

## แบบสอบถาม

### รูปแบบภาวะผู้นำกับความสุขในการทำงานของพนักงานในองค์กร ที่ได้รับรางวัลองค์กรรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรสุขภาวะ

แบบสอบถามนี้ใช้เพื่อวัดความสุขในการทำงาน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการกรตอบแบบสอบถามชุดนี้ แบบสอบถามชุดนี้จะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามใดๆทั้งสิ้น และคำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการวิจัย ข้อมูลทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับเฉพาะ และนำเสนอในลักษณะภาพรวม แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วย 4 ส่วนจำนวน 5 หน้า

ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับภาวะผู้นำ

ส่วนที่ 3 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน

ส่วนที่ 4 เป็นข้อเสนอแนะ

ขอความอนุเคราะห์จากท่านกรุณาตอบคำถามให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด และกรุณาตอบคำถามให้ครบถ้วนด้วยครับ

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดอ่านข้อความแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อความดังกล่าว

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 30 ปี

30- 39 ปี

40-49 ปี

50 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพสมรส

โสด

สมรส

หย่าร้าง

อื่นๆ

4. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี / เทียบเท่า

สูงกว่าปริญญาตรี

5. ระดับตำแหน่งงาน

ระดับหัวหน้า

ระดับพนักงาน

6. ระยะเวลาที่ทำงานกับองค์กร

\_\_\_\_\_ ปี

ไม่เกิน 1 ปี

2-5 ปี

6-9 ปี

10 ปีขึ้นไป

7. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ต่ำกว่า 15,000 บาท       สูงกว่า 15,000 บาท

## ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ที่ตัวเลขที่ตรงกับความถี่ของข้อคำถามซึ่งมี 5 ระดับดังนี้

ประเด็นภาวะผู้นำ	ระดับการปฏิบัติของผู้นำ				
	ปฏิบัติ ตลอดเวลา	ปฏิบัติบ่อย ครั้ง	ปฏิบัติเป็น บางครั้ง	ปฏิบัตินานๆ ครั้ง	แทบไม่ได้ ปฏิบัติเลย
<b>ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน</b>					
1.ผู้บริหารของท่านชี้แจงกับพนักงานทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับ หากทำงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	5	4	3	2	1
2.ผู้บริหารของท่านชี้แนะให้พนักงานทราบในสิ่งที่ต้องทำเพื่อจะได้รับผลประโยชน์จากการกระทำสิ่งเหล่านั้น	5	4	3	2	1
3.ผู้บริหารของท่านให้ผลตอบแทนตามที่ชี้แจงให้พนักงานทราบ เมื่อพนักงานปฏิบัติงานนั้นสำเร็จตามเป้าหมาย	5	4	3	2	1
4.ผู้บริหารของท่านมักบอกพนักงานว่าต้องทำอะไรบ้าง ถ้าต้องการได้รางวัลจากการทำงาน	5	4	3	2	1
5.ผู้บริหารของท่านทำให้พนักงานกระตือรือร้นกับงานที่ได้รับมอบหมาย	5	4	3	2	1
6.ผู้บริหารของท่านมักปล่อยให้การทำงานเป็นไปตามสภาพเดิมๆ โดยไม่เข้าไปยุ่ง และจะเข้าไปยุ่งก็ต่อเมื่องานบกพร่องหรือไม่ได้ตามเกณฑ์	5	4	3	2	1
7.ผู้บริหารของท่าน คำหั้น พนักงาน เมื่องานบกพร่อง	5	4	3	2	1
8.ผู้บริหารของท่านพบว่าพนักงานปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง จะตรงเข้าไปช่วยเหลือบอกกล่าวและทำการปรับปรุงแก้ไขทันที	5	4	3	2	1
9.ผู้บริหารของท่านมักกำกับตรวจสอบพนักงานอย่างใกล้ชิดว่าฝ่าฝืนระเบียบ กฎเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่	5	4	3	2	1
<b>ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพ</b>					
10.ผู้บริหารของท่านมักปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างเสมอให้กับพนักงาน	5	4	3	2	1
11.ผู้บริหารของท่านมีความอบอุ่นและน่าไว้วางใจ เมื่อได้ทำงานร่วมด้วยกับท่าน	5	4	3	2	1

12.ผู้บริหารของท่านมักแสดงวิสัยทัศน์ใหม่ๆและทำให้พนักงานเชื่อมั่นถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย	5	4	3	2	1
13.ผู้บริหารของท่านได้รับการยกย่องชื่นชม ศรัทธาในคุณธรรมความดี	5	4	3	2	1
14.ผู้บริหารของท่านแสดงออกถึงการเสียสละประโยชน์ตนเอง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายอุดมการณ์ที่วางไว้	5	4	3	2	1
15.ผู้บริหารของท่านมีคุณสมบัติของการเป็นผู้นำที่ดี	5	4	3	2	1
16.บริหารของท่านสนับสนุนให้มีการพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล	5	4	3	2	1
17.ผู้บริหารของท่านปฏิบัติต่อพนักงาน โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลทั้งด้านทักษะ ความรู้ และความสามารถ	5	4	3	2	1
18.ผู้บริหารของท่านมอบหมายงานให้พนักงานเป็นรายบุคคล พร้อมคอยดูแลช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิด	5	4	3	2	1
19.ผู้บริหารของท่านบอกถึงความต้องการในเนื้องานที่แตกต่างกันเกี่ยวกับงานของแต่ละบุคคล	5	4	3	2	1
20.ผู้บริหารของท่านส่งเสริมบรรยากาศที่ดี ด้วยการใส่ใจ รับรู้ และตอบสนองต่อความต้องการเป็นรายบุคคลของพนักงาน	5	4	3	2	1
21.ผู้บริหารของท่านใช้เวลาในการดูแลเอาใจใส่แก่พนักงานรายบุคคลด้วยวิธีการเฉพาะ ในแต่ละคน	5	4	3	2	1
22.ผู้บริหารของท่านเปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนวคิดวิธีการทำงานใหม่ๆ	5	4	3	2	1
23.ผู้บริหารของท่านสนับสนุนให้พนักงาน แสดงทัศนะและมุมมองเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างหลากหลายแง่มุม	5	4	3	2	1
24.ผู้บริหารของท่านส่งเสริมให้พนักงานใช้วิธีการหลากหลายวิธีในการทำงาน	5	4	3	2	1
25.ผู้บริหารของท่านกระตุ้นพนักงานให้เกิดความท้าทาย ความอยากรู้ อยากรซักถาม อยากรลองปฏิบัติสิ่งใหม่ๆ	5	4	3	2	1
26.ผู้บริหารของท่านมักใช้วิธีการหรือแนวทางใหม่ๆกับพนักงาน ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	5	4	3	2	1
27.ผู้บริหารของท่านมักทำให้พนักงานทบทวนความคิดของตนเองใหม่ในเรื่องงานที่เขาไม่เคยสงสัยหรือเป็นปัญหามาก่อน	5	4	3	2	1

28.ผู้บริหารของท่านกระตุ้นให้พนักงานเห็นถึงความมุ่งมั่นและความตั้งใจที่จะปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย	5	4	3	2	1
29.ผู้บริหารของท่านสามารถสื่อสารให้พนักงานมองเห็นถึงผลงานที่เกิดขึ้นในอนาคต	5	4	3	2	1
30.ผู้บริหารของท่านกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายต่อพนักงานงานได้บังคับบัญชาอยู่เสมอ	5	4	3	2	1
31.ผู้บริหารของท่านมักบอกถึงความคาดหวังของเขามีต่อพนักงานของเขาเสมอ	5	4	3	2	1
32.ผู้บริหารของท่านจูงใจความคิดที่ทำให้พนักงานเกิดความท้าทายในการทำงานและใช้ความพยายามทำงานจนสำเร็จ	5	4	3	2	1

### ส่วนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ที่ตัวเลขที่ตรงกับความสอดคล้องของท่านซึ่งมี 5 ระดับดังนี้

ประเด็นความสุขในการทำงาน	ระดับความสุข				
	เป็นเช่นนี้ อยู่เสมอ	เป็นเช่นนี้ บ่อยครั้ง	เป็นเช่นนี้ บางครั้ง	เป็นเช่นนี้ นานๆครั้ง	แทบไม่เคย รู้สึกเช่นนี้
33.ท่านมีสุขภาพแข็งแรง	5	4	3	2	1
34.ท่านสามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆในการทำงานได้ด้วยตนเอง	5	4	3	2	1
35.ท่านมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้เสร็จตามเป้าหมาย	5	4	3	2	1
36.ท่านพอใจกับความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างที่ เคยปฏิบัติมา	5	4	3	2	1
37.ท่านรู้สึกเบื่อหน่ายงานที่ทำอยู่	5	4	3	2	1
38.ท่านรู้สึกว่างงานที่ทำอยู่ ทำให้ท่านวิตกกังวล คับข้องใจ	5	4	3	2	1
39.ท่านรู้สึกว่าต้องรับผิดชอบงานที่หนักและซับซ้อน ยุ่งยาก	5	4	3	2	1
40.ท่านรู้สึกว่าท่านหมดความกระตือรือร้นและความ อดทนที่จะทำงานต่อไป	5	4	3	2	1
41.ท่านรู้สึกเครียดเมื่อต้องไปทำงาน	5	4	3	2	1
42.ท่านรู้สึกว่างงานที่ทำอยู่ทำให้ท่านไม่มีความสุข จิตใจห่อ เหี่ยว	5	4	3	2	1
43.ท่านมีเพื่อนทุกเพศทุกวัยในที่ทำงาน	5	4	3	2	1
44.ท่านรู้สึกว่าท่านมีส่วนสำคัญในที่ทำงาน	5	4	3	2	1
45.กลุ่มเพื่อนของท่านไปไหนด้วยกันกับท่านเสมอทั้งเวลา งานและนอกเวลางาน	5	4	3	2	1

46.ท่านสามารถรับรู้เรื่องราวต่างๆของเพื่อนๆในที่ทำงานจากเพื่อนๆของท่าน	5	4	3	2	1
47.ท่านปรับตัวได้อย่างเหมาะสมกับการทำงาน	5	4	3	2	1
48.ท่านมีความรับผิดชอบต่องาน	5	4	3	2	1
49.ท่านทำกิจกรรมกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างเหมาะสม	5	4	3	2	1
50.ท่านยอมรับกฎระเบียบในที่ทำงาน	5	4	3	2	1
51.ท่านรักตนเอง	5	4	3	2	1
52.ท่านมุ่งมั่นทำสิ่งดีงามทุกโอกาส แม้ไม่มีใครทราบการกระทำนั้นๆ	5	4	3	2	1
53.ท่านเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของทีมงานเสมอ	5	4	3	2	1
54.ท่านกระตือรือร้นในการที่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	5	4	3	2	1
55.ท่านกล้าตัดสินใจแก้ไขปัญหาในที่ทำงาน บนพื้นฐานหลักการทำงาน	5	4	3	2	1
56.ท่านมีสิ่งยึดเหนี่ยวที่ดีในการทำงาน	5	4	3	2	1
57.ท่านกำหนดเป้าหมายในการทำงานเสมอ	5	4	3	2	1
58.ท่านมีความปรารถนาดีต่อเพื่อนร่วมงาน	5	4	3	2	1
59.ท่านรู้สึกพึงพอใจต่อการดำรงชีวิตในที่ทำงาน	5	4	3	2	1

#### ส่วนที่ 4 เป็นข้อเสนอแนะ

---



---



---



---



---



---



---



---

----- ขอขอบคุณในการอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามฉบับนี้ -----