

หัวข้อวิจัย	การจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอย่างยั่งยืน ในโรงงานอุตสาหกรรมต้นแบบ กรณีศึกษาโรงงานปัสไพ์ พิตตั้งอินดัสตรี จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร
ผู้ดำเนินการวิจัย	ดร.เบ็ญจา เตากกล้า นางศรีสุดา วงศ์วิเศษกุล นางเนตรรัชนี ตั้งภาคภูมิ
หน่วยงาน	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
ปีการศึกษา	2554

การวิจัยเพื่อพัฒนา (Research and Development) เรื่อง การจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอย่างยั่งยืนในโรงงานอุตสาหกรรมต้นแบบ กรณีศึกษาโรงงานปัสไพ์ พิตตั้งอินดัสตรี จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยด้านปัจเจกบุคคล ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม และปัจจัยด้านระบบบริการสุขภาพกับพฤติกรรมสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน 2) พัฒนารูปแบบการจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงงาน 3) ประเมินความยั่งยืนของรูปแบบการจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงงาน กลุ่มตัวอย่างคือพนักงานโรงงานปัสไพ์ พิตตั้งอินดัสตรี จำกัด จำนวน 250 คน และพนักงานที่เป็นแกนนำในโรงงานจำนวน 30 คน ขั้นตอนการวิจัยประกอบด้วย 1) วิจัยเชิงสำรวจเพื่อศึกษาปัจจัย ที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน รวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและสถิติสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient) 2) วิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยพัฒนาการมีส่วนร่วมของแกนนำในโรงงานด้วยเทคนิคการประชุมเชิงปฏิบัติการเอ ไอ ซี (A.I.C.) และเพิ่มศักยภาพด้านการสร้างเสริมสุขภาพให้กับแกนนำในโรงงาน รวบรวมข้อมูลด้วยการสนทนากลุ่ม แบบทดสอบความรู้ และแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการอบรมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ข้อมูลด้วย จำนวน ร้อยละ สถิติ t-test และการวิเคราะห์เนื้อหา 3) ประเมินความยั่งยืนของรูปแบบการจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยโดยรูปแบบการประเมินซีบีพี (CIPP Model) รวบรวมข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ และวิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านปัจเจกบุคคล ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ปัจจัยด้านระบบสุขภาพ ของพนักงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมสุขภาพในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รูปแบบการจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงงานปัสไพ์ พิตตั้งอินดัสตรี จำกัด เมื่อวิเคราะห์เชิงระบบพบว่า ด้านบริบทและสภาพแวดล้อมประกอบด้วยนโยบายด้านสุขภาพความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป้าหมายการลดความเสี่ยงด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย และการนำนโยบายไปปฏิบัติ องค์ประกอบด้านปัจจัยนำเข้าประกอบด้วยการสนับสนุนจาก

ผู้บริหาร รูปแบบการมีส่วนร่วมของพนักงาน และชุดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ด้านกระบวนการประกอบด้วยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อค้นหาแนวทางการแก้ปัญหาด้วยเทคนิคการประชุมเชิงปฏิบัติการ เอ ไอ ซี (Appreciation - Influenced - Control, A.I.C.) การพัฒนาศักยภาพแกนนำเพื่อให้มีความรู้ สุขภาพที่สอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการด้านสุขภาพในโรงงานในระดับที่สามารถสื่อสาร ความรู้ต่างๆได้ และการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสุขภาพในโรงงาน ด้านผลผลิตประกอบด้วยผลผลิตด้าน พนักงาน ผลผลิตด้านสิ่งแวดล้อมในโรงงาน และผลผลิตด้านบริการสุขภาพ ปัจจัยสู่ความยั่งยืนของ รูปแบบการจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงงาน คือ การมีส่วนร่วมของพนักงาน ในการพัฒนาโรงงานทั้งในส่วนที่เป็นงานประจำและกิจกรรมพิเศษ การให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ คุณภาพชีวิตและภาวะสุขภาพของพนักงานซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพผลผลิต บทบาทของคณะกรรมการเพื่อ สุขภาพในองค์กรที่เป็นต้นแบบพฤติกรรมเพื่อสุขภาพและเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้

ดังนั้น การดำเนินกิจกรรมของโรงงานนอกจากจะคำนึงถึงการตอบสนองความต้องการ ด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแล้ว การเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยเฉพาะในรูปแบบของเครือข่ายสุขภาพจะส่งผลให้โรงงานมีโอกาสพัฒนาเป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ได้

Research Title Sustainable Management of Health, Safety and Occupational Health in Industrial
Factory: A Case Study of Bis Pipe Fitting Company, Samut Sakorn Province

Researcher Dr. Benja Taoklam, Sresuda Wongwisukul, Natrerachanee Tangpakphume

Organization Faculty of Nursing, SuanDusit Rajabhat University

Academic year 2011

This research and development project aimed to 1) explore the relationship between personal factors, environmental factors, and health services factors and health, safety and occupational health behaviors of the workers, 2) develop the Model of Health, Safety and Occupational Health Management, and 3) evaluate the sustainability of the Model. Research project was divided into 3 phrases: The first, regarding the first research objective, a survey research was conducted in 250 workers. Data were collected by questionnaires and were analyzed by descriptive statistics, and Pearson Product Moment Correlation Coefficient. The second, regarding the second research objective, a participatory research was conducted in 30 health leaders. Workshop using Appreciation-Induce-Control Technique was arranged for enhancing workers' participation, and health promotion workshops were arranged for workers' capacity building. Data was collected by focus group discussion, pre and post-test, and questionnaires, and were analyzed by descriptive statistics, t-test and content analysis. The third, regarding the third research objective, was conducted using CIPP Model. Data were collected by in-depth interview and analyzed by content analysis.

The results were as followings: personal factors, environmental factors, and health services factors were statistic significantly related to health, safety and occupational health behaviors of the workers at .05 level. The Model of Health, Safety and Occupational Health Management, by systematic review, the context consisted of policy on health, safety and occupational health, goal setting for risk factors reduction, and policy implementation. The Input consisted of executives' support, patterns of workers' participation, and sets of activity in response to health, safety and occupational health needs of the workers. The process consisted of Appreciation-Induce-Control workshops to enhance workers' participation and building health promotion capacity workshops, launching health projects. The output consisted of output for personal factors, environmental factors and health service factors. The sustainability of the

Model was from workers' participation, concerns on health and quality of life of the workers, and role model of health leaders.

Hence, in order to develop the factory to be a "Healthy Workplace", all activities that may be launched in the future ought to meet the health, safety and occupational health needs of the workers by their fully participation and through networking.

