

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	ตัวอย่างวิจัยและอัตราการตอบแบบสอบถาม	24
3.2	เกณฑ์การแปลความหมาย	24
3.3	โครงสร้างเนื้อหาของตัวแปรในการวิจัยและข้อคำถามในเครื่องมือวิจัย	27
3.4	เปรียบเทียบคุณภาพค่าความเที่ยงสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ระหว่างกลุ่มทดลองใช้และตัวอย่างจริง	28
4.1	ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตที่เป็นตัวอย่างวิจัย	31
4.2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตใน ด้านความสุขในการทำงาน	34
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เกี่ยวกับปัจจัยขององค์กร	34
4.4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ด้านงานที่รับผิดชอบ	35
4.5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก	36
4.6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ด้านภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร	36
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ และความโปร่งใส	37
4.8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ด้านโอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ	38
4.9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ด้านการสื่อสารของบุคลากรในองค์กร	38
4.10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และเมทริกสหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่าง ตัวแปรในการวิจัย	39
4.11	การสังเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางในการส่งเสริมความสุข	43

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
2.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย	22