

185484

การบริหารงานก่อสร้างเป็นงานที่ต้องอาศัยทักษะหลายๆ ด้าน เพื่อผลักดันให้โครงการสำเร็จลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ การศึกษานี้ได้ศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่อุตสาหกรรมก่อสร้างไทยใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้บริหาร โครงการเข้าปฏิบัติงาน และคุณสมบัติด้านการบริหารงานของผู้บริหารโครงการที่อุตสาหกรรมก่อสร้างต้องการ โดยจำแนกคุณสมบัติออกเป็น 4 ด้าน คือ คุณวุฒิการศึกษาและวิชาชีพ ทักษะด้านความคิดรวบยอด ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ และทักษะด้านเทคนิค/วิชาการ โดยทำการออกแบบสอบถามรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรรมในภาคเอกชนเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลจำนวน 45 บริษัท และนำผลที่ได้รับมาวิเคราะห์ผลทางสถิติ ผลการวิเคราะห์พบว่า ปัจจัยที่อุตสาหกรรมก่อสร้างไทยใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้บริหาร โครงการเข้าปฏิบัติงานห้าอันดับแรกได้แก่ การพุดจาสื่อสาร- การตอบคำถาม ความสามารถพิเศษที่ตรงกับที่บริษัทต้องการ มีใบประกอบวิชาชีพ มีประสบการณ์ในการทำงาน และการมีความรู้รอบตัวและเท่าทันสถานการณ์ ตามลำดับ และคุณสมบัติด้านการบริหารงานของผู้บริหารโครงการ ในภาพรวมทักษะทั้งสี่ด้าน องค์กรให้ระดับความสำคัญที่สูงกว่าปานกลางถึงระดับดี นอกจากนี้ยังได้ทำการศึกษาความแตกต่างระหว่างระดับการให้ความสำคัญขององค์กรและระดับที่มีอยู่จริงระหว่างธุรกิจงานก่อสร้างที่อยู่อาศัยและงานก่อสร้างขนาดใหญ่/งานสาธารณูปโภคของบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าว ในภาพรวมพบว่าระดับทักษะของบุคลากรต่ำกว่าความต้องการขององค์กร

185484

Construction management requires a variety of skills to effectively complete the mission of the project. This project studies the project manager's characteristics or skills required by Thai construction industry. The main skills and characteristics are classified into four groups. They are: educational background, comprehensive thinking skills, human relation skills, and technical skills. Questionnaires were used for data collection from 45 firms in Bangkok and metropolitan area. The data were analyzed statistically and found that the top five main factors which the construction business owners use to select a project manager are as follows: communication skills, expertise, professional license, experiences, and versatility of the manager. Most construction firms consider that a manager should have medium-high level of skills in all four groups. However, when compare the requirements with the actual qualifications of current project managers, the firms considered that the project managers have inferior skills than expected.