

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
การทดสอบเครื่องมือ

ตารางผนวกที่ 1 ค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	18	13.8
	Excluded ^a	112	86.2
	Total	130	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	10

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	18	13.8
	Excluded ^a	112	86.2
	Total	130	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.743	24

Reliability**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	20	15.4
	Excluded ^a	110	84.6
	Total	130	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	4

Correlations

		ลาออก	ปัจจัยด้านบริหาร
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.405**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	129	121
ปัจจัยด้านบริหาร	Pearson Correlation	-.405**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	121	121

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ภาคผนวก ข
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการศึกษา
เรื่อง ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไขการลาออกของพนักงานนอกเวลา
โดย นิสิตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้สร้างขึ้นเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกของพนักงานนอกเวลา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของร้านวังปู้ชีฟู้ด ในสภาวะการแข่งขันสูง จึงขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ ผู้วิจัยขอรับรองว่าคำตอบของท่านจะถือเป็นความลับ และจะไม่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ท่านทั้งหลายทั้งทางตรงและทางอ้อม แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 ปัจจัยภายในตัวบุคคล

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกของบุคลากร

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น สอบถามถึงสิ่งสนับสนุนด้านอื่นๆ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ

() 15 - 20 ปี

() 21 - 25 ปี

() 26 - 30 ปี

() 31 - 35 ปี

() 36 - 40 ปี

() มากกว่า 40 ปี

3. เงินเดือน

() ต่ำกว่า 4,001 บาท

() 4,001 - 5,000 บาท

() 5,001 - 6,000 บาท

() มากกว่า 6,001 บาทขึ้นไป

4. สถานภาพสมรส

() โสด

() สมรส

() หย่า / ม่าย / แยกกันอยู่

() อื่น ๆ (ระบุ).....

5. การศึกษาสูงสุด

() มัธยมศึกษาตอนต้น

() มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.

() ปริญญาตรี

6. ระยะเวลาที่ทำงานในร้าน

() ต่ำกว่า 6 เดือน

() 7 - 12 เดือน

() 13 - 24 เดือน

() มากกว่า 24 เดือน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยภายในตัวบุคคล

กรุณาอ่านข้อความแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านอย่างแท้จริงเพียง ข้อละ 1 ช่องคำตอบ แบ่งเป็น 5 ระดับ คือ จากเห็นด้วยน้อยที่สุด (1 คะแนน) ไปถึงระดับเห็นด้วยมากที่สุด (5 คะแนน)

ปัจจัยภายในตัวบุคคล	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ที่รับผิดชอบ					
2. ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามขั้นตอน					
3. ท่านสามารถวางแผนปฏิบัติงานได้โดยเป็นที่ยอมรับผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน/ลูกน้อง					
4. ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของท่าน ได้รับการยอมรับจากผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน					
5. ท่านพึงพอใจต่อผลงานที่ท่านทำอยู่ปัจจุบัน					
6. ท่านพึงพอใจต่อสภาวะแวดล้อมการทำงานปัจจุบัน					
7. ท่านเต็มใจในเอาใจใส่กับคุณภาพของงานและพร้อมที่จะปรับปรุงให้ดีขึ้น					
8. ท่านพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับการทำงานในทุกเรื่องกับทางร้านอย่างเต็มที่					
9. ร้านให้ความช่วยเหลือท่านเมื่อท่านเจ็บป่วย/ประสบปัญหา					
10. ท่านเชื่อมั่นต่อความมั่นคงของร้านในอนาคตเป็นอย่างมาก					

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านการบริหารของพนักงานนอกเวลา

กรุณาอ่านข้อความแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
 อย่างแท้จริงเพียงข้อละ 1 ช่องคำตอบ แบ่งเป็น 5 ระดับ คือ จากเห็นด้วยน้อยที่สุด
 (1 คะแนน) ไปถึงระดับเห็นด้วยมากที่สุด 5 คะแนน)

ปัจจัยด้านการบริหาร	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด
1. เงินเดือน ค่าตอบแทน ที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม กับความรู้ ความสามารถ ปริมาณงานที่ทำ					
2. ท่านพอใจกับเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน					
3. งานที่ท่านทำอยู่มีความซ้ำซาก จำเจ น่าเบื่อหน่าย					
4. ท่านชอบงานที่แปลกใหม่ท้าทาย ความสามารถ					
5. ท่านพอใจกับสวัสดิการต่างๆ ที่ได้รับในปัจจุบัน					
6. เมื่อเปรียบเทียบกับที่อื่นแล้วท่านคิดว่าร้านของ ท่านมีระบบสวัสดิการต่ำเกินไป					
7. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการทำงานอย่างใกล้ชิด จนขาดความเป็นอิสระ					
8. ท่านปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบต่างๆ และ เห็นว่าเป็นสิ่งที่พนักงานทุกคนควรทำ					
9. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความยุติธรรมในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน					
10. นโยบายของทางร้านมีความชัดเจนดี					
11. ท่านได้รับการสนับสนุนในเรื่องการฝึกอบรมตาม ที่ทางร้านจัดเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะใหม่ๆ ใน การปฏิบัติงาน					
12. ร้านให้ความสนับสนุนเรื่องการลาศึกษาต่อพนักงาน					
13. ท่านมีความรู้สึกที่ร้านเหมือนบ้านหลังที่สองของ ท่าน คิดว่าผลประโยชน์ของร้าน คือผลประโยชน์ ของท่าน					
14. ท่านมักจะวิจารณ์ความบกพร่องของร้านให้ผู้อื่น ฟังเสมอ					

ปัจจัยด้านการบริหาร	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
15. ในการประชุม ท่านมักไม่แสดงความคิดเห็น เพราะต้องถูกเพ่งเล็งจากผู้อื่น					
16. ร้านเปิดโอกาสให้ทุกคนได้มีความคิดริเริ่ม และเสนอข้อแนะนำอย่างเต็มที่					
17. ท่านคิดว่าร้านเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เรียนรู้ฝึกฝน พัฒนาความรู้ เทคนิคเพื่อนำมาใช้งาน					
18. ท่านคิดว่า ร้านมีการสนับสนุนช่วยเหลือด้านอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงานให้แก่พนักงาน					
19. ท่านมีความสัมพันธ์อันดีต่อผู้บังคับบัญชา					
20. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน					
21. ในร้านมีการติดต่อสื่อสารกันอย่างทั่วถึง					
22. การทำงานในร้านเต็มไปด้วยมิตรภาพ					
23. ท่านคิดว่าการบริการของทางร้านท่านสามารถสู้กับคู่แข่งได้					
24. ท่านมีความรู้สึกว่าร้านของท่านมีชื่อเสียงในย่านนี้					
25. ปัญหาที่เกิดขึ้นในที่ทำงานมีส่วนทำให้ท่านคิดลาออก					
26. ท่านมีความรู้สึกเบื่อและยากลาออก					
27. ปัจจุบันท่านติดตามประกาศรับสมัครงานเสมอ					
28. หากท่านมีโอกาสได้งานที่ดีกว่าปัจจุบันท่านจะลาออกทันที					

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ

ภาคผนวก ค
ผลการวิเคราะห์ทางสถิติ

เพศ

Frequencies

Statistics

เพศ

N	Valid	130
	Missing	0
Mean		.50
Std. Deviation		.502

เพศ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ชาย	65	50.0	50.0	50.0
หญิง	65	50.0	50.0	100.0
Total	130	100.0	100.0	

อายุ

Frequencies

Statistics

อายุ

N	Valid	129
	Missing	1
Mean		3.14
Std. Deviation		1.575

อายุ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15 - 20 ปี	14	10.8	10.9	10.9
	21 - 25 ปี	41	31.5	31.8	42.6
	26 - 30 ปี	34	26.2	26.4	69.0
	31 - 35 ปี	14	10.8	10.9	79.8
	36 - 40 ปี	5	3.8	3.9	83.7
	มากกว่า 40 ปี	21	16.2	16.3	100.0
Total		129	99.2	100.0	
Missing	9	1	.8		
Total		130	100.0		

เงินเดือน

Frequencies

Statistics

เงินเดือน

N	Valid	129
	Missing	1
Mean		2.54
Std. Deviation		1.083

เงินเดือน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ต่ำกว่า 4,001 บาท	27	20.8	20.9	20.9
	4,001 – 5,000 บาท	37	28.5	28.7	49.6
	5,001 – 6,000 บาท	33	25.4	25.6	75.2
	มากกว่า 6,001 บาทขึ้นไป	32	24.6	24.8	100.0
	Total	129	99.2	100.0	
Missing	9	1	.8		
Total		130	100.0		

สถานภาพสมรส

Frequencies

Statistics

สภาพสมรส

N	Valid	125
	Missing	5
Mean		1.74
Std. Deviation		.782

สภาพสมรส

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	โสด	58	44.6	46.4	46.4
	สมรส	41	31.5	32.8	79.2
	หย่า / ม่าย / แยกกันอยู่	26	20.0	20.8	100.0
	Total	125	96.2	100.0	
Missing	9	5	3.8		
Total		130	100.0		

การศึกษาสูงสุด

Frequencies

Statistics

การศึกษา

N	Valid	116
	Missing	14
Mean		1.65
Std. Deviation		.794

การศึกษา

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	มัธยมศึกษาตอนต้น	64	49.2	55.2	55.2
	มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	29	22.3	25.0	80.2
	ปริญญาตรี	23	17.7	19.8	100.0
	Total	116	89.2	100.0	
Missing	9	14	10.8		
Total		130	100.0		

ระยะเวลาที่ทำงานในร้าน

Frequencies

Statistics

ระยะเวลาทำงาน

N	Valid	130
	Missing	0
Mean		2.22
Std. Deviation		.964

ระยะเวลาทำงาน

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ต่ำกว่า 6 เดือน	37	28.5	28.5	28.5
7-12 เดือน	40	30.8	30.8	59.2
13-24 เดือน	41	31.5	31.5	90.8
มากกว่า 24 เดือน	12	9.2	9.2	100.0
Total	130	100.0	100.0	

ความรู้เกี่ยวกับงาน

Frequencies

Statistics

		ความรู้	ปฏิบัติงาน	รู้เกี่ยวกับงาน
N	Valid	129	130	129
	Missing	1	0	1
Mean		3.15	3.14	3.1473
Std. Deviation		1.001	.921	.86242

ด้านการนับถือ

Frequencies

Statistics

		วางแผน	ข้อเสนอ	ยอมรับนับถือ
N	Valid	129	128	127
	Missing	1	2	3
Mean		3.04	3.09	3.0630
Std. Deviation		1.003	.891	.74534

ความพึงพอใจในงาน

Frequencies

Statistics

		ผลงาน	แวดล้อม	พึงพอใจ
N	Valid	130	127	127
	Missing	0	3	3
Mean		3.27	3.37	3.3150
Std. Deviation		1.010	.916	.84469

ทัศนคติในการทำงาน

Frequencies

Statistics

		เต็มใจ	ร่วมมือ	ทัศนคติ
N	Valid	130	128	128
	Missing	0	2	2
Mean		3.35	3.61	3.4844
Std. Deviation		1.077	.949	.88722

ด้านขวัญกำลังใจ

Frequencies

Statistics

		ช่วยเหลือ	มั่นคง	ขวัญกำลังใจ
N	Valid	130	129	129
	Missing	0	1	1
Mean		3.31	3.05	3.1822
Std. Deviation		1.070	1.099	.93528

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านการบริหารของพนักงานนอกเวลา

ด้านเงินเดือน และค่าตอบแทนอย่างอื่น ๆ

Frequencies

Statistics

		ค่าตอบแทน	พอใจ	ค่าตอบแทน
N	Valid	128	129	127
	Missing	2	1	3
Mean		2.97	3.00	2.9764
Std. Deviation		1.034	.919	.91039

ด้านลักษณะงาน

Frequencies

Statistics

		ซ้ำซาก	แปลกใหม่	ลักษณะงาน
N	Valid	130	130	130
	Missing	0	0	0
Mean		2.95	3.06	3.0038
Std. Deviation		.926	1.091	.84564

ด้านสวัสดิการ

Frequencies

Statistics

		สวัสดิการ	ต่ำเกินไป	สวัสดิการ
N	Valid	129	130	129
	Missing	1	0	1
Mean		3.35	3.10	3.2287
Std. Deviation		.949	.922	.71809

ด้านกฎระเบียบข้อบังคับ

Frequencies

Statistics

		เป็นอิสระ	ระเบียบ	กฎระเบียบ
N	Valid	130	129	129
	Missing	0	1	1
Mean		2.73	3.59	3.1589
Std. Deviation		.913	1.028	.72614

ด้านการประเมินผลและนโยบายการเลื่อนตำแหน่ง

Frequencies

Statistics

		ประเมิน	นโยบาย	ประเมินผล
N	Valid	130	130	130
	Missing	0	0	0
Mean		3.16	3.27	3.2154
Std. Deviation		.995	1.033	.90421

ด้านการพัฒนาความรู้ในงาน

Frequencies

Statistics

		สนับสนุน	ศึกษา	พัฒนาความรู้
N	Valid	130	129	129
	Missing	0	1	1
Mean		3.03	3.29	3.1589
Std. Deviation		.972	1.062	.86824

ด้านความผูกพันต่อองค์กร

Frequencies

Statistics

		บ้านหลัง	วิจารณ์	ผูกพัน
N	Valid	130	129	129
	Missing	0	1	1
Mean		3.45	2.17	2.8178
Std. Deviation		.965	1.193	.69580

ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

Frequencies

Statistics

		คิดเห็น	เปิดโอกาส	ส่วนรวม
N	Valid	129	129	129
	Missing	1	1	1
Mean		2.62	3.15	2.8837
Std. Deviation		.978	.993	.67173

ด้านการได้รับการสนับสนุนจากองค์กร

Frequencies

Statistics

		เรียนรู้	ช่วยเหลือ	สนับสนุน
N	Valid	129	129	129
	Missing	1	1	1
Mean		3.25	3.17	3.2093
Std. Deviation		.936	.885	.80452

ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา

Frequencies

Statistics

		สัมพันธ์	เพื่อน	สัมพันธ์
N	Valid	129	129	129
	Missing	1	1	1
Mean		3.19	3.22	3.2054
Std. Deviation		1.031	.901	.76192

ด้านบรรยากาศองค์กร

Frequencies

Statistics

		สื่อสาร	มิตรภาพ	บรรยากาศ
N	Valid	129	129	129
	Missing	1	1	1
Mean		3.19	3.47	3.3256
Std. Deviation		.982	1.016	.87868

ด้านการแข่งขันระหว่างองค์กร

Frequencies

Statistics

		บริการ	ชื่อเสียง	การแข่งขัน
N	Valid	129	127	127
	Missing	1	3	3
Mean		3.41	3.51	3.4567
Std. Deviation		1.080	1.140	1.02164

ด้านการต้องการลาออก

Frequencies

Statistics

		ปัญหา	รู้สึกเบื่อ	สมัครงาน	ได้งานที่ดี	ลาออก
N	Valid	129	129	129	129	129
	Missing	1	1	1	1	1
Mean		2.48	2.43	2.15	2.43	2.3740
Std. Deviation		.953	1.110	1.269	1.397	1.08169

เพศ

T-Test

Group Statistics

เพศ	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
ลาออก ชาย	65	2.3538	1.08424	.13448
หญิง	64	2.3945	1.08727	.13591

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
ลาออก	.003	.955	-.213	127	.832	-.04069	.19119	-.41902	.33765
Equal variances assumed									
Equal variances not assumed			-.213	126.957	.832	-.04069	.19120	-.41903	.33766

อายุ

Oneway

Descriptives

ลาออก

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
15 - 20 ปี	14	2.4643	.97988	.26188	1.8985	3.0301	1.00	4.25
21 - 25 ปี	41	2.2744	1.13991	.17802	1.9146	2.6342	1.00	5.00
26 - 30 ปี	34	2.1838	1.01000	.17321	1.8314	2.5362	1.00	4.00
31 - 35 ปี	14	2.6607	1.21532	.32481	1.9590	3.3624	1.00	5.00
36 - 40 ปี	4	3.3125	1.12500	.56250	1.5224	5.1026	2.00	4.25
มากกว่า 40 ปี	21	2.4643	1.04668	.22840	1.9878	2.9407	1.00	4.00
Total	128	2.3770	1.08542	.09594	2.1871	2.5668	1.00	5.00

ANOVA

ลาออก

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	6.595	5	1.319	1.125	.351
Within Groups	143.030	122	1.172		
Total	149.625	127			

เงินเดือน

Oneway

Descriptives

ลาออก

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
					ต่ำกว่า 4,001 บาท	27		
4,001 – 5,000 บาท	37	2.3851	.95488	.15698	2.0668	2.7035	1.00	4.25
5,001 – 6,000 บาท	32	2.5703	1.29240	.22847	2.1044	3.0363	1.00	5.00
มากกว่า 6,001 บาทขึ้นไป	32	2.2891	1.18986	.21034	1.8601	2.7181	1.00	5.00
Total	128	2.3770	1.08542	.09594	2.1871	2.5668	1.00	5.00

ANOVA

ลาออก

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	1.947	3	.649	.545	.652
Within Groups	147.677	124	1.191		
Total	149.625	127			

สถานภาพสมรส

Oneway

Descriptives

ลาออก

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
โสด	58	2.2112	1.00960	.13257	1.9457	2.4767	1.00	4.25
สมรส	40	2.5438	1.26071	.19934	2.1406	2.9469	1.00	5.00
หย่า / ม่าย / แยกกันอยู่	26	2.3462	.90851	.17817	1.9792	2.7131	1.00	4.25
Total	124	2.3468	1.07952	.09694	2.1549	2.5387	1.00	5.00

ANOVA

ลาออก

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	2.618	2	1.309	1.126	.328
Within Groups	140.721	121	1.163		
Total	143.339	123			

การศึกษาสูงสุด

Oneway

Descriptives

ลาออก

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
มัธยมศึกษาตอนต้น	63	2.2341	.91787	.11564	2.0030	2.4653	1.00	5.00
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	29	2.3362	1.22342	.22718	1.8708	2.8016	1.00	5.00
ปริญญาตรี	23	2.4348	1.19947	.25011	1.9161	2.9535	1.00	4.00
Total	115	2.3000	1.05350	.09824	2.1054	2.4946	1.00	5.00

ANOVA

ลาออก

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	.729	2	.365	.325	.723
Within Groups	125.796	112	1.123		
Total	126.525	114			

ระยะเวลาที่ทำงานในร้าน

Oneway

Descriptives

ลาออก

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
ต่ำกว่า 6 เดือน	37	2.6689	1.17268	.19279	2.2779	3.0599	1.00	5.00
7-12 เดือน	40	2.3625	1.12795	.17834	2.0018	2.7232	1.00	4.25
13-24 เดือน	40	2.0563	.91548	.14475	1.7635	2.3490	1.00	5.00
มากกว่า 24 เดือน	12	2.5625	.96604	.27887	1.9487	3.1763	1.00	4.00
Total	129	2.3740	1.08169	.09524	2.1856	2.5625	1.00	5.00

ANOVA

ลาออก

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	7.688	3	2.563	2.255	.085
Within Groups	142.077	125	1.137		
Total	149.766	128			

ด้านปัจจัยจิตใจในตัวบุคคล

Correlations

Correlations

		ลาออก	รู้เกี่ยวกับงาน
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.141
	Sig. (2-tailed)		.113
	N	129	128
รู้เกี่ยวกับงาน	Pearson Correlation	-.141	1
	Sig. (2-tailed)	.113	
	N	128	129

Correlations

Correlations

		ลาออก	ยอมรับนับถือ
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.211*
	Sig. (2-tailed)		.018
	N	129	126
ยอมรับนับถือ	Pearson Correlation	-.211*	1
	Sig. (2-tailed)	.018	
	N	126	127

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		ลาออก	พึงพอใจ
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.347**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	129	126
พึงพอใจ	Pearson Correlation	-.347**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	126	127

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		ลาออก	ทัศนคติ
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.196*
	Sig. (2-tailed)		.027
	N	129	127
ทัศนคติ	Pearson Correlation	-.196*	1
	Sig. (2-tailed)	.027	
	N	127	128

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		ลาออก	ขวัญกำลังใจ
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.218*
	Sig. (2-tailed)		.014
	N	129	128
ขวัญกำลังใจ	Pearson Correlation	-.218*	1
	Sig. (2-tailed)	.014	
	N	128	129

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		ลาออก	รวมปัจจัยบุคคล
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.332**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	129	119
รวมปัจจัยบุคคล	Pearson Correlation	-.332**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	119	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ด้านปัจจัยด้านการบริหารงาน

Correlations

Correlations

		ลาออก	ค่าตอบแทน
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.099
	Sig. (2-tailed)		.271
	N	129	126
ค่าตอบแทน	Pearson Correlation	-.099	1
	Sig. (2-tailed)	.271	
	N	126	127

Correlations

Correlations

		ลาออก	ลักษณะงาน
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.063
	Sig. (2-tailed)		.476
	N	129	129
ลักษณะงาน	Pearson Correlation	-.063	1
	Sig. (2-tailed)	.476	
	N	129	130

Correlations**Correlations**

		ลาออก	สวัสดิการ
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.112
	Sig. (2-tailed)		.208
	N	129	128
สวัสดิการ	Pearson Correlation	-.112	1
	Sig. (2-tailed)	.208	
	N	128	129

Correlations**Correlations**

		ลาออก	กฎระเบียบ
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.326**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	129	128
กฎระเบียบ	Pearson Correlation	-.326**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	128	129

** . Correlation is significant at the 0.01 level
(2-tailed).

Correlations

Correlations

		ลาออก	บรรยากาศ
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.318**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	129	129
บรรยากาศ	Pearson Correlation	-.318**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	129	129

** . Correlation is significant at the 0.01 level
(2-tailed).

Correlations

Correlations

		ลาออก	ประเมินผล
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.082
	Sig. (2-tailed)		.356
	N	129	129
ประเมินผล	Pearson Correlation	-.082	1
	Sig. (2-tailed)	.356	
	N	129	130

Correlations

Correlations

		ลาออก	พัฒนาความรู้
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.058
	Sig. (2-tailed)		.512
	N	129	128
พัฒนาความรู้	Pearson Correlation	-.058	1
	Sig. (2-tailed)	.512	
	N	128	129

Correlations

Correlations

		ลาออก	ผูกพัน
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.013
	Sig. (2-tailed)		.888
	N	129	129
ผูกพัน	Pearson Correlation	-.013	1
	Sig. (2-tailed)	.888	
	N	129	129

Correlations

Correlations

		ลาออก	ส่วนรวม
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.047
	Sig. (2-tailed)		.595
	N	129	129
ส่วนรวม	Pearson Correlation	-.047	1
	Sig. (2-tailed)	.595	
	N	129	129

Correlations

Correlations

		ลาออก	สนับสนุน
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.198*
	Sig. (2-tailed)		.024
	N	129	129
สนับสนุน	Pearson Correlation	-.198*	1
	Sig. (2-tailed)	.024	
	N	129	129

*. Correlation is significant at the 0.05 level
(2-tailed).

Correlations

Correlations

		ลาออก	สัมพันธ์
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.423**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	129	129
สัมพันธ์	Pearson Correlation	-.423**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	129	129

** . Correlation is significant at the 0.01 level
(2-tailed).

Correlations

Correlations

		ลาออก	การแข่งขัน
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.536**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	129	127
การแข่งขัน	Pearson Correlation	-.536**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	127	127

** . Correlation is significant at the 0.01 level
(2-tailed).

Correlations

Correlations

		ลาออก	ปัจจัยด้านบริหาร
ลาออก	Pearson Correlation	1	-.405**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	129	121
ปัจจัยด้านบริหาร	Pearson Correlation	-.405**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	121	121

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).