

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

การพิทักษ์สิทธิของกลุ่มตัวอย่างในการเข้าร่วมวิจัย

ภาควิชาบริหารการพยาบาล คณะ

พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

มิถุนายน 2542

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน พยาบาลวิชาชีพผู้ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วยดิฉัน นางสาว อรทัย นนทเภท นักศึกษาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
วิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานของพยาบาล
ประจำการ โรงพยาบาลชุมชนภาคใต้ จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านซึ่งเป็นผู้ได้รับการเลือกเป็นตัว
แทนช่วยตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงอย่างครบถ้วน แบบสอบถามทุกข้อและข้อมูลที่ท่านตอบ
มีค่าและเป็นประโยชน์มาก เพราะหากขาดข้อมูลข้อใดข้อหนึ่งไปจะไม่สามารถนำแบบสอบถามไป
วิเคราะห์ได้ คำตอบของท่านจะได้รับการพิทักษ์สิทธิ ไม่เปิดเผยเป็นรายบุคคลและไม่มีผลต่อการ
ปฏิบัติงานประจำของท่าน แต่ผลสรุปโดยรวมครั้งนี้คาดว่าจะ เป็นแนวทางในการพัฒนาความเป็น
ผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยให้มีประสิทธิภาพ และเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความพึงพอใจ
ในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนให้สูงขึ้น

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและขอขอบพระคุณ
ที่กรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาว อรทัย นนทเภท)

- หมายเหตุ 1. เมื่อตอบแบบสอบถามเสร็จแล้วโปรดคืนกระดาษแผ่นนี้ออก
2. โปรดส่งแบบสอบถามนี้กลับคืนผู้รวบรวมแบบสอบถามภายใน 1 สัปดาห์
หลังจากได้รับแบบสอบถาม

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม

เลขที่แบบสอบถาม [] [] []

เรื่อง พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานของพยาบาล
ประจำการโรงพยาบาลชุมชนภาคใต้

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย

ตอนที่ 3 แบบสอบถามความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดเติมคำลงในช่องว่างหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน [] หน้าข้อความที่ตรงกับท่าน

1. เพศ

[] ชาย

[] หญิง

2. ท่านอายุ.....ปี

3. สถานภาพสมรส

[] โสด

[] คู่

[] หม้าย / หย่า / แยก

[] อื่น ๆ โปรดระบุ.....

4. ระดับการศึกษาขั้นสูงสุด

[] อนุปริญญา

[] ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี

[] ปริญญาโท โปรดระบุสาขา.....

[] ปริญญาเอก โปรดระบุสาขา.....

5. เงินเดือนที่ท่านได้รับในปัจจุบัน

- 6,000 - 9,000 บาท 9,001 - 12,000 บาท
 12,001 - 15,000 บาท มากกว่า 15,000 บาทขึ้นไป

6. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและค่าเวรที่ท่านได้รับในแต่ละเดือน

- ต่ำกว่า 1,000 บาท 1,001 - 2,000 บาท
 2,001 - 3,000 บาท มากกว่า 3,000 บาทขึ้นไป
 อื่น ๆ โปรดระบุ.....

7. รายได้พิเศษอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและค่าเวรมีหรือไม่

- มี เดือนละ.....บาท
 ไม่มี

8. สวัสดิการอื่น ๆ ที่ได้รับจากหน่วยงานมีหรือไม่

- มี ได้แก่.....
 ไม่มี

9. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานการพยาบาล.....ปี

10. สถานที่ปฏิบัติงานของท่านเป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด

- 10 เตียง 30 เตียง
 60 เตียง 90 เตียง

11. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในหน่วยงานใด

- งานผู้ป่วยใน งานผู้ป่วยนอก / อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
 งานห้องคลอด งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี
 งานอื่น ๆ โปรดระบุ.....

12. ท่านคิดว่าพยาบาลประจำการควรปฏิบัติงานในเวรบาย เวรคิกนานเพียงใด

- น้อยกว่า 5 ปี 5 - 10 ปี
 มากกว่า 10 ปี อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ตอนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจง แบบสอบถามต่อไปนี้ เป็นข้อความเกี่ยวกับ พฤติกรรมการแสดงออกของหัวหน้าหอผู้ป่วย ที่แสดงออกตามภาวะสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานและบุคลิกภาพของแต่ละบุคคล คำตอบในแบบสอบถามนี้ไม่ได้ประเมินความถูกต้องของพฤติกรรม แต่เป็นการศึกษาพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยในปัจจุบันว่ามีลักษณะอย่างไร

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านที่มีต่อข้อความเหล่านี้ โดยขีด ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ทั้งนี้ช่องว่างดังกล่าวมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านได้แสดงพฤติกรรมหรือมีการปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นเป็นประจำทุกครั้ง โดยสม่ำเสมอ
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านได้แสดงพฤติกรรมหรือมีการปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นส่วนใหญ่
เห็นด้วยปานกลาง	หมายถึง	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านได้แสดงพฤติกรรมหรือมีการปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นเป็นบางส่วน
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านได้แสดงพฤติกรรมหรือมีการปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นเป็นส่วนน้อยมาก เกือบไม่เกิดขึ้นเลย
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านไม่ได้แสดงพฤติกรรมหรือมีการปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นเลย

ตัวอย่าง

พฤติกรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วย	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	ไม่เห็นด้วย
1. กระตุ้นให้ข้าพเจ้าเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	✓				
2.					
3.					

จากตัวอย่าง หมายความว่า หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่าน ได้กระตุ้นให้ท่านเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำทุกครั้ง โดยสม่ำเสมอ

พฤติกรรมของหัวหน้าหอผู้ป่วย	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	ไม่เห็นด้วย
1. กระตุ้นให้ข้าพเจ้าเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย.....
2. สร้างความรู้สึกร่วมกันและศรัทธาแก่ข้าพเจ้า.....
3. เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าพเจ้า.....
4. เป็นแรงบันดาลใจในการทำงานให้ข้าพเจ้าเกิดความรักและภักดีต่อหน่วยงาน.....
.....
.....
.....
.....
.....
61. พิจารณาความคิดเห็นความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยใช้ผลงานเป็นเกณฑ์.....
62. สนใจเฉพาะการทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานได้สำเร็จเรียบร้อย.....
63. ให้โอกาสข้าพเจ้าในการริเริ่มกระทำสิ่งใหม่ๆถึงแม้ว่าสิ่งนั้นจะเป็นสิ่งที่หัวหน้าหอผู้ป่วยไม่เห็นด้วย.....
64. พิจารณาโทษผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อทำงานไม่ได้มาตรฐานที่กำหนด.....

ตอนที่ 3 แบบสอบถามความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ

คำชี้แจง โปรดวงกลมล้อมรอบตัวเลขที่ใกล้เคียงกับความรู้สึของท่านมากที่สุด

- 1 หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
 2 หมายถึง ไม่เห็นด้วย
 3 หมายถึง ค่อนข้างไม่เห็นด้วย
 4 หมายถึง ไม่สามารถตัดสินใจได้
 5 หมายถึง ค่อนข้างเห็นด้วย
 6 หมายถึง เห็นด้วย
 7 หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ข้อความ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง				เห็นด้วยอย่างยิ่ง		
1. ข้าพเจ้ารู้สึกพึงพอใจในเงินเดือนที่ข้าพเจ้าได้รับในปัจจุบัน.....	1	2	3	4	5	6	7
2. คนส่วนใหญ่ไม่เห็นความสำคัญของการพยาบาลที่ให้แก่ผู้ป่วยในโรงพยาบาล.....	1	2	3	4	5	6	7
3. บุคลากรพยาบาลในหน่วยงานของข้าพเจ้าให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดีในขณะที่มีงานยุ่ง.....	1	2	3	4	5	6	7
43. ข้าพเจ้ามีอิสระอย่างเต็มที่ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการทำงานของข้าพเจ้าและหัวหน้างานก็ให้การสนับสนุนการตัดสินใจของข้าพเจ้าด้วย.....	1	2	3	4	5	6	7
44. บัญชีเงินเดือนของบุคลากรพยาบาลของโรงพยาบาลนี้ควรได้รับการปรับปรุงให้สูงขึ้น.....	1	2	3	4	5	6	7

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	นางสาวอรทัย นนทเกท
วัน เดือน ปีเกิด	22 กุมภาพันธ์ 2504
ภูมิลำเนา	จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสงขลา ปีการศึกษา 2526 สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (การบริหารโรงพยาบาล) มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช ปีการศึกษา 2535
ตำแหน่งและสถานที่ทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ 7 (หัวหน้าพยาบาล) โรงพยาบาลท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช