

พรชัย กายขำ. (2548). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจ
ชั้นสัญญาบัตร : กรณีศึกษากองบังคับการตำรวจนครบาล 9. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม.
(สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏ
จันทรเกษม. คณะกรรมการควบคุม : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โกวิทย์ พวงงาม,
รองศาสตราจารย์เทือน ทองแก้ว

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจ
ชั้นสัญญาบัตร สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 9 และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความ
ก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 175 คน เครื่องมือ
ที่ใช้รวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถาม การประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรมการวิเคราะห์
ข้อมูลใช้ค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานโดยใช้ค่า ไคสแควร์
โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผลการวิจัยพบว่า ระดับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร
อยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างไปทางมาก ($\bar{X} = 3.16$) และปัจจัย ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส
อายุราชการ สายงานที่รับผิดชอบ และรายได้ ไม่มีความสัมพันธ์กับความก้าวหน้าในอาชีพของ
ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

ข้อเสนอแนะในการวิจัย เกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจ
ชั้นสัญญาบัตร ควรเพิ่มปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชา การเพิ่มรายได้ให้พอเพียงกับค่าครองชีพ
ตลอดจนการปรับเปลี่ยนโยกย้ายหน้าที่ในการทำงาน

This research aimed to investigate the levels of career advancement and the factors relating the career advancement of police officers. The samples consisted of 175 police officers in metropolitan police division 9 (MPD9) chosen by statistically random sampling. Career advancement was classified as promotion in one of the followings : salary, position, rank, self-esteem and educational level. Data were collected by using questionnaires which consisted of two main parts : personal data and career advancement. Data were analysed and expressed as percentage, mean and standard deviation. Chi-square test was employed to test the correlation between career advancement and other variables. The level of significance was set at 0.05.

Results indicated that the career advancement of police officers in MPD9 was at moderate level (averaged 3.16). It was observed, in details, that the averaged career advancement for salary promotion was moderate ($\bar{X} = 2.84$), for position promotion ($\bar{X} = 3.16$), rank promotion ($\bar{X} = 3.18$), self-esteem ($\bar{X} = 3.44$). No correlation between career advancement and level of education ($p = 0.066$), no correlation between career advancement and marital status ($p = 0.025$), no correlation between career advancement and working years ($p = 0.184$), no correlation between career advancement and line of responsibility ($p = 1.634$), and no correlation between career advancement and salary ($p = 0.697$) were detected in the present study. Moreover the police officers in MPD9 are satisfactorily achieved their career advancement in all aspects investigated.