

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและหาประสิทธิภาพของชุดฝึกอบรม เรื่องระบบไฟฟ้ารถยนต์ และเพื่อเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์จากการฝึกอบรม ระหว่างการฝึกอบรมด้วยชุดฝึกอบรมที่ฝึกหาสาเหตุข้อขัดข้องโดยรถยนต์จริง กับการฝึกอบรมด้วยชุดฝึกอบรมที่ฝึกหาสาเหตุข้อขัดข้องโดยชุดจำลองปัญหาไฟฟ้ารถยนต์

วิธีการดำเนินการวิจัย ผู้วิจัยได้นำชุดฝึกอบรม เรื่องระบบไฟฟ้ารถยนต์ที่พัฒนาขึ้น ไปทดลองกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นครูฝึกฝีมือแรงงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 40 คน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มละ 20 คน โดยกลุ่มที่ 1 เป็นกลุ่มควบคุม ฝึกด้วยชุดฝึกอบรมที่ฝึกหาสาเหตุข้อขัดข้องโดยรถยนต์จริง และกลุ่มที่ 2 เป็นกลุ่มทดลอง ฝึกด้วยชุดฝึกอบรมที่ฝึกหาสาเหตุข้อขัดข้องโดยชุดจำลองปัญหาไฟฟ้ารถยนต์ นำผลคะแนนการทำแบบฝึกหัดและผลการปฏิบัติงาน และผลคะแนนจากการทำแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติหลังการฝึกอบรมของกลุ่มทดลอง มาคำนวณหาประสิทธิภาพของชุดฝึกอบรม และนำคะแนนจากการทำแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติจากการฝึกอบรมของกลุ่มควบคุมและกลุ่มทดลองมาเปรียบเทียบหาความแตกต่าง

ผลการทดลองปรากฏว่า ชุดฝึกอบรมที่สร้างขึ้นมีประสิทธิภาพ 82.27/81.12 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ 80/80 ที่กำหนดไว้ และผลการเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์จากการฝึกอบรมของกลุ่มควบคุม ซึ่งฝึกด้วยชุดฝึกอบรมที่ฝึกหาสาเหตุข้อขัดข้องโดยรถยนต์จริง กับการทดลองซึ่งฝึกด้วยชุดฝึกอบรมที่ฝึกหาสาเหตุข้อขัดข้องโดยชุดจำลองปัญหาไฟฟ้ารถยนต์ ผลสัมฤทธิ์เท่าเทียมกันที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95

(วิทยานิพนธ์มีจำนวนทั้งสิ้น 167 หน้า)

Abstract

TE 144622

The objective of this research aims to develop and search the efficiency of the automotive electrical system training package. And also to compare the results of training between training by the car and by the model training package.

The method of searching in this training package were tried out by the sampling group of the skill training instructor who work in the Department of Skill Development about 40 persons, By dividing into two groups and each group are 20 persons.

The first group is the controller and training by the problem searching in the car. The second group is the testing group and training by the problem searching in the model training package.

The results of theory and practical examination and also successive testing after finishing training. There were brought to calculate the efficiency of training package. And compared both of them to search the difference.

The results of training package shows 82.27 and 81.12 which is higher than the 80/80 established criteria. And the results of comparing in both method and groups are the same, 95 %

(Total 167 pages)