

สุชาติา ธรรมนิสนธิ.(2547).ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
กลุ่มเขตบูรพา. วิทยานิพนธ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา).กรุงเทพมหานคร :
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม. คณะกรรมการควบคุม :
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมรา รัตตการ และ รองศาสตราจารย์มณฑรา ธรรมบุศย์

การวิจัยนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาปัจจัยต่างๆที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน แรงจูงใจ
ในการทำงาน และข้อเสนอแนะด้านปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของ ข้าราชการครู
กรุงเทพมหานคร

ประชากรในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร กลุ่มเขตบูรพา จำนวน
59 โรงเรียน จำนวนทั้งสิ้น 2,416 คน กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยจำนวนทั้งสิ้น 331 คน เครื่องมือ
ที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล คือแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานและ
แรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร กลุ่มเขตบูรพา สถิติในการวิเคราะห์
ข้อมูลประกอบด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร กลุ่มเขตบูรพา เห็นว่าปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนมีผลต่อ
แรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร กลุ่มเขตบูรพา อยู่ในระดับมากโดยมี
ค่าเฉลี่ย = 3.79 และ 3.87 ตามลำดับ และเห็นว่าแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการครู
กรุงเทพมหานคร กลุ่มเขตบูรพา อยู่ในระดับมากด้วยโดยมีค่าเฉลี่ย = 3.86 สำหรับข้อเสนอแนะ
ของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร กลุ่มเขตบูรพา ลำดับที่ 1 คือ การจัดสวัสดิการให้
เท่าเทียมกับหน่วยงานเอกชน คิดเป็นร้อยละ 29.17 ลำดับ 2 คือ ผู้บริหารควรให้การดูแล
บุคลากรอย่างทั่วถึงและยุติธรรม คิดเป็นร้อยละ 14.17 และลำดับ 3 คือ ลดปริมาณงานอื่นที่
นอกเหนือจากการสอน คิดเป็นร้อยละ 11.67

TE164184

Suchada Thamanisont (2004). Factors Affecting the Motivation of Teachers' Performance in Bangkok Metropolitan Primary Schools : Burapa Group Master thesis, M.Ed. (Educational Administration). Bangkok : Graduate Schools, Rajabhat Chandrakasem University. Advisor Committee : Asst. Prof. Dr. Amara Rattakorn, Assoc. Prof. Mantara Dhamabusaya .

The purposes of this study were : 1) to study factors which affect on the motivation of teachers' performance in Bangkok Metropolitan primary schools 2) to study the motivation of teachers' performance in Bangkok Metropolitan primary schools 3) to study the suggestion about factors affecting teachers' performance in Bangkok Metropolitan primary schools .

The population in this study were 2,416 school teachers teaching in 59 schools Burapa district under the Bangkok Metropolitan administration . The sample group were 331 school teachers. Questionnaires were used as a data collecting tools asking about factors which affect on the motivation of teachers' performance in Bangkok Metropolitan primary schools in Burapa District. The data were analyzed by using descriptive statistics : percentage , means and standard deviation .

The results of the study were as follows:

The Bangkok Metropolitan's group of teachers (Burapa district) consider that Motivational factors and Maintenance factors affecting teachers' performance in Bangkok Metropolitan primary schools were at high level of $\bar{X}=3.79$ and 3.87 . The incentive to work was at high level of $\bar{X}=3.86$. The teachers' suggestion were as follows respectively : 1) They would like to have good welfare service equal to the people who work in the private section at 29.17 percentage . 2) The executives in schools should treat teachers well and fair at 14.17 percentage . 3) To reduce other burden which is not deal with their teaching responsibility at 11.67 percentage .