

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและหาประสิทธิภาพชุดฝึกอบรมเรื่อง การเพิ่มความ สามารถด้านการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลให้กับหัวหน้างานควบคุมการผลิตในอุตสาหกรรม การผลิตเหล็ก การออกแบบและสร้างชุดฝึกอบรมได้ดำเนินการวิเคราะห์งาน หน้าที่ ภารกิจ สมรรถนะของพนักงานระดับหัวหน้างานควบคุมการผลิตในอุตสาหกรรมการผลิตเหล็ก ซึ่งผลที่ได้จากการวิเคราะห์ได้นำมาการออกแบบและสร้างชุดฝึกอบรม จากนั้นได้นำไปให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและผู้เชี่ยวชาญลงความเห็นว่ามีเหมาะสม

วิธีดำเนินการวิจัยผู้วิจัยได้นำชุดฝึกอบรมไปทดลองฝึกอบรมกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งสุ่มตัวอย่าง โดยวิธีการเลือกมาแบบเฉพาะเจาะจง โดยที่กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานระดับหัวหน้างานควบคุม การผลิตที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่าของ บริษัท สยามสตีลซินดิเคต จำกัด จำนวน 30 คน โดยก่อนเริ่มการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทดสอบความรู้ ใน ระหว่างการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบฝึกหัดเพื่อวัดความก้าวหน้าของการฝึกอบรม และเมื่อจบการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทดสอบความรู้วัดผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม อีกครั้ง หลังจากผ่านขั้นตอนนี้จึงนำเอาคะแนนที่ได้จากการทำแบบฝึกหัดและการทำแบบทดสอบ มาใช้เพื่อคำนวณหาประสิทธิภาพของชุดฝึกอบรม

ผลการวิจัยปรากฏว่า ชุดฝึกอบรมที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นมีประสิทธิภาพ 84.23/83.21 ซึ่งสูงกว่า เกณฑ์ 80/80 ที่กำหนดไว้

## Abstract

## TE 152304

The objective of thesis is to construct and evaluate the training package on the topic of "Construction and Evaluation of the Training Package for Up Competence in Maintainable Machinery for Operative Foreman in Steel making industry"

For the research process used the training package "Construction and Evaluation of the Training Package for Up Competence in Maintainable Machinery for Operative Foreman in Steel making industry". The courses were research-based and competency-based. This mean that they were designed after class analysis of Job, Duty, Task and Competencies required to perform the functions in the target industry. To train the sample group of trainees. The group was selected according to the proposed sampling method. The group comprised 30 Operative Foreman Senior high school or equivalent is working in Siam Steel Syndicate Co;Ltd

Before the training, the pretest was provided to the sample group or trainees. During the training program, being trained. After the completion of the training program, the post-test was provided to the sample group or trainees to evaluate the accomplishment of the training program. The score collected from exercises and test was calculated in order to measure the effectiveness of the training package.

The result of evaluation shows that the training package has the effectiveness of 84.23/83.21. This is higher than the standard of 80/80