

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีต่อระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน
ชื่อผู้เขียน	ศศิวิมล สุวรรณวงษ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ชำนาญ ปิยวนิชพงษ์
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	ผศ.ดร.อรสา โกศลนันทกุล
สาขาวิชา	บริหารธุรกิจ (การจัดการ)
ปีการศึกษา	2548

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีต่อระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีต่อลักษณะของงบประมาณ กระบวนการงบประมาณ และปัญหาการปฏิบัติงานภายใต้ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน

ประชากรที่ใช้ในการการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานใน ส่วนกลางที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน 3 หน่วยงาน คือ สำนักงานคลังและสินทรัพย์ สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน 317 คน โดยใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นและใช้เกณฑ์ร้อยละ 80 ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 254 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม แล้วนำข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่างไปทำการประมวลผลทางสถิติ ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) ใช้ทดสอบค่าเฉลี่ย เมื่อพบความแตกต่างจะทำการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีเชฟเฟ้ (Sheffe' test)

ผลการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความคิดเห็นต่อระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานในภาพรวมอยู่ในระดับสูงมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านลักษณะของงบประมาณและด้านกระบวนการงบประมาณมีความคิดเห็นอยู่ในระดับสูงมาก และผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า เจ้าหน้าที่ที่มีลักษณะส่วนบุคคล ประกอบด้วย อายุ ระดับการศึกษา หน่วยงานที่สังกัด สายงานที่ปฏิบัติ และประสบการณ์ในการทำงาน ที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานแตกต่างกัน และมีความคิดเห็นต่อปัญหาการปฏิบัติงานภายใต้ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานไม่แตกต่างกัน

Thesis Title : The Opinions of the Officers of the Office of the Basic Education
Commission on Performance Based Budgeting System

Author : Sasiwimol Suwannawong

Thesis Advisor : Dr. Chamnan Piyavanichpong

Co-Thesis Advisor : Assistant Professor Dr. Orasa Kosalananthakun

Department : Business Administration (Management)

Academic Year : 2005

ABSTRACT

The purposes of this research aimed to study the opinions of the officers of the Office of the Basic Education Commission on type of the budget, process of the budget and problems of the operation under the performance effectiveness budget system.

The population consisted of 317 central officers who work related to the performance effectiveness budget system from the 3 divisions of the Office of the Basic Education Commission comprised the Assets and Finance Bureau, the Policy and Basic Education Planning Bureau and the Internal Audit Unit. Resulting from using random sampling classification and 80 percent criteria, the samples were 254 persons. In this research questionnaire was used as a tool of data collection. The completed questionnaire filled by the samples was analytical for statistical analysis by using SPSS program. Statistical methods were percentage, mean, standard deviation and mean-test of one way ANOVA by which Sheffe's test was used for pair test, if found difference.

The research findings were (1) overall, the opinion of the samples on performance effectiveness budget system were very high level in particular on type of the budget and the process of the budget; (2) Hypothesis testing found different opinion on performance effectiveness budget system based on different age, education, organization, line of work and work experiences; (3) the opinion on problems of the operation under the performance effectiveness budget system was not different