

เอกสารอ้างอิง

- กมลทิพย์ ตั้งหลักมั่นคง. (2539). พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนเขต 6. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- กระทรวงสาธารณสุข. (2542). ภาควิชาพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. อินเทอร์เน็ตกระทรวงสาธารณสุข.
- กริชแก้ว แก้วนาค. (2541). รูปแบบการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- กุลยา ตันติผลาชีวะ, และสงศรี กิตติรักษ์ตระกูล. (2541). วิชาชีพการพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย. สารสภากาพยาบาล, 13(1), 1-7.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข. (2539). คู่มือการจัดบริการพยาบาล: จากหลักการสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข. (2540). สรุปผลการเตรียมความพร้อมของระบบบริหารการพยาบาล. รายงานการประชุมโครงการเตรียมการเพื่อรองรับระบบบริหารการพยาบาลยุคใหม่ ณ ห้องประชุมอยุธยา 3 และ 4 โรงแรมเซนจูร์พาร์ค. กรุงเทพฯ.
- กร ทวีรังสี. (2542). ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องนโยบายการดำเนินกิจกรรม 5ส ลงวันที่ 29 มีนาคม 2542. อินเทอร์เน็ตกระทรวงสาธารณสุข.
- กรณิกา ตันติกนภพร. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างกลวิธีการใช้อำนาจกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กรองแก้ว อยู่สุข. (2537). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ขนิษฐา กุลกฤษฎา. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- จรัสศรี ไกรนที. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- จินตนา ตั้งวรพงศ์ชัย, และสุพรรณิ สุ่มเล็ก. (2532). แรงจูงใจของพยาบาล: หายไปไหน. วารสารคณะพยาบาลศาสตร์, 12(1), 1-12.
- เทพนม เมืองแมน, และสวีน สุวรรณ. (2540) พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธนิดา นิมวงษ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปในภาคตะวันออกเฉียงใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ธงชัย สันติวงษ์, และชัยยศ สันติวงษ์. (2535). พฤติกรรมบุคคลในองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- นิตยา อินกลิ่นพันธุ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐานความรู้สึกรู้สึกมีพลังอำนาจในงาน ความพึงพอใจในปัจจัยการทำงานกับการรับรู้สมรรถภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชัยนาท. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เน่งน้อย ไทยนิยม. (2536). รายงานการวิจัยในเขตโรงพยาบาลพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออกเฉียงใต้: ความพึงพอใจในงานของพยาบาล โรงพยาบาลเมืองฉะเชิงเทรา. วารสารคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา, 1(1), 24-31.
- นงพรรณ พิริยานุพงศ์. (2529). พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารโรงพยาบาลชุมชนและความพึงพอใจในงานของพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนภาคเหนือของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

- นพพรพงศ์ ว่องวิทย์การ. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย
อำนาจการประกอบวิชาชีพกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
ทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาคเหนือ วิทยานิพนธ์พยาบาล
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย
- นุปผา อธิธิมณฑล. (2537). ปัญหาและอุปสรรคของวิชาชีพพยาบาล เอกสารประกอบการสัมมนา
วิชาการเรื่องวิชาชีพพยาบาล: อนาคตอยู่ที่ไหน. ณ ห้องประชุมกรมการ อาคาร
รัฐสภา 2.
- ประคอง กรรณสุด. (2539). สถิติเพื่อการวิจัยคำนวณด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป (พิมพ์ครั้งที่ 3).
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปิยนุช ประทีปทัศน์. (2540). ปัจจัยนำ ปัจจัยเอื้ออำนวย และภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการ
พยาบาลดีเด่น โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยา
นิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2535). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมกรุงเทพ.
- พิเชษ คำถาเครือ. (2541). เอกลัทธิบทบาททางเพศและความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ
ชายในโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พิชญา ศรีเกื้อนกิจ. (2539). แบบของผู้นำและความสามารถในการบริหารตามการรับรู้ของ
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาล
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เชียงใหม่
- พรทิพย์ วิโรจน์แสงอรุณ. (2528). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเครียดของพยาบาลที่ปฏิบัติงานใน
โรงพยาบาลชุมชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- พาริดา อิบราฮิม. (2535). สารแห่งวิชาชีพการพยาบาล. กรุงเทพฯ: สามเจริญพานิชย์.
- เมทินี จิตต์อ่อนน้อม. (2542). ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ
ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- เขาวัดถ้ำเขาค้อ (2518). สภาพความพึงพอใจในงานและความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไปหรือลาออกของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- รัตนา ลือวานิช. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเขตภาคใต้. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เรมวอล นันทสุภวัฒน์. (2542). ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์กร. เชียงใหม่: ภาควิชาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เรวดี ศิรินคร. (2541). การพัฒนาภาพลักษณ์โรงพยาบาลโดยเน้นคุณภาพ. สารสภากาพยาบาล, 18(3), 34-41.
- รำไพ สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา. (2533). สถิติการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ชัยเจริญ.
- ละออ ดันตศิริรินทร์. (2521). ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วรรณดี ชูกาล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ความพึงพอใจในงาน ปัจจัยส่วนบุคคลกับความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์พยาบาล. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วัลภา ฐาน์กาญจน์. (2540). ความพึงพอใจในงานความผูกพันต่อองค์กรและความผูกพันต่อวิชาชีพของพยาบาลในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- วิจิตร ศรีสุพรรณ, และคณะ. (2541) การศึกษาความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพ กลุ่มผู้ให้บริการด้านการพยาบาล. สารสภากาพยาบาล, 18(1), 63-72.
- วิภาดา คุณาวิกตีกุล, และเรมวอล นันทสุภวัฒน์. (2541). รายงานการวิจัยเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างความขัดแย้ง วิธีจัดการกับความขัดแย้งกับความพึงพอใจในงานความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไปและการลาออกของพยาบาลวิชาชีพ. เชียงใหม่: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- สงวน นิตยารัมภ์พงศ์. (2541). ยุทธศาสตร์การปฏิรูประบบบริการสุขภาพไทย. สารสภากาพยาบาล, 13(2), 1-15.
- สมาคมอนามัยแห่งประเทศไทย. (2541). ปฏิทินสาธารณสุขพุทธศักราช 2541. กรุงเทพฯ: สหประชาพานิชย์.
- สุกัญญา แสงมุกข์. (2529). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สุภาณี ทยธรรม. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การการดูแลในวิชาชีพกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สุภาเพ็ญ ปาณะวัฒนาพิสุทธิ์. (2539). ความพึงพอใจในงานและการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชน เขต 8. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2526). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- สมหมาย หิรัญนุช. (2541). แนวคิดการปรับระบบงานทางการพยาบาลในยุคประหยัด. สารสภากาพยาบาล, 13(2), 16-22.
- สมยศ นาวิการ. (2540). การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ตะวันออก.
- สมลักษณ์ สุวรรณมาลี. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในปัจจัยการทำงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์พระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข. (2541). แผนแม่บทการพัฒนาสุขภาพที่ดีด้วยต้นทุนต่ำ พ.ศ. 2541. สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข.
- สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข. (2542). รายงานแสดงผลการเปรียบเทียบสถิติจำนวนประชากร. อินเทอร์เน็ตกระทรวงสาธารณสุข.
- สำราญ บุญรักษา. (2539). ความพึงพอใจในงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ สังกัดกรมสุขภาพจิต. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- อโณทัย วีระพงษ์สุชาติ. การเสริมสร้างพลังอำนาจและการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- อมรรัตน์ เสตสุวรรณ. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการดูแลของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความพึงพอใจในงานกับการคงอยู่ในงานตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อรุณ รักธรรม. (2527). หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- อรัญ จิตต์ภักดี. (2536). ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- อัญชลี มากบุญส่ง. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลกับประสิทธิผลของกลุ่มงานการพยาบาลตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อารีย์ พฤกษราช, ประดับ ศรีกสิพันธ์, อมรรัตน์ รุ่งจิรารัตน์, ชลธิ์ สมบัติบุรณ์, และประพุทธศิริบุญย์. (2534). การศึกษาความพึงพอใจในวิชาชีพและความต้องการลาออกจากงานของพยาบาลประจำการ. วารสารพยาบาล, 40 (1), 43-50.
- อำพล จินดาวัฒนะ, และคณะ. (2539). สถานการณ์ปัจจุบันและความคิดเห็นบางประการของพยาบาลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วารสารการศึกษาพยาบาล, 7(1), 41-56.
- Adams, C. E. (1993). Leader behavior in rural directors of nurse. *Journal of Nursing Administration*, 23(9), 29-34.
- Arnold, H. J. , & Feldman, D. C. (1986). *Organizational behavior*. New York: McGraw - Hill.
- Bass, B. M. (1981). *Stogdill's handbook of leadership: A survey of theory and research*. New York: The Free Press.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: The Free Press.

- Bass, B. M. (1996). From transactional to transformational Leadership: Learning to share the vision. In R. M. Steers, L. W. Porter, & G. A. Bigley (Eds.). **Motivation and Leadership at work** (6th ed.). (pp. 628-640). New York: The McGraw-Hill.
- Bensimon, E. M. , Neumann, A. , & Birnbaum, R. (1989). **Making sense of administrative leadership : The "L" word in higher education**. Washington D.C.: The George Washington University.
- Bernhard, L. A., & Walsh, J. M. (1995). **Leadership: The key to the professionalization of nursing** (3rd ed.). St. Louis: Mosby-Year book.
- Blegen, M. A. (1993). Nurses' job satisfaction: A meta-analysis of related variables. **Nursing Research**, 42(1), 36-41.
- Booyens, S. W. (1993). **Dimensions of nursing management**. Eppindust: Juta & Co Ltd.
- Cavanagh, S. J. (1991). The conflict management style of staff nurses and nurse managres. **Journal of Advanced Nursing**, 16, 1254-1260.
- Cavanagh, S. J. (1992). Job satisfaction of nursing staff working in hospitals. **Journal of Advanced Nursing**, 17(6), 704-711.
- Dienemann, J. A. (1990). **Nursing administration: Strategic perspectives and application**. Norwalk: Appleton & Lange.
- Dolan, N. (1987). The relationship between burnout and job satisfaction in nurses. **Journal of Advanced Nursing**, 12(1), 3-12.
- Dunham, J. , & Klafehn, K. A. (1990). Transformational leadership and the nurse executive. **Journal of Nursing Administration**, 20(4), 28-34.
- Fiedler, F. E. (1967) **Theory of leadership effectiveness**. New York: McGraw-Hill.
- Harrel, T. W. (1959). **Industrial psychology**. New York: Holt Rinehort & Winston.
- Hein, E. C. , & Nicholson, M. J. (1990). **Contemporary leadership behavior** (3rd ed.). London: A Division of Scott, Foresman.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. (1959). **Motivation to work**. New York: John Wiley.
- Hersey, P. , & Blanchard, K. H. (1988). **Management of organizational behavior: Utilizing human resources** (5th ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.

- Gowell, Y. M., & Boverie, P. E. (1992). Stress and satisfaction as result of shift and number of hours worked. **Nursing Administration Quarterly**, **16**(4), 14-19.
- Johnston, C. L. (1991). Source of work satisfaction/dissatisfaction for hospital registered nurse. **Western Journal of Nursing Research**, **13**(4), 503-513.
- Johnston, C. L. (1997). Changing care patterns and registered nurse job satisfaction. **Holistic Nursing Practice**, **11**(3), 69-77.
- Koch, HC. H. (1995). Motivating staff through teamwork: process review and data display. **Health Manpower Management**, **21**(4), 32-36.
- Koerner, B. L. (1981). Selected correlate of job performance of community health nurse. **Nursing Research**, **30**(1), 43-48.
- Kovner, C. T. , Hendrickson, G. , Knickman, J. R. , & Finkler, S. A. (1994). Nursing care delivery models and nurse satisfaction. **Nursing Administration Quarterly**, **19**(1), 74-85.
- Kramer, M. , & Schmalenberg, C. (1988). Magnet hospitals: Part 1 institutions of excellence. **Journal of Nursing Administration**, **18**(1), 13-24.
- Kramer, M. , & Schmalenberg, C. (1993). Learning from success: Autonomy and empowerment. **Nursing Administration Quarterly**, **24**(5), 58-64.
- LaMonica, E. L. (1983). **Nursing leadership and management: an experiential approach**. California: Wards Worth health sciences division.
- Landstrom, G. L. , Biordi, D. L. , & Gillies, D. N. (1989). The emotional and behavioral process of staff nurse turnover. **Journal of Nursing Administration**, **19**(9), 23-28.
- Larson, E. , Lee, P. , Brown, M. A. , & Shorr, J. (1991). Job satisfaction: Assumptions and complexities. In M. J. Ward, & S. A. Price (Eds.). **Issues in nursing administration** (pp. 389-397). St. Louis: Mosby Year Book.
- Luthans, F. (1989). **Organizational behavior** (5th ed.). New York: McGraw - Hill Book .
- Mann, E. E. , & Jefferson, K. J. (1988). Retaining staff: Using turnover indices and surveys. **Journal of Nursing Administration**, **18**(7,8), 17-23.
- Marquis, B. L., & Huston, J. J. (1992). **Leadership roles and management functional in nursing: Theory and application**. Philadelphia: J. B. Lippincott.

- Marriner-Tomey, A. (1990). **Case studies in: Nursing management: Practice, theory and research.** St. Louis: The C. V. Mosby.
- Marriner-Tomey, A. (1993). **Transformational leadership in nursing.** St. Louis: Mosby Year Book.
- Maslach, C. (1982). **Burnout the cost of caring.** New Jersey: Prentice Hall.
- Maslow, A. H. (1970). **Motivation and personality** (2nd ed.). New York: Harper & Row Publishers.
- McDaniel, C. , & Wolf, G. A. (1992). Transformational leadership in nursing service. **Journal of Nursing Administration, 22(2), 60-65.**
- Medley, F. , & Larochelle, D. R. (1995). Transformational leadership and job satisfaction. **Nursing Management, 26(9), 64JJ - 64NN.**
- Morrison, R. S. , Jones, L. , & Fuller, B. (1997). The relation between leadership style and empowerment on job satisfaction of nurse. **Journal of Nursing Administration, 27(5), 27-34.**
- Moss, R. , & Rowles, C. J. (1997). Staff nurse job satisfaction and management style. **Nursing Management, 28(1), 32-34.**
- Muss, K. J. , Stratton, T. D. , Dunkin, J. W. , & Juhl, N. (1993). Retaining registered nurses in rural community hospitals. **Journal of Nursing Administration, 23(3), 38-43.**
- Nakata, J. A. , & Saylor, C. (1994). Management style and staff nurse satisfaction in a changing environment. **Nursing Administration Quarterly, 18(3), 51-57.**
- Nichols, G. A. (1971). Job satisfaction and nurse' intention to remain with or to leave an organization. **Nursing Research, 20(3), 218-228.**
- Papandrea, S. (1997). The three S's: Salary schedules and satisfaction. **Nursing Management, 8(4), 55.**
- Porter-O' Grady, T. (1992). **Implementing shared governance: Creating a professional organization.** St. Louis: Mosby Year Book.
- Stamps, P. L. , & Piedmonte, E. B. (1986). **Nurses and work satisfaction: An index for measurement.** Michigan: Health Administration Press.

- Steers, R. M. , Porter, L. W. , & Bigley, G. A. (1996). **Motivation and leadership at work** (6th ed.). New York: The McGraw-Hill.
- Sullivan, E. J. , & Decker, P. J. (1985). **Effective management in nursing**. Menlo Park: Addison - Wesley Publishing.
- Tappen, R. M. (1995) **Nursing leadership and management: Concepts and practice** (3rd ed.). Philadelphia: F. A. David.
- Trofino, J. (1995). Transformational leadership in health care. **Nursing Management**, 26(8), 42-49.
- Tumulty, G. (1992). Head nurse role redesign: Improving satisfaction and performance. **Journal of Nursing Administration**, 22(2), 41-48.
- Williams, C. (1990) Job satiafaction: Comparing CC and Med / Surg nurses. **Nursing Management**, 21(7), 104A, 104D, 104H.
- Yamane, T. (1973). **Statistic: An introductory analysis** (3rd ed.). Tokyo: Harper & Row.