

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามซึ่งเป็นครูชั้นอนุบาล 1 ถึงชั้นอนุบาล 3 จำนวน 20 คน ของโรงเรียนอนุบาลปราโมชพัฒนา ปรากฏผลดังนี้

#### การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

##### ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งในหน่วยงาน

สภาพ	จำนวน (คน) N = 20	ร้อยละ
1. ครูผู้สอน	13	65.00
2. ครูพี่เลี้ยง	7	35.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่าตำแหน่งในหน่วยงานส่วนใหญ่ร้อยละ 65 เป็นครูผู้สอนและร้อยละ 35 เป็นครูพี่เลี้ยง

##### ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยงในการพัฒนา งานด้านบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลปราโมชพัฒนา

ความพึงพอใจของครูในงานพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนอนุบาลปราโมชพัฒนา จากแบบสอบถามตอนที่ 2 ซึ่งเป็นแบบวัดมาตราประเมินค่า มีทั้งหมด 36 ข้อ ให้เลือกตอบตามความพึงพอใจของครูในการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนอนุบาลปราโมชพัฒนาตามรายละเอียดของงาน 3 ด้าน คือ ด้านสวัสดิการ ด้านขวัญและกำลังใจ ด้านวินัยและการรักษาวินัย ปรากฏผลตามตารางที่ 4.2 ดังนี้

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง ในการพัฒนางานด้านการบริหารบุคลากรของโรงเรียน จำแนกตามรายด้าน

ความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง	N = 20		ระดับความพึงพอใจ	ลำดับที่
	$\mu$	$\sigma$		
1. ด้านสวัสดิการ	3.61	0.71	มาก	1
2. ด้านขวัญและกำลังใจ	3.43	0.67	ปานกลาง	3
3. ด้านวินัย และการรักษาวินัย	3.57	0.73	มาก	2
รวม	3.53	0.70	มาก	

จากตาราง 4.2 พบว่า ทั้งครูผู้สอนและ ครูพี่เลี้ยงมีความพึงพอใจในการพัฒนางานด้านบุคลากรของโรงเรียนในภาพรวมระดับมาก ( $\mu = 3.53$ ,  $\sigma = 0.70$ ) เมื่อพิจารณาจากด้านต่าง ๆ ทั้ง 3 ด้าน พบว่า ครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยงมีความพึงพอใจระดับมากสองด้าน และความพึงพอใจระดับปานกลางหนึ่งด้าน เรียงตามลำดับดังนี้ด้านสวัสดิการ ( $\mu = 3.61$ ,  $\sigma = 0.71$ ) ด้านวินัยและการรักษาวินัย ( $\mu = 3.57$ ,  $\sigma = 0.73$ ) และด้านขวัญและกำลังใจ ( $\mu = 3.43$ ,  $\sigma = 0.67$ )

เมื่อพิจารณารายละเอียดของความพึงพอใจด้านต่าง ๆ ทั้ง 3 ด้าน เป็นรายข้อคำถามสามารถจำแนกค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยงของโรงเรียนปราโมชพัฒนาในแต่ละด้านดังนี้

#### ด้านสวัสดิการของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง

ความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยงในการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนด้านสวัสดิการ (ตารางที่ 4.3) นำผลมาวิเคราะห์ได้ดังนี้

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง ด้านสวัสดิการ จำแนกตามรายข้อ

ความพึงพอใจด้านสวัสดิการ	N = 20		ระดับความพึงพอใจ	ลำดับที่
	$\mu$	$\sigma$		
1. ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวก	3.40	0.75	ปานกลาง	11
2. ความสะดวกจากการติดต่องานภายในโรงเรียนจากทุกฝ่าย	3.50	0.69	มาก	10

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง ด้านสวัสดิการ จำแนกตามรายชื่อ (ต่อ)

ความพึงพอใจด้านสวัสดิการ	N = 20		ระดับความพึงพอใจ	ลำดับที่
	$\mu$	$\sigma$		
3. ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดูแลด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย	3.65	0.67	มาก	5
4. ความพึงพอใจที่โรงเรียนส่งครูไปโรงพยาบาลกรณีเจ็บป่วย	3.60	0.60	มาก	8
5. ความพึงพอใจในการบริหารงานด้านสาธารณสุขโรค	3.80	0.77	มาก	4
6. ความพึงพอใจต่อคณะผู้บริหารโรงเรียนในการบริหารและจัดการ	3.60	0.68	มาก	7
7. ความพึงพอใจต่อการได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลในปัจจุบัน	3.55	0.76	มาก	9
8. ความพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเทียบกับที่อื่นแล้วมีความเหมาะสม	3.10	0.79	ปานกลาง	13
9. ความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมในการบริหารและจัดการภายในโรงเรียน	4.10	0.72	มาก	1
10. ความพึงพอใจต่อการทำประกันสุขภาพกับธนาคาร	4.05	0.69	มาก	2
11. ความพึงพอใจกับการจัดอาหารกลางวันของโรงเรียน	3.95	0.60	มาก	3
12. ความพึงพอใจกับสวัสดิการด้านเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	3.65	0.67	มาก	6
13. ความพึงพอใจต่อการรักษาพยาบาล	3.10	0.91	ปานกลาง	12
รวม	3.61	0.71	มาก	

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ความพึงพอใจของครูผู้สอน และครูพี่เลี้ยงต่อด้านสวัสดิการอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.61$ ,  $\sigma = 0.71$ ) เมื่อศึกษาแยกเป็นรายชื่อเรียงตามลำดับ พบว่ามีความพึงพอใจการมีส่วนร่วมในการบริหารและจัดการภายในโรงเรียนมากเป็นลำดับหนึ่ง ( $\mu = 4.10$ ,  $\sigma = 0.72$ ) เรียงลำดับความพึงพอใจได้ดังนี้ มีความพึงพอใจต่อการทำประกันสุขภาพกับธนาคาร ( $\mu = 4.05$ ,  $\sigma = 0.69$ ) มีความพอใจกับการจัดสวัสดิการอาหารกลางวันของโรงเรียน ( $\mu = 3.95$ ,  $\sigma = 0.60$ ) มีความพึงพอใจในการบริหารงานด้านสาธารณสุขโรคในโรงเรียน ( $\mu = 3.80$ ,  $\sigma = 0.77$ ) มีความพอใจเกี่ยวกับการดูแลด้านสุขอนามัย และมีความปลอดภัย

( $\mu = 3.65$ ,  $\sigma = 0.67$ ) มีความพอใจกับสวัสดิการด้านเอกสาร และวัสดุอุปกรณ์ ( $\mu = 3.65$ ,  $\sigma = 0.67$ ) มีความพอใจต่อคณะผู้บริหารโรงเรียนในการบริหารและจัดการในโรงเรียน ( $\mu = 3.60$ ,  $\sigma = 0.68$ ) มีความพอใจต่อการบริการส่งครูไปโรงพยาบาลในกรณีเจ็บป่วย ( $\mu = 3.60$ ,  $\sigma = 0.60$ ) มีความพอใจต่อการได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลในปัจจุบัน ( $\mu = 3.56$ ,  $\sigma = 0.76$ ) มีความพึงพอใจได้รับความสะดวกจากการติดต่องานภายในโรงเรียนจากทุกฝ่าย ( $\mu = 3.50$ ,  $\sigma = 0.69$ ) มีความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทางโรงเรียนจัดให้ ( $\mu = 3.40$ ,  $\sigma = 0.75$ ) และมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการการรักษาพยาบาล ( $\mu = 3.10$ ,  $\sigma = 0.91$ )

### ด้านขวัญและกำลังใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง

ความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยงในด้านพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนปรางโมชพัฒนา ด้านขวัญและกำลังใจ (ตารางที่ 4.4) นำผลมาวิเคราะห์ได้ดังนี้

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง ด้านขวัญและกำลังใจ

ความพึงพอใจด้านขวัญและกำลังใจ	N = 20		ระดับความพึงพอใจ	ลำดับที่
	$\mu$	$\sigma$		
14. ท่านมีความพึงพอใจกับการสนับสนุนให้ครูหาความรู้เพิ่มเติมจากการศึกษาต่อ	3.55	0.60	มาก	5
15. ท่านมีความพึงพอใจกับการสนับสนุนให้ครูได้ความรู้เพิ่มเติมจากการอบรม ประชุม หรือสัมมนา	3.55	0.76	มาก	4
16. ท่านมีความพึงพอใจในการสนับสนุนให้ครูได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเชิญวิทยากรมาให้การอบรมที่โรงเรียน	2.80	0.62	ปานกลาง	11
17. ท่านมีความพึงพอใจจากโรงเรียนด้านการบริการเอกสารที่เป็นความรู้แก่ครู	3.15	0.81	ปานกลาง	9
18. ท่านมีความพึงพอใจจากโรงเรียนที่ส่งเสริมให้ครูได้สร้างผลงานใหม่ๆ เกี่ยวกับการเรียนการสอน	3.05	0.69	ปานกลาง	10
19. ท่านมีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียนจัดโครงการให้ครูได้เยี่ยมชมโรงเรียนหรือหน่วยงานอื่น	3.30	0.66	ปานกลาง	7
20. ท่านมีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียนยกย่องชมเชยและยอมรับในการปฏิบัติงานของครูในรูปแบบประกาศนียบัตรหรือรางวัล	3.40	0.60	ปานกลาง	6
21. ท่านมีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียนส่งเสริมให้ครูได้รับรายได้พิเศษในด้านต่างๆ	3.25	0.79	ปานกลาง	8

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง ด้านขวัญและกำลังใจ (ต่อ)

ความพึงพอใจด้านขวัญและกำลังใจ	N = 20		ระดับความพึงพอใจ	ลำดับที่
	$\mu$	$\sigma$		
22. ท่านมีความพึงพอใจจากโรงเรียน ที่มีค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นแก่ครูตามผลงานที่ได้ปฏิบัติอย่างเหมาะสม	3.70	0.57	มาก	3
23. ท่านมีความพึงพอใจจากโรงเรียนที่มีการจัดกิจกรรมพิเศษในช่วงเปิดเทอมโดยการไปทัศนศึกษา	3.95	0.51	มาก	2
24. ท่านมีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียนพิจารณาให้รางวัลความดีความชอบของครูประจำภาคเรียนหรือประจำปี	4.10	0.72	มาก	1
รวม	3.43	0.67	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยงมีความพึงพอใจด้านขวัญและกำลังใจในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.43$ ,  $\sigma = 0.67$ ) เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยงมีความพึงพอใจที่โรงเรียนพิจารณาให้รางวัลความดีความชอบของครูประจำภาคเรียนหรือประจำปีเป็นลำดับที่หนึ่ง ( $\mu = 4.10$ ,  $\sigma = 0.72$ ) และเรียงลำดับความพึงพอใจได้ ดังนี้ มีความพึงพอใจที่โรงเรียนจัดกิจกรรมพิเศษในช่วงปิดเทอมโดยการไปทัศนศึกษา ( $\mu = 3.95$ ,  $\sigma = 0.51$ ) มีความพึงพอใจจากโรงเรียนมีค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นแก่ครูตามผลงานที่ได้ปฏิบัติอย่างเหมาะสม ( $\mu = 3.70$ ,  $\sigma = 0.57$ ) มีความพึงพอใจกับการสนับสนุนให้ครูได้ความรู้เพิ่มเติมจากการอบรมประชุมหรือสัมมนา ( $\mu = 3.55$ ,  $\sigma = 0.76$ ) มีความพึงพอใจกับการสนับสนุนให้ครูหาความรู้เพิ่มเติมจากการศึกษาต่อ ( $\mu = 3.55$ ,  $\sigma = 0.60$ ) มีความพอใจจากการที่โรงเรียนยกย่องชมเชย และยอมรับในการปฏิบัติงานของครูในรูปแบบประกาศนียบัตรหรือรางวัล ( $\mu = 3.40$ ,  $\sigma = 0.60$ ) มีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียนจัดโครงการให้ครูได้เยี่ยมชมโรงเรียนหรือหน่วยงานอื่น ( $\mu = 3.30$ ,  $\sigma = 0.66$ ) มีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียนส่งเสริมให้ครูได้รับรายได้พิเศษในด้านต่าง ๆ ( $\mu = 3.25$ ,  $\sigma = 0.79$ ) มีความพึงพอใจจากโรงเรียนด้านการบริการเอกสารที่เป็นความรู้แก่ครู ( $\mu = 3.15$ ,  $\sigma = 0.81$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนส่งเสริมให้ครูได้สร้างผลงานใหม่ ๆ เกี่ยวกับการเรียนการสอน ( $\mu = 3.05$ ,  $\sigma = 0.69$ ) และมีความพึงพอใจในการสนับสนุนให้ครูได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเชิญวิทยากรมาให้การอบรมที่โรงเรียน ( $\mu = 2.80$ ,  $\sigma = 0.62$ )

### ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง

ความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยงในการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนทางด้านวินัยและการรักษาวินัย (ตารางที่ 4.5) นำผลมาวิเคราะห์ได้ดังนี้

**ตารางที่ 4.5** ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยงด้านวินัยและการรักษาวินัย

ความพึงพอใจด้านด้านวินัยและการรักษาวินัย	N = 20		ระดับความพึงพอใจ	ลำดับที่
	$\mu$	$\sigma$		
25. ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนได้จัดการประชุม แนะนำช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน	3.10	0.72	ปานกลาง	12
26. ท่านมีความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนจัดทำปฏิทินและ ควบคุมการปฏิบัติงานตามแผนงาน	3.70	0.80	มาก	4
27. ท่านมีความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนจัดระบบติดต่อ สื่อสารระหว่างครูในโรงเรียน	3.45	0.76	ปานกลาง	10
28. ท่านมีความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนติดตามผล ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ	3.85	0.88	มาก	3
29. ท่านมีความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนให้คำแนะนำ ช่วยเหลือเกี่ยวกับปัญหาการเรียนการสอน	3.60	0.68	มาก	6
30. ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนได้จัดให้มีการสัมมนา หารือแก้ปัญหาระหว่างปฏิบัติงาน	3.40	0.75	ปานกลาง	9
31. ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนมอบหมายให้ครู ช่วยควบคุมวินัยนักเรียนที่รับผิดชอบ	3.40	0.94	ปานกลาง	8
32. ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนแต่งตั้งมอบหมาย บุคคลหรือคณะทำงานติดตามผลปฏิบัติงาน	3.90	0.72	มาก	1
33. ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนดูแลกำกับในการรักษา วินัยของครูอย่างเคร่งครัด	3.50	0.51	มาก	7
34. ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนดูแลกำกับในการรักษา วินัยของนักเรียนอย่างเคร่งครัด	3.90	0.72	มาก	2
35. ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนร่วมประชุมปรึกษา หารือเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำความผิด ของครู	3.30	0.80	ปานกลาง	11
36. ท่านมีความพึงพอใจที่โรงเรียนร่วมประชุมปรึกษา หารือเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำความ ผิดของนักเรียน	3.70	0.57	มาก	5
รวม	3.57	0.73	มาก	

จากตารางที่ 4.5 พบว่าครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยงมีความพึงพอใจด้านวินัยและการรักษา วินัยในระดับมาก ( $\mu = 3.57, \sigma = 0.73$ ) เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายข้อเรียงลำดับ พบว่า มีความพึงพอใจที่โรงเรียนแต่งตั้งมอบหมายบุคคลหรือคณะทำงานติดตามผลปฏิบัติงานเป็น ลำดับที่หนึ่ง ( $\mu = 3.90, \sigma = 0.72$ ) และเรียงลำดับความพึงพอใจได้ ดังนี้ มีความพึงพอใจ ที่โรงเรียนดูแลกำกับในการรักษาวินัยของนักเรียนอย่างเคร่งครัด ( $\mu = 3.90, \sigma = 0.72$ ) มีความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนติดตามผลปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ ( $\mu = 3.85, \sigma = 0.88$ ) มีความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนจัดทำปฏิทินและควบคุมการปฏิบัติตามแผน ( $\mu = 3.70, \sigma = 0.80$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนร่วมประชุมปรึกษาหารือเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันการกระทำผิดของนักเรียน ( $\mu = 3.70, \sigma = 0.57$ ) มีความพึงพอใจที่ทางโรงเรียน ให้คำแนะนำช่วยเหลือเกี่ยวกับปัญหาการเรียนการสอน ( $\mu = 3.60, \sigma = 0.68$ ) มีความพึงพอใจที่ โรงเรียนดูแลกำกับในการรักษาวินัยของครูอย่างเคร่งครัด ( $\mu = 3.50, \sigma = 0.51$ ) มีความพึงพอใจ ที่โรงเรียนมอบหมายให้ครูช่วยควบคุมวินัยนักเรียนที่รับผิดชอบ ( $\mu = 3.40, \sigma = 0.94$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนจัดให้มีการสัมมนาหรือแก้ปัญหาระหว่างปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.40, \sigma = 0.75$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนจัดระบบติดต่อสื่อสารระหว่างครูในโรงเรียน ( $\mu = 3.45, \sigma = 0.76$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนร่วมประชุมปรึกษาหารือเพื่อเสริมสร้างและป้องกัน การกระทำผิดความผิดของครู ( $\mu = 3.30, \sigma = 0.80$ ) และมีความพึงพอใจที่โรงเรียนได้จัดการ ประชุม แนะนำช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.10, \sigma = 0.72$ )

**ตารางที่ 4.6** ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง ในการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนอนุบาลปราโมชพัฒนา จำแนกตามรายด้าน

ความพึงพอใจของครูผู้สอน	ครูผู้สอน N = 13		ระดับความ พึงพอใจ	ครูพี่เลี้ยง N = 17		ระดับความ พึงพอใจ
	$\mu$	$\sigma$		$\mu$	$\sigma$	
1. ด้านสวัสดิการ	3.61	0.68	มาก	3.62	0.85	มาก
2. ด้านขวัญและกำลังใจ	3.41	0.68	ปานกลาง	3.48	0.69	ปานกลาง
3. ด้านวินัยและการรักษาวินัย	3.50	0.69	มาก	3.67	0.80	มาก
รวม	3.50	0.67	มาก	3.59	0.78	มาก

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ครูผู้สอนมีความพึงพอใจในการพัฒนางานด้านบุคลากรของ โรงเรียนในระดับมาก ( $\mu = 3.50, \sigma = 0.67$ ) เมื่อศึกษาจากด้าน ต่างๆ ทั้ง 3 ด้าน พบว่าครู มีความพึงพอใจในระดับมาก 2 ด้าน ความพึงพอใจในระดับปานกลาง 1 ด้าน เรียงตามลำดับ ดังนี้ ด้านสวัสดิการ ( $\mu = 3.61, \sigma = 0.68$ ) ด้านวินัยและการรักษาวินัย ( $\mu = 3.50, \sigma = 0.69$ ) ด้านขวัญและกำลังใจ ( $\mu = 3.41, \sigma = 0.65$ )

ครูพี่เลี้ยงมีความพึงพอใจในการพัฒนางานด้านบุคลากรของโรงเรียนในระดับมาก ( $\mu = 3.59, \sigma = 0.78$ ) เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่าครูพี่เลี้ยงมีความพึงพอใจในระดับมาก สองด้านมีความพึงพอใจในระดับปานกลางหนึ่งด้านโดยเรียงตามลำดับคือด้านวินัยและการรักษา วินัย ( $\mu = 3.67, \sigma = 0.80$ ) ด้านสวัสดิการ ( $\mu = 3.62, \sigma = 0.35$ ) ด้านขวัญและกำลังใจ ( $\mu = 3.48, \sigma = 0.69$ )

เมื่อพิจารณารายละเอียดของความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ ทั้ง 3 ด้าน เป็นรายข้อ ค่าความ สามารถจำแนกค่าความพึงพอใจของครูโรงเรียนอนุบาลปราโมชพัฒนาในแต่ละรายด้าน ดังนี้

#### ด้านสวัสดิการของครูผู้สอน

ความพึงพอใจของครูผู้สอนต่อการพัฒนางานด้านบุคลากรของโรงเรียน ด้านสวัสดิการ (ตารางที่ 4.7) นำผลมาวิเคราะห์ได้ดังนี้

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของครูผู้สอน และครูพี่เลี้ยง ด้านสวัสดิการ จำแนกตามรายข้อ

ความพึงพอใจด้านสวัสดิการ	ครูผู้สอน N = 13		ระดับความพึงพอใจ	ครูพี่เลี้ยง N = 7		ระดับความพึงพอใจ
	$\mu$	$\sigma$		$\mu$	$\sigma$	
1. ความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่โรงเรียนจัดให้	3.54	0.78	มาก	3.14	0.69	ปานกลาง
2. ความสะดวกจากการติดต่อกันภายในโรงเรียนจากทุกฝ่าย	3.54	0.66	มาก	3.43	0.79	ปานกลาง
3. ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดูแลด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย	3.54	0.66	มาก	3.86	0.69	มาก
4. ความพึงพอใจที่โรงเรียนส่งครูไปโรงพยาบาลกรณีเจ็บป่วย	3.69	0.63	มาก	3.43	0.53	ปานกลาง
5. ความพึงพอใจในการบริหารงานด้านสาธารณูปโภค	3.77	0.83	มาก	3.86	0.69	มาก
6. ความพึงพอใจต่อคณะผู้บริหารโรงเรียนในการบริหารและจัดการ	3.62	0.65	มาก	3.57	0.79	มาก
7. ความพึงพอใจต่อการได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลในปัจจุบัน	3.69	0.75	มาก	3.29	0.76	ปานกลาง

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของครูผู้สอน และครูพี่เลี้ยง ด้านสวัสดิการ จำแนกตามรายชื่อ (ต่อ)

ความพึงพอใจด้านสวัสดิการ	ครูผู้สอน N = 13		ระดับความพึงพอใจ	ครูพี่เลี้ยง N = 7		ระดับความพึงพอใจ
	$\mu$	$\sigma$		$\mu$	$\sigma$	
8. ความพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเทียบกับที่อื่นแล้ว มีความเหมาะสม	3.00	0.82	ปานกลาง	3.29	0.76	ปานกลาง
9. ความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมในการบริหารและจัดการภายในโรงเรียน	4.08	0.64	มาก	3.80	0.71	ปานกลาง
10. ความพึงพอใจต่อการทำประกันสุขภาพกับธนาคาร	3.92	0.64	มาก	4.29	0.76	มาก
11. ความพึงพอใจกับการจัดอาหารกลางวันของโรงเรียน	3.92	0.49	มาก	4.00	0.82	มาก
12. ความพึงพอใจกับสวัสดิการด้านเอกสารและวัสดุอุปกรณ์	3.62	0.51	มาก	3.71	0.95	มาก
13. ความพึงพอใจต่อการรักษาพยาบาล	3.08	0.86	ปานกลาง	3.14	1.07	ปานกลาง
รวม	3.61	0.68	มาก	3.62	0.85	มาก

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ความพึงพอใจของครูผู้สอนด้านสวัสดิการอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.61, \sigma = 0.68$ ) ซึ่งเมื่อพิจารณาแยกตามรายชื่อ พบว่า ครูผู้สอนมีความพอใจในการมีส่วนร่วมในการบริหารและจัดการภายในโรงเรียนเป็นลำดับที่หนึ่ง ( $\mu = 4.08, \sigma = 0.64$ ) และเรียงลำดับความพึงพอใจตามลำดับดังต่อไปนี้ มีความพึงพอใจต่อการทำประกันสุขภาพกับธนาคาร ( $\mu = 3.92, \sigma = 0.64$ ) มีความพึงพอใจกับการจัดอาหารกลางวันของโรงเรียน ( $\mu = 3.92, \sigma = 0.49$ ) มีความพึงพอใจในการบริหารงานด้านสาธารณูปโภคในโรงเรียน ( $\mu = 3.77, \sigma = 0.83$ ) มีความพึงพอใจต่อการได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลในปัจจุบัน ( $\mu = 3.69, \sigma = 0.75$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนส่งครูไปโรงพยาบาลในกรณีเจ็บป่วย ( $\mu = 3.69, \sigma = 0.63$ ) มีความพึงพอใจต่อคณะผู้บริหารโรงเรียนในการบริหารและจัดการในโรงเรียน ( $\mu = 3.62, \sigma = 0.65$ ) มีความพึงพอใจกับสวัสดิการด้านเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ ( $\mu = 3.65, \sigma = 0.51$ ) มีความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทางโรงเรียนจัดให้ ( $\mu = 3.54, \sigma = 0.78$ ) มีความพึงพอใจได้รับความสะดวกจากการติดต่องานภายในโรงเรียนจากทุกฝ่าย ( $\mu = 3.54, \sigma = 0.66$ ) มีความพึงพอใจเกี่ยวกับการดูแลสุขอนามัยและความปลอดภัย

( $\mu = 3.54$ ,  $\sigma = 0.66$ ) มีความพึงพอใจต่อสวัสดิการการรักษาพยาบาล ( $\mu = 3.08$ ,  $\sigma = 0.86$ ) มีความพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเทียบกับที่อื่นแล้วมีความเหมาะสม ( $\mu = 3.00$ ,  $\sigma = 0.82$ ) พบว่าด้านสวัสดิการ ครูพี่เลี้ยงมีความพึงพอใจระดับมาก ( $\mu = 3.62$ ,  $\sigma = 0.85$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงตามลำดับพบว่าครูพี่เลี้ยงมีความพึงพอใจต่อการทำประกันสุขภาพกับธนาคารเป็นลำดับที่หนึ่ง ( $\mu = 4.29$ ,  $\sigma = 0.76$ ) และเรียงลำดับความพึงพอใจได้ดังนี้ มีความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมในการบริหารและจัดการภายในโรงเรียน ( $\mu = 4.14$ ,  $\sigma = 0.90$ ) มีความพึงพอใจกับการจัดสวัสดิการอาหารกลางวันของโรงเรียน ( $\mu = 4.00$ ,  $\sigma = 0.82$ ) มีความพึงพอใจด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย ( $\mu = 3.86$ ,  $\sigma = 0.69$ ) มีความพึงพอใจการบริการงานด้านสาธารณสุขโรคในโรงเรียน ( $\mu = 3.86$ ,  $\sigma = 0.69$ ) มีความพึงพอใจสวัสดิการด้านเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ ( $\mu = 3.71$ ,  $\sigma = 0.95$ ) มีความพึงพอใจต่อคณะผู้บริหารโรงเรียนในการบริหารและจัดการในโรงเรียน ( $\mu = 3.57$ ,  $\sigma = 0.79$ ) มีความพึงพอใจที่ได้รับความสะดวกจากการติดต่อกันภายในโรงเรียนจากทุกฝ่าย ( $\mu = 3.43$ ,  $\sigma = 0.79$ ) มีความพึงพอใจจากบริการส่งครูไปโรงพยาบาลในกรณีเจ็บป่วย ( $\mu = 3.43$ ,  $\sigma = 0.53$ ) มีความพึงพอใจต่อการได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลในปัจจุบัน ( $\mu = 3.29$ ,  $\sigma = 0.76$ ) มีความพึงพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเทียบกับที่อื่นแล้วมีความเหมาะสม ( $\mu = 3.29$ ,  $\sigma = 0.76$ ) มีความพึงพอใจต่อสวัสดิการการรักษาพยาบาล ( $\mu = 3.14$ ,  $\sigma = 1.07$ ) และมีความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทางโรงเรียนจัดให้ ( $\mu = 3.14$ ,  $\sigma = 0.69$ )

#### ด้านขวัญและกำลังใจของครูผู้สอน

ความพึงพอใจของครูผู้สอนในด้านขวัญและกำลังใจ (ตารางที่ 4.8) นำผลมาวิเคราะห์ได้ดังนี้

**ตารางที่ 4.8** ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง ด้านขวัญและกำลังใจ จำแนกตามรายข้อ

ความพึงพอใจด้านขวัญและกำลังใจ	ครูผู้สอน N = 13		ระดับความพึงพอใจ	ครูพี่เลี้ยง N = 7		ระดับความพึงพอใจ
	$\mu$	$\sigma$		$\mu$	$\sigma$	
14. มีความพึงพอใจกับการสนับสนุนให้ครูได้ความรู้เพิ่มเติมจากการศึกษาต่อ	3.54	0.66	มาก	3.57	0.53	มาก
15. มีความพึงพอใจกับการสนับสนุนให้ความรู้เพิ่มเติมจากการอบรมหรือสัมมนา	3.62	0.77	มาก	3.43	0.79	มาก

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง ด้านขวัญและกำลังใจ จำแนกตามรายชื่อ (ต่อ)

ความพึงพอใจด้านขวัญและกำลังใจ	ครูผู้สอน N = 13		ระดับความ พึงพอใจ	ครูพี่เลี้ยง N = 7		ระดับความ พึงพอใจ
	$\mu$	$\sigma$		$\mu$	$\sigma$	
16. มีความพึงพอใจในการสนับสนุนให้ ครูได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการ เชิญวิทยากรมาให้การอบรม	2.69	0.63	ปานกลาง	3.00	0.58	ปานกลาง
17. มีความพึงพอใจจากโรงเรียนด้าน การบริการเอกสารที่เป็นความรู้ แก่ครู	3.80	0.76	ปานกลาง	3.29	0.95	ปานกลาง
18. มีความพึงพอใจจากโรงเรียนที่ ส่งเสริมให้ครูได้สร้างผลงาน ใหม่ๆ เกี่ยวกับการเรียนการสอน	3.80	0.64	ปานกลาง	3.00	0.82	ปานกลาง
19. ท่านมีความพึงพอใจจากการที่ โรงเรียนจัดโครงการให้ครูได้ เยี่ยมชมโรงเรียนหรือหน่วยงานอื่น	3.15	0.69	ปานกลาง	3.57	0.53	มาก
20. มีความพึงพอใจจากการที่ โรงเรียนยกย่องชมเชยและยอมรับ ในการปฏิบัติงานของครูในรูปแบบ ประกาศนียบัตร	3.31	0.63	ปานกลาง	3.57	0.53	มาก
21. มีความพึงพอใจจากการที่ โรงเรียนส่งเสริมให้ครูได้รับ รายได้พิเศษในด้านต่างๆ	3.23	0.73	ปานกลาง	3.29	0.95	ปานกลาง
22. มีความพึงพอใจจากโรงเรียนที่มี ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่น แก่ครูตามผลงานที่ได้ปฏิบัติอย่าง เหมาะสม	3.69	0.63	มาก	3.71	0.49	มาก
23. มีความพึงพอใจจากโรงเรียนที่มี การจัดกิจกรรมพิเศษในช่วงปิด เทอมโดยการไปทัศนศึกษา	4.00	0.41	มาก	3.86	0.69	มาก
24. มีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียน พิจารณาให้รางวัลความดี ความชอบของครู ประจำ ภาคเรียนหรือประจำปี	4.15	0.69	มาก	4.00	0.82	มาก
รวม	3.41	0.65	ปานกลาง	3.48	0.69	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ความพึงพอใจของครูผู้สอนด้านขวัญและกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.41, \sigma = 0.65$ ) เมื่อพิจารณาแยกตามรายข้อพบว่าครูผู้สอนมีความพึงพอใจที่โรงเรียนพิจารณาให้รางวัลความดีความชอบแก่ครูประจำภาคเรียนหรือประจำปีเป็นลำดับหนึ่ง ( $\mu = 4.15, \sigma = 0.69$ ) และเรียงลำดับความพึงพอใจได้ดังนี้ มีความพึงพอใจจากโรงเรียนมีการจัดกิจกรรมพิเศษในช่วงปิดเทอมโดยพาไปทัศนศึกษา ( $\mu = 4.00, \sigma = 0.41$ ) มีความพึงพอใจจากโรงเรียนมีค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นแก่ครูตามผลงานที่ได้ปฏิบัติอย่างเหมาะสม ( $\mu = 3.69, \sigma = 0.63$ ) มีความพึงพอใจกับการสนับสนุนให้ครูได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการอบรมประชุมหรือสัมมนา ( $\mu = 3.62, \sigma = 0.77$ ) มีความพึงพอใจกับการสนับสนุนให้ครูหาความรู้เพิ่มเติมจากการศึกษาต่อ ( $\mu = 3.54, \sigma = 0.66$ ) มีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียนยกย่องชมเชยและยอมรับในการปฏิบัติงานของครูในรูปประกาศนียบัตรหรือรางวัล ( $\mu = 3.31, \sigma = 0.63$ ) มีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียนส่งเสริมให้ครูได้รับรายได้พิเศษในด้านต่างๆ ( $\mu = 3.23, \sigma = 0.73$ ) มีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียนจัดโครงการให้ครูได้เยี่ยมชมโรงเรียนหรือหน่วยงานอื่น ( $\mu = 3.15, \sigma = 0.69$ ) มีความพึงพอใจจากโรงเรียนด้านการบริการเอกสารที่เป็นความรู้แก่ครู ( $\mu = 3.08, \sigma = 0.76$ ) มีความพึงพอใจที่ส่งเสริมให้ครู ได้สร้างผลงานใหม่ๆ เกี่ยวกับการเรียนการสอน ( $\mu = 3.08, \sigma = 0.64$ ) และมีความพึงพอใจการสนับสนุนให้ครูได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเชิญวิทยากรไปให้การอบรมที่โรงเรียน ( $\mu = 2.69, \sigma = 0.63$ )

พบว่า ด้านขวัญและกำลังใจ ครูที่เลี้ยงมีความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนด้านขวัญและกำลังใจระดับปานกลาง ( $\mu = 3.48, \sigma = 0.69$ ) เมื่อพิจารณาตามรายข้อเรียงตามลำดับ พบว่า มีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียนพิจารณาให้รางวัลความดีความชอบของครูประจำภาคเรียน หรือประจำปี เป็นลำดับที่หนึ่ง ( $\mu = 4.00, \sigma = 0.82$ ) มีความพึงพอใจที่มีการจัดกิจกรรมพิเศษในช่วงปิดเทอมโดยการไปทัศนศึกษา ( $\mu = 3.86, \sigma = 0.69$ ) มีความพึงพอใจที่มีค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นแก่ครูตามผลงานที่ได้ปฏิบัติอย่างเหมาะสม ( $\mu = 3.71, \sigma = 0.49$ ) มีความพึงพอใจกับการสนับสนุนให้ครูหาความรู้เพิ่มเติมจากการศึกษาต่อ ( $\mu = 3.57, \sigma = 0.53$ ) มีความพึงพอใจจากการที่โรงเรียนจัดโครงการให้ครูได้เยี่ยมชมโรงเรียนหรือหน่วยงานอื่น มีความพึงพอใจที่โรงเรียนยกย่องชมเชยและยอมรับในการปฏิบัติงานของครูในรูปประกาศนียบัตร หรือรางวัล ( $\mu = 3.57, \sigma = 0.53$ ) มีความพึงพอใจกับการสนับสนุนให้ครูได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการ อบรม ประชุม หรือ สัมมนา ( $\mu = 3.43, \sigma = 0.79$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนส่งเสริมให้ครูได้รับรายได้พิเศษในด้านต่างๆ ( $\mu = 3.29, \sigma = 0.95$ ) มีความพึงพอใจด้านการบริการเอกสารที่เป็นความรู้แก่ครู ( $\mu = 3.29, \sigma = 0.95$ ) มีความพึงพอใจจากโรงเรียนที่ส่งเสริมให้ครูได้สร้างผลงานใหม่ๆ เกี่ยวกับการเรียนการสอน ( $\mu = 3.00, \sigma = 0.82$ ) และมีความพึงพอใจในการสนับสนุนให้ครูได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเชิญวิทยากรมาให้การอบรมที่โรงเรียน ( $\mu = 3.00, \sigma = 0.58$ )

### ด้านวินัยและการรักษาวินัยของครูผู้สอน

ความพึงพอใจของครูผู้สอนต่อการพัฒนาด้านบุคลิกภาพของโรงเรียนด้านวินัยและการรักษาวินัยตารางที่ 4.9 มีผลดังนี้

**ตารางที่ 4.9** ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยงด้านวินัย และการรักษาวินัย จำแนกตามรายชื่อ

ความพึงพอใจด้านวินัยและการรักษาวินัย	ครูผู้สอน N = 13		ระดับความพึงพอใจ	ครูพี่เลี้ยง N = 7		ระดับความพึงพอใจ
	$\mu$	$\sigma$		$\mu$	$\sigma$	
25. ความพึงพอใจที่โรงเรียนได้จัดการประชุมแนะนำช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน	2.92	0.64	ปานกลาง	3.43	0.79	ปานกลาง
26. ความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนจัดทำปฏิทินและควบคุมการปฏิบัติตามแผนงาน	3.77	0.83	มาก	3.57	0.79	มาก
27. ความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนจัดระบบติดต่อสื่อสารระหว่างครูในโรงเรียน	3.31	0.63	ปานกลาง	3.86	0.95	มาก
28. ความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนติดตามผลปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ	3.85	0.80	มาก	3.86	1.07	มาก
29. ความพึงพอใจที่โรงเรียนให้คำแนะนำช่วยเหลือเกี่ยวกับปัญหาการเรียนการสอน	3.46	0.52	ปานกลาง	3.86	0.90	มาก
30. ความพึงพอใจที่โรงเรียนได้จัดให้มีการสัมมนาหรือแก้ปัญหาระหว่างปฏิบัติงาน	3.38	0.87	ปานกลาง	3.43	0.53	ปานกลาง
31. ความพึงพอใจที่โรงเรียนมอบหมายให้ครูช่วยควบคุมวินัยนักเรียนที่รับผิดชอบ	3.46	0.97	ปานกลาง	3.29	0.95	ปานกลาง
32. ความพึงพอใจที่โรงเรียนแต่งตั้งมอบหมายบุคคลหรือคณะทำงานติดตามผลปฏิบัติงาน	3.77	0.73	มาก	4.14	0.69	มาก
33. ความพึงพอใจที่โรงเรียนดูแลกำกับในการรักษาวินัยของครูอย่างเคร่งครัด	3.57	0.52	มาก	3.43	0.53	ปานกลาง

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจของครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง ด้านวินัย และการรักษาวินัย จำแนกตามรายชื่อ (ต่อ)

ความพึงพอใจด้านวินัยและ การรักษาวินัย	ครูผู้สอน N = 13		ระดับความ พึงพอใจ	ครูพี่เลี้ยง N = 7		ระดับความ พึงพอใจ
	$\mu$	$\sigma$		$\mu$	$\sigma$	
34. ความพึงพอใจที่โรงเรียนดูแล กำกับในการรักษาวินัยของ นักเรียนอย่างเคร่งครัด	3.69	0.63	มาก	4.29	0.76	มาก
35. ความพึงพอใจที่โรงเรียนร่วม ประชุมปรึกษาหารือเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันการกระทำความผิด ของครู	3.38	0.65	ปานกลาง	3.14	1.07	ปานกลาง
36. ความพึงพอใจที่โรงเรียนร่วม ประชุมปรึกษาหารือเพื่อ เสริมสร้างและป้องกันการ กระทำความผิดของนักเรียน	3.54	0.52	มาก	4.00	0.58	มาก
รวม	3.50	0.69	มาก	3.67	0.80	มาก

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ด้านวินัยและการรักษาวินัยครูผู้สอนมีความพึงพอใจในระดับมาก ( $\mu = 3.50$ ,  $\sigma = 0.69$ ) ซึ่งพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ครูผู้สอนมีความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนติดตามผลปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอเป็นลำดับที่หนึ่ง ( $\mu = 3.85$ ,  $\sigma = 0.08$ ) และเรียงลำดับความพึงพอใจได้ ดังนี้ พื่อใจที่โรงเรียนจัดทำปฏิทินตามแผนงาน ( $\mu = 3.77$ ,  $\sigma = 0.83$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนแต่งตั้งมอบหมายบุคคลหรือคณะทำงานติดตามผลปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.77$ ,  $\sigma = 0.73$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนดูแลกำกับในการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ( $\mu = 3.69$ ,  $\sigma = 0.63$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนดูแลกำกับในการรักษาวินัยของครูอย่างเคร่งครัด ( $\mu = 3.54$ ,  $\sigma = 0.52$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนร่วมประชุมปรึกษาหารือเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำความผิดของนักเรียน ( $\mu = 3.54$ ,  $\sigma = 0.52$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนมอบหมายให้ครูช่วยควบคุมวินัยนักเรียนที่รับผิดชอบ ( $\mu = 3.46$ ,  $\sigma = 0.97$ ) มีความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนให้คำแนะนำช่วยเหลือเกี่ยวกับปัญหาการเรียนการสอน ( $\mu = 3.46$ ,  $\sigma = 0.52$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนได้จัดให้มีการสัมมนาหรือแก้ปัญหาระหว่างปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.38$ ,  $\sigma = 0.87$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนร่วมประชุมปรึกษาหารือเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำความผิดของครู ( $\mu = 3.38$ ,  $\sigma = 0.65$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนจัดระบบติดต่อสื่อสาร

ระหว่างครูในโรงเรียน ( $\mu = 3.31$ ,  $\sigma = 0.63$ ) และมีความพึงพอใจที่โรงเรียนจัดการประชุม  
และนำช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ( $\mu = 2.92$ ,  $\sigma = 0.64$ )

พบว่า ความพึงพอใจของครูที่เลี้ยงดำนวินัยและการรักษาวินัยอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.67$ ,  
 $\sigma = 0.80$ ) เมื่อพิจารณาแยกตามรายข้อเรียงตามลำดับแล้ว พบว่า ครูที่เลี้ยงมีความพึงพอใจที่  
โรงเรียนดูแลกำกับการรักษาวินัยของนักเรียนอย่างเคร่งครัดเป็นอันดับหนึ่ง ( $\mu = 4.29$ ,  $\sigma = 0.76$ )  
และเรียงลำดับความพึงพอใจได้ดังนี้มีความพึงพอใจที่โรงเรียนแต่งตั้งมอบหมายบุคคลหรือ  
คณะทำงานติดตามผลปฏิบัติงาน ( $\mu = 4.14$ ,  $\sigma = 0.69$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนร่วมประชุม  
ปรึกษาหารือเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันการกระทำผิดของนักเรียน ( $\mu = 4.00$ ,  $\sigma = 0.58$ )  
มีความพึงพอใจที่ทางโรงเรียนติดตามผลปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ ( $\mu = 3.86$ ,  
 $\sigma = 1.07$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนให้คำแนะนำช่วยเหลือเกี่ยวกับปัญหาการเรียนการสอน  
( $\mu = 3.86$ ,  $\sigma = 0.90$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนจัดระบบติดต่อสื่อสารระหว่างครูในโรงเรียน  
( $\mu = 3.86$ ,  $\sigma = 0.95$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนจัดทำปฏิทินและควบคุมการปฏิบัติตามแผนงาน  
( $\mu = 3.57$ ,  $\sigma = 0.79$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนที่โรงเรียนได้จัดการประชุมและนำช่วยเหลือ  
ในการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.43$ ,  $\sigma = 0.79$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนจัดให้มีการสัมมนาหรือ  
แก้ปัญหาระหว่างปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.43$ ,  $\sigma = 0.53$ ) มีความพึงพอใจที่โรงเรียนมอบหมายให้  
ครูช่วยควบคุมวินัยนักเรียนที่รับผิดชอบ ( $\mu = 3.29$ ,  $\sigma = 0.95$ ) และมีความพึงพอใจที่ทาง  
โรงเรียนร่วมประชุมปรึกษาหารือเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดของครู ( $\mu = 3.14$ ,  
 $\sigma = 1.07$ )