

บรรณานุกรม

บรรณานุกรมภาษาไทย

- เกษม ต้นติผลลาชีวะ (2545). *บริหารชีวิตและสุขภาพ*. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สนุก่ออ่าน
- กนกศิลป์ พุทธศิลป์พรสกุล (2543). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในหน่วยงานกับ
เชาว์อารมณ์ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร (วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต)*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กรวิภา พรหมจวง (2541). *ความสัมพันธ์ระหว่างแบบของผู้นำ สภาพแวดล้อมในการทำงานขนาดของ
องค์การกับบรรยากาศองค์การของวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต)*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กฤษฎา แสงวดี (2545). *แนวทางการจัดอัตรากำลังทางการพยาบาล*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การรับส่ง
สินค้าและพัสดุภัณฑ์.
- ชนิษฐา กุลกฤษฎา (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของหัวหน้า
หอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข (วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต)*. เชียงใหม่:
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ
ในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยของรัฐ (วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต)*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- จรรยา ดา (2 5 5 2) . *ความ สุข ใน ที่ ที่ ทำ งาน (Happy workplace)* ออ น ไ ล ่ น์
http://www.il.mahidol.ac.th/th/images/stories/exchange/7-05-52_Column_6.pdf.
- จารุมา ชูช่วง. 2550. *ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน และบทบาทการบังคับบัญชาของ
หัวหน้ากับพฤติกรรมการทำงาน: กรณีศึกษาหน่วยงานภาครัฐแห่งหนึ่ง (วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต)*. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จุฑาวดี กลิ่นเฟื่อง (2543). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน และบรรยากาศองค์การ
กับคุณภาพชีวิตของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม (วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต)*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- จุฑาวดี กลิ่นเฟื่อง (2543). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและบรรยากาศองค์การกับ
คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม
(วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต)*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ชัยเสฏฐ์ พรหมศรี (2553). *ความสุขในที่ทำงาน*. สืบค้นวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560. จาก
http://www.bu.ac.th/knowledgecenter/executive_journal/jan_mar_10/pdf/89-91.pdf

- ชีวันนัท พิษสะกะ (2544). *การพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ของบุคลากรในองค์กรธุรกิจเพื่อความ สุข และความสำเร็จในการทำงาน* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิต พัฒน
- ดวงพร เลหาบุตร (2545). *แนวคิดสู่ความสำเร็จ*. กรุงเทพฯ: พีเออีพีวี่ง.
- ทัศนาศ บุณทอง (2543). *การปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึง ประสงค์ในอนาคต*. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ศิริยอดการพิมพ์
- นภดล กรรณิกา (2551). *ประเมินความสุขของคนทำงาน (Happiness at Workplace): กรณีศึกษา ประชาชนอายุ 18-60 ปี ที่ทำงานในสถานประกอบการ และองค์กรธุรกิจเขตกรุงเทพมหานคร*. สืบค้นวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560. จาก <http://www.ryt9.com/s/abcp/416085/>, 18 เมษายน 2556.
- นภัชชล รอดเที่ยง (2550). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสุขในการทำงานของบุคลากรที่สังกัดศูนย์อนามัยในเขต ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นภาพิพย์ ตั้งตรีจักร (2544). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลการสนับสนุนทางสังคม และ ความ ใฝ่หาทางจิตวิญญาณ กับเชาว์อารมณ์ของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์* (วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นฤมล แสงผล (2554). *ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- นันทรัตน์ อยู่ประเสริฐ (2552). *ความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เฟิสต์ดรีม จำกัด จังหวัด เชียงใหม่* (การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ประทุมทิพย์ เกตุแก้ว (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะงาน ความสามารถในการเผชิญ และฟื้นฝ่าอุปสรรคกับความสุขในการทำงานของพยาบาล งานพยาบาลผ่าตัด: กรณีศึกษา โรงพยาบาลรัฐแห่งหนึ่ง* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พิบูล ทีปะปาล (2550). *พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่*. กรุงเทพฯ: อมรการพิมพ์.
- ฟาริดา อิบราฮิม (2543). *การหาความสุขให้ตนเองของพยาบาล*. วารสารพยาบาลศาสตร์, 18(2), 5-8
- ภัศรา จารุสุลินธ์ (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในการทำงาน และได้รับการ เสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลกับการรับรู้ความสามารถด้าน การจัดการของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข* (วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- มิตร สุวรรณและคณะ (2552). *การจัดระบบเงินเดือนและสวัสดิการเพื่อการพัฒนาองค์กรกลุ่มมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ: บทสะท้อนจากพนักงานมหาวิทยาลัย* (รายงานการวิจัย). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- รวมศิริ เมเนะโพธิ (2550). *เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุข: กรณีศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ระดับปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศาสตร์). กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- รัชณี หาญสมสกุล (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงาน ลักษณะงานกับความสุขในการทำงานของบุคลากรพยาบาลประจำสถานพยาบาล สังกัดกรมราชทัณฑ์* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศาสตร์). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- รัชมน วรรณพิน (2553). *ความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย โรงเรียนพยาบาลมหาวิทยาลัยภายใต้กำกับของรัฐ* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศาสตร์). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ลดาวลัย รวมเมฆ (2544). ผู้บริหารการพยาบาล: บรรยากาศที่เป็นสุขในงานบริการพยาบาล. *วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย*, 13(1), 17-23.
- วรรณภา โอษฐ์ยัมพราย (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างการสนับสนุนจากองค์กรพยาบาลการรับรู้คุณค่าของงานกับการสร้างสรรค์งานในองค์กรพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เขตกรุงเทพมหานคร* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศาสตร์). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิฒนะ พรหมเพชร (2554). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. *วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์*, 22(3), 334-336
- วิทยา นาควิษระ (2543). *อยู่อย่างสง่า*. กรุงเทพฯ: อมรินทร์พริ้นติ้ง.
- เสาวรส คงชีพ (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การอบรมเลี้ยงดูแบบประชาธิปไตย การสนับสนุนทางสังคม แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับเซวาร์วรณ์ของพยาบาลประจำการหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศาสตร์). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- โสภณ สุภาพงษ์ (2542). *แรงคลใจแห่งชีวิต*. กรุงเทพฯ: กองทุนวัฒนธรรมเพื่อการศึกษาและการปฏิบัติธรรม.
- ลดาวลัย รวมเมฆ (2544). ผู้บริหารการพยาบาล: บรรยากาศที่เป็นสุขในงานบริการพยาบาล. *วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย*, 13(1), 17-23.
- สิริยา สัมมาวาจ (2545). การบริหารเวลา: แนวทางหนึ่งในการลดความเครียด. *วารสารการศึกษาศาสตร์พยาบาล*, 13(3), 89-93
- สิริลักษณ์ สมพลกรัง (2542). *สิ่งแวดล้อมในการทำงานกับความเหนื่อยล้าของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราช นครราชสีมา* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศาสตร์). เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สิวลี ศิริโล (2546). การพยาบาลแบบองค์รวม และมิติทางจิตวิญญาณ. *วารสารการพยาบาล*, 5(1), 42-49
- สุกัญญา อินตะโตด (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การความต้องการมีส่วนร่วมในองค์การ และความสุขในการทำงาน: กรณีศึกษาอุตสาหกรรมสิ่งทอในเขตภาคเหนือตอนบน* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศาสตร์). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- สุมาลีนี้ มธุรพจน์พงศ์ (2555). *ความหวัง การมองโลกในแง่ดี และความสามารถในการฟื้นคืนได้: ตัวแปรทำนายผลงาน ความพึงพอใจในงาน ความสุขในการทำงานและความผูกพันกับองค์กรการ* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สุมาลี โขติยะ (2551). *ภาพลักษณ์ตนเองเชิงวิชาชีพตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สุวิริยา สุวรรณโคตร (2545). คุณค่าของการพยาบาล. *วารสารวิทยาลัยศรีมหาสารคาม*, 4(2), 8-16
- อภิชัย มงคล และคณะ (2545). *ดัชนีวัดความสุขคนไทย*. กรุงเทพฯ: กรมสุขภาพจิต
- อภิชาติ ภูพานิช (2551). *การใช้ดัชนีวัดระดับความสุขในการทำงานของบุคคล สังกัดสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อาภรณ์ ภูวิทย์พันธุ์ (2553). *บริหารความสุขในการทำงาน*. ออนไลน์ สืบค้นเมื่อ 20 กันยายน 2559 จาก <http://www.peoplevalue.co.th/index.php?lay=show&ac=article&id=539104744&Nttype>

บรรณานุกรมภาษาต่างประเทศ

- Argle, M. (2002). *The psychology of happiness*. (3rd ed.). London: Methuen.
- Baker, D., Greenberg, C., & Hemingway, C. (2006). *What happy companies know*. Pearson Education.
- Beck, R. C. (2003). *Motivation: Theories and principles*, 4/e. Pearson Education India.
- Brockner, J. (1988). *Self-esteem at work: Research, theory and practice*. LexingtonBook
- Buss, D. M. (2000). The evolution of happiness. *The American Psychok=*
- Carfield, J and Miller, J. (2 0 0 5). Joy at work. Online Available from: <http://enjoyingwork.com/>.(2005,02,20).
- Cowin, L. S., and Hengstberger, S. C. (2006). New graduate nurse self-concept and retention: A longitudinal survey. *International journal of Nursing Studies*, 43(1), 59-70
- Diener, E. (2000). *Subjective well-being: The science of happiness, and a proposal formational index*. American Psychologist.
- Diener, E. (2003). *Frequently asked questions (FAQ'S) about subjective well-being (Happiness and life satisfaction)*. Retrieved October 8, 2016, from <http://www.psych.uiuc.edu/nediener/fag.html>
- Foren, E. L (2004). Leadership behavior and happiness. *Journal of Occupational Health Psychology*, 9(2), 165-167
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., and Donnelly, J. H. (2000). *Organizations: Behavior structure process*. (10th ed.). Boston: McGraw-Hill.

- House, J. S. (1981). *Work stress and social support*. Massachusetts: Addison Westley.
- iOpener (2010). *Development of an instrument to assess happiness in the workplace*. Retrieved October 8, 2016, from <http://www.iopener.com/uploads/IPPO%20in%20depth%20report.pdf>
- Ivancevich, J. M. (2001). *Human Resources Management*. New York: McGraw-Hill.
- Kall, R. (2004). *Happiness and positive experience in your bottom line: At work in business*. Retrieved October 15, 2016 from <http://www.futurehealth.org/Positive-Experience-Work-Business.htm>
- Kjerulf, A. (2007). *Praise for Happy Hour is 9 to 5*. Petersburg Alexander. Retrieved December 15, 2015, from <http://www.worldblu.com/pdf/blog/happyhouris9to5.pdf>
- Locke, E. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. Handbook of industry and organizational psychology. Chicago: Ed.
- Locker gnome. (2006). *Is Workplace Happiness a Business Decision?*. Retrieved November 18, 2012, from <http://www.lockergnome.com/nexus/it/2006/04/25/is-workplace-happiness-a-business-decision-?/>
- Lucas, R. E. and Diener, E. (2003). *The happy worker: Hypothesis about the role of positive affect*. Available from: <http://www.psych.umn.edu/psylabs/happness/happy.htm>.
- Luthans, F. (1998). *Organizational Behavior, ?*. Retrieved November 18, 2016, from https://bdpad.files.wordpress.com/2015/05/fred-luthans-organizational-behavior_-an-evidence-based-approach-twelfth-edition-mcgraw-hill_irwin-2010.pdf
- Manion, J. (2003). Joy at work: Creating a positive workplace. *Journal of Nursing Administration*, 33(12), 652-655
- Margolis, Sheila L. and Wilensky, AVA S. (2006). *There is no place like work : Seven Leadership Insights for Creating a Workplace to Call Home*
- Quick, J. C., and Quick, J. D. (1984). *Organizational Stress and Preventive Management*. New York: McGraw-Hill.
- Robbin, S. P. (1998). *Organization behavior*. (8th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Rue, L. W. and Byare, L. L. (2003). *Management skill and application*. (10th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Stracbota, T., et al. (2003). Reasons registered nurses leave or change employment status. *Journal of Nursing Administration*, 33(2), 111-117.

- Vicker, Mark. (2006). *The Happiness Factor*. Accessed 10 December. Available from <http://www.amanet.org/performance Profit/Editorial.cfm>
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. NY: John Wiley & sons
- Warr, P. (2007). Searching for happiness at work. *The Psychologist*, 20(12), 726-729
- Whetten, D. A. and Cameron, K. S. (2002). *Developing management skills*. (5th ed.). New Jersey: Pearson Product.