

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

- กนกอร กองจันทร์ และชวณพิศ ทำนอง.(2553).ความผาสุกทางด้านจิตวิญญาณและความต้องการด้านจิตวิญญาณในผู้ป่วยภาวะวิกฤติ. วารสารโรงพยาบาลสกลนคร. ปีที่ 13 ฉบับที่ 3 (ก.ย.-ธ.ค. 2553). หน้า 57-66
- กาญจณี พันธุ์ไพโรจน์.(2555).ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.วารสารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี.ปีที่ 20 ฉบับที่ 5 (ฉบับพิเศษ)2555, หน้า379-389
- กิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ, กัตติกา ธนะขำว้าง. (2552). คุณภาพชีวิตของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว อำเภอปัว จังหวัดน่าน . กลุ่มการแพทย์และกลุ่มพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว อำเภอปัว จังหวัดน่าน
- กัญธิภา กิตติวงษ์ประทีป. (2550). การรับรู้เศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิต ในการทำงานและมีความสุขในการทำงานของพนักงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค.กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- เกศกนก สุวรรณชาติรี (2556).ความสุขในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรภาควิชาสัตวศาสตร์และนรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. สงขลานครินทร์เวชสาร ปีที่ 3, ฉบับที่ 3 พ.ค.-มิ.ย. 2556
- กรมสุขภาพจิต.(2544). คู่มือสำหรับผู้บริหาร เรื่อง สถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน.กรุงเทพฯ : กรมสุขภาพจิต. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทยจำกัด.
- กรมสุขภาพจิต.(2555).รายงานอัตราการฆ่าตัวตายของประเทศไทย.นนทบุรี : กรมสุขภาพจิต
- ไกรสฤษฎ์ จันทร์เข้มช้อย(2551).ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)ในจังหวัดเชียงใหม่.หลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต.บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จันทร์ทิรา ไตรรงค์จิตเหมาะ. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐานบางประการและความสามารถในการดูแลตนเองคุณภาพชีวิตและความผาสุกในชีวิตของผู้ป่วยภายหลังการผ่าตัดเปลี่ยนลิ้นหัวใจ . วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต.สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่.บัณฑิตวิทยาลัย.มหาวิทยาลัยมหิดล.

จุฑาทพร กบิลพัฒน์.(2554).คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะ
วิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.คณะบริหารธุรกิจ.สาขาวิชาการจัดการ
ทั่วไป

จุฑามาศ แก้วพิจิตร.(2554). ความสุขหลากมุมมองด้วยHomeโมเดล.กรุงเทพฯ: ศูนย์สร้างเสริมสุขภาพะ
องค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).

จุฑารัตน์ เต็งรัตนประเสริฐ และคณะ(2547). ความเครียดในงานและความสุขของบุคลากรโรงพยาบาลพระศรี
มหาโพธิ์ อุบลราชธานี.

จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล.(2547) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจใน
งานแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
ของรัฐ วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต(พย.ม.):จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ณัฐสิทธิ์ หาญกิตติชัย.(2552).ภาวะผู้นำประสิทธิผลของวิสาหกิจชุมชนและตัวแบบการพยากรณ์พัฒนาภาวะ
ผู้นำด้านการประกอบการ.การประชุมวิชาการ.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตกำแพงแสน :
นครปฐม.ครั้งที่ 6, 975-981

ชัยเสฏฐ์ พรหมศรี(2549). ภาวะผู้นำองค์การยุคใหม่.กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท

ชาคริต มานพ. (2550). การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนักเรียนเตรียมทหาร.
วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย

ชาย โพธิธิตา.(2552). ศาสตร์และศิลป์แห่งการวิจัยเชิงคุณภาพ.(พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพมหานคร : อัมรินทร์
พรินต์ติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง.

ชุตติกาญจน์ เป่าทุย.(2553). ศึกษาระดับความสุขในการทำงานของพยาบาล : กรณีศึกษาพยาบาล
โรงพยาบาลศิริราช.วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน :
มหาวิทยาลัยศิลปากร

ชุตติมา ปัญญาพินิจนุกร.(2555).การเสริมสร้างความสุขในการทำงานเพื่อส่งเสริมความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร
ของอาจารย์ในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ.วารสารพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข

ดวงเนตร ธรรมกุล.(2555). การสร้างสุขภาวะในองค์กร. วารสารวิจัยทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ ปีที่ 6 ฉบับที่ 1
: มกราคม – มิถุนายน ปี 2555.

ตีรณ พงศ์มพัฒน์. 2552 (19 สิงหาคม). ความสุขในระบบทุนนิยม. มติชนรายวัน :7

- ไตรทิพย์ ภาษา.(2552).ความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดกำแพงเพชร. ปริญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา. มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ไตรรัตน์ สิทธิกุล.(2552).ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเต็มรูปของผู้บริหารระดับต้นตามการรับรู้ของพนักงานระดับปฏิบัติการกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมการผลิต อัญมณีและเครื่องประดับ.วารสารวิชาการ,วารสารเซนต์จอห์น, ปีที่12 ฉบับที่ 12 หน้า41-50
- ธัญนันท์ อินต๊ะวงศ์ (2555). ดัชนีความสุขของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- นภาพร รักภกาและจันทิ์จุกา รอดพาล.(2554).ความสุขในการทำงาน : มุมมองพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา.วารสารสมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย,ปีที่1 ฉบับที่2 (พฤษภาคม-สิงหาคม)
- นิสาร์ตน์ ไวยเจริญ.(2554).ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานปฏิบัติการผลิตในบริษัทยูเทคไทย จำกัด(สำนักงานใหญ่).วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาลัยปัตตานี.ปีที่ 22 ฉบับที่ 2 พ.ค.- ส.ค. 2554,หน้า 274-288.
- บังอร โสพัส, อัจฉรา วงศ์วัฒนามงคล. (2539). การศึกษาความเครียดในการทำงานของผู้บริหารในวงราชการไทย : วิเคราะห์ปัจจัยสาเหตุและผลของความเครียด.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- บุญจง ชวศิริวงศ์. 2550. ความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace). วารสารพัฒนาสังคม. ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 เดือน ธันวาคม: 61 - 63.
- ปภาดา น้อยคำยาง และชินกร น้อยคำยาง.(2556).ปัจจัยที่ส่งผลต่อดัชนีความสุขในการทำงานของบุคลากรสำนักหอสมุดกลางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.รังสิตสารสนเทศ. ปีที่ 19 ฉบับที่ 1 (ม.ค.-มิ.ย. 2556 หน้า 69-87.
- ประทุมทิพย์ เกตุแก้ว. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะงาน ความสามารถในการเผชิญ และพื้นฟูอุปสรรคกับความสุขในการทำงานของพยาบาล งานพยาบาลผ่าตัด: กรณีศึกษาโรงพยาบาลรัฐแห่งหนึ่ง. การค้นคว้าแบบอิสระปริญญามหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปรารธนา ยศสุข และปาริชาติ ชูประดิษฐ์.(2553).สุขภาวะทางจิตวิญญาณของนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้. วิทยาลัยบริหารศาสตร์,มหาวิทยาลัยแม่โจ้ : จังหวัดเชียงใหม่

- ปราณี อ่อนศรี และสายสมร เฉลยภิตติ. (2556, มกราคม-เมษายน) “การจัดการเรียนรู้ทางการพยาบาลเพื่อสร้างสุข: บทบาทของผู้สอนและผู้เรียน” วารสารพยาบาลทหารบก, 14(1), หน้า 8-16.
- ปิยวรรณ มาศผล. (2554). การศึกษาระดับความสุขในการทำงานตามทัศนคติของบุคลากร กรณีศึกษา บริษัทอุตสาหกรรมพลาสติกไทย จำกัด อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ปิยอร ลีระเต็มพงษ์ (2553).ความสุขในการทำงานของโรงพยาบาล งานการพยาบาลศัลยศาสตร์ และศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์โรงพยาบาลศิริราช.วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการสังคมและการจัดการระบบคุณภาพ. มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ปรีชาพล เสรีวิริยะ และธีระพร อุวรรณโณ (2555) การทำนายผลการปฏิบัติงานโดยความสุขเชิงอัตวิสัยและความพึงพอใจในงาน.วารสารสมาคมส่งเสริมการวิจัย. ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม-เมษายน, หน้า 29- 36.
- เปมิกา ทรัพย์สง.(2556).ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานตามการรับรู้ของพนักงานกับผลการปฏิบัติงานและความพึงพอใจในงานของพนักงานบริษัท ผาทองทุ่งสง จำกัด และบริษัท ผาทอง 24 จำกัด.วารสารเทคโนโลยีภาคใต้ ปีที่ 6 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2556,51-58
- ผานิต ถิรวงศ์ชัยพันธุ์.(2549).องค์การแห่งความสุข.กรุงเทพฯ: มาเก็ตเธียร์
- แผนงานสุขภาวะองค์กรภาคเอกชน.(2552).มาสร้างองค์กรแห่งความสุขกันเถอะ.กรุงเทพมหานคร: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ.
- พัฒนาดี พัวพันธุ์ (2556).ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ความสุขในการทำงานและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน : กรณีศึกษาโรงงานอุตสาหกรรมการผลิตและการส่งออกเครื่องใช้ในครัวแห่งหนึ่ง.วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์.(2543) วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์.พิมพ์ครั้งที่ 8.กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- พิมลพรรณ คุณสิทธิ์, กัตติกา ธนะขำว. (2552). ปัจจัยทำนายความสุขในการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว อำเภอปัว จังหวัดน่าน. กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว อำเภอปัว จังหวัดน่าน

- พิมพรรณ สุริโย.(2551).ปัจจัยด้านผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียนเทศบาลกลุ่ม การศึกษาท้องถิ่นที่9 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น.วิทยานิพนธ์ ค.ม., มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย : เลย
- พิสมัย ทิพย์สมบูรณ์ และทิพทีนา สมุทรานนท์.(2552).ภาวะผู้นำ สมรรถนะ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล และ พฤติกรรมการทำงานของพนักงานธนาคารไทยเครดิตเพื่อรายย่อยจำกัด(มหาชน)..วารสารศรีนครินทร์ วริโรตม์วิจัยและพัฒนา (สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) 1,2 (ก.ค.-ธ.ค.2552) 78-95.
- เพ็ญพิชชา ตังมาลา. (2553). ความสุขในการทำงานของพนักงานกองบำรุงรักษากลาง โรงไฟฟ้าแม่เมาะ จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าแบบอิสระ (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ).บัณฑิต วิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.107-206
- ไพบุลย์ ชาวสวนศรีเจริญ, กรรณิกา เรืองเดช, สุชาติ สังแก้ว, ชูอัยลา สะมะแอ.(2555).ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข ในการปฏิบัติงานของกำลังคนด้านสุขภาพในพื้นที่ 3 จังหวัด.วารสารการพยาบาลและการศึกษา ปีที่ : 5 ฉบับที่ : 2, หน้า 14-29
- มนัสนันท์ หัตถศักดิ์.(2551).การศึกษาปัจจัยทางชีวสังคมที่มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำเปลี่ยนสภาพของนักศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพ. BU Academic Review ปีที่ : 7 ฉบับที่ : 2 เลขหน้า : 1-8
- มนตรี พิริยะกุล และ บุญทวรรณวิงวอน. (2553), ตัวแบบเส้นทาง PLS ของความรับผิดชอบต่อสังคม การรับรู้ คุณภาพสินค้าและบริการพฤติกรรมความเป็นลูกค้าที่ดีและการรับรู้ถึงผลการปฏิบัติงานของร้านค้าปลีก ดั้งเดิม,คณะวิทยาการจัดการ: มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล.(2555).ภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และบรรษัทภิบาล.วารสาร พัฒน บริหารศาสตร์.ปีที่ 52 ฉบับที่ 1
- รัทพล จิตตะวิกุล และศจีมาจ ณ วิเชียร. (2553). การรับรู้ความปลอดภัยในการทำงานและความสัมพันธ์กับ หัวหน้างานที่มีต่อความสุขในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ. วารสารวิชาการพระจอมเกล้า พระนครเหนือ. ปีที่20, ฉบับที่ 3 , หน้า 562 – 570
- รวมศิริ เมนะโพธิ.(2550). เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุข กรณีศึกษา นักศึกษาภาคพิเศษระดับปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตหลักสูตรการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ.คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์.

- ราชบัณฑิตยสถาน.(2525).พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. กรุงเทพฯ : อักษรเจริญทัศน์
 ราชบัณฑิตยสถาน.(2546). พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พุทธศักราช 2525
 ลักษณะ ศิริกรกุล,วาสนา อุปโป,จรูญลักษณ์ ป้องเจริญ.(2556).คุณภาพชีวิตในการทำงานและความสุขในการ
 ทำงานของอาจารย์วิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข.วารสาร
 วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี ปีที่ 24 ฉบับที่1,10-21
- วณิ ปิ่นประทีปและสุรณี พิพัฒน์โรจนกมล (บรรณารักษ์).(2548). เอกสารประกอบการประชุมสมัชชาสุขภาพ
 แห่งชาติปี 2548 เรื่อง รวมตัวชีวิตเกี่ยวกับความอยู่เย็นเป็นสุข. พิมพ์ครั้งที่ 1. สำนักงานปฏิรูประบบ
 สุขภาพแห่งชาติ (สปรส.).
- วันวิสา วาสาสนธ์ (2555). โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุความสุขเชิงอัตวิสัยของครูในเขตเมืองพัทยา.
 วิทยาการวิจัยและวิทยาการปัญญา ปีที่ 9 ฉบับที่ 2
- วิภาดา แก้วนิยมชัยศรี (2556).ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นองค์การแห่งความสุขของเทศบาลในจังหวัดบึงกาฬ.
 วารสารวิชาการ Veridian E-Journal ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม 2556
- วิมลมาศ เฝ่าจินดา.(2555).ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการสร้างทีมงานของผู้บริหาร
 บริษัทในสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี. วารสารการจัดการธุรกิจ มหาวิทยาลัย
 บูรพา Vol 1, No 1.96-119
- ศิริชัย กาญจนวาสี.(2553).การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์.พิมพ์ครั้งที่/21.กรุงเทพมหานคร :
 โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิรินันท์ กิตติสุขสถิต.(2555).เจตหมายความสุข:สถานการณ์ความสุขคนทำงานในประเทศไทยระหว่างเดือน
 มกราคม –มิถุนายน พ.ศ.2555.ปีที่1 ฉบับที่2 ประจำเดือน กรกฎาคม - กันยายน 2555
- ศิริพร ตันติพูลวินัย.(2538). การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาลเพื่อคุณภาพการพยาบาล.
 รามาธิบดีวารสาร.1(4):79-86.สำนักพิมพ์อักษรเจริญทัศน์.กรุงเทพมหานคร
- ศูนย์เครือข่ายวิชาการเพื่อสังเกตการณ์และวิจัยความสุขชุมชน.(2551). ประเมินความสุขของคนทำงาน
 (Happiness at Workplace): กรณีศึกษาประชาชนอายุ18 - 60 ปีที่ทำงานในสถานประกอบการและ
 องค์การธุรกิจในเขตกรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ.
- สิรินทร แซ่ฉั่ว (2553)ความสุขในการทำงานของบุคลากรเชิงสร้างสรรค์: กรณีศึกษาอุตสาหกรรมเชิงสร้างสรรค์

กลุ่มสื่อและกลุ่มงานสร้างสรรค์เพื่อการใช้งาน.วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนาศาสตร์พยาบาลและองค์การ.คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.บัณฑิตวิทยาลัย.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.(2552).ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ.กรุงเทพฯ: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ.

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ (2553). ภาวะสังคมไทย ไตรมาสสี่ และภาพรวมปี 2553.กระทรวงสาธารณสุข

สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์ (2548).ภาวะผู้นำ ทฤษฎีและปฏิบัติ : ศาสตร์และศิลป์สู่ความเป็นผู้นำที่สมบูรณ์ (พิมพ์ครั้งที่ 2).กรุงเทพฯ : วิริตน์เอ็ดดูเคชัน

สุรพงษ์ นิ่มเกิดผล (2555).ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ. วารสารดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์ (ฉบับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) ปีที่ 2 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม – สิงหาคม 2555

สุภาวดี นพรุจจินดา. (2553). องค์ประกอบภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข, กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศิลปากร.

สุวิมล ตีรกันันท์.(2551). การสร้างเครื่องมือวัดตัวแปรในการวิจัยทางสังคมศาสตร์ : แนวทางสู่การปฏิบัติ. (พิมพ์ครั้งที่2). กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

โสภิตา จิระพงศ์.(2554).ศึกษาวิเคราะห์การดำเนินชีวิตเชิงพุทธของผู้บริหารในสังคมไทย.วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

สมชาย ศักดาเวศิธร (2544). การพัฒนาเครื่องมือวัดความสุข.ประชุมวิชาการกรมสุขภาพจิต.ครั้งที่ 7 รัชดา ขึ้นบุญ, รุ่งฤดี โลหวิวัฒน์, ศราวุธ มั่งสูงเนิน, จิราภรณ์ โภชกปริทัศน์ และสุนทร ช่องชนิด.(2556).ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลเซนต์เมรี่. วารสารปัญญาภิวัฒน์, ปีที่ 4 ฉบับพิเศษ : สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์.

อำพล กิติอำพล.(2552). เร็งน่ารู้...เพื่อองค์กรน่าอยู่.แผนรูก จากรัฐ.สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.), สมาคมการจัดการงานบุคคล, กรุงเทพฯ

อำนาจ วังจัน.(2550).ทางออกของการใช้One-Way ANOVA กับการวิจัยทางสังคมศาสตร์เมื่อข้อมูลไม่เป็นไปตามข้อกำหนด.ศรีปทุมปริทัศน์,7(1),44-53

คู่มือ ทัศนศึกษา.(2549).วิธี80/20การดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข.กรุงเทพมหานคร : เอ็กซ์ปอร์ตเน็ต.

อินเทอร์เน็ต

กรมจัดหางาน.(2557).รายงานผลการวิจัยตลาดแรงงานปี 2554-2555 .กองวิจัยตลาดแรงงาน.กรมจัดหางาน :

กระทรวงแรงงาน.สืบค้นเมื่อ 2557 สิงหาคม 11,เข้าถึงได้จาก

<http://lmi.doe.go.th/images/file/research/research32.pdf>

ณัฐพร ชะลอลักษณะณ์, ศุภรัตน์ บุญนาค, เสาวลักษณ์ ศศิขันธ์, พรบวร เสงวนเดช .(2553). ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ และความผาสุกในองค์กรของบุคลากรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1, กรุงเทพฯ สืบค้นเมื่อ 2555 มกราคม 25,เข้าถึงได้

www.dpc1.in.th/executive/images/stories/document/happy.doc

ประเวศ วะสี. (2547). ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับความสุขของสังคมไทย. สืบค้นเมื่อ 2554 มกราคม 29, เข้าถึงได้จาก

http://econ.aru.ac.th/index.php?option=com_content&task=view&id=26&Itemid=1

ประเวศ วะสี (2551).สุขภาวะที่สมบูรณ์ สุขภาวะ $4 \times 4 = 16$. บทความสุขภาพน่ารู้:หมอมหาบ้าน.สืบค้นเมื่อ 2554 สิงหาคม 11, เข้าถึงได้จาก<http://www.doctor.or.th/article/detail/5694>

วรวรรณ จุฑา และคณะ.(2557). รายงานสถานการณ์ความเครียดคนไทย.เมษายน 2552 - เมษายน 2554. นนทบุรี : กรมสุขภาพจิต,2554.สืบค้นเมื่อ2557 มีนาคม 21,เข้าถึงได้จาก

<http://www.sorporsor.com>

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ.(2555). เครื่องมือสร้างความสุข.สืบค้นเมื่อ 2555 มีนาคม 21, <http://www.thaihealth.or.th/Content/>

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.(2555)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่11, ค้นเมื่อ 21 มีนาคม 2553 จาก <http://www.nesdb.go.th/Default.aspx?tabid=395>

Fridrickson, B. (2006). Happiness at Work. Retrieved December 4, 2010, from

<http://www.cnn.com/2006/health/conditions/11/14/happiness.work/index.html>.

Heylighen, F.(1999). Happiness. Retrieved January 22, 2010 from

<http://pespmc1.vub.ac.be/happines.html>

Lopper, J. (2008). A Path to Happiness through Meaningful Work. Retrieved December 4,2010,

from http://personaldevelopment.suit101.com/article_path_to_happiness_through_meaningful_work

Lopener. (2003). Happiness at work. Retrieved December 4, 2010, from [http://www.iopener.co.uk/happiness at work/](http://www.iopener.co.uk/happiness_at_work/)

ภาษาต่างประเทศ

- Abd Rahman Ahmad, Mohd Nazir Mohd Adi, Haris Md. Noor, Abdul Ghafar Abdul Rahman & Tan Yushuang.(2013). The Influence of Leadership Style on Job Satisfaction among Nurses. Asian Social Science; Vol. 9, No. 9 : 172-178
- Abdul Qayyum Chaudhry,Husnain Javed and Munawar Sabir (2012).The impact of transformational and Transactional Leadership styles on the motivation of employees in pakistan.Pakistan Economic and Social Review,Volume 50, No. 2 (Winter 2012), pp. 223-231
- Anoop Patiara,and Lokman Miab (2008). Transformational leadership style, market competition and departmental performance : Evidence from luxury hotels in Australia. A Department of Tourism, Leisure, Hotel and Sport Management, Griffith University, Australia
- Bass, B.M. (1985). Leadership and performance beyond expectations. New York: Free Press.Bass, B.M., & Avolio, B.J. (1992).Multifactor leadership questionnaire : Short form 6s. Binghamton, NY : Center for leadership Studies.
- Bass, B.M., & Avolio, B. J. (1990). The implications of transactional ar transformational leadership for individual, team, and organizational development. Research in Organizational Change and Development, 4 , 231-272.
- Bass, B.M., & Avolio, B.J. (1993). Transformational leadership: A response to critiques. In M.M. Chemers & R. Ayman (Eds.), Leadership theory and research: Perspectives and direction (pp.49–88). San Diego, CA: Academic Press.
- Belhiah, H. (2007). Toward A New Conceptualization of Teacher Leadership In Moroccan Schools. Proceedings of the Mate 27th Annual National Conference, 02 – 05 April 2007.(pp.1-10). Bouznika: Morocco.

- Bhal, K. T. (2006). LMX-citizenship behavior relationship: Justice as a mediator. *Leadership & Organization Development Journal*, 27(2), 106-117.
- Bunmi Omolayo, " Effect of Leadership Style on Job-Related Tension and Psychological Sense of Community in Work Organizations: A Case Study of Four Organizations in Lagos State, Nigeria", *Bangladesh e-Journal of Sociology*. Volume 4 Number 2. July 2007.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Burton, J (2010). WHO Healthy Workplace Framework and Model : Background and Supporting literature and Practices. Submitted to Evelyn Kortum. (WHO Headquarters, Geneva, Geneva, Switzerland February 2010)
- Chih-Yang Chao, Yong-Shun Lin, Yu-Lin Cheng and Yi-Chiao Tseng (2011). Employee innovation, Supervisory leadership, organizational justice and Organizational Culture in Taiwan's manufacturing industry. *African Journal of Business Management*. Vol.5(6), pp.2501- 2511
- Chung-Hsiung Fang, Sue-Ting Chang, Guan-Li Chen.(2009). Applying Structural Equation Model to Study of the Relationship Model among leadership style, satisfaction, Organization commitment and Performance in hospital industry. 978-1-4244-4589-9
- Cong Yang and Yu Wei.(2009). An Empirical Study of the Relationship among Leadership Style, Psychological Empowerment and Service Innovation, Information Management, Innovation Management and Industrial Engineering, International Conference, 386-390
- Cortina, J.M. (1993). What is coefficient alpha? An examination of theory and applications *Journal of Applied Psychology*, 78(1), 98-104
- Cynthia D. Fisher.(2010). Happiness at Work. *International Journal of Management Reviews*. Oxford: 12, (4) ; pg. 384
- Diener, E., & Oishi, S. (2004). Are Scandinavians Happier than Asians?: Issues in comparing nations on Subjective well-being. In F. Columbus (Ed.), *Asian economic and political issues* (Vol.10, pp1-25). Hauppauge, NY: Nova Science.
- Diener, E. (2003). Subjective Well-Being. *Psychological Bulletin*, 95(3), pp. 542-575.

- Dierendonk, D.v. (2005). The Construct Validity of Ruff Scales of Psychological Well-Being and Its Extension with Spiritual Well-Being. *Personality and Individual Difference*. 36(3):629-643.
- Dietz, Joerg. (2000). Serving employees in service organizations: Three competing models of organizational climate for employee well-being. Effects on organizational effectiveness. Tulane University, 2000, 207 pages; AAT 9987697
- Drew-Cates, J., Davis, J., Devenny, B.C., Ingersoll, G.L., & Olson, T. (2002) Nursing job satisfaction, Organizational Commitment and Career intent. *Journal of Nursing Administration*, 32, 250-263
- Duanxu Wang Huijuan Xue Jie Xu. (2009). The Mechanism of Leadership Styles Affecting Team Innovation in the PRC" 978-1-4244-4639-1
- Dunham-Taylor, J., (2000). Nurse executive transformational leadership found in participative organizations. *Journal of Nursing Administration* 30 (5), 241–250
- Dupuy, H.J. (1977). The general well-being schedule. In McDowell, & Clair Newell (Eds.). *A measuring health: A guide to rating scales and questionnaires* (pp.125). New York: Oxford university press
- Feng-Hui Lee a, and Tzai-Zang Lee (2007) The Relationships between HRM Practices, Leadership Style, Competitive Strategy and Business Performance in Taiwanese Steel Industry. *Proceedings of the 13th Asia Pacific Management Conference*, Melbourne, Australia, 953-971
- Gavin, J. H., & Mason, R. O. (2004). The virtuous organization: The value of happiness in the workplace. *Organization Dynamics*, 33(1), 370 - 392.
- Gilbreath, James Bradford. (2001). Supervisor behavior and employee psychological well-being. New Mexico State University. 101 pages; AAT 3008940
- Goh Yuan Sheng Victor, Geoffrey N. Soutar, University of Western Australia. (2005). The Role Of Ethical Behaviours In The Relations Between Leadership Styles And Job Performance", ANZMAC 2005 Conference: Corporate Responsibility.
- Gronningsaeter, H., Hytten, K., Skauli, G., Christensen, C., & Ursin, H. (1992). Improved health and

- coping by physical exercise or cognitive behavioral stress management training in a work environment. *Psychology and Health*, 7 , 147-163
- Halimah M. Yusof, Hamdan A. Kadir¹ & Mastura Mahfar. (2013). The Role of Emotions in Leadership. Faculty of Management, University Teknologi Malaysia, UTM Skuda, *Asian Social Science*; Vol. 10, No. 10 : 41-49
- Haslina Che Ngah, Mohd Fazli Musa, Zaiti Noreen Rosli, Mohamed Norisaifulruddin Mohd Bakri, AmirudinMohd Zani, Afizan Ariffin & Gopala Krishnan Sekharan Nair(2013). Leadership Styles of General Managers and Job Satisfaction Antecedent of Middle Managers in 5-Star Hotels in Kuala Lumpur, Malaysia. Faculty of Hotel and Tourism Management, University Teknologi MARA (UiTM), Dungun Campus, Dungun, Terengganu, Malaysia. *Asian Social Science* Vol. 9, No. 15
- Hater, J. J., & Bass, B. M. (1988). Superior evaluations and subordinates perceptions of Transformational and Transactional Leadership. *Journal of Applied Psychology*, 73(4), 695-702.
- Hersey, R. B. (1932). *Workers' emotions in shop and home: A study of industrial workers from the psychological and physiological standpoint*. Philadelphia: University of Pennsylvania Press.
- Holley, W. J., & Kenneth, M. (1983) *Personal Management and Human Resource*. Tokyo : McGraw-Hill.
- Hsien-Che Lee and Yi-Wen Liu. (2008) Impacts of organizational innovation capability and leadership styles on innovation performance for electronics information industry in Taiwan, *Service Operations and Logistics and Informatics, IEEE/SOLI 2008, IEEE International Conference*, 1903-1907
- Husnain Javed. (2012). Impact of Transactional and Laissez Faire Leadership Style on Motivation. *international Journal of Business and Social Science* Vol. 3 No. 7; April. 258-264
- Jackson, J. David (2008). Leadership behavior impacts on performance at Company. Vol. 110 pages; AAT 3324702

- Jamilah Othman, Kabeer Abdullahi Mohammed & Jeffrey Lawrence D'Silva (2013). Does a Transformational and Transactional Leadership Style Predict Organizational Commitment among Public University Lecturers in Nigeria? Institute for Social Science Studies, University Putra Malaysia, Asian Social Science; Vol. 9, No. 1,165-170
- Judge, T. A., & Piccolo, R. F. (2004). Transformational and transactional leadership: A meta-analytic test of their relative validity. *Journal of Applied Psychology*, 89,755–768
- Jui-Kuei Chen and I-Shuo Chen.(2007). The Relationships between Personal Traits, Leadership Styles and Innovative Operation, Proceedings of the 13th Asia Pacific Management Conference, Melbourne, Australia, 420-425.
- Khan, Muhammad Jamshed; Aslam, Naeem; Riaz, Muhammad Naveed.(2012). Leadership Styles as Predictors of Innovative Work Behavior. *Pakistan Journal of Social & Clinical Psychology*;Apr2012, Vol. 9 Issue 2, p18
- Kjerulf, Alexander (2007). Praise for Happy Hour is 9 to 5. Petersburg: Alexander.
- Kotler, P. (1990) Presentation at the Trustees Meeting of the Marketing Science Institute in November 1990, Boston
- Krejcie, R. V. & Morgan, D. W. (1970). Determining Sample Size for Research Activities. *Educational and Psychological Measurement*, 30(3):607-610.
- Kuhert, K.W. (1994). Transforming leadership : Developing people through delegation. In B.M. Bass & B.J. Avolio(Eds.), *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*,10-25. Thousand Oaks, CA : Sage.
- Kuoppala, J., Lamminpää, A., Liira, J., & Vaino, H. (2008). Leadership, job well-being, and health effects-A systematic review and a meta-analysis. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 50, 904-915.
- Liang, T. (1990). Relationship Among Leader Attributes: Behaviors and Effectiveness or Vocational Education Administrators. Doctoral Dissertation, University of Minnesota Li-Ren
- Likert, Renie.(1993). A Technique for the Measurement of Attitude. Chicago : Rand McNally.

- Liliana Pedraja-Rejas, Emilio Rodríguez-Ponce and Juan Rodríguez-Ponce.(2006).Leadership styles and effectiveness: a study of small firms in Chile, *Interciencia*, 31(7), 500-504
- Lin, Yu-Tsu.(2003).The effects of employees' perceptions of leader's leadership style on the job satisfaction of employees at small and medium enterprises in Taiwan. Spalding University, 2003 , 205 pages; AAT 3086265
- Lirong Long, Minxin Mao.(2008). Impact of leadership style on organizational change, 978-1-4244-2108-4
- LooSee Beh Raduan Che Rose.(2007).Linking Qwl and Job Performance : Implications for Organizations. Preformance.
- Lu Ye, Deng Junye, Ma Yan.(2001).The Relationships between Leadership Styles and Organizational Innovation Climate, 978-1-61284-109-0
- .Lussier, Robert N. & Achua, Christopher F. (2007). *Effective leadership*. 3rd ed. Australia: Thomson/South-Western.
- Lyubomirsky, Sonja; King, Laura; and Diener, Ed. (2005). The Benefits of Frequent Positive Affect: Does Happiness Lead to Success?. *Psychological Bulletin*. 131(6): 803-855.
- Lyubomirsky. S. (2001). Why are some people happier than other? The role of cognitive and motivation process in well – being. *American Psychologist*. 56(7), 239 – 249.
- Manion, J.2003. “Joy at Work: Creating a Positive Workplace.” *Journal of Nursing Administration*. 33(12): 652 - 655.
- Moorhead Gregory and Griffin Ricky W.(2010). *Organizational behavior: Managing People and Organizations*. 9thed. China : South-Western CENGAGE Learning.
- Ngoc-Hong Dao , In-Soo Han (2013). Transformational Leadership and Organizational Outcomes: Evidence From Vietnamese Workers. *Journal of US-China Public Administration*, ISSN 1548-6591, Vol. 10, No. 11:1070-1082
- Northouse, P.G. (2001). *Leadership : Theory and practice*. (2nd .ed.). Thousand Oaks, CA : Sage.

- Obiwuru, Timothy C.; Okwu, Andy T.; Akpa, Victoria O.; Nwankwere, Idowu A.(2011).effects of leadership style on organizational performance:a survey of selected small scale enterprises in ikosi-ketu council development area of lagos state,Nigeria, Australian Journal of Business & Management Research;Oct2011, Vol. 1 Issue 7, p100
- Orem, O.E. (1991). Nursing: Concepts of practice (6th ed.). St. Louis: Mosby Year Book
- Premuzic, Tomas Chamorro; Bennett, Emily and Furnham, Adrian.(2007). The Happy Personality: Mediatlional Role of Trait Emotional Intelligence. Personality and Individual Differences. 42 (June): 1633-1639.
- Rego, Arménio and Cunha, Miguel Pina e. 2008. Authentizotic Climates and Employee Happiness: Pathways to Individual Performance?.Journal of Business Research. 61 (July): 739-752
- Richard Layrd (2003) Happiness: Has Social Science a Clue?, London
- Robbins, S.P. and Judge, T.A (2009). Organizational Behavior.13 th ed. New Jersey: Pearson Education Smet, A.D., Loch,
- Sadler, P. (1997). Leadership. London: Kogan Page in association with Coopers & Lybrand.
- Seligman, M. E., Steen, T. A., Park, N., & Peterson, C. (2005). Positive psychology process: Empirical validation of interventions. American Psychologist, 60(5), 410-421.
- Sloan, Melissa Marie(2005). There is no happiness at work : The performance and consequences of emotion management in the workplace. Vanderbilt University.177 pages; AAT 3306830
- Smet, A.D., Loch, M. & Schaninger, B. (2007).Anatomy of a Healthy Corporation. The McKinsey Quarterly.
- Tahira Jibeen, Ruhi Khalid.(2010). Predictors of Psychological wellbeing of Pakistani Immigrants in Toronto, Canada. International Journal of Intercultural Relations : IJIR. New Brunswick:p.452
- Thomas A. Wright, Russell Cropanzano, Douglas G. Bonett.(2007).The Moderating Role of Employee Positive Well Being on the Ralation Between Job Satisfaction and Job Performance. Journal of Occupational Health Psychology, Volume 12, Issue 2, April 2007, Pages 93-104

- Thomas M. Taylor (2014). The Relationship between Transformational Leadership and Staff and Faculty Work Engagement. Submitted to Northcentral University, Graduate Faculty of the School of Business and Technology Management.
- Tjosvold, D. (1997). Conflict within interdependence: Its value for productivity and individuality. In E. De Dreu & E. Van de Vliert (Eds.), *Using Conflict in Organizations* :23-27
- Turner, Nick; Barling, Julian; Epitropaki, Olga; Butcher, Vicky; Milner, Caroline (2002). Transformational leadership and moral reasoning. *Journal of Applied Psychology*, Vol 87(2), Apr 2002, 304-311.
- Ulrich, Dave and Smallwood, Norm. (2006). *Leadership as a Brand. The Leader of The Future : Visions, Strategies, and Practices for The Era*. Jossey-Bass, San Francisco :141-152
- Veenhoven, Ruut. (1984a). *Conditions of Happiness*. Kluwer Academic, Dordrecht/Boston.
- M.C. Lo2, K.S. Ngui, N.B. Ayob. (2011). The influence of leadership styles on employees' job satisfaction in public sector organizations in Malaysia, *International Journal of Business, Management and Social Sciences* Vol. 2, No. 1, pp. 24-32.
- Wang, G.C.S., & Akabay, C.K. (1994-1995). Autocorrelation : Problems and Solutions in regression modeling. *The Journal of Business Forecasting*, 13(4), 18-26.
- Warr, P. (1990). The Measurement of Well - Being and Other Aspects of Mental Health. *Journal of Occupation Psychology*. 63: 193 – 210.
- Warr, P. (2007). *Work, Happiness and Unhappiness*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates
- William B. Walsh (2009). *The Evaluation of Leadership Styles in Relationship to Job Performance*. Northcentral University.
- Wu, Y. (1992) *Source of inner happiness*. Taipei :Tong Da Books.
- Yafang Tsai, Shih-Wang Wu, and Hsien-Jui Chung. (2009). The Exploration of relationship between Organizational Culture and Style of Leadership” 978-1-4244-3662-0
- Yair Berson, Jonathan Linton “An Examination Of The Relationships Between Leadership Style, Quality, And Employee Satisfaction In R&D Environments”, 0-7803-8150-5

- Yang and Yen-Ting Chen.(2010).Project Manager's Leadership Style Linked with Schedule and Cost Performance, Management and Service Science (MASS), 2010 International Conference, 1-4
- Zachary Lee Pratt .(2004). An investigation of the relationships between external environment, mission and strategy, leadership, organizational culture, and performance. Thesis (Ph. D.)-- Michigan State University.
- Zhiming Wang, Haining Wang (2013).Happiness and job satisfaction in urban china : A comparative study of two generations of migrants and urban locals. Monash University, Australia : ISSN 1441-5429
- Zhou, Meng (2012) The Factors Effect of Transformational and Transactional Leadership and Organizational Commitment on The Employee's Job Satisfaction and Job Performance. Masters thesis, University of the Thai Chamber of Commerce.