

**ภาคผนวก**

ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถาม  
หนังสือขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถามเพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์

### รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจแบบสอบถาม

1. ดร.พงษ์ชัย อธิคมรัตน์กุล  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านโลจิสติกส์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
2. คุณกรกฎ ผดุงจิตต์  
ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ  
บริษัท สหวิริยา สตีล กรุ๊ป
3. คุณพรชัย คชรัตน์  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันฝึกอบรม V-SERVE  
สถาบันฝึกอบรม V-SERVE

ที่ ศธ ๐๕๖๒.๑๑/๐๒๒๔.๕๓



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.พงษ์ชัย อธิคมรัตนกุล

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มการตรวจสอบเครื่องมือ

ด้วย นายกิตติพัฒน์ กาญจนสินินท์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างความปลอดภัยและอาชีวอนามัยพฤติกรรมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วี เซฟ โลจิสติกส์ จำกัด” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.พงศ์ หรดาถ และผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช เฉยไสย เป็นกรรมการที่ปรึกษา

กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประจำตัวนักศึกษา ได้พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความสามารถในเรื่องดังกล่าว และคำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างเครื่องมือของนักศึกษาและต่อวิทยานิพนธ์เป็นอย่างยิ่ง บัณฑิตวิทยาลัยจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยครั้งนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา ภู่วณะศิริ)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐๒-๕๑๓-๖๕๖๘, ๐๒-๕๔๒-๖๕๐๐-๕๕ ต่อ ๑๕๐๑, ๑๕๐๓

โทรสาร. ๐๒-๕๑๒-๑๘๑๗

หมายเหตุ ต้องการติดต่อนักศึกษา โทร.

ที่ ศธ ๐๕๖๒.๑๑/๐๒๒๓.๕๓



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณกรกฎ ผดุงจิตต์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มการตรวจสอบเครื่องมือ

ด้วย นายกิตติพัฒน์ กาญจนสินิทธิ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างความปลอดภัยและอาชีวอนามัยพฤติกรรมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วี เซฟ โลจิสติกส์ จำกัด” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ หรดาล และผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช เฉยไสย เป็นกรรมการที่ปรึกษา

กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประจำตัวนักศึกษา ได้พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความสามารถในเรื่องดังกล่าว และคำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างเครื่องมือของนักศึกษาและต่อวิทยานิพนธ์เป็นอย่างยิ่ง บัณฑิตวิทยาลัยจึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยครั้งนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา กุวัณณะศิริ)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐๒-๕๑๓-๖๕๖๘, ๐๒-๕๔๒-๖๕๐๐-๕๕ คอ ๑๕๐๑, ๑๕๐๓

โทรสาร. ๐๒-๕๑๒-๑๘๑๓

หมายเหตุ ต้องการติดต่อนักศึกษา โทร.

ที่ ศธ ๐๕๖๒.๑๑/๐๒๒๒.๕๓



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขอลาอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณพรชัย ละครรัตน์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มการตรวจสอบเครื่องมือ

ด้วย นายกิตติพัฒน์ กาญจนสินีทธิ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างความปลอดภัยและอาชีวอนามัยพฤติกรรมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วี เซฟ โลจิสติกส์ จำกัด” โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.พงศ์ ทรดาล และผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช เจษไสย เป็นกรรมการที่ปรึกษา

กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประจำตัวนักศึกษา ได้พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความสามารถในเรื่องดังกล่าว และคำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างเครื่องมือของนักศึกษาและต่อวิทยานิพนธ์เป็นอย่างยิ่ง บัณฑิตวิทยาลัยจึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยครั้งนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา ภู่วินนะศิริ)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐๒-๕๑๓-๖๕๖๘, ๐๒-๕๔๒-๖๕๐๐-๕๕ ต่อ ๑๕๐๑, ๑๕๐๓

โทรสาร. ๐๒-๕๑๒-๑๘๑๗

หมายเหตุ ต้องการติดต่อนักศึกษา โทร.

**ภาคผนวก ข**

**แบบสอบถามในการวิจัย**

## แบบสอบถาม

### คำชี้แจง :

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด ซึ่งไม่มีคำตอบถูกหรือผิด ขอความกรุณาท่านตอบคำถามทุกข้อตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด ข้อมูลที่ได้รับจะใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาเท่านั้นและคำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบต่อน้ำที่การทำงานแต่อย่างใด

แบบสอบถามฉบับนี้ประกอบด้วย 4 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามคุณภาพชีวิตในการทำงาน

เพื่อความครบถ้วนของข้อมูลและความสะดวกในการประมวลผล โปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อ

### ตอนที่ 1 : ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง : โปรดเติมข้อความลงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน (...) หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตัวท่าน

1. เพศ

(...) ชาย

(...) หญิง

2. อายุ .....ปี

3. สังกัดหน่วยงาน

(...) ฝ่ายผลิต

(...) ฝ่ายซ่อมบำรุง

(...) ฝ่ายขาย

4. อายุงาน .....ปี

## 5. ระดับการศึกษา

(...) ต่ำกว่าปวช. / ม.6      (...) ปวช. / ม.6      (...) ปวส.ขึ้นไป

## 6. สถานภาพสมรส

(...) โสด      (...) สมรส      (...) อื่นๆ ระบุ .....

## 7. รายได้

(...) ต่ำกว่า 15,000 บาท      (...) 15,000 บาท ขึ้นไป

## 8. ประสบการณ์การได้รับอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงาน

(...) เคย      (...) ไม่เคย

## ส่วนที่ 2 : แบบสอบถามความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

**คำอธิบาย:** ความปลอดภัยและอนามัยในการทำงานขององค์กร หมายถึงการช่วยเหลือ หรือสนับสนุนขององค์กรที่มีต่อพนักงานในด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยในการทำงานที่ดี

**คำชี้แจง:** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวและโปรดตอบทุกข้อ โดย

- 4 หมายถึง ได้รับมาก
- 3 หมายถึง ได้รับพอสมควร
- 2 หมายถึง ได้รับน้อย
- 1 หมายถึง ไม่เคยได้รับ

ข้อความ	1	2	3	4
1. มีการตรวจสอบสุขภาพอนามัยประจำปีให้กับพนักงานในองค์กร				
2. ให้การดูแลและรักษาพนักงานที่ได้รับอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงาน				
3. องค์กรได้นำ กิจกรรม 5ส. มาใช้ในการทำงานเพื่อความสะอาดในการทำงานของพนักงาน				
4. มีการตรวจสอบระบบอุปกรณ์ไฟฟ้าและอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในโรงงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน				
5. มีการยกย่อง ชมเชยหรือให้รางวัลกับคนงานที่ปฏิบัติงานตามกฎหมายในการรักษาความปลอดภัย				
6. จัดให้มีการประกวดภาพโปสเตอร์หรือคำขวัญที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในองค์กร				
7. มีผู้แสดงความความคิดเห็นเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเพื่อให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็น				
8. เมื่อเกิดอุบัติเหตุขึ้นกับพนักงาน หัวหน้างานจะบันทึกและรายงานให้ฝ่ายความปลอดภัยในองค์กรได้รับทราบ				
9. มีการติดแผ่นป้ายแสดงสถิติอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากการทำงานในอุตสาหกรรมเสี่ยง				
10. องค์กรได้มีการจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน				

ข้อความ	1	2	3	4
11. จัดให้มีป้ายเตือนอันตรายตามบริเวณต่างๆ ที่มีความเสี่ยงอย่างเหมาะสม				
12. มีการแนะนำ และตักเตือนทุกครั้งเมื่อเห็นพนักงานไม่ใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล				
13. องค์กรได้มีการติดโปสเตอร์เพื่อเชิญชวนให้พนักงานได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน				
14. องค์กรได้มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิด้านความปลอดภัยในการทำงาน มาบรรยายให้พนักงานได้รับฟัง				
15. มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน				
16. องค์กรจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายเพื่อใช้ในการทำงานให้กับพนักงาน				
17. องค์กรได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นไปตามกฎข้อบังคับด้านความปลอดภัย				
18. ห้องน้ำภายในองค์กรมีความสะอาดและถูกสุขลักษณะ				
19. มีการจัดสรรงบประมาณหรือจัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารงานด้านความปลอดภัย				
20. องค์กรได้มีการรณรงค์ให้ใช้อุปกรณ์ป้องกันความเสี่ยงส่วนบุคคลให้กับพนักงาน				

### ส่วนที่ 3 : แบบสอบถามพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน

**คำอธิบาย :** พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน หมายถึง ปฏิบัติหรือการกระทำ ของบุคคลที่แสดงออกซึ่งเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน

**คำชี้แจง :** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวและโปรดตอบทุกข้อ โดย

- 4 หมายถึง ปฏิบัติทุกครั้ง
- 3 หมายถึง ปฏิบัติบ่อยครั้ง
- 2 หมายถึง ปฏิบัตินานๆครั้ง
- 1 หมายถึง ไม่เคยปฏิบัติเลย

ข้อความ	1	2	3	4
1. ท่านสำรวจความเรียบร้อยของเครื่องจักรที่ท่านต้องใช้ก่อนปฏิบัติงาน				
2. ท่านรายงานหัวหน้าเมื่อพบความบกพร่องของอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน				
3. ท่านได้ใช้อุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุทุกชนิดที่โรงงานเตรียมจัดให้				
4. ท่านมีความระมัดระวังเมื่อต้องเข้าใกล้เครื่องจักรที่กำลังทำงานอยู่				
5. หากอุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุได้สูญหายหรือชำรุดท่านได้แจ้งให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องได้รับทราบทันที				
6. ท่านได้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและวิธีการทำงานที่ได้รับการอบรมอย่างเคร่งครัด				
7. ท่านคอยสังเกตจุดบกพร่องหรือข้อผิดพลาดในการทำงานอยู่เสมอ				
8. ท่านได้รายงานการเกิดอุบัติเหตุทุกครั้งที่เกิดการบาดเจ็บหรือเสียหาย				
9. หลังเสร็จสิ้นจากการทำงานท่านได้จัดอุปกรณ์ต่างๆ คืนเข้าที่เดิม				
10. ท่านได้ศึกษาคู่มือความปลอดภัยในการทำงานและปฏิบัติตามคู่มือนั้น				
11. ท่านได้ตั้งเตือนและแนะนำ ให้เพื่อนร่วมงานเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัย				
12. ท่านจะไม่ทำงานเมื่อท่านรู้สึกว่าคุณภาพร่างกายของท่านไม่พร้อมต่อการทำงาน เช่น ไม่สบาย, เมาสุรา เป็นต้น				

ข้อความ	1	2	3	4
13. เมื่อกระบวนการทำงานมีหลายขั้นตอนและบางขั้นตอนท่านเห็นว่าไม่สำคัญท่านก็จะข้ามขั้นตอนนั้นไปเลย				
14. ในขณะที่ทำงานท่านมักขบคิดปัญหาต่างๆ ที่เป็นกั่วงลอยู่เสมอ เช่น ปัญหาครอบครัว				
15. ท่านมักปฏิบัติงานล่วงเวลาแม้ว่าร่างกายอ่อนเพลีย				
16. ท่านมักพูดคุยหยอกล้อเล่นกับเพื่อนในระหว่างการทำงานเสมอ				

#### ส่วนที่ 4 : แบบสอบถามคุณภาพชีวิตในการทำงาน

**คำอธิบาย :** คุณภาพชีวิตในการทำงาน หมายถึง ความสัมพันธ์ของปัจเจกบุคคลในการทำงานกับสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เพื่อช่วยส่งเสริมให้การทำงานนั้นประสบความสำเร็จ

**คำชี้แจง :** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวและโปรดตอบทุกข้อ โดย

- 4 หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- 3 หมายถึง เห็นด้วย
- 2 หมายถึง ไม่เห็นด้วย
- 1 หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ข้อความ	1	2	3	4
<b>การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม</b>				
1. ท่านพอใจกับอัตราเงินเดือนปัจจุบัน				
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ				
3. ท่านคิดว่าโดยภาพรวมแล้วผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับคุ้มค่างับความพยายามของท่าน				
4. เมื่อท่านคำนวณอย่างถี่ถ้วนแล้วรายได้พอเพียงกับค่าใช้จ่ายของท่านและแบ่งปันให้ครอบครัวโดยไม่เดือดร้อน				
<b>สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ</b>				
5. องค์กรของท่านให้ความสนใจในเรื่องการปรับปรุงสภาพการทำงานสวัสดิการเพื่อให้พนักงานได้รับความสะดวกสบายในการปฏิบัติงานมากขึ้น				
6. องค์กรของท่านมีความกวดขันเรื่องการป้องกันอันตรายอย่างเข้มงวด				
7. ในการทำงานของท่านมีอุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ				
8. ท่านคิดอยู่เสมอว่าหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบอยู่นี้ต้องเสี่ยงต่อความไม่ปลอดภัย				

ข้อความ	1	2	3	4
<b>โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง</b>				
9. ท่านได้ใช้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ความสำคัญของความปลอดภัย				
10. งานที่ทำอยู่ช่วยให้ท่านได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ				
11. งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์				
12. องค์กรสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถของท่าน				
<b>ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</b>				
13. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่				
14. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ความสามารถในงานเช่น ได้ไปดูงาน, ฝึกอบรม เป็นต้น				
15. ท่านรู้สึกว่ายู้งานที่ท่านทำอยู่มีความมั่นคงดีอยู่แล้ว				
16. ท่านพอใจโอกาสที่จะก้าวหน้าและได้รับการพัฒนาจากหน่วยงาน				
<b>การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วม</b>				
17. ท่านได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงาน เมื่อท่านต้องการความช่วยเหลือ				
18. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน				
19. การปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อท่าน ทำให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า				
20. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน				
<b>ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น</b>				
21. ปริมาณงานที่รับผิดชอบไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน				
22. ท่านพอใจในการจัดเวลาทำงานและเวลาวางจากงานในแต่ละวัน				
23. ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำ อยู่ทำให้สุขภาพจิตดีเยี่ยม				
24. แม้นอกเวลางาน ข้าพเจ้ายังกังวลและเครียดกับงานที่รับผิดชอบ				
<b>สิทธิของพนักงาน</b>				
25. องค์กรของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นใน การปฏิบัติงาน				
26. ท่านมีสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่ถูกแทรกแซงพฤติกรรมส่วนตัว เมื่ออยู่นอกเวลาทำงาน				
27. องค์กรมีความเสมอภาคในการให้รางวัลต่างๆ แก่พนักงาน เช่น รางวัลพนักงานดีเด่น				
28. ผู้ร่วมงานของท่านมักให้เกียรติ และเคารพในสิทธิส่วนบุคคลเสมอ				

ข้อความ	1	2	3	4
ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม				
29. งานของท่านมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ				
30. ท่านไม่พอใจที่เพื่อนร่วมงานของท่านมีมุมมองต่อหน่วยงานในทาง				
31. เวลาที่มีคนถามว่าท่านทำงานอยู่ที่ไหน ท่านจะตอบอย่างภาคภูมิใจว่าทำงานอยู่ที่นี่				
32. ท่านภาคภูมิใจในงานที่ทำอยู่เพราะมีประโยชน์ต่อผู้อื่น				

**ภาคผนวก ค**

**คำอำนาจจำแนกแบบสอบถาม**

ตารางที่ ค-1 แสดงค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามความปลอดภัยและอาชีวอนามัย  
ในการทำงานขององค์กร

ข้อความ	Item Total Correlation
1. มีการตรวจสอบสภาพอนามัยประจำปีให้กับพนักงานในองค์กร	.4224
2. ให้การดูแลและรักษาพนักงานที่ได้รับอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงาน	.3817
3. องค์กรได้นำ กิจกรรม 5ส. มาใช้ในการทำงานเพื่อความสะอาดใน การทำงาน of พนักงาน	.4013
4. มีการตรวจสอบระบบอุปกรณ์ไฟฟ้าและอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในโรงงาน เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน	.5303
5. มีการยกย่อง ชมเชยหรือให้รางวัลกับคนงานที่ปฏิบัติงานตามกฎใน การรักษาความปลอดภัย	.3817
6. จัดให้มีการประกวดภาพโปสเตอร์หรือคำขวัญที่เกี่ยวกับความปลอดภัย ในองค์กร	.5515
7. มีตู้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเพื่อให้พนักงาน ได้แสดงความคิดเห็น	.5763
8. เมื่อเกิดอุบัติเหตุขึ้นกับพนักงาน หัวหน้างานจะบันทึกและรายงานให้ ฝ่ายความปลอดภัยในองค์กรได้รับทราบ	.4887
9. มีการติดแผ่นป้ายแสดงสถิติอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากการทำงาน ในอุตสาหกรรมเสี่ยง	.7158
10. องค์กรได้มีการจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงาน	.6664
11. จัดให้มีป้ายเตือนอันตรายตามบริเวณต่างๆ ที่มีความเสี่ยงอย่างเหมาะสม	.6163
12. มีการแนะนำ และตักเตือนทุกครั้งเมื่อเห็นพนักงานไม่ใช้อุปกรณ์ป้องกัน อันตรายส่วนบุคคล	.6170
13. องค์กรได้มีการติดโปสเตอร์เพื่อเชิญชวนให้พนักงานได้ตระหนักถึงความ ปลอดภัยในการทำงาน	.6061
14. องค์กรได้มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิด้านความปลอดภัยในการทำงานมา บรรยายให้พนักงานได้รับฟัง	.6752
15. มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน	.6834

ข้อความ	Item Total Correlation
16. องค์กรจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายเพื่อใช้ในการทำงานให้กับพนักงาน	.3581
17. องค์กรได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นไปตามกฎข้อบังคับด้านความปลอดภัย	.5090
18. ห้องน้ำภายในองค์กรมีความสะอาดและถูกสุขลักษณะ	.3581
19. มีการจัดสรรงบประมาณหรือจัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารงานด้านความปลอดภัย	.6752
20. องค์กรได้มีการรณรงค์ให้ใช้อุปกรณ์ป้องกันความเสี่ยงส่วนบุคคลให้กับพนักงาน	.3619

ตารางที่ ค-2 แสดงค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน

ข้อความ	Item Total Correlation
1. ท่านสำรวจความเรียบร้อยของเครื่องจักรที่ท่านต้องใช้ก่อนปฏิบัติงาน	.4957
2. ท่านรายงานหัวหน้าเมื่อพบความบกพร่องของอุปกรณ์ในการทำงาน	.4893
3. ท่านรู้สึกดีต่อเมื่อต้องปฏิบัติตามกฎความปลอดภัย	-.3482
4. ท่านได้ใช้อุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุทุกชนิดที่องค์กรเตรียมจัดให้	.4654
5. ท่านมีความระมัดระวังเมื่อต้องเข้าใกล้เครื่องจักรที่กำลังทำงานอยู่	.4088
6. หากอุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุได้สูญหายหรือชำรุด ท่านได้แจ้งให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องได้รับทราบทันที	.6271
7. ท่านได้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและวิธีการทำงานที่ได้รับการอบรมอย่างเคร่งครัด	.5252
8. ท่านคิดว่ากฎระเบียบเรื่องความปลอดภัยเป็นการจับผิดพนักงาน	-.3570
9. ท่านคอยสังเกตจุดบกพร่องหรือข้อผิดพลาดในการทำงานอยู่เสมอ	.6271
10. ท่านได้รายงานการเกิดอุบัติเหตุทุกครั้งที่เกิดการบาดเจ็บหรือเสียหาย	.4088
11. หลังเสร็จสิ้นการทำงานท่านได้จัดเก็บอุปกรณ์ต่างๆ คืนเข้าที่เดิม	.4897
12. ท่านได้ศึกษาคู่มือความปลอดภัยในการทำงานและปฏิบัติตามคู่มือนั้น	.0369
13. ท่านเป็นพนักงานที่มีประสบการณ์มากจึงไม่จำเป็นต้องเข้ารับการอบรมในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอีก	-.2810
14. ท่านได้ตักเตือนและแนะนำให้เพื่อนร่วมงานเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัย	.5444
15. ท่านจะไม่ทำงานเมื่อท่านรู้สึกว่าสภาพร่างกายของท่านไม่พร้อมต่อการทำงาน เช่น ไม่สบาย, เมาสุรา เป็นต้น	.5497
16. เมื่อกระบวนการทำงานมีหลายขั้นตอนและบางขั้นตอนท่านเห็นว่าไม่สำคัญ ท่านก็จะข้ามขั้นตอนนั้นไปเลย	.4807
17. ถึงแม้ว่าความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญแต่ท่านคิดว่าการผลิตต้องมาก่อนเสมอ	-.3102
18. ในขณะที่ทำงานท่านมักขบคิดปัญหาต่างๆ ที่เป็นกังวลอยู่เสมอ เช่น ปัญหาครอบครัว	.6555
19. ท่านมักปฏิบัติงานล่วงเวลาแม้ว่าร่างกายอ่อนเพลีย	.6033
20. ท่านมักพูดคุยหยอกเล่นกับเพื่อนในระหว่างการทำงานเสมอ	.4850

ตารางที่ ค-3 แสดงค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ข้อความ	Item Total Correlation
<b>การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม</b>	
1. ท่านพอใจกับอัตราเงินเดือนปัจจุบัน	.4897
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ	.4640
3. ท่านคิดว่าโดยภาพรวมแล้วผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับคุ้มค่ากับความพยายามของท่าน	.4561
4. เมื่อท่านคำนวณอย่างถี่ถ้วนแล้วรายได้พอเพียงกับค่าใช้จ่ายของท่านและแบ่งปันให้ครอบครัวโดยไม่เดือดร้อน	.7916
<b>สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ</b>	
5. องค์กรของท่านให้ความสนใจในเรื่องการปรับปรุงสภาพการทำงานสวัสดิการเพื่อให้พนักงานได้รับความสะดวกสบายในการปฏิบัติงานมากขึ้น	.5251
6. องค์กรของท่านมีความกวดขันเรื่องการป้องกันอันตรายอย่างเข้มงวด	.5442
7. ในการทำงานของท่านมีอุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	.6686
8. ท่านคิดอยู่เสมอว่าหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบอยู่นี้ต้องเสี่ยงต่อความปลอดภัย	.5582
<b>โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง</b>	
9. ท่านได้ใช้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	.5931
10. งานที่ทำอยู่ช่วยให้ท่านได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ	.4757
11. งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	.4839
12. องค์กรสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถของท่าน	.4143
<b>ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</b>	
13. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	.6686
14. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ ความสามารถในงาน เช่น ได้ไปดูงาน, ฝึกอบรม เป็นต้น	.4784
15. ท่านรู้สึกว่าจะก้าวหน้าและมั่นคงดีอยู่แล้ว	.4757
16. ท่านพอใจโอกาสที่จะก้าวหน้าและได้รับการพัฒนาจากหน่วยงาน	.6686

ข้อความ	Item Total Correlation
<b>การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วม</b>	
17. ท่านได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานเมื่อท่านต้องการความช่วยเหลือ	.4757
18. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	.3855
19. การปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อท่าน ทำให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า	.4897
20. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	.6068
<b>ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น</b>	
21. ปริมาณงานที่รับผิดชอบไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	.7073
22. ท่านพอใจในการจัดเวลาทำงานและเวลาว่างจากงานในแต่ละวัน	.3829
23. ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำอยู่ทำให้สุขภาพจิตแยลง	.4891
24. แม้นอกเวลางานข้าพเจ้ายังกังวลและเครียดกับงานที่รับผิดชอบ	.4602
<b>สิทธิของพนักงาน</b>	
25. องค์กรของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	.6068
26. ท่านมีสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่ถูกแทรกแซงพฤติกรรมส่วนตัวเมื่ออยู่นอกเวลาทำงาน	.7073
27. องค์กรมีความเสมอภาคในการให้รางวัลต่างๆ แก่พนักงาน เช่น รางวัลพนักงานดีเด่น	.3855
28. ผู้ร่วมงานของท่านมักให้เกียรติ และเคารพในสิทธิส่วนบุคคลเสมอ	.6068
<b>ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม</b>	
29. งานของท่านมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ	.4891
30. ท่านไม่พอใจที่เพื่อนร่วมงานของท่านมีมุมมองต่อหน่วยงานในทางลบ	.6225
31. เวลาที่มีคนถามว่าท่านทำงานอยู่ที่ไหน ท่านจะตอบอย่างภาคภูมิใจว่าทำงานอยู่ที่นี่	.4640
32. ท่านภาคภูมิใจในงานที่ท่านทำอยู่เพราะมีประโยชน์ต่อผู้อื่น	.5386

ภาคผนวก ง

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางที่ ง-1 แสดงค่าความเชื่อมั่น (Reliability) รายข้อของแบบสอบถามความปลอดภัยและ  
อาชีวอนามัยในการทำงานขององค์กร

ข้อความ	Item Total Correlation
1. มีการตรวจสอบสภาพอนามัยประจำปีให้กับพนักงานในองค์กร	.4224
2. ให้การดูแลและรักษาพนักงานที่ได้รับอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงาน	.3817
3. องค์กรได้นำกิจกรรม 5ส. มาใช้ในการทำงานเพื่อความสะอาดในการทำงานของพนักงาน	.4013
4. มีการตรวจสอบระบบอุปกรณ์ไฟฟ้าและอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในโรงงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน	.5303
5. มีการยกย่อง ชมเชยหรือให้รางวัลกับคนงานที่ปฏิบัติงานตามกฎหมายในการรักษาความปลอดภัย	.3817
6. จัดให้มีการประกวดภาพโปสเตอร์หรือคำขวัญที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในองค์กร	.5515
7. มีผู้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเพื่อให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็น	.5763
8. เมื่อเกิดอุบัติเหตุขึ้นกับพนักงาน หัวหน้างานจะบันทึกและรายงานให้ฝ่ายความปลอดภัยในองค์กรได้รับทราบ	.4887
9. มีการติดแผ่นป้ายแสดงสถิติอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากการทำงานในอุตสาหกรรมเสี่ยง	.7158
10. องค์กรได้มีการจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน	.6664
11. จัดให้มีป้ายเตือนอันตรายตามบริเวณต่างๆ ที่มีความเสี่ยงอย่างเหมาะสม	.6163
12. มีการแนะนำและตักเตือนทุกครั้งเมื่อเห็นพนักงานไม่ใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	.6170
13. องค์กรได้มีการติดโปสเตอร์เพื่อเชิญชวนให้พนักงานได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน	.6061
14. องค์กรได้มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิด้านความปลอดภัยในการทำงานมาบรรยายให้พนักงานได้รับฟัง	.6752

ข้อความ	Item Total Correlation
15. มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน	.6834
16. องค์กรจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายเพื่อใช้ในการทำงานให้กับพนักงาน	.3581
17. องค์กรได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นไปตามกฎข้อบังคับด้านความปลอดภัย	.5090
18. ห้องน้ำภายในองค์กรมีความสะอาดและถูกสุขลักษณะ	.3581
19. มีการจัดสรรงบประมาณหรือจัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารงานด้านความปลอดภัย	.6752
20. องค์กรได้มีการรณรงค์ให้ใช้อุปกรณ์ป้องกันความเสี่ยงส่วนบุคคลให้กับพนักงาน	.3619

ตารางที่ ง-2 แสดงค่าความเชื่อมั่น (Reliability) รายข้อของแบบสอบถามพฤติกรรมความปลอดภัย  
ในการทำงาน

ข้อความ	Item Total Correlation
1. ท่านสำรวจความเรียบร้อยของเครื่องจักรที่ท่านต้องใช้ก่อนปฏิบัติงาน	.4957
2. ท่านรายงานหัวหน้าเมื่อพบความบกพร่องของอุปกรณ์ในการทำงาน	.5149
3. ท่านรู้สึกดีต่อเมื่อต้องปฏิบัติตามกฎความปลอดภัย	.4927
4. ท่านได้ใช้อุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุทุกชนิดที่โรงงานเตรียมจัดให้	.4575
5. ท่านมีความระมัดระวังเมื่อต้องเข้าใกล้เครื่องจักรที่กำลังทำงานอยู่	.6647
6. ท่านได้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและวิธีการทำงานที่ได้รับการอบรมอย่าง เคร่งครัด	.5684
7. ท่านคอยสังเกตจุดบกพร่องหรือข้อผิดพลาดในการทำงานอยู่เสมอ	.6647
8. ท่านได้รายงานการเกิดอุบัติเหตุทุกครั้งที่เกิดการบาดเจ็บหรือเสียหาย	.4575
9. หลังเสร็จสิ้นจากการทำงานท่านได้จัดอุปกรณ์ต่าง ๆ คืนเข้าที่เดิม	.5043
10. ท่านได้ศึกษาคู่มือความปลอดภัยในการทำงานและปฏิบัติตามคู่มือนั้น	.6647
11. ท่านได้ตักเตือนและแนะนำ ให้เพื่อนร่วมงานเห็นถึงความสำคัญของ ความปลอดภัย	.6085
12. ท่านจะไม่ทำงานเมื่อท่านรู้สึกว่าสภาพร่างกายของท่านไม่พร้อมต่อ การทำงาน เช่น ไม่สบาย, เมาสุรา เป็นต้น	.6400
13. เมื่อกระบวนการทำงานมีหลายขั้นตอนและบางขั้นตอนท่านเห็นว่าไม่สำคัญ ท่านก็จะข้ามขั้นตอนนั้นไปเลย	.5497
14. ในขณะที่ทำงานท่านมักขบคิดปัญหาต่าง ๆ ที่เป็นกังวลอยู่เสมอ เช่น ปัญหา ครอบครัว	.6954
15. ท่านมักปฏิบัติงานล่วงเวลาแม้ว่าร่างกายอ่อนเพลีย	.5795
16. ท่านมักพูดคุยหยอกล้อเล่นกับเพื่อนในระหว่างการทำงานเสมอ	.5523

ตารางที่ ง-3 แสดงค่าความเชื่อมั่น (Reliability) รายข้อของแบบสอบถามคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ข้อความ	Item Total Correlation
<b>การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม</b>	
1. ท่านพอใจกับอัตราเงินเดือนปัจจุบัน	.5043
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ	.4915
3. ท่านคิดว่าโดยภาพรวมแล้วผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับคุ้มค่างับความพยายามของท่าน	.4428
4. เมื่อท่านคำนวณอย่างถี่ถ้วนแล้วรายได้พอเพียงกับค่าใช้จ่ายของท่านและแบ่งปันให้ครอบครัวโดยไม่เดือดร้อน	.7645
<b>สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ</b>	
5. องค์กรของท่านให้ความสนใจในเรื่องการปรับปรุงสภาพการทำงานสวัสดิการเพื่อให้พนักงานได้รับความสะดวกสบายในการปฏิบัติงานมากขึ้น	.5390
6. องค์กรของท่านมีความกวดขันเรื่องการป้องกันอันตรายอย่างเข้มงวด	.4861
7. ในกรปฏิบัติงานของท่านมีอุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	.7172
8. ท่านคิดอยู่เสมอว่าหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบอยู่นี้ต้องเสี่ยงต่อความไม่ปลอดภัย	.6497
<b>โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง</b>	
9. ท่านได้ใช้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	.6448
10. งานที่ทำอยู่ช่วยให้ท่านได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ	.5423
11. งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	.5313
12. องค์กรสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถของท่าน	.4472
<b>ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</b>	
13. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	.7172
14. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ ความสามารถในงาน เช่น ได้ไปดูงาน, ฝึกอบรม เป็นต้น	.4817
15. ท่านรู้สึกว่าจะก้าวหน้าและมีความมั่นคงดีอยู่แล้ว	.5423
16. ท่านพอใจโอกาสที่จะก้าวหน้าและได้รับการพัฒนาจากหน่วยงาน	.7172

ข้อความ	Item Total Correlation
<b>การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วม</b>	
17. ท่านได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานเมื่อท่านต้องการความช่วยเหลือ	.5423
18. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	.4154
19. การปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อท่านทำให้รู้สึกว่าคุณค่า	.5043
20. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	.6219
<b>ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น</b>	
21. ปริมาณงานที่รับผิดชอบไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	.6509
22. ท่านพอใจในการจัดเวลาทำงานและเวลาว่างจากงานในแต่ละวัน	.4654
23. ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำอยู่ทำให้สุขภาพจิตแยลง	.4591
24. แม้นอกเวลางานข้าพเจ้ายังกังวลและเครียดกับงานที่รับผิดชอบ	.5214
<b>สิทธิของพนักงาน</b>	
25. องค์กรของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	.6219
26. ท่านมีสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่ถูกแทรกแซงพฤติกรรมส่วนตัวเมื่ออยู่นอกเวลาทำงาน	.6509
27. องค์กรมีความเสมอภาคในการให้รางวัลต่างๆ แก่พนักงาน เช่น รางวัลพนักงานดีเด่น	.4154
28. ผู้ร่วมงานของท่านมักให้เกียรติ และเคารพในสิทธิส่วนบุคคลเสมอ	.6219
<b>ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม</b>	
29. งานของท่านมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ	.4915
30. ท่านไม่พอใจที่เพื่อนร่วมงานของท่านมีมุมมองต่อหน่วยงานในทางลบ	.6752
31. เวลาที่มีคนถามว่าท่านทำงานอยู่ที่ไหน ท่านจะตอบอย่างภาคภูมิใจว่าทำงานอยู่ที่นี่	.4915
32. ท่านภาคภูมิใจในงานที่ท่านทำอยู่เพราะมีประโยชน์ต่อผู้อื่น	.5090

ตาราง ง-4 แสดงการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามทั้งฉบับ

แบบสอบถาม	ค่าความ เชื่อมั่น
แบบวัดทั้งฉบับ	.9677
1. ข้อคำถามเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีพอนามัยในการทำงานจากองค์กร	.8952
2. ข้อคำถามเกี่ยวกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน	.8998
3. ข้อคำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน	.9384