

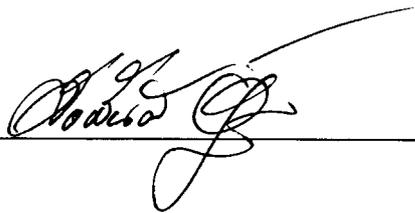
บทคัดย่อ

172014

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาถึงความต้องการในการเพิ่มพูนความรู้และทักษะของหัวหน้างานพัสดุ วิทยาลัยการอาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยศึกษาจากประชากร จำนวน 106 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม การวิเคราะห์เชิงปริมาณ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS+ เพื่อหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา พบว่า ความต้องการในการเพิ่มพูนความรู้และทักษะของหัวหน้างานพัสดุ วิทยาลัยการอาชีพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในด้านต่าง ๆ ทั้ง 7 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดหา ด้านการแจกจ่ายและควบคุม ด้านการบำรุงรักษา ด้านการจำหน่าย ด้านการเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้วยวิธีการต่าง ๆ ด้านการใช้คอมพิวเตอร์ และด้านระยะเวลาในการเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่เหมาะสม โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ส่วนในกรณีเปรียบเทียบระดับความต้องการของหัวหน้างานพัสดุในวิทยาลัยการอาชีพที่จัดตั้งปี 2535-2539 กับ ที่จัดตั้งในปี 2540 ผลปรากฏว่า ทั้งสองช่วงเวลามีระดับความต้องการในการเพิ่มพูนความรู้และทักษะเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีความสอดคล้องกัน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และกรณีเปรียบเทียบระดับความต้องการของหัวหน้างานพัสดุในด้านการเพิ่มพูนความรู้และทักษะ โดยจำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และจำนวนประสบการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ถึงแม้ว่า หัวหน้างานพัสดุที่มีสถานภาพส่วนบุคคลแตกต่างกัน แต่ความต้องการในด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะก็ยังเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกัน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก

(วิทยานิพนธ์มีจำนวนทั้งสิ้น 121 หน้า)



ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

Abstract

172014

The purpose of this study was to investigate in-service training needs of procurement chief in Industrial and Community Education Colleges, Office of the Vocational Education Commission. The subjects of the study were 106 procurement chief. Questionnaires were used to collect the data. Arithmetic mean and standard deviation were used to analyze the data via SPSS software.

Seven aspects related to in-service training needs were investigated; namely, procurement, distribution and control, maintenance, elimination, in service training with different methods, using computer, and appropriate period of training. It was found that the subjects' needs of training in relation to all aspects were averagely at a high level. With respect to the comparison between the needs of the procurement chief in the Industrial and Community Education Colleges established in 1992-1996 and those in 1997, the study revealed that their needs were similar and at a high level. The investigation in details indicated that the procurement chief with different sex, age, education background, work positions, and experience needed similar in-service training at a high level.

(Total 121 pages)



(Chairperson)