



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก  
แบบสอบถาม

แบบสอบถามบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
เพื่อมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 4 ส่วน

ส่วนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจในการพัฒนาตนเอง

ส่วนที่ 3 ความต้องการเพื่อการพัฒนาตนเอง

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในเรื่องความต้องการ  
พัฒนาตนเอง

2. โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) หรือเติมข้อความที่ตรงกับความเป็น  
จริงหรือจัดเรียงลำดับตามความต้องการหรือความคิดเห็นของท่านตามที่ระบุไว้ในคำถามแต่  
ละข้อ กรณีที่ท่านมีความต้องการหรือความคิดเห็นเพิ่มเติม โปรดระบุในช่องว่างที่เว้นไว้ให้

3. คำตอบของท่านมีคุณค่ายิ่งต่อการศึกษาวิจัยเรื่อง การพัฒนาบุคลากรเพื่อ  
รองรับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อมุ่งสู่ประชาคมอาเซียนพัฒนาเพื่อพัฒนา  
ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จึงขอให้ท่านตอบคำถามโดยอิสระ  
และคำตอบของท่านจะใช้ประโยชน์เพื่อการวิจัยและนำเสนอผลโดยภาพรวมของบุคลากรสาย  
สนับสนุน

4. ขอความร่วมมือส่งแบบสอบถามคืนภายในวันที่ 29 มีนาคม 2556 ได้ที่

นายอนวัช ยาวิชัย

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สำนักบริหารและพัฒนาระบบวิชาการ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ชั้น 3 อาคารอำนวยการ ยศสุข

โทร 5367

E-mail : [Anawach@mju.ac.th](mailto:Anawach@mju.ac.th)

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม**

1. เพศ

( ) ชาย ( ) หญิง

2. อายุ

( ) น้อยกว่า 26 ปี ( ) 26 - 30 ปี  
 ( ) 31 - 35 ปี ( ) 36 - 40 ปี  
 ( ) 41 - 45 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพการสมรส

( ) โสด ( ) สมรส  
 ( ) หย่า/หม้าย ( ) แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

( ) 1. ประกาศนียบัตร  
 ( ) 2. ปริญญาตรี  
 ( ) 3. ปริญญาโท  
 ( ) 4. ปริญญาเอก  
 ( ) 5. อื่นๆ ระบุ .....

5. รายได้ / เงินเดือน

( ) 1. ต่ำกว่าหรือเทียบเท่า 10,000 บาท  
 ( ) 2. 10,001 - 20,000 บาท  
 ( ) 3. 20,002 - 30,000 บาท  
 ( ) 4. มากกว่า 30,001 ขึ้นไป

6. ตำแหน่งงาน / ลักษณะงานที่ทำ

( ) 1. ระดับปฏิบัติการ  
 ( ) 2. ระดับบังคับบัญชา  
 ( ) 3. ระดับบริหาร

7. อายุงาน ..... ปี

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจในการพัฒนาตนเอง

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ เพื่อประเมิน (1) สมรรถนะทางวิชาชีพของท่าน*ตามความเป็นจริง* และ (2) สมรรถนะที่ท่านเห็นว่าจำเป็นในพัฒนาตนเองการปฏิบัติงานในประเด็นต่อไปนี้

ปัจจัยจูงใจเพื่อต้องการพัฒนาตนเอง	ระดับความคิดเห็น				
	1	2	3	4	5
<b>ด้านเงินเดือนค่าตอบแทน</b>					
1. เงินเดือนที่ท่าน ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานรับผิดชอบอยู่					
2. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับการดำรงชีพ					
3. ด้านสวัสดิการที่ท่านได้รับเพียงพอกับการดำรงชีพ					
4. กิจกรรมสันทนาการ เช่น การกีฬา การท่องเที่ยว งานสังสรรค์ จัดได้อย่างเหมาะสม					
5. การได้รับการช่วยเหลือด้านอื่นๆ ค่าคลอดบุตร ค่าเล่าเรียนบุตร ค่างานศพ อย่างเหมาะสม					
<b>ด้านความมั่นคงในการทำงาน</b>					
1. ความมั่นคงและชื่อเสียงขององค์กรทำให้ท่านรู้สึกมีความมั่นคงในอาชีพการงาน					
2. ขนาดขององค์กรทำให้ท่านมีความมั่นคงในอาชีพการงาน					
3. ท่านรู้สึกเห็นด้วยกับนโยบายและรูปแบบของการบริหารของหน่วยงานท่านเป็นอย่างมาก					
4. การทำงานในองค์กร ทำให้รู้สึกมีความมั่นคง ไม่ต้องกลัวถูกไล่ออกจากงานอย่างง่าย ๆ					
5. ตำแหน่งงานมีความสำคัญต่อสายงาน					
<b>ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง</b>					
1. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสก้าวหน้า โดยการส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อ อบรม ศึกษาดูงานต่างๆ					
2. ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง					
3. ท่านคิดว่า ความก้าวหน้าในการทำงานของหน่วยงานขึ้นอยู่กับผลงานและความสามารถในการทำงาน					
4. ท่านคิดว่าระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความเหมาะสมและยุติธรรม					
5. การมีโอกาสได้เพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์					

ปัจจัยจูงใจเพื่อต้องการพัฒนาตนเอง	ระดับความคิดเห็น				
	1	2	3	4	5
<b>ด้านสถานภาพทางสังคม</b>					
1. ในการทำงานร่วมกันนั้น เพื่อนร่วมงานของท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงด้วยดี					
2. ท่านคิดว่า ความสามารถในการทำงานของท่านให้สำเร็จนั้น ไม่ด้อยกว่าความสามารถของเพื่อนร่วมงานคนอื่น ๆ					
3. ท่านสามารถเข้ากับเพื่อนร่วมงานของท่านได้เป็นอย่างดี					
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นกันเอง และให้ความสนใจผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเท่าเทียมกัน					
5. ท่านสามารถเข้ากับผู้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี					
<b>ด้านความสำเร็จของงาน</b>					
1. ท่านสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ตามเป้าหมาย					
2. จากการทำงานที่ผ่านมา ท่านคิดว่า ท่านประสบความสำเร็จในการทำงานเป็นอย่างดี					
3. งานที่ท่านสามารถตอบสนองความสำเร็จส่วนตัวได้					
4. ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของท่านได้รับการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาอยู่เสมอ					
5. ท่านมักมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำงาน					
<b>ด้านเกียรติยศชื่อเสียง</b>					
1. ท่านมีความมั่นใจว่าผลงานของท่านมีความสำคัญต่อหน่วยงานเป็นอย่างมาก					
2. ผลงานของท่านมีความโดดเด่นมากที่สุดของเมื่อเทียบกับผลงานของเพื่อนร่วมงานในระดับเดียวกัน					
3. ท่านมีความมั่นใจว่าผลงานของท่านจะต้องได้รับการยอมรับจากผู้บังคับฯ และเพื่อนร่วมงาน					
4. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ผลงานของท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับฯ และเพื่อนร่วมงาน					
5. ท่านคิดว่ารางวัลเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน					

**ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับความต้องการพัฒนาตนเอง**

**คำชี้แจง** กรุณาอ่านและพิจารณาข้อความแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคะแนน  
ที่ตรงกับความต้องการของท่าน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- |   |         |  |
|---|---------|--|
| 5 | หมายถึง | ความต้องการพัฒนาตนเองในระดับมากที่สุด  |
| 4 | หมายถึง | ความต้องการพัฒนาตนเองในระดับมาก        |
| 3 | หมายถึง | ความต้องการพัฒนาตนเองในระดับปานกลาง    |
| 2 | หมายถึง | ความต้องการพัฒนาตนเองในระดับน้อย       |
| 1 | หมายถึง | ความต้องการพัฒนาตนเองในระดับน้อยที่สุด |

ความต้องการพัฒนาตนเอง	ระดับความคิดเห็น				
	1	2	3	4	5
<b>ด้านการศึกษาต่อ</b>					
1. ต้องการให้สนับสนุนทุนการศึกษาต่อเพื่อให้มีวิทยฐานะดีขึ้น					
2. ต้องการให้มีการส่งเสริมการศึกษาต่อเพื่อพัฒนาตนเอง					
3. ต้องการให้มีการส่งเสริมการศึกษาต่อเพื่อพัฒนาตนเอง					
4. ต้องการศึกษาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการรองรับ AEC					
5. ต้องการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ และหน่วยงานที่สังกัด					
6. ต้องการศึกษหลักสูตรที่ตนเองสนใจ เพื่อเพิ่มพูนความรู้					
<b>ด้านการฝึกอบรม</b>					
1. ต้องการให้หน่วยงานที่สังกัดให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถยิ่งขึ้น					
2. ต้องการให้หน่วยงานที่ตนสังกัดส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาส พัฒนาตนเองอย่างเท่าเทียมกัน					
3. ต้องการรับเข้าฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับหน้าที่ความ รับผิดชอบ					
4. ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น					
5. ต้องการให้หน่วยงานที่สังกัดส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง					
6. ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมทักษะด้านอื่นๆ ที่นอกเหนือจากงาน ในหน้าที่ ความรับผิดชอบ เช่น ภาษาต่างประเทศ ความรู้ด้าน สื่อสารและสารสนเทศ					

ความต้องการพัฒนาตนเอง	ระดับความคิดเห็น				
	1	2	3	4	5
<b>ด้านการเรียนรู้</b>					
1. ต้องการค้นคว้าหาความรู้ในการปฏิบัติงานจากแหล่งข้อมูลต่างๆ ทั้งในและนอกหน่วยงาน					
2. ต้องการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานทั้งภายในและภายนอก					
3. ต้องการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถใหม่ๆ ด้านอื่นๆ เพื่อสื่อสารภายนอก					
4. ต้องการเพิ่มพูนความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ ด้านวัฒนธรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน					
<b>ด้านทักษะหรือเทคนิคการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน /เฉพาะตำแหน่ง</b>					
1. ต้องเรียนรู้เทคนิคการปฏิบัติงานจากผู้เชี่ยวชาญในสายงานที่รับผิดชอบ					
2. ต้องการเรียนรู้จากเทคนิคการปฏิบัติงานจากผู้เชี่ยวชาญในกลุ่มประเทศ AEC					
3. ต้องการให้หน่วยงานแสวงหาความร่วมมือทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาดูงาน					
4. ต้องการให้หน่วยงานแสวงหาความร่วมมือทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาดูงาน					
5. ต้องการให้หน่วยงานจัดอบรมเรื่องหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรสามารถรองรับการศึกษามุ่งสู่ประชาคมอาเซียน					
6. ต้องการให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาตนเองเพื่อมุ่งสู่ประชาคมอาเซียนเท่าเทียมกัน					
<b>ด้านเทคโนโลยี</b>					
1. ต้องการศึกษาดูงานด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทั้งในและต่างประเทศ					
2. ต้องการประสบการณ์ในเชิงปฏิบัติการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน					
3. ต้องการเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติ					
4. ต้องการโปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อนำมาใช้พัฒนาการจัดการศึกษา มุ่งสู่ประชาคมอาเซียน					

ความต้องการพัฒนาตนเอง	ระดับความคิดเห็น				
	1	2	3	4	5
5. ต้องการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการผลิตสื่อเผยแพร่ผลงานด้านการจัดการศึกษาสู่ประชาคมอาเซียน					
6. ต้องการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมารายงานผลงานในองค์กร					

**ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในเรื่องความต้องการพัฒนาตนเอง**

1. ด้านการศึกษาต่อ

.....

.....

2. ด้านการฝึกอบรม

.....

.....

3. ด้านการเรียนรู้

.....

.....

4. ด้านทักษะหรือเทคนิคการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน / เฉพาะตำแหน่ง

.....

.....

5. ด้านเทคโนโลยี

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่าน



ภาคผนวก ข

ประวัติผู้วิจัย

## ประวัติผู้วิจัย

ประวัติส่วนตัว

เกิดเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2501 เลขบัตรประชาชน 3-5099-01135-62-1

ประวัติการศึกษา

วุฒิ	ปี พ.ศ.ที่จบ	ชื่อสถานศึกษา
นิติศาสตรบัณฑิต	2524	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
นิติศาสตรมหาบัณฑิต	2534	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อาชีพ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน กันยายน 2526 - ปัจจุบัน รวมเวลารับราชการ 26 ปี

สถานที่ทำงานปัจจุบัน กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี  
รองผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนานิชาการ  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่