขภาพคำแนะนำในการปฏิบัติตัวเป็นความจำเป็นเพื่อให้สุขภาพดีและป้องกันการป่วยซ้ำ					
8. การสื่อสารเพื่อให้เกิดความเข้าใจได้ง่าย ผู้พูดและผู้ฟังต้องมีโอกาสได้โต้ตอบกัน					
9. การสร้างเครือข่ายของโรงพยาบาลในชุมชนจะทำให้ประชาชนพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้ดีขึ้น					
10. โรงพยาบาลต้องปรับเปลี่ยนบทบาทจากการเป็นสถานบริการรักษาผู้เจ็บป่วยไปสู่การเป็นองค์กรเพื่อการเรียนรู้เรื่องสุขภาพของชุมชน					
11. การผสมผสานการแพทย์ทางเลือกและภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ากับการแพทย์แผนปัจจุบันจะทำให้เกิดการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพ					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
12. การดำเนินงานของโรงพยาบาลต้อง คำนึงถึงปัจจัยพื้นฐานทุกด้านของการมี สุขภาพดี					
13. พฤติกรรมสุขภาพของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเป็นจุดเริ่มของการดำเนิน งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ					
14. โรงพยาบาลเป็นศูนย์กลางของกระบวนการ การมีส่วนร่วมเพื่อการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ					

ส่วนที่ 3 การสอบถามบุคลากรของโรงพยาบาลเกี่ยวกับทักษะในการดำเนินงานของโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพ

คำชี้แจง ขอให้ท่านพิจารณาข้อความที่เป็นคำถามถึงการกระทำที่เป็นกลยุทธ์หลักของการส่งเสริมสุขภาพโดยให้เลือกคำเครื่องหมาย ✓ ในช่องคำตอบซึ่งกำหนดให้ดังนี้
ทำเป็น หมายถึง ท่านมีความสามารถในการกระทำกิจกรรมนั้นได้
ทำไม่เป็น หมายถึง ท่านไม่มีความสามารถในการกระทำกิจกรรมนั้น

ข้อความ	ทำ เป็น	ทำไม่ เป็น
1. การชี้นำ เป็นทักษะที่ดีในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความเป็นอยู่ ที่ดีและวิถีชีวิตที่เอื้อต่อสุขภาพ ด้วยวิธีการต่อไปนี้ 1.1 การใช้สื่อมวลชนและสื่อประสม 1.2 การแสวงหาความสนับสนุนทางการเมือง 1.3 การระดมพลังชุมชน		
2. ทักษะการเพิ่มความสามารถ ในการปฏิบัติตนเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ต้องใช้ทักษะต่อไปนี้ 2.1 การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับบริการหรือคนทั่วไป 2.2 ให้การสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาทักษะด้านสุขภาพ 2.3 การแสวงหาการสนับสนุนจากบุคคลอื่นเพื่อให้เกิดนโยบายและ กระบวนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ		
3. ทักษะการใกล้ชิด ประนีประนอม บุคคล กลุ่มผลประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม และปกป้องสุขภาพทำได้ดังนี้ 3.1 การจัดบริการสุขภาพที่อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค 3.2 การกระจายทรัพยากรในระบบบริการสุขภาพให้กลุ่มต่าง ๆ ได้ อย่างทั่วถึง 3.3 การติดตามการดำเนินงานของบุคคลหรือคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ		

