

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและหาประสิทธิภาพชุดฝึกอบรม เรื่องเทคนิคการ สอนงาน สำหรับหัวหน้างาน เนื่องจากการสอนงานที่มีประสิทธิภาพจะช่วยพัฒนาคุณภาพการผลิต และลดการสูญเสียในการทำงาน ดังนั้นจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่หัวหน้างานจะต้องมีความรู้และทักษะใน ด้านการสอนงาน ชุดฝึกอบรมนี้สร้างขึ้นตามกระบวนการวิจัย เริ่มจากการวิเคราะห์งาน วิเคราะห์ หัวข้อการฝึกอบรม สร้างหลักสูตรการฝึกอบรม สร้างเครื่องมือในการวิจัยคือแบบทดสอบความรู้ แบบประเมินผลการฝึกอบรม คู่มือการฝึกอบรม โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ความสอดคล้อง (IOC) หาค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ วิเคราะห์ความเหมาะสม โดยผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการวิจัยจากนั้นนำไปทดลองใช้กับตัวอย่างจำนวน 25 คน และเก็บผลการทดลองมา วิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์จากการฝึกเพื่อหาประสิทธิภาพของชุดฝึกอบรม

ผลการวิจัยพบว่าชุดฝึกอบรมที่สร้างขึ้นมีความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาโดยมีค่าดัชนีความสอดคล้องสูงกว่า 0.5 ค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบสูงกว่า 0.8 ความเหมาะสมของแบบประเมินผลมี ระดับเฉลี่ย 3.28-3.5 ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญต่อชุดฝึกอบรมมีระดับคะแนนเฉลี่ย 3.0-3.8 คะแนน ความพอใจการฝึกอบรมของผู้รับการฝึกอบรมมีระดับ 2.04-3.52 เมื่อวิเคราะห์ประสิทธิภาพของชุด ฝึกอบรมได้ผล 82.33/77.76 ต่ำกว่าสมมุติฐาน 80/80 เล็กน้อย

#### Abstract

TE 131933

The objective of this research is to construct and fine out the effectiveness of the training package: Train the trainer for supervisor. This training package develop the quality of production and lessen the loss of work. It is necessary that the supervisor have the knowledge and skill for training. The research is constructed by research methodology including job analysis, topic analysis, and construct curriculum for training. The research tool is training package, exercise, achievement test, and checklist. The analysis of content validity is done by index of consistency (IOC) and analysis reliability of norm referenced test and reliability of criterion referenced test. The training package tested the 25 sampling. It has been analyzed to fine out the effectiveness of training package.

The result of the research showed that the research tool has the content validity and reliability more than 0.5 and 0.8 successively. The assessment sheet have scale 3.28 - 3.5. So the training package has to be contehcted for expert and trainee. The training package has the effectiveness of 82.33/77.76, which is lower than the standard of 80/80, which was previously set.