

หัวข้อวิจัย	รูปแบบภาวะผู้นำกับความสุขในการทำงานของพนักงานในองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กร รักษามาตรฐานความเป็นองค์กรสุขภาวะ
ผู้ดำเนินการวิจัย	ดร.สุรพงษ์ นิ่มเกิดผล
ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อติลล่ำ พงศ์ยี่หล้า
หน่วยงาน	คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
ปี พ.ศ.	2557

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์การศึกษา 1) เพื่อศึกษารูปแบบภาวะผู้นำจากมุมมองของพนักงานในองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรสุขภาวะ 2) เพื่อศึกษาระดับความสุขในการทำงานของพนักงานในองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรสุขภาวะ และ 3) เพื่อศึกษารูปแบบภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานในองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรสุขภาวะ

กลุ่มตัวอย่างคือพนักงานในองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรสุขภาวะ จำนวน 222 ราย เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามสถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และค่าความถดถอยเชิงพหุ ผลการศึกษาพบว่ารูปแบบภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพในมุมมองของพนักงานมีการปฏิบัติบ่อยครั้งคือการใช้ อิทธิพลด้านอุดมการณ์ ($\bar{X}=3.56$, $SD=.86$) และการตลใจ ($\bar{X}=3.41$, $SD=.82$)

ส่วนระดับความสุขในการทำงานของพนักงานในภาพรวมอยู่ในระดับมีความสุขมาก ($\bar{X}=3.88$, $SD=.49$) และรูปแบบภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพส่งผลในทางบวกกับความสุขในการทำงานของพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสามารถทำนายความสุขในการทำงานของพนักงานได้ร้อยละ 11.3 ($\text{adj } R^2 = .113$) นอกจากนี้ยังพบว่าการใช้อิทธิพลด้านอุดมการณ์ส่งผลในทางบวกกับความสุขในการทำงาน ความสุขทางสังคม และ ความสุขทางจิตวิญญาณ ส่วนการกระตุ้นการใช้ปัญญาส่งผลในทางบวก ความสุขทางอารมณ์ และสำหรับการมุ่งความสัมพันธ์เป็นรายบุคคลส่งผลในทางลบกับความสุขทางสังคม

คำสำคัญ : ความสุขในการทำงาน รูปแบบภาวะผู้นำ องค์กรสุขภาวะ

Research Title	Leadership Style and Happiness of the Employees in the Awarded Health Care Organizations
Researcher	Surapong Nimkoetphol (Dr. D.B.A)
Research Consultants	Assist.Prof. Adila Pongyeela, D.I.B.A
Organization	Faculty Of Management Science, Suan Dusit Rajabhat University
Year	2014

Abstract

The objective of the study entitled were 1) leadership from the perspective happiness of the employees in the awarded health care organization 2) to study the happiness of the employees in the awarded health care organization and 3) To study leadership styles affecting happiness of the employees in the awarded health care organization.

The questionnaire was utilized as a research instrument for 222 employees who were used to be the sample of the study. Instrument used in this study is a questionnaire for use in research, including percentage, mean and standard deviation. Pearson's Product-Moment Correlation Coefficient. And the Multiple Regression Analysis was used to analyze the data.

It was revealed that: Transformation leadership was at toward work is frequently level in employee perspectives as idealized influence($X=3.56$, $SD=.86$) and inspirational($X=3.41$, $SD=.82$).

The fraction of the happiness of working in the overall level was very happy. ($X=3.88$, $SD=.49$) And Transformation Leadership effecting positively to happiness in working of employees at .05 level of signification. It could predict working happiness at percentage. 11.3 ($\text{adj } R^2 = .113$), Also It was found from the study that: Idealized influence effecting positively to happiness in working of employees, happiness of society and happiness of Spiritual, Intellectual stimulation effecting positively to happiness of emotional, and Individualized consideration effecting negative to happiness of society.

Keywords: Happiness, Leadership Style, Health Care Organization

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยฉบับนี้สามารถสำเร็จได้ด้วยความช่วยเหลือของบุคคลหลายท่านซึ่งไม่อาจจะนำมากล่าวได้ทั้งหมด ซึ่งผู้มีพระคุณท่านแรกคือผู้ศึกษาใคร่ขอกราบพระคุณคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิถิตา พงศ์ยี่ห้ำา ที่ปรึกษาหลักที่ให้ความรู้ คำแนะนำตรวจทาน และแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่ทุกขั้นตอน เพื่อให้งานวิจัยเล่มนี้สมบูรณ์ที่สุด ท่านที่สอง คือ ผู้เชี่ยวชาญและคณะกรรมการทุกท่าน ที่ให้คำแนะนำตรวจทาน และแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ผู้วิจัยศึกษาใคร่ขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ไว้ ณ โอกาสนี้

นอกจากนี้ผู้ศึกษาใคร่ขอกราบขอบพระคุณผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตทุกท่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พิทักษ์ จันทร์เจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน และรองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฐารมณั จุฑาทภัทร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและสถาบันวิจัยและพัฒนาทุกท่านที่ส่งเสริมและสนับสนุนโดยให้ทุนอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตเพื่อใช้ในการศึกษาผลงานวิจัย ทำให้ผู้วิจัยมีโอกาสสร้างผลงานวิจัยที่ดี มีคุณภาพ และเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

สุดท้ายผู้วิจัยขอกราบบูชาคุณบิดา มารดา และครอบครัว รวมถึงผู้ช่วยเหลือผู้วิจัยทุกท่านที่เป็นกำลังใจและเป็นแรงสนับสนุน ดูแล เอาใจใส่ ห่วงใยจนทำให้ผู้วิจัยสร้างผลงานสำเร็จ และขอกราบขอบพระคุณคณะผู้บริหารและพนักงานทุกท่านขององค์การที่ได้รับรางวัลองค์การ

รักษามาตรฐานความเป็นองค์การสุภาพะในปี พ.ศ. 2555 โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริษัทได้ออน (ประเทศไทย) จำกัด บริษัทไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด และบริษัทเอเชียพีริซัน จำกัด(มหาชน) ที่ให้ความช่วยเหลือและคำแนะนำเป็นอย่างดี

ผู้วิจัยผู้สืงขาบซึ่งและสำนึกในพระคุณของทุกท่าน จึงขอกราบขอบพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สุรพงษ์ นิมเกิดผล

2557