

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการในการพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่เจ้าหน้าที่การเงิน โรงเรียนมัธยมศึกษาส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สังกัดกรมสามัญศึกษา ในด้านแนวทางการพัฒนาตนเอง และด้านการบริหารงานการเงินโรงเรียนมัธยมศึกษา ตามความคิดเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ หัวหน้างานการเงินและหรือเจ้าหน้าที่การเงินโรงเรียนมัธยมศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามแบบประเมินค่า 5 ระดับ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ได้แก่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการจำนวน 102 คน หัวหน้างานการเงินและหรือเจ้าหน้าที่การเงินจำนวน 197 คน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การประมวลผลข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC<sup>+</sup>

ผลการศึกษา พบว่า ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่การเงินโรงเรียนมัธยมศึกษาส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สังกัดกรมสามัญศึกษา ในแนวทางการพัฒนาตนเองด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และการพัฒนาการบริหารงานการเงินโรงเรียนมัธยมศึกษา ด้านการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงินส่งคลัง และการรายงานผลและการตรวจสอบ ตามทัศนะของผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ หัวหน้างานการเงินและหรือเจ้าหน้าที่การเงิน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน

The study investigated needs assessment for personnel development of financial officers in secondary schools in Bangkok under supervision of the Department of General Education. It aimed to identify the needs for self development and for financial management system in those schools according to the opinions of assistant directors in general administration, heads of financial division and/or financial officers.

The instrument in this study was a 5-point rating scale questionnaire. The samples were 102 assistant directors and 197 heads and/or financial officers, the data were analyzed to find the percentage, mean scores and standard deviation of the responses and the processing of data was done through SPSS/PC<sup>+</sup>.

The finding revealed that the needs, were high, for self-development with main emphasis on human relationship, moral and ethical development and needs for promotion. The needs for improvement of financial management system were also high especially for cash receipt, disbursement, keeping money in vault, returning to the Department of Financial, monitoring and reporting results. The mean scores of the needs were high for both groups of the assistant directors and heads and/or financial officers.