

ชื่อ : นายชูชีพ เยาวพัฒน์
ชื่อวิทยานิพนธ์ : การศึกษาพฤติกรรมการรับน้องใหม่ของนักศึกษา
คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา (ต่อเนื่อง)
ในสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
สาขาวิชา : บริหารอาชีวและเทคนิคศึกษา
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทยา วิชาวิวัฒน์
รองศาสตราจารย์ ดร.วรพจน์ ศรีวงษ์กุล
อาจารย์ปิยนาด มุทราสินธุ์
ปีการศึกษา : 2548

บทคัดย่อ

168032

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาพฤติกรรมการรับน้องใหม่ของนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา (ต่อเนื่อง) วิทยาเขตกลุ่มช่างอุตสาหกรรม ในสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรม เปรียบเทียบ พฤติกรรมการรับน้องใหม่ และเพื่อศึกษาแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับน้องที่รุนแรง และยึดเยื้อ ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี และศิษย์เก่า ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขา วิศวกรรมโยธา (ต่อเนื่อง) วิทยาเขตกลุ่มช่างอุตสาหกรรม ในสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล โดยตัวแปรต้นที่ศึกษา ได้แก่ วิทยาเขตอุเทนถวาย วิทยาเขตภาคพายัพ วิทยาเขต ภาคตะวันออกเฉยงเหนือ และวิทยาเขตภาคใต้ ของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ส่วนตัวแปรตาม ได้แก่ พฤติกรรมการรับน้องใหม่เกี่ยวกับการปลุกฝังค่านิยม ความเชื่อ และทัศนคติ โดยมี กลุ่มประชากรที่เป็นนักศึกษา มีจำนวน 527 คน และศิษย์เก่า มีจำนวน 206 คน รวมประชากร ทั้งหมด 733 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้น การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS

ผลการวิจัย พบว่า นักศึกษาและศิษย์เก่าส่วนใหญ่ ของวิทยาเขตอุเทนถวาย วิทยาเขต ภาคพายัพ วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉยงเหนือ และวิทยาเขตภาคใต้ ให้การยอมรับพฤติกรรม การรับน้องใหม่ที่สร้างสรรค์เกี่ยวกับการปลุกฝังค่านิยม ความเชื่อ และทัศนคติของนักศึกษารุ่นพี่ อยู่ในระดับมาก เพราะเห็นว่า สิ่งที่นักศึกษารุ่นพี่ปลุกฝังให้ปฏิบัติเป็นสิ่งที่ดีงาม ควรค่าแก่การ จดจำ และนำไปสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน เช่น ให้เคารพและเชื่อฟังอาจารย์และรุ่นพี่ รู้จักรักษา ประเพณีที่ดีงาม รักษาความสามัคคีในการอยู่ร่วมกันในสถาบัน ซึ่งส่งผลดีทำให้นักศึกษารุ่นน้อง มีจิตใจที่ดีงาม มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม

ส่วนด้านการยอมรับพฤติกรรมรับน้องใหม่ที่ไม่สร้างสรรค์ของนักศึกษารุ่นพี่ นักศึกษา และศิษย์เก่าส่วนใหญ่ให้การยอมรับอยู่ในระดับน้อย เพราะเห็นว่า การออกคำสั่งที่ไม่สร้างสรรค์

168032

ของนักศึกษารุ่นพี่ ทำให้นักศึกษารุ่นน้องเกิดการบาดเจ็บทางร่างกาย และจิตใจ ซึ่งการออกคำสั่งที่ไม่สร้างสรรค์ นักศึกษารุ่นพี่ส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นผู้ออกคำสั่ง และมีความพอใจที่ได้ออกคำสั่งอยู่ในระดับน้อย เพียงแต่นักศึกษารุ่นพี่ส่วนน้อยที่เป็นผู้ออกคำสั่ง และมีความพอใจที่ได้ออกคำสั่งอยู่ในระดับมาก จึงทำให้นักศึกษาส่วนใหญ่ไม่กล้าขัดแย้ง ต้องคล้อยตามนักศึกษารุ่นพี่ส่วนน้อยที่เป็นกลุ่มแกนนำ ซึ่งจากการไปวิเคราะห์แบบสอบถามรายบุคคล พบว่า นักศึกษารุ่นพี่ส่วนน้อยมาจากครอบครัวที่มีปัญหา เช่น บิดามารดาหย่าร้าง บิดามารดาแยกกันอยู่ หรือไม่ได้อยู่กับบิดามารดา และมีผลการเรียนต่ำกว่า 2.75 ลงมา จากเหตุผลดังกล่าวจึงเป็นสาเหตุที่สำคัญที่ทำให้กิจกรรมหรือพฤติกรรมการรับน้องที่ไม่สร้างสรรค์ ยังคงปรากฏให้เห็นอยู่ หรือยังคงมีอยู่

ดังนั้น สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลควรกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย มาตรการในการจัดกิจกรรมการรับน้องใหม่ให้มีความชัดเจน โดยกิจกรรมที่จะให้นักศึกษาจัดนั้นต้องเป็นกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ อยู่ในกรอบของประเพณี วัฒนธรรม ที่สังคมยอมรับ ทั้งต้องคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน เพื่อลดความรุนแรงในการจัดกิจกรรมการรับน้องใหม่ และควรให้ผู้เกี่ยวข้องคอยควบคุมดูแลศิษย์เก่าและนักศึกษารุ่นพี่ส่วนน้อยที่เป็นกลุ่มแกนนำให้ได้

(วิทยานิพนธ์มีจำนวนทั้งสิ้น 276 หน้า)



ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

Name : Mr.Chucheep Yoawapat
Thesis Title : Study on Fresh Student Orientation Behaviors of Students in
Engineering Faculty, Civil Engineering (Extended Curriculum),
Rajamangala Institute of Technology
Major Field : Vocational and Technical Education Management
King Mongkut's Institute of Technology North Bangkok
Thesis Advisors : Assistant Professor Dr.Wittaya Wipawiwat
Associate Professor Dr.Worapoj Sriwongkol
Mrs.Piyanat Mutarasint
Academic Year : 2005

Abstract

168032

Object of the research was to study the Fresh Student Orientation behavior of Engineering students, Civil Engineering (extended curriculums), Industrial Group Campus, Rajamangala Institute of Technology. The research was conducted by using the Survey Research methodology, in which the method was aimed to investigate, to compare the actions of students in the Orientation and to look for the possible preventive measurements as well as the solutions to cease violence. Moreover, four major institutes under this study were Uthenthawai, Northern, Northeastern, and Southern Campus. Variables to be evaluated therein were the performance in terms of Values Establishment, Believes and Attitudes. Numbers of students were 527 undergraduates and 206 graduates, 733 in total. Questionnaires prepared by researcher was the tool to accomplish and SPSS was the statistical software to analyse the data.

It was found that both undergraduate and graduated students of the four institutes were mostly accepted the resourceful activities done by their seniors in the Orientation, particularly in terms of good Values Establishment, Believes and Attitudes. They thought that those values are worth memorable, which lead to the preservation of those actions. Those values include paying respects, obey their teachers and their seniors, maintaining all good traditions and unity in the institutes. Additionally, the values also create virtues, ethics, and sacrifices among their juniors. Contrary, they would rarely accept the non-productive behavior of their seniors because they thought that the behavior would lead to mental discomforts and physical injuries.

168032

It was found that most seniors were not the leaders in the Orientation and were satisfied giving commands at a minimum level; whilst there were a minority who enjoyed giving orders, which made the groups to follow after without any refuse to accept those minority hub. As from the questionnaires, those leading seniors came from shattered families, for instance divorced or separated parents or they didn't stay with their parents. Furthermore, they have GPA less than 2.75, all of which are the major reasons why a non-creative Orientation activities still be seen around.

Therefore, Rajamangala Institute of Technology should obviously set up its objectives, policies, and measures relating to the Fresh Students Orientation. Activities to be arranged up during the Orientation should be self-generated ones, which will be based in the traditional and cultural frames up to standard of Thai society. Supplementary, the Orientation should base on basic human rights with the intention of reducing the violent behavior. Moreover, relevant parties should take control of the alumni and those minority group of seniors.

(Total 276 pages)

W. Wajirawat.

Chairperson