

อุไณทัย ดารากร ณ อยุธยา. 2549. ปัญหา และแนวทางการแก้ไขการลาออกของพนักงาน
นอกเวลาของร้านวังปুষีฟู้ด. ภาคนิพนธ์ บธ.ม. (สาขาการจัดการทั่วไป) กรุงเทพฯ :
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม. คณะกรรมการควบคุม :
ดร.ธีระ พงศ์อนันต์

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยเชิงภายใน
ตัวบุคคล ปัจจัยด้านการบริหารที่มีผลกระทบต่อ การลาออกของพนักงานนอกเวลาของร้านวังปুষี
ฟู้ด และเพื่อหาข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารของร้านวังปুষีฟู้ด เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบ
สอบถามซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นที่ 0.84 โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานนอกเวลา
ของร้านวังปুষีฟู้ด จำนวน 130 คน จากการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
ทางสถิติ คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลไม่มีผลต่อความต้องการการลาออกของ
พนักงาน ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการลาออก คือ ปัจจัยเชิงภายในตัวบุคคล ได้แก่ ปัจจัย
ความพึงพอใจในงาน ด้านขวัญกำลังใจ ความยอมรับนับถือ และด้านทัศนคติในการทำงาน ส่วน
ปัจจัยด้านการบริหารงานที่มีผลต่อการลาออกของพนักงาน ได้แก่ ด้านการแข่งขันระหว่าง
องค์กร ด้านความสัมพันธ์เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านบรรยากาศองค์กร และด้าน
การได้รับการสนับสนุนจากองค์กร จะเห็นได้ว่า ร้านควรให้ความสำคัญในเรื่อง การฝึกอบรม
ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน และการสร้างบรรยากาศภายในองค์กร

Aunothai Daragorn Na Ayuthya. (2549). Problems and Resolutions to solve the resignation of Wang Poo Seafood part - time personnel. Term Paper, M.B.A. (General Management). Bangkok : Graduate School, Chandrakasem Rajabhat University.
Advisor Committee : Dr.Teera Ponganant.

The objectives of this study were: to study demographic factors, tacit personal motivational factors, administration factors that affected to the resignation of Wang Poo Seafood part - time personnel and find the suggestion providing to Wang Poo Seafood Administration Team. Tools are used for this research were Closed - Ended Questionnaires which consist of demographic factors questionnaire, tacit personal motivational factors questionnaire and administration factors questionnaire 130 part - time personnel of Wang Poo Seafood from random sampling were the samples used for study. Statistics are used for analyze statistics data are percentage, mean standard deviation and Pearson's coefficient correlation.

The results of this study showed that demographic factors are unaffected to the resignation of personnel. The motivational factors are affected to the resignation of. We saw if it less value of motivational factors the resignation will increase as we can notice from sub-factors affected to the resignation of personnel motivational, factors spirit factors, acceptance factors, attitude for working factors. The administration factors affected to the resignation of personnel. It showed if it less value of administration factors the resignation will increase as we can see from sub-factors affected to the resignation of personnel organization competition factors, interpersonal related superiors and peers factors, regulation factors, organization environment factors, supporting from organization factors. As a result, Wang Poo Seafood should focus in training, interpersonal related superiors and peers, and organization environment.