

225929

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้บริหารที่มีต่อนายช่างโยธาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดหนองคายและจังหวัดนครพนม และเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่อนายช่างโยธาจำแนกตามสาขาที่เรียนจบและประสบการณ์การทำงานของนายช่างโยธา ประชากรเป็นผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งประกอบไปด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดหนองคายและจังหวัดนครพนม จำนวน 376 คน จากองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 188 แห่ง เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ เพื่อใช้เก็บรวบรวมข้อมูลที่ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารที่มีต่อนายช่างโยธาองค์การบริหารส่วนตำบล 6 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านลักษณะนิสัยส่วนตัว 2) ด้านลักษณะนิสัยต่อส่วนรวม 3) ด้านทักษะทั่วไป 4) ด้านทักษะเฉพาะทาง 5) ด้านความรู้ทั่วไป และ 6) ด้านความรู้เฉพาะทาง ข้อมูลที่ได้นำมาหาค่า ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ t - test โดยใช้โปรแกรมวิเคราะห์สำเร็จรูป ผลการศึกษาพบว่า ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของนายช่างโยธาด้านต่างๆ โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีความพึงพอใจเรียงลำดับจากมากที่สุดไปน้อยที่สุดได้แก่ ด้านความรู้เฉพาะทาง ด้านทักษะเฉพาะทาง ด้านทักษะทั่วไป ด้านลักษณะนิสัยส่วนตัว ด้านลักษณะนิสัยต่อส่วนรวม ด้านความรู้เฉพาะทาง และด้านความรู้ทั่วไป ตามลำดับ และเมื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่อนายช่างโยธาจำแนกตามสาขาที่เรียนจบและประสบการณ์การทำงานของนายช่างโยธา โดยภาพรวมและรายด้านพบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยทางสถิติที่ระดับ .05 ในทุกด้าน

225929

The object of this research is to study the satisfaction of executive staffs on the Public work staffs of Sub-District Administrative Organization in Nongkhai and Nakornpanom and to compare their satisfaction on Public Work staffs with different backgrounds. Populations are 376 executives from 188 Sub-District administrative organizations in Nongkhai and Nakornpanom. A tool is a questionnaire with 5 levels which is checked by three specialists. There are 6 parts of asking the satisfaction of executive staffs to the construction worker in Sub-District administrative organization. 1) Personal characteristics. 2) Public characteristics. 3) General skills. 4) Specific skills. 5) General knowledge and 6) Specific knowledge. Data is done into percentage, average and standard deviation and analyzed t-test by instant analysis program and evaluated from fixed criterion. The result, executive staffs in Sub-District Administrative Organization is highly pleasant to the Public Work staffs in many parts, specific knowledge, specific skills, general skills, personal characteristics, public characteristics and general knowledge respectively. And when comparing executive staffs' satisfaction, it is found that the differences in backgrounds and experiences of Public Work staffs do not affect the satisfaction of the executive staffs.