

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พฤติกรรมความปลอดภัยกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด” โดยผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนต่างๆ โดยแบ่งการนำเสนอการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 3 ขั้นตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานเกี่ยวกับเพศ อายุ หน่วยงาน อายุงาน ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส รายได้ และประสบการณ์การได้รับอุบัติเหตุของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด

ตอนที่ 2 ข้อมูลแสดงระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด

ตอนที่ 3 ข้อมูลแสดงผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลมีดังนี้

N	หมายถึง	จำนวนประชากร
n	หมายถึง	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
X	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยของคะแนน
S.D.	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	หมายถึง	ค่าสถิติที่ใช้ในการพิจารณา t - test
F	หมายถึง	ค่าสถิติที่ใช้ในการพิจารณา One - Way ANOVA
df	หมายถึง	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ
SS	หมายถึง	ผลบวกของคะแนนยกกำลังสอง
MS	หมายถึง	ผลต่างของคะแนนเบี่ยงเบนมาตรฐานยกกำลังสอง
r	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน
*	หมายถึง	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
**	หมายถึง	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
***	หมายถึง	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.000

ตอนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของพนักงาน จำแนกตามลักษณะปัจจัยส่วนบุคคล

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
หญิง	-	-
ชาย	197	100.00
รวม	197	100.00
อายุ		
20 - 30	66	33.50
31 - 40	87	44.20
41 ปีขึ้นไป	44	22.30
รวม	197	100.00
หน่วยงาน		
ฝ่ายการผลิต	77	39.00
ฝ่ายซ่อมบำรุง	60	30.50
ฝ่ายขาย	60	30.50
รวม	197	100.00
อายุงาน		
1 - 10 ปี	110	55.80
11 ปีขึ้นไป	87	44.20
รวม	197	100.00
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปวช. / ม.6	39	19.80
ปวช. / ม.6	71	36.00
ปวส. ขึ้นไป	87	44.20
รวม	197	100.00
สถานภาพสมรส		
โสด	26	13.20
สมรส	171	86.80
รวม	197	100.00

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รายได้		
ต่ำกว่า 15,000 บาท	47	23.90
15,000 บาทขึ้นไป	150	76.10
รวม	197	100.00
ประสบการณ์การได้รับอุบัติเหตุ		
เคย	64	32.50
ไม่เคย	133	67.50
รวม	197	100.00

จากตารางที่ 4.1 สามารถอธิบายได้ว่า กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ศึกษารั้งนี้มีจำนวน 197 คน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ หน่วยงาน อายุงาน ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส รายได้ และประสบการณ์การได้รับอุบัติเหตุ

เพศ พบว่า กลุ่มตัวอย่างทั้งหมดเป็นพนักงานชาย ซึ่งมีจำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100

อายุ พบว่า พนักงานอายุ พบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 44.20 รองลงมา มีอายุอยู่ระหว่าง 20 - 30 ปี จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 33.50 และพนักงานที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 22.30

หน่วยงาน พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ทำงานสังกัดอยู่ฝ่ายผลิต จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 39.00 รองลงมาทำงานอยู่ฝ่ายซ่อมบำรุง จำนวน 60 คน คิดเป็น ร้อยละ 30.50 และพนักงานที่ทำงานอยู่ฝ่ายขาย มีจำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 30.50

อายุงาน พบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีอายุงานอยู่ระหว่าง 1 - 10 ปี จำนวน 110 คน คิดเป็น ร้อยละ 55.80 และมีอายุงาน 11 ปีขึ้นไป จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 44.20

ระดับการศึกษา พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปวช. หรือ ม.6 มีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80 ระดับการศึกษา ปวช. หรือ ม.6 จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 36.00 และระดับการศึกษาปวส.ขึ้นไป จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 44.20

สถานภาพสมรส พบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 86.80 และพนักงานมีสถานภาพโสด จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 13.20

รายได้ พบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีรายได้ 15,000 บาท ขึ้นไป จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 76.10 และมีรายได้ต่ำกว่า 15,000 บาท จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 23.90

ประสบการณ์การได้รับอุบัติเหตุ พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ นั้น ไม่เคยได้รับอุบัติเหตุ จากการทำงาน จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 67.50 และเคยได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 32.50

ตอนที่ 2 ข้อมูลแสดงระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานบริษัท วีเชิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเชิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด

ข้อความ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. มีการตรวจสอบสภาพอนามัยประจำปีให้กับพนักงานในองค์กร	2.90	0.62	ปานกลาง
2. ให้การดูแลและรักษาพนักงานที่ได้รับอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงาน	2.85	0.79	ปานกลาง
3. องค์กรได้นำ กิจกรรม 5ส. มาใช้ในการทำงานเพื่อความสะอาดในการทำงานของพนักงาน	3.17	0.64	สูง
4. มีการตรวจสอบระบบอุปกรณ์ไฟฟ้าและอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในโรงงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน	2.96	0.63	ปานกลาง
5. มีการยกย่อง ชมเชยหรือให้รางวัลกับคนงานที่ปฏิบัติงานตามกฎในการรักษาความปลอดภัย	2.41	0.82	ต่ำ
6. จัดให้มีการประกวดภาพโปสเตอร์หรือคำขวัญที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในองค์กร	2.58	0.73	ปานกลาง
7. มีตู้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็น	2.48	0.82	ต่ำ
8. เมื่อเกิดอุบัติเหตุขึ้นกับพนักงาน หัวหน้างานจะบันทึกและรายงานให้ฝ่ายความปลอดภัยในองค์กรได้รับทราบ	3.03	0.68	ปานกลาง
9. มีการติดแผ่นป้ายแสดงสถิติอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากการทำงานในอุตสาหกรรมเสี่ยง	3.25	0.65	ปานกลาง

ตารางที่ 4-2 (ต่อ)

ข้อความ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
10. องค์กรได้มีการจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน	3.19	0.64	ปานกลาง
11. จัดให้มีป้ายเตือนอันตรายตามบริเวณต่างๆ ที่มีความเสี่ยงอย่างเหมาะสม	3.23	0.65	ปานกลาง
12. มีการแนะนำและดับเตือนทุกครั้งเมื่อเห็นพนักงานไม่ใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	3.14	0.64	ปานกลาง
13. องค์กรได้มีการติดโปสเตอร์เพื่อเชิญชวนให้พนักงานได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน	3.18	0.63	ปานกลาง
14. องค์กรได้มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิด้านความปลอดภัยในการทำงานมาบรรยายให้พนักงานได้รับฟัง	2.96	0.67	ปานกลาง
15. มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน	2.94	0.65	ปานกลาง
16. องค์กรจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายเพื่อใช้ในการทำงานให้กับพนักงาน	3.24	0.63	สูง
17. องค์กรได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎข้อบังคับด้านความปลอดภัย	3.08	0.70	สูง
18. ห้องน้ำภายในองค์กรมีความสะอาดและถูกสุขลักษณะ	2.55	0.85	ปานกลาง
19. มีการจัดสรรงบประมาณหรือจัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารงานด้านความปลอดภัย	2.65	0.80	ปานกลาง
20. องค์กรได้มีการรณรงค์ให้ใช้อุปกรณ์ป้องกันความเสี่ยงส่วนบุคคลให้กับพนักงาน	3.21	0.67	ปานกลาง
โดยรวม	2.95	0.37	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.2 สามารถอธิบายได้ว่า ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงานบริษัท วิเชียร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด พบว่า ระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงานบริษัท วิเชียร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 2.95

ตารางที่ 4.3 แสดงระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
ฝ่ายการผลิต	3.09	0.30	ปานกลาง
ฝ่ายซ่อมบำรุง	2.93	0.39	ปานกลาง
ฝ่ายขาย	2.79	0.36	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.3 สามารถอธิบายระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงาน เมื่อพิจารณาจำแนกตามหน่วยงานได้ว่า พนักงานฝ่ายผลิตมีระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงาน อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.09 พนักงานฝ่ายซ่อมบำรุงมีระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงาน อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 2.93 และพนักงานฝ่ายขายมีระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงาน อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 2.79 โดยระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงาน จำแนกตามหน่วยงาน สามารถเรียงลำดับจากระดับสูงไปยังระดับต่ำ ดังนี้ คือ ฝ่ายผลิต ($\bar{X} = 3.09$) ฝ่ายซ่อมบำรุง ($\bar{X} = 2.93$) และฝ่ายขาย ($\bar{X} = 2.79$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด

ข้อความ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ท่านสำรวจความเรียบร้อยของเครื่องจักรที่ท่านต้องใช้ก่อนปฏิบัติงาน	3.35	0.60	ปานกลาง
2. ท่านรายงานหัวหน้าเมื่อพบความบกพร่องของอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	3.30	0.59	ปานกลาง
3. ท่านได้ใช้อุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุทุกชนิดที่โรงงานเตรียมจัดให้	3.15	0.61	ปานกลาง
4. ท่านมีความระมัดระวังเมื่อต้องเข้าใกล้เครื่องจักรที่กำลังทำงานอยู่	3.62	0.55	สูง
5. หากอุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุได้สูญหายหรือชำรุดท่านได้แจ้งให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องได้รับทราบทันที	3.24	0.70	ปานกลาง
6. ท่านได้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและวิธีการทำงานที่ได้รับ การอบรมอย่างเคร่งครัด	3.39	0.55	ปานกลาง
7. ท่านคอยสังเกตจุดบกพร่องหรือข้อผิดพลาดในการทำงานอยู่เสมอ	3.01	0.56	ปานกลาง

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

ข้อความ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
8. ท่านได้รายงานการเกิดอุบัติเหตุทุกครั้งที่เกิดการบาดเจ็บหรือเสียหาย	3.10	0.19	ปานกลาง
9. หลังเสร็จสิ้นจากการทำงานท่านได้จัดอุปกรณ์ต่างๆ คืนเข้าที่เดิม	3.22	0.65	ปานกลาง
10. ท่านได้ศึกษาคู่มือความปลอดภัยในการทำงานและปฏิบัติตามคู่มือนั้น	3.06	0.74	ปานกลาง
11. ท่านได้ตั้งเตือนและแนะนำให้เพื่อนร่วมงานเห็นถึงความสำคัญของความปลอดภัย	3.13	0.68	ปานกลาง
12. ท่านจะไม่ทำงานเมื่อท่านรู้สึกว่าคุณภาพร่างกายของท่านไม่พร้อมต่อการทำงาน เช่น ไม่สบาย, เมาสุรา เป็นต้น	3.06	0.88	ปานกลาง
13. เมื่อกระบวนการทำงานมีหลายขั้นตอนและบางขั้นตอนท่านเห็นว่าไม่สำคัญ ท่านก็จะข้ามขั้นตอนนั้นไปเลย	3.01	0.72	ปานกลาง
14. ในขณะที่ทำงานท่านมักขบคิดปัญหาต่างๆ ที่เป็นกังวลอยู่เสมอ เช่น ปัญหาครอบครัว	3.29	0.65	ปานกลาง
15. ท่านมักปฏิบัติงานล่วงเวลาแม้ว่าร่างกายอ่อนเพลีย	3.31	0.70	ปานกลาง
16. ท่านมักพูดคุยหยอกล้อเล่นกับเพื่อนในระหว่างการทำงานเสมอ	3.26	0.76	ปานกลาง
โดยรวม	3.22	0.34	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.4 สามารถอธิบายได้ว่า ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด พบว่า ระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.22

ตารางที่ 4.5 แสดงระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
ฝ่ายการผลิต	3.29	0.30	ปานกลาง
ฝ่ายซ่อมบำรุง	3.23	0.38	ปานกลาง
ฝ่ายขาย	3.12	0.36	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.5 สามารถอธิบายระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเชิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า พนักงานทุกฝ่ายมีระดับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานอยู่ในระดับปานกลาง โดยสามารถเรียงลำดับของค่าเฉลี่ย (\bar{X}) จากสูงไปยังต่ำ ดังนี้ คือ ฝ่ายผลิต ($\bar{X} = 3.29$) ฝ่ายซ่อมบำรุง ($\bar{X} = 3.23$) และฝ่ายขาย ($\bar{X} = 3.12$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเชิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด

ข้อความ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
ด้านที่ 1 : การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม			
1. ท่านพอใจกับอัตราเงินเดือนปัจจุบัน	2.79	0.77	ปานกลาง
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ	2.69	0.72	ปานกลาง
3. ท่านคิดว่าโดยภาพรวมแล้วผลประโยชน์ที่ได้รับคุ้มค่ากับความพยายามของท่าน	2.74	0.74	ปานกลาง
4. เมื่อท่านคำนวณอย่างถี่ถ้วนแล้วรายได้พอเพียงกับค่าใช้จ่ายของท่านและแบ่งปันให้ครอบครัวโดยไม่เดือดร้อน	2.70	0.72	ปานกลาง
รวม	2.71	0.654	ปานกลาง
ด้านที่ 2 : สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ			
5. องค์กรของท่านให้ความสนใจในเรื่องการปรับปรุงสภาพการทำงาน สวัสดิการเพื่อให้พนักงานได้รับความสะดวกสบายในการปฏิบัติงานมากขึ้น	3.05	0.28	ปานกลาง
6. องค์กรของท่านมีความกวดขันเรื่องการป้องกันอันตรายอย่างเข้มงวด	3.12	0.62	ปานกลาง
7. ในกรปฏิบัติงานของท่านมีอุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	3.10	0.61	ปานกลาง
8. ท่านคิดอยู่เสมอว่าหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบอยู่นี้ต้องเสี่ยงต่อความไม่ปลอดภัย	3.12	0.61	ปานกลาง
รวม	3.10	0.814	ปานกลาง

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

ข้อความ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
ด้านที่ 3 : โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง			
9. ท่านได้ใช้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	3.17	0.55	ปานกลาง
10. งานที่ทำอยู่ช่วยให้ท่านได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ	3.17	0.56	ปานกลาง
11. งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.06	0.61	ปานกลาง
12. องค์กรสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถของท่าน	3.05	0.67	ปานกลาง
รวม	3.11	0.461	ปานกลาง
ด้านที่ 4 : ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน			
13. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	2.93	0.69	ปานกลาง
14. ท่านมีโอกาสได้พัฒนาความรู้ ความสามารถในงาน เช่น ได้ไปดูงาน, ฝึกอบรม เป็นต้น	2.86	0.64	ปานกลาง
15. ท่านรู้สึกว่าการที่หน่วยงานที่ท่านอยู่มีความมั่นคงดีอยู่แล้ว	2.94	0.65	ปานกลาง
16. ท่านคิดอยู่เสมอว่าหน้าที่ที่รับผิดชอบอยู่จำเป็นต้องเสี่ยงต่อความไม่ปลอดภัย	3.03	0.58	ปานกลาง
รวม	2.94	0.460	ปานกลาง
ด้านที่ 5 : การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วม			
17. ท่านได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานเมื่อท่านต้องการความช่วยเหลือ	3.08	0.56	ปานกลาง
18. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	3.09	0.61	ปานกลาง
19. การปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อท่าน ทำให้รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่า	2.93	0.63	ปานกลาง
20. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน	2.92	0.69	ปานกลาง
รวม	3.00	0.469	ปานกลาง

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

ข้อความ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
ด้านที่ 6: ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น			
21. ปริมาณงานที่รับผิดชอบไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวของท่าน	2.88	0.67	ปานกลาง
22. ท่านพอใจในการจัดเวลาทำงานและเวลารว่างจากงานในแต่ละวัน	2.93	0.71	ปานกลาง
23. ท่านรู้สึกว่างงานที่ท่านทำอยู่ทำให้สุขภาพจิตแย่งลง	2.81	0.72	ปานกลาง
24. แม้นอกเวลางาน ข้าพเจ้ายังกังวลและเครียดกับงานที่รับผิดชอบ	2.83	0.69	ปานกลาง
รวม	2.86	0.448	ปานกลาง
ด้านที่ 7 : สิทธิของพนักงาน			
25. องค์กรของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	2.84	0.70	ปานกลาง
26. ท่านมีสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่ถูกแทรกแซงพฤติกรรมส่วนตัวเมื่ออยู่นอกเวลาทำงาน	2.91	0.67	ปานกลาง
27. องค์กรมีความเสมอภาคในการให้รางวัลต่างๆ แก่พนักงาน เช่น รางวัลพนักงานดีเด่น	2.91	0.67	ปานกลาง
28. ผู้ร่วมงานของท่านมักให้เกียรติ และเคารพในสิทธิส่วนบุคคลเสมอ	2.95	0.67	ปานกลาง
รวม	2.90	0.453	ปานกลาง
ด้านที่ 8 : ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม			
29. งานของท่านมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ	3.11	0.60	ปานกลาง
30. ท่านไม่พอใจที่เพื่อนร่วมงานของท่านมีมุมมองต่อหน่วยงานในทางลบ	3.00	0.81	ปานกลาง
31. เวลาที่มีคนถามว่าท่านทำงานอยู่ที่ไหน ท่านจะตอบอย่างภาคภูมิใจว่าทำงานอยู่ที่นี่	3.36	0.67	สูง
32. ท่านภาคภูมิใจในงานที่ทำอยู่เพราะมีประโยชน์ต่อผู้อื่น	3.35	0.62	สูง
รวม	3.20	0.457	ปานกลาง
รวมทุกด้าน	2.98	0.29	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.6 สามารถอธิบายได้ว่า คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.98$) ส่วนรายด้านพบว่า คุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านที่ 1 การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{X} = 2.71$) อยู่ในระดับปานกลาง คุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านที่ 2 สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ ($\bar{X} = 3.10$) อยู่ในระดับปานกลาง คุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านที่ 3 โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง ($\bar{X} = 3.11$) อยู่ในระดับปานกลาง คุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านที่ 4 ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ($\bar{X} = 2.94$) อยู่ในระดับปานกลาง คุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านที่ 5 การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วม ($\bar{X} = 3.00$) อยู่ในระดับปานกลาง คุณภาพชีวิตในการทำงานด้านที่ 6 ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น ($\bar{X} = 2.86$) อยู่ในระดับปานกลาง คุณภาพชีวิตในการทำงานด้านที่ 7 สิทธิของพนักงาน ($\bar{X} = 2.90$) อยู่ในระดับปานกลาง คุณภาพชีวิตในการทำงานด้านที่ 8 เรื่องความเป็นประโยชน์ต่อสังคม ($\bar{X} = 3.20$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.7 แสดงระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
ฝ่ายการผลิต	3.02	0.26	ปานกลาง
ฝ่ายซ่อมบำรุง	3.01	0.32	ปานกลาง
ฝ่ายขาย	2.89	0.28	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.7 สามารถอธิบายได้ว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเซิร์ฟ โลจิสติกส์ จำกัด จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า พนักงานฝ่ายผลิตมีคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 3.02 พนักงานฝ่ายซ่อมบำรุงมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 3.01 และพนักงานฝ่ายขายมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 2.89

**ตอนที่ 3 แสดงผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ระหว่าง
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน พฤติกรรมความปลอดภัย
ในการทำงานกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท วีเชิร์ฟ
โลจิสติกส์ จำกัด**

สมมติฐานที่ 1: ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานขององค์กรมีความสัมพันธ์
ทางบวกกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน

ตารางที่ 4.8 ความสัมพันธ์ระหว่างความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานขององค์กรกับ
คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน

ตัวแปร	ความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในการทำงาน	
	r	p
ด้านที่ 1 : การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	0.396	0.000***
ด้านที่ 2 : สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	0.148	0.000***
ด้านที่ 3 : โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง	0.291	0.000***
ด้านที่ 4 : ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	0.502	0.000***
ด้านที่ 5 : การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วม	0.430	0.000***
ด้านที่ 6 : ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น	0.292	0.038*
ด้านที่ 7 : สิทธิของพนักงาน	0.322	0.000***
ด้านที่ 8 : ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม	0.264	0.000***
โดยรวม	0.567	0.000***

***มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.000

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.8 สามารถอธิบายได้ว่า ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน
ขององค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.001 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
ในการทำงานขององค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตในการทำงานรายด้าน อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.000 ดังนี้ คือ ด้านที่ 1 การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม,
ด้านที่ 2 สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ, ด้านที่ 3 โอกาสในการพัฒนา
สมรรถภาพของตนเอง, ด้านที่ 4 ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน, ด้านที่ 5 การบูรณาการ
ทางสังคมหรือการทำงานร่วม, ด้านที่ 6 ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น, ด้านที่ 7

สิทธิของพนักงาน ส่วนด้านที่ 8 ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ดังนั้นเมื่อพิจารณาร่วมกันทั้งโดยรวมและรายด้านจึงพบว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานทุกด้านมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานขององค์กรอยู่ในระดับสูง

สมมติฐานที่ 2 : พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน

ตารางที่ 4.9 ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน

ตัวแปร	พฤติกรรมความปลอดภัย ในการทำงาน	
	r	p
ด้านที่ 1 : การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	0.064	0.372
ด้านที่ 2 : สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	0.130	0.069
ด้านที่ 3 : โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง	0.206	0.004**
ด้านที่ 4 : ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	0.185	0.009
ด้านที่ 5 : การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วม	0.183	0.010**
ด้านที่ 6 : ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น	0.017	0.810
ด้านที่ 7 : สิทธิของพนักงาน	0.016	0.824
ด้านที่ 8 : ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม	0.147	0.040*
โดยรวม	0.208	0.003**

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.9 สามารถอธิบายได้ว่า พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงาน รายด้าน ดังนี้ คือ ด้านที่ 3 โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง, ด้านที่ 4 ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน, ด้านที่ 5 การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วม และด้านที่ 8 ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.004, 0.009, 0.010 และ 0.04 ตามลำดับ ส่วนคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านอื่นๆ พบว่าไม่มีความสัมพันธ์กัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ