

ภาคผนวก

แบบสอบถามโครงการวิจัย

เรื่อง

การจัดรูปแบบยุทธวิธีในการฝึกอบรมผู้พิพากษาสมทบเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามสำหรับสัมภาษณ์ชุดนี้มี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ภูมิหลัง ประสบการณ์ การอบรมและการศึกษา

ตอนที่ 2 องค์กรประกอบเชิงมนุษย์ของผู้พิพากษาสมทบ

ตอนที่ 3 แนวทางดำเนินการจัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับการประนอมข้อพิพาท

2. แบบสอบถามเพื่อการสัมภาษณ์นี้ใช้สำหรับรวบรวมข้อมูล เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานในหน้าที่ โปรดแสดงความคิดเห็นตามสภาพจริงและตอบข้อความให้ครบทุกข้อเพื่อความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม ข้อมูลที่ท่านตอบจะเก็บเป็นความลับและจะใช้สำหรับวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวิจัยเท่านั้น ซึ่งผลการวิจัยจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการในการส่งเสริมและพัฒนาผู้พิพากษาสมทบในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งก่อให้เกิดผลในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขของชุมชนท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

นางสาวพรรณณี หงส์พันธ์

แบบสอบถามสำหรับสัมภาษณ์
โครงการวิจัย

เรื่อง การจัดรูปแบบยุทธวิธีในการฝึกอบรมผู้พิพากษาสมทบเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

.....

<p>ผู้สัมภาษณ์.....</p> <p>วันที่สัมภาษณ์...../...../.....</p> <p>เริ่มสัมภาษณ์เวลา.....น. เสร็จการสัมภาษณ์เวลา.....น.</p>
<p>ผู้ให้สัมภาษณ์.....</p> <p>บ้าน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....</p> <p>ตำแหน่ง.....อาชีพหลัก.....อาชีพรอง.....</p>

คำชี้แจง ให้ทำเครื่องหมาย / ลงใน หน้าคำตอบหรือช่องคำตอบที่ตรงกับผู้ตอบเลือกและเติมข้อความ
คำตอบลงในช่องว่างที่ทำจุดไขว้ปลาไว้

.....

ตอนที่ 1

ภูมิหลัง ประสบการณ์ การอบรมและการศึกษา

ตอนที่ 1.1 ภูมิหลัง ประสบการณ์และการศึกษาในระบบ

1. ท่านอายุกี่ปี
2. ท่านเป็นผู้พิพากษาสมทบมาแล้วกี่ปีหรือ
3. ท่านเรียนจบชั้นใด

ตอนที่ 1.2 การอบรมและการศึกษานอกระบบ

4. ท่านเคยลงเรียนเสริม(ระยะสั้น)หรือเข้ารับการฝึกอบรมหรือร่วมประชุมหรือสัมมนาอะไรบ้าง

ไม่เคย เคย โปรดระบุ

- 1) เกี่ยวกับ..... ระยะเวลา.....วัน เมื่อ พ.ศ.....
- 2) เกี่ยวกับ..... ระยะเวลา.....วัน เมื่อ พ.ศ.....
- 3) เกี่ยวกับ..... ระยะเวลา.....วัน เมื่อ พ.ศ.....
- 4) เกี่ยวกับ..... ระยะเวลา.....วัน เมื่อ พ.ศ.....
- 5) เกี่ยวกับ..... ระยะเวลา.....วัน เมื่อ พ.ศ.....

5. ท่านเคยศึกษาเกี่ยวกับกฎหมายระยะสั้นหรือไม่

ไม่เคย เคย โปรดระบุ.....

เรียนแต่ไม่จบ ได้ใบเกียรตินับตร

อื่นๆ โปรดระบุ.....

6. ท่านเคยทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการหรือไม่

ไม่เคย เคย โปรดระบุ

1) ระยะเวลา.....ปี

2) ระยะเวลา.....ปี

7. ท่านเคยทำงานร่วมกับเอกชน/รัฐวิสาหกิจต่างๆหรือไม่

ไม่เคย เคย โปรดระบุ

1) ระยะเวลา.....ปี

2) ระยะเวลา.....ปี

8. ท่านเคยไปศึกษาหรือเยี่ยมชมแหล่งความรู้ทางการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในต่างประเทศหรือไม่

ไม่เคย เคย โปรดระบุจำนวนครั้ง

1)

2)

3)

4)

ตอนที่ 1.3 ความสัมพันธ์กับสื่อสารมวลชน

9. ท่านรับฟังวิทยุบ่อยเพียงไร

- ไม่เคยฟัง นานครั้ง 2-3 ครั้ง
 เกือบทุกวัน ทุกวัน

10. ท่านรับฟังรายการอะไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1)

- เพลง-ดนตรี ละคร กีฬา
 สารคดี-ความรู้ ข่าวในประเทศ ข่าวต่างประเทศ

11. ท่านรับหนังสือพิมพ์รายวันหรือวารสารหรือไม่

- ไม่รับ
 นานๆ ครั้งจึงซื้ออ่าน
 ขอยืมของคนอื่นอ่าน (นานๆ ครั้ง)
 ขอยืมของคนอื่นอ่าน (เป็นประจำ)
 รับประจำ โปรดระบุ.....

12. ท่านชอบฟังข่าวสารจากคำบอกเล่าของเพื่อนบ้านบ้างหรือไม่

- ไม่ฟังเลย นานๆ ครั้ง ฟังเป็นประจำ

13. ท่านคิดว่า การอ่านหนังสือพิมพ์ การฟังวิทยุ หรือการชมภาพยนตร์ เป็นประโยชน์สำหรับท่านมากน้อยเพียงไร

- มากที่สุด มาก ปานกลาง
 น้อย น้อยที่สุด

ตอนที่ 1.4 ความสัมพันธ์กับแหล่งอารยธรรม

14. โปรดนึกย้อนหลังไปเมื่อปีที่ผ่านมา ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆกับอำเภอ/จังหวัดของท่านกี่ครั้ง

- ไม่เคยเลย 1-3 ครั้ง 4-6 ครั้ง
 7-9 ครั้ง 10 ครั้งหรือมากกว่า

15. เมื่อปีที่ผ่านมาท่านเข้าไปร่วมกิจกรรมต่างๆกับอำเภออื่นที่มีใช้อำเภอของท่านกี่ครั้ง

- ไม่เคยเลย 1-3 ครั้ง 4-6 ครั้ง
 7-9 ครั้ง 10 ครั้งหรือมากกว่า

16. เมื่อปีที่ผ่านมาท่านเข้าไปในตัวจังหวัดของท่านเพื่อร่วมกิจกรรมต่างๆ กี่ครั้ง
- ไม่เคยเลย 1-2 ครั้ง 3-4 ครั้ง
 5-6 ครั้ง 7 ครั้งหรือมากกว่า
17. นอกจากจังหวัดท่านแล้ว ท่านเคยไปจังหวัดอื่นๆ กี่จังหวัด
- 1-2 จังหวัด 3-4 จังหวัด 5-6 จังหวัด
 7-8 จังหวัด 9 จังหวัด หรือมากกว่า
18. ท่านเคยไปกรุงเทพมหานคร เพื่อร่วมกิจกรรมต่างๆ กี่ครั้ง
- ไม่เคยเลย 1 ครั้ง 2 ครั้ง
 3 ครั้ง 4 ครั้ง
 5 ครั้งหรือมากกว่า
19. ท่านเคยไปต่างประเทศ เพื่อร่วมกิจกรรมต่างๆ หรือไม่
- ไม่เคยเลย เคย โปรดระบุ.....
20. ท่านคิดว่าผู้ที่จะเป็นคณะกรรมการการประνομข้อพิพาท/ผู้พิพากษาสมทบได้ดี ต้องมีคุณลักษณะอย่างไรบ้าง
- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

ตอนที่ 2

องค์ประกอบเชิงมนุษย์ของผู้พิพากษาสมทบ

ตอนที่ 2.1 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประνομข้อพิพาท

21. กรุณาอธิบายความหมายของการประνομข้อพิพาทตามความเข้าใจของท่าน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

22. ท่านเข้าใจเกี่ยวกับการประนอมข้อพิพาทต่อไปนี้อย่างไร

22.1 การประนอมข้อพิพาทเพื่อการไกล่เกลี่ยของผู้พิพากษาสมทบควรเริ่มจาก

- ปัญหาและความต้องการของชาวบ้านในชุมชนท้องถิ่น
- ปัญหาและความต้องการของทางราชการหรือส่วนกลาง

22.2 การประนอมข้อพิพาทของผู้พิพากษาสมทบในการไกล่เกลี่ยควรเน้นที่

- การพัฒนาจิตใจ
- การพัฒนาวัตถุให้ควบคู่ไปกับการพัฒนาจิตใจ

22.3 การตกลงที่จะทำการประนอมข้อพิพาทใดๆ ขึ้นอยู่กับการตัดสินใจของ

- คณะกรรมการ
- ผู้ที่มีวิญญูติและคุณวุฒิหรือผู้ที่น่าเชื่อถือ

22.4 การประนอมข้อพิพาทกรณีเกิดข้อพิพาทของคนในชุมชน ควรคำนึงถึง

- ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในชุมชน
- การช่วยเหลือจากทางราชการหรือส่วนกลาง

22.5 ถ้าจะทำการประนอมข้อพิพาทในชุมชนท้องถิ่นให้ได้ผล ผู้ประนอมข้อพิพาทควรทำงานร่วมกับ

- ประชาชนโดยตรงในตำบล/ชุมชน
- กลุ่มต่างๆ ในตำบล/ชุมชน

22.6 จุดหมายปลายทางสุดท้ายของการประนอมข้อพิพาท คือ

- ทำให้ชุมชนท้องถิ่นเกิดความสงบสุข
- ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถปกครองตนเองได้

ตอนที่ 2.2 ความรู้เกี่ยวกับแหล่งให้ความช่วยเหลือในการประนอมข้อพิพาท

23. เมื่อท่านมีปัญหาและต้องการความช่วยเหลือในเรื่องต่อไปนี้ ท่านจะไปขอคำปรึกษาหารือหรือขอความช่วยเหลือจากใครหรือหน่วยงานใด

เลขที่	ปัญหาและความต้องการ	แหล่งให้ความช่วยเหลือ
23.1	ระบบการประนอมข้อพิพาทนอกศาล
23.2	ขั้นตอนการประนอมข้อพิพาท
23.3	การประนอมข้อพิพาทยอมความไม่ได้
23.4	การพัฒนาศักยภาพ ความสามารถ
23.5	งบประมาณ

24. บุคคลหรือสถานที่ที่จะให้ความช่วยเหลือต่อไปนี้อยู่ที่ไหน

เลขที่	บุคคลหรือแหล่งให้ความช่วยเหลือ	สถานที่ตั้งทำการ
24.1	สำนักงานอัยการศาลจังหวัด
24.2	ที่ว่าการอำเภอ
24.3	องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล
24.4	มูลนิธิ/กลุ่ม/ชมรม/สมาคม เป็นต้น

ตอนที่ 2.3 ความเป็นผู้นำในการไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทในชุมชนท้องถิ่น

25. ท่านได้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างน้อยเพียงไรกับเหตุการณ์ต่อไปนี้	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
25.1 ในกรณีการทำงานส่วนรวมเพื่อประโยชน์ของชุมชนท้องถิ่นโดยเฉพาะเกี่ยวกับเรื่องการจัดปัญหาความขัดแย้งทางสังคม ท่านเป็นผู้หนึ่งที่เป็นผู้นำในเรื่องนี้
25.2 ในการปรึกษาหารือเรื่องต่างๆ ระหว่างการไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทที่เกิดขึ้นในชุมชน ซึ่งไม่เกี่ยวกับทางราชการ ท่านจะสามารถพูด ชี้แจงต่อเหตุการณ์ให้คนในชุมชนท้องถิ่นเชื่อถือและให้ปฏิบัติตาม
25.3 ในการจัดปัญหาที่เกี่ยวกับความขัดแย้งในสังคม ท่านมักจะเป็นตัวตั้งตัวตีในการจัดการกับปัญหาและได้รับความร่วมมือจากคนในชุมชนเป็นอย่างดี
25.4 ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ถ้าจะให้คนชุมชนทำอะไรใหม่ๆ ที่ไม่เคยทำมาก่อน ท่านจะเป็นคนแนะนำหรือชี้แนะและพาทำ
25.5 ถ้าประชาชนในสังคมมีเรื่องสงสัยหรือไม่เข้าใจเกี่ยวกับข่าวคราวต่างๆ รวมทั้งข่าวทางราชการ ท่านเป็นผู้ที่ประชาชนชอบมาสอบถามหาข้อเท็จจริงอยู่เสมอ
25.6 ในกรณีที่ประชาชนไปหางานทำไกลๆ เช่น ในต่างอำเภอ ต่างจังหวัดหรือในกรุงเทพฯ ส่วนใหญ่มักจะขอคำแนะนำจากท่านเสมอ

25. ท่านได้มีส่วนเกี่ยวข้องมากน้อยเพียงไรกับเหตุการณ์ต่อไปนี้	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
25.7 เมื่อประชาชนมีปัญหาสำคัญๆ เช่น การมีปัญหเกี่ยวกับทะเลาะวิวาท การแตกแยก การขัดแย้ง ฯลฯ มักจะมาปรึกษาหารือกับท่านเสมอ
26. ลักษณะต่อไปนี้ เป็นจริงสำหรับท่านเพียงไร	จริงที่สุด	จริง	จริงครึ่งเดียว	จริงน้อย	ไม่จริงเลย
26.1 ท่านได้รับเลือกให้เป็นกรรมการต่างๆ ในชุมชนท้องถิ่นหลายตำแหน่ง
26.2 ท่านรู้สึกลำบากใจเมื่อได้ทำการประนอมข้อพิพาทของคนในชุมชนท้องถิ่น
26.3 ท่านยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนคณะทำงาน ร่วมกันในการประนอมข้อพิพาท
26.4 ท่านมักจะตัดสินใจได้รวดเร็วและถูกต้องเสมอ
26.5 เมื่อมีการประนอมข้อพิพาทให้ท่านเลือก ท่านมักจะอาสาเลือกการประนอมข้อพิพาทที่ง่ายไม่รุนแรง
26.6 ท่านพยายามกระตุ้นเพื่อนๆ ของท่านให้มีความพยายาม ไม่ท้อถอยต่อการประนอมข้อพิพาทของคนในท้องถิ่นของท่านให้มากกว่าเดิม
26.7 ทุกครั้งที่ท่านดำเนินการประนอมข้อพิพาท ท่านมีความมั่นใจเสมอว่าจะสามารถกระทำสำเร็จได้

ตอนที่ 2.4 ความเชื่อตรงต่อหน้าที่

27. ท่านเห็นด้วยกับแนวความคิดหรือการกระทำต่อไปนี้หรือไม่	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่มีความเห็น
27.1 ในการที่ประนอมข้อพิพาท บางคนไม่เป็นกลาง

27. ท่านเห็นด้วยกับแนวความคิดหรือการกระทำต่อไปนี้หรือไม่	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่เห็น
<p>นิดๆ หน่อยๆ ก็ไม่น่าเสียหาย เพราะการทำงานไม่ได้รับเงินค่าตอบแทน</p> <p>27.2 การเข้าข้างญาติสนิท มิตรสหายไม่ถึงเป็นการทุจริตต่อหน้าที่</p>
28. ตามปกติท่านเป็นคนเช่นนี้หรือไม่	จริงที่สุด	จริง	จริงครึ่งเดียว	จริงน้อย	ไม่จริงเลย
<p>28.1 มีบ่อยครั้งที่ท่านทำงานของส่วนร่วมจนไม่มีเวลาพักผ่อนเพื่อให้งานที่ได้รับมอบหมายเสร็จตามเป้าหมาย</p> <p>28.2 ท่านจะหยุดทำงานส่วนตัวไว้ก่อนเมื่อมีงานส่วนรวม</p> <p>28.3 ท่านเข้าประชุมปรึกษาหารือ ทุกครั้งเมื่อมีการประนอมข้อพิพาท</p> <p>28.4 ท่านมักทำงานตามข้อตกลงในที่ประชุมอย่างเคร่งครัด</p> <p>28.5 เมื่อรู้ว่าเกิดความขัดแย้งในส่วนรวมที่รุนแรงในการประนอมข้อพิพาท ท่านมักจะวางเฉยเพื่อหลีกเลี่ยงจากความยุ่งยาก</p> <p>28.6 เมื่อได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในชุมชน ท่านจะทำได้อย่างเรียบร้อย</p>

ตอนที่ 2.5 ความมีจิตมุ่งมั่นที่จะประนอมข้อพิพาท

29. ท่านเห็นด้วยกับแนวความคิดหรือการกระทำต่อไปนี้หรือไม่	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่เห็น
29.1 ไม่มีอะไรที่ผู้พิพากษาสมทบจะช่วยกันทำไม่ได้

29. ท่านเห็นด้วยกับแนวความคิดหรือการกระทำต่อไปนี้หรือไม่	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่มีความเห็น
29.2 งานใกล้เคียงข้อพิพาทโดยเฉพาะการประนอมข้อพิพาทเป็นเรื่องน่าปวดหัว เพราะต้องใช้ความอดทน อดกลั้นและความยุติธรรมเป็นอย่างมาก
29.3 การประนอมข้อพิพาทประชาชนในชุมชนท้องถิ่นกรณีเกิดความขัดแย้งที่รุนแรง ถ้าราชการหรือส่วนกลางไม่ช่วยก็ไม่มีความสำเร็จ
30. ตามปกติท่านเป็นคนเช่นนี้หรือไม่	จริงที่สุด	จริง	จริงครึ่งเดียว	จริงน้อย	ไม่จริงเลย
30.1 ชอบทำงานที่ยากและท้าทาย
30.2 ยอมสละอะไรหลายอย่างเพื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งที่ต้องการ
30.3 ชอบทำการทำงานที่ต้องอาศัยการเจรจาบ่อยๆ
30.4 เมื่อทำอะไรแล้วจะต้องทำต่อไปจนสำเร็จ
30.5 ชอบตั้งความหวังสูงๆ แล้วพยายามทำตามความหวังนั้น
30.6 ถือว่าการทำงานทุกอย่างย่อมมีอุปสรรคเป็นธรรมดา
30.7 เมื่อทำงานมักจะวางแผนอย่างระมัดระวังเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
30.8 เมื่อทำอะไรมักจะทำให้เสร็จก่อนแล้วจึงจะหยุดพัก

ตอนที่ 2.6 ความเชื่อมั่นในตนเอง

31. ท่านเห็นด้วยกับแนวความคิดและวิธีการต่อไปนี้เพียงใด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่เห็น
31.1 การยอมแพ้ทำให้สบายใจดีกว่าการต่อสู้
31.2 พึ่งตนเองดีกว่าพึ่งคนอื่น
31.3 ความสำเร็จขึ้นอยู่กับดวง
32. ตามปกติท่านเป็นคนเช่นนี้หรือไม่	จริงที่สุด	จริง	จริงครึ่งเดียว	จริงน้อย	ไม่จริงเลย
32.1 รู้สึกไม่สบายใจเมื่อเดินเข้าไปในหมู่มคนมากมาย
32.2 กล้าตัดสินใจทำอะไรลงไปต่างๆ ที่รู้ว่าเสี่ยงต่ออันตราย
32.3 รู้สึกประหม่าเสี่ยงสั่นขณะที่พูดต่อหน้าคนมากมาย
32.4 มีความหวังอย่างแรงกล้าว่าจะประสบความสำเร็จและความก้าวหน้าในการทำงาน
32.5 ชอบทำงานตามคำสั่ง
32.6 คิดว่าบุคลิกและท่าทางของตนเองไม่ดีพอ
32.7 แน่ใจในการตัดสินใจของตนเองเสมอ

ตอนที่ 2.7 ทักษะคติแบบประชาธิปไตย

33. ท่านเห็นด้วยกับแนวความคิดหรือวิธีการต่อไปนี้เพียงใด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่เห็น
33.1 ตามปรกติคนมักจะชอบร่วมมือช่วยเหลือเอื้อเพื่อซึ่งกันและกัน
33.2 ไม่ควรให้สิทธิเสมอภาคแก่คนทุกคน เพราะคนเราเกิดมาไม่เท่ากัน

33. ท่านเห็นด้วยกับแนวความคิดหรือวิธีการต่อไปนี้เพียงใด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่เห็น
33.3 การเมืองเป็นเรื่องสกปรก คนที่ต้องการความบริสุทธิ์ไม่ควรยุ่งกับการเมือง
33.4 การทำงานกับคนหลายคนทำให้งานชักช้าเกิดการเอารัดเอาเปรียบกัน
33.5 เราไม่ควรสนใจปัญหาของคนอื่น トラบใดที่เรายังแก้ไขปัญหาของตัวเองไม่เรียบร้อย
34. ตามปรกติน่าเป็นคนเช่นนี้หรือไม่	จริงที่สุด	จริง	จริงครึ่งเดียว	จริงน้อย	ไม่จริงเลย
34.1 ท่านถนัดที่จะทำงานคนเดียวมากกว่าที่จะทำงานเป็นกลุ่ม
34.2 ถ้างานที่ได้รับมอบหมายไม่ตรงกับนิสัยและความถนัดท่านมักจะไม่รับผิดชอบ
34.3 ถ้าท่านเห็นว่าสิ่งที่ท่านทำ ท่านคิดถูกต้องแล้ว ท่านจะไม่สนใจว่าคนอื่นจะเห็นด้วยหรือไม่

ตอนที่ 3

แนวทางดำเนินการจัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับการประνομข้อพิพาท

ตอนที่ 3.1 เวลา สถานที่ และค่าใช้จ่าย

35. ถ้าจะจัดฝึกอบรมผู้พิพากษาสมทบหรือคณะกรรมการประνομข้อพิพาท ท่านคิดว่าวิธีการต่อไปนี้ความเหมาะสมและสามารถปฏิบัติได้เพียงใด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
35.1 จัดฝึกอบรมหลังที่ได้รับการมอบหมายหรือแต่งตั้งให้เป็นผู้พิพากษาสมทบหรือคณะกรรมการประνομข้อพิพาทปฏิบัติงาน

35. ถ้าจะจัดฝึกอบรมผู้พิพากษาสมทบหรือคณะกรรมการ ประนอมข้อพิพาท ท่านคิดว่าวิธีการต่อไปนี้ความเหมาะสม และสามารถปฏิบัติได้เพียงใด	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
35.2 จัดฝึกอบรมเมื่อ ผู้พิพากษาสมทบหรือ คณะกรรมการประนอมข้อพิพาทเข้าปฏิบัติหน้าที่แล้ว

36. การฝึกอบรมก่อนที่ผู้พิพากษาสมทบในการประนอมข้อพิพาท ท่านคิดว่าควรจัดกี่วัน

- 1 วัน 2 วัน 3 วัน
 4 วัน 5 วัน 6 วัน
 7 วัน อื่นๆ โปรดระบุ.....

37. การฝึกอบรมระหว่างปฏิบัติหน้าที่หรือฝึกอบรมทบทวนหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมนั้นควรจัดกี่วัน

- 1 วัน
 2 วัน
 3 วัน
 จัดตามความเหมาะสม

38. การฝึกอบรมระหว่างปฏิบัติหน้าที่หรือการฝึกอบรมทบทวนเพิ่มเติมนั้นควรจัดในช่วงใด

- ช่วงเวลาต้นปี
 ช่วงเวลากลางปี
 ช่วงเวลาปลายปี
 ช่วงใดก็ได้แล้วแต่ความสะดวกและความจำเป็นตามที่ผู้พิพากษาสมทบหรือ
ผู้ประนอมข้อพิพาท สามารถสละเวลาได้

39. การฝึกอบรมระหว่างปฏิบัติหน้าที่หรือฝึกอบรมทบทวนหรือการฝึกอบรมเพิ่มเติมควรจัดบ่อย
ครั้งเพียงใด

- จัดทุกปีๆ ละ 1 ครั้ง
 จัดทุกปี จำนวนครั้งขึ้นอยู่กับความจำเป็น ปัญหาและความต้องการ
 จัดขึ้นตามความจำเป็น ปัญหาการขัดแย้งที่เกิดขึ้นและความต้องการแก้ไขปัญหา
ความขัดแย้งในสังคม

40. ท่านคิดว่าสถานที่ฝึกอบรมต่อไปนี้มีความเหมาะสม และสามารถปฏิบัติได้เพียงไร	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
40.1 จัดฝึกอบรมให้ผู้พิพากษาสมทบหรือผู้ประνομข้อพิพาทในส่วนกลางที่สะดวกต่อการเดินทาง
40.2 จัดฝึกอบรมให้ผู้พิพากษาสมทบหรือผู้ประνομข้อพิพาทในส่วนภูมิภาคที่สะดวกต่อการเดินทาง
40.3 จัดฝึกอบรมตามศูนย์ฝึกอบรมหรือสถาบันการศึกษาต่างๆ
41. เนื่องจากงบประมาณทางราชการมีจำกัด ดังนั้นการฝึกอบรมควรจะให้ผู้พิพากษาสมทบหรือผู้ประνομข้อพิพาท ได้มีส่วนออกค่าใช้จ่ายเป็นบางส่วน ท่านเห็นด้วยหรือไม่	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
41.1 ผู้พิพากษาสมทบหรือผู้ประνομข้อพิพาท ควรออกค่าใช้จ่ายในการไปดูงานนอกสถานที่เอง
41.2 ผู้พิพากษาสมทบหรือผู้ประνομข้อพิพาท ควรออกค่าอาหารในระหว่างฝึกอบรมเอง
41.3 ผู้พิพากษาสมทบหรือผู้ประνομข้อพิพาท ควรออกค่าใช้จ่ายเองในกรณีที่เชิญผู้ที่มีความชำนาญพิเศษมาให้ความรู้ตามที่ต้องการ

ตอนที่ 3.2 เนื้อหาสาระ

42. เนื้อหาสาระหรือเรื่องที่จะฝึกอบรมต่อไปนี้ ท่านมีความต้องการและสนใจมากน้อยเพียงไร	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
42.1 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประνομข้อพิพาท
42.2 ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้พิพากษาสมทบหรือผู้ประνομข้อพิพาท

42. เนื้อหาสาระหรือเรื่องที่จะฝึกอบรมต่อไปนี้ ท่านมีความต้องการและสนใจมากน้อยเพียงไร	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<p>42.3 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในชุมชนและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการประนีประนอมพร้อมทั้งวิธีช่วยกันแก้ปัญหาร่วมกัน</p> <p>42.4 ความรู้เกี่ยวกับวิธีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อช่วยลดการขัดแย้งของคนในชุมชนท้องถิ่นและฝึกปฏิบัติจริงให้เกิดความชำนาญ</p> <p>42.5 ความรู้เกี่ยวกับสถานที่และบุคคลที่ผู้พิพากษาสมทบหรือผู้ประนอมข้อพิพาท จะไปขอความช่วยเหลือและขอคำแนะนำเกี่ยวกับการประนอมข้อพิพาทหรือปัญหาต่างๆ</p> <p>42.6 ความรู้เกี่ยวกับการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย</p> <p>42.7 ความรู้เกี่ยวกับวิธีและขั้นตอนการไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทนอกศาล</p> <p>42.8 ความรู้เกี่ยวกับระบบการประนอมข้อพิพาท</p> <p>42.9 ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบหรือผู้ประนอมข้อพิพาท ที่จะทำให้ประเทศชาติมีความมั่นคงปลอดภัย</p>
42. เนื้อหาสาระหรือเรื่องที่จะฝึกอบรมต่อไปนี้ ท่านมีความต้องการและสนใจมากน้อยเพียงไร	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<p>42.10 ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ประชาชนควรทราบ</p> <p>42.11 ความรู้เกี่ยวกับวิธีการแบบใหม่ๆในการลดความขัดแย้งในสังคม</p> <p>42.12 ความรู้เกี่ยวกับวิธีที่จะเป็นผู้ประนีประนอมข้อพิพาทที่ดี ในกรณีเกิดความขัดแย้งในชุมชนท้องถิ่น</p>

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....