

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ 1.1 อัตราการลาออกและการเลิกจ้างของพนักงานในปี 2554-2555	2
ตารางที่ 2.1 ทบพจนวรรณกรรมเกี่ยวกับตัวบ่งชี้ความสุขในการทำงาน	29
ตารางที่ 2.2 ทบพจนวรรณกรรมเกี่ยวกับดัชนีรูปแบบภาวะผู้นำ	41
ตารางที่ 2.3 สรุปรวรรณกรรมเกี่ยวกับรูปแบบภาวะผู้นำกับความสุขในการทำงาน	50
ตารางที่ 3.1 การคำนวณขนาดตัวอย่างของ Krejcie และ Morgan (1970)	54
ตารางที่ 3.2 องค์การที่ได้รับรางวัลองค์การรักษามาตรฐานความเป็นองค์การสุขภาวะปี พ.ศ.2555	55
ตารางที่ 3.3 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	60
ตารางที่ 3.4 เกณฑ์การพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์	62
ตารางที่ 4 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	65
ตารางที่ 4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	65
ตารางที่ 4.2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านรูปแบบภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน	67
ตารางที่ 4.2.1 ประเด็นข้อคำถามปัจจัยด้านรูปแบบภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน	68
ตารางที่ 4.3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านรูปแบบภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพ	70
ตารางที่ 4.3.1 ประเด็นข้อคำถามปัจจัยด้านรูปแบบภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพ	70
ตารางที่ 4.4 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านความสุขในการทำงาน	74
ตารางที่ 4.4.1 ประเด็น ข้อคำถามปัจจัยด้านความสุขในการทำงาน	75
ตารางที่ 4.5 ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์เพียร์สันระหว่างตัวแปร	78
ตารางที่ 4.6 ผลการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุเมื่อกำหนดให้ปัจจัยความสุขในการทำงานเป็นตัวแปรตามกรณีโดยภาพรวม	81
ตารางที่ 4.7 ผลการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุเมื่อกำหนดให้ปัจจัยความสุขในการทำงานเป็นตัวแปรตามกรณีนำปัจจัยทุกด้านเข้าสมการ	82
ตารางที่ 4.8 ผลการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุเมื่อกำหนดให้ปัจจัยความสุขทางอารมณ์เป็นตัวแปรตามกรณีนำปัจจัยทุกด้านเข้าสมการ	83

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ 4.9 ผลการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุเมื่อกำหนดให้ปัจจัยความสุขทางสังคม เป็นตัวแปรตามกรณีนำปัจจัยทุกด้านเข้าสมการ	84
ตารางที่ 4.10 ผลการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุเมื่อกำหนดให้ปัจจัยความสุขทางจิตวิญญาณ เป็นตัวแปรตามกรณีนำปัจจัยทุกด้านเข้าสมการ	85
ตารางที่ 4.11 สรุปผลการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุ ทั้งหมดรวม 6 สมการ	86