

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพสำหรับประเทศไทย ซึ่งใช้กลุ่มอาชีพงานผลิตแบบตัดเดือนเนื้องานเป็นกลุ่มงานต้นแบบ โดยมีกลุ่มงานอื่นที่ดำเนินการวิจัยในเวลาเดียวกันอีก 3 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานผลิตแบบไม่ตัดเดือนเนื้องาน กลุ่มงานก่อสร้าง และกลุ่มงานยานยนต์ ดำเนินการโดยการศึกษาข้อมูลจากเอกสารและงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ แล้วนำผลมาสรุปเป็นกรอบแนวคิดในการทำวิจัย จากนั้นดำเนินการพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพโดยจัดสัมมนาผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ จากสถานประกอบการร่วมกันจำนวน 12 คน โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์งาน(Functional Analysis) ซึ่งได้คุณวุฒิวิชาชีพกลุ่มงานผลิตแบบตัดเดือนเนื้องาน 4 ระดับ หลังจากนั้นจัดสัมมนาร่วมกับอีก 3 กลุ่มงาน เพื่อจัดระดับคุณวุฒิวิชาชีพและลักษณะที่พึงประสงค์ของแต่ละกลุ่มงานที่สอดคล้องกันให้อยู่ในระดับเดียวกัน ผลปรากฏว่าได้คุณวุฒิวิชาชีพสำหรับประเทศไทย 7 ระดับ จากระดับทักษะพื้นฐานถึงระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ในการทดลองคุณวุฒิวิชาชีพภาคสนาม ผู้วิจัยใช้คุณวุฒิวิชาชีพระดับ 1 หน่วยสมรรถนะที่ 4.4 เป็นต้นแบบในการประเมิน และมีผู้เข้ารับการประเมิน 12 คน จากห้างหุ้นส่วนจำกัด ประเสริฐรวมช่าง ผลการประเมินปรากฏว่ามีผู้ผ่านการประเมิน 12 คน และผลการประเมินคุณภาพของกระบวนการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพจากผู้ประเมินและผู้เข้ารับการประเมิน ปรากฏว่าทั้งผู้ประเมินและผู้เข้ารับการประเมินเห็นว่ากระบวนการพัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้นเหมาะสมที่จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการประเมินคุณวุฒิวิชาชีพกลุ่มงานผลิตแบบตัดเดือนเนื้องาน

(วิทยานิพนธ์มีจำนวนทั้งสิ้น 383 หน้า)



ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

This research focused on developing the Thai Vocational Qualifications using turning in cutting operation occupational group as case study.

First, literatures were reviewed, analyzed and grouped according to the process for research. From that process seminar was conducted with participation of 12 experts from industries using functional analysis technique to define competency of personnel in cutting operation occupation. They suggested that there should be 4 levels of competencies in cutting operation occupation. However, these experts were only considered mainly at operating levels. After that, seminar was conducted jointly with other 3 groups from non-cutting production operation, construction and automotive occupations to consider levels of TVQs and definitions. Those occupational experts, educational experts and officials had opinions that TVQs should consist of 7 levels from basic skill to special expert.

For this study TVQ level 1 unit 4.4 was chosen for assessment in industry for personnel from Prasert Ruam Chang Limited Partnership. A questionnaire was designed to cover knowledge and performance of turning occupation personnel and validity of content obtained from experts. Two assessors were trained and samplings of 12 candidates by specified sampling were selected. Assessment was conducted in real situation. Both assessors and participants found that the process for assessing competency was suitable for obtaining TVQ.



(Total 383 pages)

Chairperson