

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ฅ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญตาราง	ฉ
บทที่	
1. บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	5
1.3 สมมติฐานของการศึกษา.....	5
1.4 ขอบเขตของการศึกษา.....	6
1.5 วิธีดำเนินการศึกษา	6
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
2. แนวคิด ประวัติความเป็นมา ความหมาย ลักษณะ ความแตกต่างความคล้ายคลึง ของสัญญาจ้างแรงงาน สัญญาจ้างทำของ สัญญาจ้างบริการ และสภาพการทำงาน ของหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด	7
2.1 แนวคิด ประวัติความเป็นมา ความหมาย และลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน	7
2.2 แนวคิด ประวัติความเป็นมา ความหมาย และลักษณะของสัญญาจ้างทำของ.....	19
2.3 แนวคิด ประวัติความเป็นมา ความหมาย และลักษณะของสัญญาจ้างทำของ.....	23
2.4 ความแตกต่างความคล้ายคลึงระหว่างสัญญาจ้างแรงงานกับสัญญาจ้างบริการและ สัญญาจ้างทำของกับสัญญาจ้างบริการ.....	31
2.5 สภาพการทำงานของหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวดในประเทศไทย	33
3. มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานหญิงในสถานบริการตามมาตรฐาน แรงงานระหว่างประเทศ ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และ ตามกฎหมายของไทย เปรียบเทียบกับกฎหมายของต่างประเทศ.....	37
3.1 มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานหญิงในสถานบริการตาม มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ	38

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3.2	
มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองการทำงานของแรงงานหญิง ในสถานบริการตามกฎหมายของประเทศไทย	48
3.3	
มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองการทำงานของแรงงานหญิง ในสถานบริการตามกฎหมายของต่างประเทศ	71
3.4	
มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานหญิงในสถานบริการของไทย เปรียบเทียบกับมาตรการทางกฎหมายของต่างประเทศ	106
4.	
ปัญหาและวิเคราะห์ปัญหาทางกฎหมายในการคุ้มครองการทำงานของ แรงงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด ตามกฎหมายของประเทศไทย.....	108
4.1	
ปัญหาประเภทของแรงงานตามลักษณะการทำงานและการจ้างงานของ แรงงานหญิงในสถานบริการที่จัดให้มีการอาบน้ำ และนวด	109
4.2	
ปัญหาเรื่องการไม่มีกฎหมายคุ้มครองแรงงานในหมวดว่าด้วยเรื่องของการ จ้างบริการโดยตรง	113
4.3	
ปัญหาเรื่องการไม่มีมาตรการคุ้มครองการทำงาน และไม่มีกำหนด สวัสดิการของแรงงานหญิงในสถานบริการ โดยเฉพาะแรงงานหญิง ผู้ให้บริการอาบน้ำและนวด	115
4.4	
ปัญหาเรื่องการไม่อยู่ภายใต้ความคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานของแรงงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด และมาตรการที่มี ยังไม่สามารถให้ความคุ้มครองได้อย่างเหมาะสม และเพียงพอ	117
4.5	
ปัญหาเรื่องการไม่มีเสรีภาพในการสมาคมและการรวมตัวกันเพื่อเจรจาต่อรอง หรือระงับข้อพิพาทระหว่างผู้ประกอบการกับแรงงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด	121
4.6	
แบบสัมภาษณ์เจาะลึกและสรุปแบบสัมภาษณ์เจาะลึก (Indepth Interviews) เรื่องมาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด	122
4.7	
วิเคราะห์แบบสัมภาษณ์เจาะลึก (Indepth Interviews) เรื่องมาตรการ ทางกฎหมายในการคุ้มครองหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด	155

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
5. บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	163
5.1 บทสรุป.....	163
5.2 ข้อเสนอแนะ	169
บรรณานุกรม.....	174
ภาคผนวก	181
ประวัติผู้เขียน	200

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 การบอกกล่าวเลิกจ้างเป็นหนังสือ	83
4.1 เพศของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์.....	123
4.2 อายุของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์.....	123
4.3 ภูมิลำเนาของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์.....	124
4.4 การเข้าสู่อาชีพบริการของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	125
4.5 ระยะเวลาที่ทำงานในสถานบริการที่ผ่านมาของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	125
4.6 การวางแผนเลิกอาชีพให้บริการอาบน้ำ และนวดของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	126
4.7 ข้อตกลงการจ้างงานของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	126
4.8 ค่าแรง ค่าจ้างของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์.....	127
4.9 ข้อบังคับการทำงานของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	127
4.10 สวัสดิการต่าง ๆ ในการทำงานของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์.....	128
4.11 ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ต้องการได้รับสวัสดิการหรือไม่ เช่นอะไรบ้าง.....	129
4.12 อันตรายจากการทำงานที่ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์เคยได้รับ.....	130
4.13 มาตรการส่งเสริม หรือคุ้มครองที่ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ต้องการ.....	131
4.14 ความต้องการเปลี่ยนอาชีพของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	131
4.15 ความต้องการในการจัดตั้งกองทุนของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	132
4.16 ความต้องการในการเรียนรู้วิธีการทำงานในสายงานอาชีพอื่นของผู้ตอบแบบ สัมภาษณ์.....	132
4.17 ความต้องการจัดตั้งสหภาพแรงงานของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์.....	133
4.18 เพศของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	133
4.19 อายุของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	134
4.20 ภูมิลำเนาของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์.....	134
4.21 การเข้าสู่อาชีพบริการนวด (หัตถเวช) ของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์.....	135
4.22 ระยะเวลาที่ทำงานในสถานบริการที่ผ่านมา ของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	136
4.23 การวางแผนเลิกอาชีพให้บริการนวด (หัตถเวช) ของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์.....	136
4.24 ข้อตกลงการจ้างงานของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	137
4.25 ค่าแรง ค่าจ้างของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	137

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.26 การให้บริการเสริมพิเศษอื่น ๆ นอกจากบริการนวดปกติของ ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	138
4.27 ข้อบังคับการทำงานของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	138
4.28 สวัสดิการต่าง ๆ ในการทำงานของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	139
4.29 ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ต้องการสวัสดิการหรือไม่ อะไรบ้าง	140
4.30 อันตรายจากการทำงานที่ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์เคยได้รับ	141
4.31 มาตรการส่งเสริม หรือคุ้มครองที่ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ต้องการ	142
4.32 ความต้องการเปลี่ยนอาชีพของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	143
4.33 ความต้องการในการเรียนรู้วิธีการทำงานในสายงานอาชีพอื่นของ ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	143
4.34 ความต้องการในการจัดตั้งกองทุนของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	144
4.35 ความต้องการจัดตั้งสหภาพแรงงานของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	145
4.36 เพศของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	145
4.37 อายุของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	146
4.38 ระยะเวลาและความถี่ในการใช้บริการของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	146
4.39 ความเสี่ยงต่อโรคติดต่อจากการใช้บริการของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	147
4.40 ความเห็นของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์สำหรับการให้แรงงานหญิงผู้ให้บริการ ได้รับสวัสดิการ และความคุ้มครองตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด	147
4.41 ความเห็นของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์กรณีการจัดให้ผู้ให้บริการตรวจร่างกาย (โรค) เป็นประจำทุกเดือน	148
4.42 ความเห็นของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์กรณีการนำส่งเงินประกันสังคมให้แก่ แรงงานหญิงผู้ให้บริการ โดยคำนวณแฝงเข้าไปในอัตราค่าใช้บริการ อาหาร เครื่องดื่ม	148
4.43 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับการให้แรงงานหญิงผู้ให้บริการ มีการรวมกลุ่มกันจัดตั้งสหภาพแรงงานเพื่อแสดงความคิดเห็นของกลุ่ม แรงงานของตนกับผู้ประกอบการ	149
4.44 เพศของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	150

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.45 อายุของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	150
4.46 ระยะเวลาที่เปิดดำเนินการของสถานประกอบการ และมีแผนการสำหรับการ การเลิกประกอบกิจการของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	151
4.47 การสัมภาษณ์งาน และการตกลงจ้างงานของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	151
4.48 สภาพการจ้างงาน เช่น การเข้างาน การเลิกงาน ลักษณะการทำงาน ข้อบังคับในการทำงานของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	152
4.49 ความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	152
4.50 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเงินสทบเข้ากองทุนประกันสังคมของ ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	153
4.51 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับวิธีบริหารจัดการ คู่มือพนักงาน เมื่อได้รับอันตรายหรือป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน หรือกรณีแรงงานหญิง ผู้ให้บริการตั้งครรภ์	153
4.52 ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับการให้แรงงานหญิงผู้ให้บริการ มีเสรีภาพสำหรับการรวมกลุ่มกันจัดตั้งสหภาพแรงงานเพื่อแสดงความ คิดเห็นของกลุ่มแรงงานตนกับเจ้าของสถานประกอบการ	154