

การวิจัยเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย อย่างยั่งยืนในโรงงานอุตสาหกรรมต้นแบบ กรณีศึกษาโรงงานบีสไพพ์ พืดตั้งอินดัสตรี จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร ประกอบด้วย การวิจัย 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 การศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับพฤติกรรมสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงานและลูกจ้างโรงงานบีสไพพ์ พืดตั้งอินดัสตรี จำกัด ได้แก่ ปัจจัยด้านปัจเจกบุคคล ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม และปัจจัยด้านระบบบริการสุขภาพ กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานและลูกจ้างในแผนกต่างๆของโรงงาน จำนวน 250 คน ที่ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบมีระบบ รวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงบรรยาย และสถิติสหสัมพันธ์เพียร์สัน ส่วนที่ 2 การพัฒนาแนวทางการจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในโรงงานบีสไพพ์ พืดตั้งอินดัสตรี จำกัด ด้วยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholder) โดยใช้เทคนิคการประชุมเชิงปฏิบัติการเอ ไอ ซี (Appreciation – Influenced - Control, A.I.C.) กลุ่มตัวอย่างคือ ผู้แทนจากฝ่ายบริหาร หัวหน้างาน และผู้แทนพนักงานในแผนกต่างๆ จำนวน 30 คนจากการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าสัมมนา และรายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการและการอภิปรายกลุ่ม วิเคราะห์ข้อมูลด้วย ความถี่ ร้อยละ และการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัย พบว่า

1. ปัจจัยด้านปัจเจกบุคคล ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม และปัจจัยด้านระบบสุขภาพของพนักงานและลูกจ้างโรงงานบีสไพพ์ พืดตั้งอินดัสตรี จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมสุขภาพในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

2. แนวทางเชิงระบบการจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในโรงงานบีสไพพ์ พืดตั้งอินดัสตรี จำกัด จังหวัดสมุทรสาครประกอบด้วย

2.1 ปัจจัยนำเข้า ประกอบด้วย ผู้แทนจากฝ่ายบริหาร หัวหน้างาน และผู้แทนพนักงานในแผนกต่างๆ และผลการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน และลูกจ้าง

2.2 กระบวนการ ประกอบด้วย กิจกรรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และการประชุมเชิงปฏิบัติการเอ ไอ ซี (Appreciation – Influenced - Control, A.I.C.)

2.3 ผลลัพธ์ ประกอบด้วย คณะกรรมการเพื่อสุขภาพในองค์กร และโครงการที่ได้จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ 6 โครงการคือโครงการสร้างมนุษย์สัมพันธ์ใหม่ โครงการสร้างเครือข่ายโครงการสร้างสิ่งแวดล้อมใหม่ โครงการสร้างความต่อเนื่องของกิจกรรม 5 ส. โครงการสร้างการพัฒนาจิตวิญญาณ และโครงการสร้างบริการสุขภาพ

กลไกความสำเร็จคือการประเมินผลการปฏิบัติตามแผน และการนำเสนอการดำเนินงานในที่ประชุมผู้บริหารเพื่อแสดงให้เห็นผลลัพธ์เกิดขึ้น ดังนั้น ผู้บริหารระดับสูงควรนำหลักการมีส่วนร่วม และการประชุมเชิงปฏิบัติการเอ ไอ ซี (Appreciation – Influenced - Control, A.I.C.) ไปใช้ในการกระตุ้นให้คณะกรรมการเพื่อสุขภาพในองค์กรสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ คณะกรรมการเพื่อสุขภาพในองค์กรควรได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพด้านการสร้างเสริมสุขภาพสำหรับสถานประกอบการ เพื่อให้การจัดการสุขภาพเกิดขึ้นในทุกภาคส่วนขององค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

The participatory action research titled Sustainable Management of Health, Safety and Occupational Health in Factory, A Case Study of Bis Pipe Fitting Company Limited, Samutsakorn Province consisted of 2 parts. The first one was a survey research to find out personal factors, environmental factors and health service factors related to health, safety and occupational behaviors of the personnel. Sample group were 250 staffs and workers from all departments of the factory recruited by systemic random sampling. Data were collected by questionnaires and were analyzed by descriptive statistics and Pearson Moment Product Correlation. The second was a participatory action research, using stakeholder participation and Appreciation – Influenced - Control Technique (A.I.C.) as tools for developing the management of health, safety and occupational health in the factory. 30 participants were from executive department, administrative department, and production department. Data were collected by focus group discussion and questionnaires; analyzed by descriptive statistics and content analysis.

Results were as the followings:

Part 1 Personal factors, environmental factors, health service factors were statistic significantly correlated with health, safety, and occupational behaviors of personnel at middle level.

Part 2 Management of health, safety and occupational health in Bis Pipe Fitting Factory described in systemic manner as follows:

2.1 The inputs were executives, leader, and production personnel and results of the first - phase study.

2.2 The processes were recreation activity to form stakeholder participation, and Appreciation – Influenced - Control Technique (A.I.C.)

2.3 The outputs were “Committees of Healthy in Factory” and 6 projects i.e. Project of creating human relationship, Project of creating network, Project of creating new environment, Project of creating sustaining 5 S activities, Project of creating spiritual development and Project of creating health service. Mechanisms of success were from projects evaluation according the project objectives and timing, and projects presentation in high executives’ meeting to enhance concerns.

Therefore, factory development of health, safety and occupational health in Bis Pipe Fitting Company Limited, Samutsakorn Province was from personnel fully participation fulfilled with executives’ concern. Then, activities and inside-factory network to enhancing health promotion factory in the future ought to be under the supportive agreement from high executives.