

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการสัมภาษณ์

แบบสอบถามเพื่อการสัมภาษณ์

(สำหรับผู้สัมภาษณ์)

แบบสอบถามนี้ เป็นแบบสอบถามเพื่อนำไปเป็นข้อมูลของงานวิจัยเรื่อง “ความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน: กรณีศึกษาความสามารถในการดำเนินงานขององค์กรชุมชนในจังหวัดสุพรรณบุรี”

ให้ผู้สัมภาษณ์ใส่เครื่องหมาย ✓ หรือ ✗ ในช่องสี่เหลี่ยม

ชื่อ องค์กรชุมชน.....

ที่อยู่.....อำเภอ.....

ตำบล ..... หมู่บ้าน .....

เพศ..... อายุ..... การศึกษา.....

1. ประเด็นการดำเนินงานขององค์กรชุมชน	1 วิสาหกิจ ชุมชน/ การเงิน	2 สังคมเชิง วัฒนธรรม	ลักษณะกิจกรรม
1. กิจกรรมหรือการเคลื่อนไหวของกลุ่ม 1.1 ลักษณะของกิจกรรม	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	หมายเหตุ
2. โครงสร้างและวิธีการดำเนินงาน 1. ลักษณะและรูปแบบของโครงสร้างการดำเนินงาน			
1) ความเป็นทางการและไม่เป็นทางการ	1 ทางการ <input type="checkbox"/>	2 ไม่เป็นทางการ <input type="checkbox"/>	
2) รูปแบบการประสานงานขององค์กร	1 แนวตั้ง <input type="checkbox"/>	2 แนวราบ <input type="checkbox"/>	หมายเหตุ
2.1) รูปแบบการประสานงานภายในองค์กร	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.2) การประสานระดับเครือข่าย	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

<p><b>3) ความร่วมมือของสมาชิกภายในองค์กร</b> (ผู้สัมภาษณ์ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)</p>	<input type="checkbox"/> 1. การร่วมมือในการแก้ไขปัญหา <input type="checkbox"/> 2. การร่วมมือในการปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> 3. การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน <input type="checkbox"/> 4. การกระจายข่าวสาร <input type="checkbox"/> 5. การกระจายทรัพยากร <input type="checkbox"/> 6. การมีค่านิยมร่วมกัน <input type="checkbox"/> อื่นๆ .....				
<p><b>4) ความร่วมมือกับองค์กรเครือข่าย</b></p>	(5) มาก	(4) ค่อนข้างมาก	(3) ค่อนข้างน้อย	(2) น้อย	(1) ไม่มีเลย
<p>1. การร่วมในการแก้ไขปัญหา</p>					
<p>2. การร่วมมือในการปฏิบัติงาน</p>					
<p>3. การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน</p>					
<p>4. การกระจายข่าวสาร</p>					
<p>5. การกระจายทรัพยากร</p>					
<p>6. การมีค่านิยมร่วมกัน</p>					
<p><b>5) วิธีการดำเนินงาน</b> (ผู้สัมภาษณ์ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)</p>	<input type="checkbox"/> 1. คณะกรรมการ <input type="checkbox"/> 2. คณะทำงาน <input type="checkbox"/> 3. กลุ่มร่วมมือหลวมๆ <input type="checkbox"/> 4. อื่นๆ.....				
<p><b>6) กลไกการดำเนินงาน</b> 6.1) รูปแบบกลไกในการทำงานที่นำมาใช้ (ผู้สัมภาษณ์ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)</p>	<input type="checkbox"/> 1. กฎระเบียบเป็นลายลักษณ์อักษร <input type="checkbox"/> 2. กฎระเบียบตามธรรมเนียมปฏิบัติ <input type="checkbox"/> 3. แผนการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> 4. การกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน <input type="checkbox"/> 5. การตรวจสอบการทำงานของสมาชิก				

	<input type="checkbox"/> 6. การมีส่วนร่วมและความร่วมมือ				
<b>7) การปฏิบัติงานตามแผนดำเนินงาน</b>	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
7.1) การดำเนินงานตามแผนขององค์กร	มาก	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อย	ไม่มีเลย
1. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/การใช้ทรัพยากร/ผลผลิต/ทุน/งบประมาณและการตลาด					
2. ผลผลิตของกิจกรรม					
3. ผลลัพธ์ที่สนองตอบตรงต่อความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น					
<b>8) การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินงานให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภายนอก โดยเฉพาะความเป็นระบบโลก</b>					
8.1) การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาเพื่อการดำเนินงานขององค์กร	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
	มาก	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อย	ไม่มีเลย
1. การพัฒนาโครงสร้างการดำเนินงาน					
2. ความต้องการการเรียนรู้					
<b>9) การจัดการทรัพยากร</b>					
9.1) ระดับการนำทรัพยากรมาดำเนินงานขององค์กรชุมชน	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
	มาก	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อย	ไม่มีเลย
1. การจัดการทรัพยากรภายนอก					
2. การจัดการทรัพยากรภายใน					
3. ความสอดคล้องต่อชุมชน					
4. ความสอดคล้องวัฒนธรรม					
5. ความสอดคล้องต่อภูมิรัฐศาสตร์					
6. ความสอดคล้องต่อเศรษฐกิจสังคม					

10) ภาวะผู้นำ					
10.1) ระดับขององค์ประกอบของความ เป็นผู้นำ	(5) มาก	(4) ค่อนข้างมาก	(3) ค่อนข้างน้อย	(2) น้อย	(1) ไม่มีเลย
1. ความมีคุณธรรมมีอุดมการณ์และความเสียสละ					
2. ความรู้และประสบการณ์					
3. ความเข้าใจสภาพพื้นที่และปัญหา					
4. ความเข้าใจในการเก็บรวบรวมและการส่งผ่าน ข้อมูล					
5. การได้รับการฝึกอบรม					
6. การเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ					
7. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
8. ความสามารถในการตัดสินใจ					
9. ผลสำเร็จของงานที่มาจาก การตัดสินใจ					
10. ความสามารถในการแก้ไขปัญหา					
11. ความสามารถในการเจรจาต่อรอง					
12. การสร้างสมดุลระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					
13. ความสุภาพอ่อนโยน					
14. ความมีเหตุมีผลและความยืดหยุ่น					
15. ความสุขุมเยือกเย็น					
16. การเป็นนักประสานเชื่อมโยง					
11) บทบาทหน้าที่ของผู้นำ					
1. การกระตุ้นชี้แนะให้สมาชิกทำงานด้วยความ เต็มใจ					
2. ความรับผิดชอบ					
3. การจัดทำรายงานการดำเนินงาน					
4. การกระจายข่าวสารข้อมูลแก่สมาชิกองค์กร					
5. ความสามารถในการระดมทุน					
6. ความสามารถในการจัดการทุน					

12) บุคลิกภาพของภาวะผู้นำ					
1. ลักษณะบุคลิกภาพด้านภาวะผู้นำ (ผู้สัมภาษณ์ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	<input type="checkbox"/> 1. ประชาธิปไตย <input type="checkbox"/> 2. ประเพณี				
13) ความร่วมมือของสมาชิกองค์กรชุมชน	(5) มาก	(4) ค่อนข้างมาก	(3) ค่อนข้างน้อย	(2) น้อย	(1) ไม่มีเลย
1. ระดับความร่วมมือของสมาชิกองค์กรชุมชน					
2. ความถี่ในการเข้าร่วมกำหนดเป้าหมายองค์กร					
3. ความถี่ในการมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงาน					
4. ความถี่ในการเข้าร่วมปฏิบัติงาน					
5. ความถี่และความสม่ำเสมอในการเสียสละทรัพย์สินและเวลา					
6. การให้และการร้องขอความช่วยเหลือจากแหล่งหรือบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์					
7. การการร้องขอและการให้ความช่วยเหลือในการทำงาน					
8. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์					
9. การแลกเปลี่ยนและการช่วยเหลือด้านข่าวสาร					
10. ค่านิยมในความร่วมมือ					
11. ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน					
12. การแบ่งปันความสำเร็จในประสิทธิผลและวัตถุประสงค์ร่วมกัน					
13. ความรับผิดชอบทางสังคม					
14. การเข้าถึงทรัพยากร					
15. การขับเคลื่อนกระบวนการจัดการแบบมีส่วนร่วม					

14) การสร้างโครงสร้างทางสังคมหรือการประสานการเชื่อมโยงระหว่างองค์กรชุมชน					
1. รูปแบบการสร้างโครงสร้างทางสังคมหรือการประสานการเชื่อมโยงระหว่างองค์กร					
1.1 รูปแบบการประสานเชื่อมโยง (ผู้สัมภาษณ์ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	<input type="checkbox"/> 1. แนวตั้ง <input type="checkbox"/> 2. แนวราบ <input type="checkbox"/> 3. กลุ่มแบบหลวม <input type="checkbox"/> 4. สถาบัน				
2. การเชื่อมโยงระดับชุมชน	(5) มาก	(4) ค่อนข้างมาก	(3) ค่อนข้างน้อย	(2) น้อย	(1) ไม่มีเลย
2.1 การเชื่อมโยงกับองค์กรระดับองค์กรชุมชนเช่น วัด องค์กรธุรกิจ ฯลฯ					
2.2 การเชื่อมโยงกิจกรรมเช่น การเกษตร ปศุสัตว์ ธุรกิจ การแปรรูป การตลาด อนุรักษ์? สวัสดิการ ฯลฯ					
2.3 การเข้าร่วมเวทีสาธารณะ					
2.4 การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์					
15) รูปแบบการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์					
1. รูปแบบของการแลกเปลี่ยน	<input type="checkbox"/> 1. ทางเดียว <input type="checkbox"/> 2. สองทาง				
16) การเชื่อมโยงระดับจังหวัด/ภูมิภาค/ประเทศ					
1. ระดับในการเชื่อมโยง (ผู้สัมภาษณ์ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	<input type="checkbox"/> 1. ระดับจังหวัด <input type="checkbox"/> 2. ระดับภูมิภาค <input type="checkbox"/> 3. ระดับประเทศ				
2. รูปแบบการเชื่อมโยง (ผู้สัมภาษณ์ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	<input type="checkbox"/> 1. การเชื่อมโยงเชิงประเพณี <input type="checkbox"/> 2. การเชื่อมโยงเชิงวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> 3. การเชื่อมโยงเชิงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ <input type="checkbox"/> 4. การเชื่อมโยงเชิงผลประโยชน์				

17) การผลักดันกฎหมาย	(5) มาก	(4) ค่อนข้างมาก	(3) ค่อนข้างน้อย	(2) น้อย	(1) ไม่มีเลย
1. ผลสำเร็จในการผลักดันกฎหมาย					
18) รูปแบบกิจกรรมและการเคลื่อนไหว (ผู้สัมภาษณ์ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	<input type="checkbox"/> 1. การประท้วง <input type="checkbox"/> 2. การให้ข้อเสนอแนะ <input type="checkbox"/> 3. การร้องขอความช่วยเหลือ <input type="checkbox"/> 4. ความสัมพันธ์เชิงผลประโยชน์ <input type="checkbox"/> 5. การฟ้องร้องตามสิทธิพลเมือง				
19) การเข้าถึงแหล่งข่าวสารข้อมูลของสมาชิกรองครุฑที่มีคุณภาพ	(5) มาก	(4) ค่อนข้างมาก	(3) ค่อนข้างน้อย	(2) น้อย	(1) ไม่มีเลย
1. ระดับในการเข้าถึงแหล่งข่าวสารข้อมูลของสมาชิกรองครุฑที่มีคุณภาพ					
20) การพัฒนาตนเอง					
1. ระดับการพัฒนาตนเอง					
20.1 รูปแบบการพัฒนาตนเอง					
1. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ประสบการณ์					
2. การแลกเปลี่ยนด้านข่าวสารข้อมูล					
3. การเข้ารับการศึกษาอบรม					







ภาคผนวกที่ ค

เค้าโครงการสัมภาษณ์กลุ่มและผู้นำองค์กร

เค้าโครงการสัมภาษณ์กลุ่ม และผู้นำองค์กร

ประเด็นการสัมภาษณ์

1. กิจกรรมหรือการ เคลื่อนไหวของกลุ่ม และรายละเอียดของดำเนินงานขององค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ผลที่ได้จากการดำเนินงานต่อชุมชนของตนและชุมชนอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. กระบวนการและวิธีผลิตผลผลิต

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. การสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆที่ภาครัฐและเอกชน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. เครือข่ายองค์กรที่ประสานเชื่อมโยง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

6. แหล่งทรัพยากร และการกระจายทรัพยากร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. การปรับตัวขององค์กรต่อการเปลี่ยนแปลงสังคม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

8. ความคาดหวังในประสิทธิภาพของการดำเนินงานเมื่อเปรียบเทียบกับผลลัพธ์ที่ออกมา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

9. ปัญหาและอุปสรรคที่มีและแนวทางการแก้ไข

.....

.....

.....

.....

.....

.....

10. ประเด็นอื่นๆนอกเหนือจากประเด็นต่างๆ ข้างต้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....