

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาถึงการขยายประโยชน์ทดแทนให้แก่ลูกจ้าง ในกรณีการสงเคราะห์ครอบครัว และกรณีการสงเคราะห์ผู้ที่มีความพิการ ซึ่งในปัจจุบัน กฎหมายการประกันสังคมของประเทศไทยได้ให้ความคุ้มครองประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้างเพียง 7 กรณี ยังไม่ครอบคลุมทุกกรณี ตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ) ซึ่งประเทศไทยเป็นสมาชิก ได้กำหนดประโยชน์ ทดแทนไว้ทั้งหมด 9 กรณี อีกสองกรณีที่ประเทศไทยยังไม่มีการให้ความคุ้มครอง คือ กรณีการ สงเคราะห์ครอบครัว และกรณีสงเคราะห์ผู้ที่มีความพิการ ซึ่งทั้งสองกรณีเป็นกรณีที่ทำให้ความ คุ้มครองแก่สมาชิกในครอบครัวของลูกจ้าง

จากการศึกษาพบว่า ระบบการประกันสังคมนั้น นอกจากจะมีเจตนารมณ์ในการให้ ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างแล้ว ยังมุ่งเน้นและมีเจตนารมณ์ในการให้ความคุ้มครองแก่สมาชิกใน ครอบครัวของลูกจ้างด้วย โดยให้ได้รับความมั่นคง ปลอดภัยในสุขภาพ อนามัย ความเป็นอยู่ ด้วย เช่นกัน ซึ่งการขยายประโยชน์ทดแทนกรณีการสงเคราะห์ครอบครัว และกรณีการสงเคราะห์ผู้ผู้ อยู่ในความอุปการะทั้งสองกรณีจะมีลักษณะการให้ความคุ้มครองแก่สมาชิกในครอบครัว ตัวอย่างเช่น กรณีการสงเคราะห์ครอบครัวตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ) จะให้ประโยชน์ทดแทนคุ้มครองแก่ ภรรยาและบุตร และในกรณีการสงเคราะห์ผู้ที่มีความพิการ ตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ (ILO) ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ) จะให้ประโยชน์ทดแทน คุ้มครองแก่หญิงหม้าย และบุตรกำพร้า จะเห็นว่าทั้งสองกรณี จะให้ประโยชน์ทดแทนแก่สมาชิก ในครอบครัวของลูกจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวมีหลักประกันในการได้รับการ รักษาพยาบาล หรือได้รับความช่วยเหลือเป็นตัวเงิน หรือได้รับความช่วยเหลือในรูปของสิ่งของ เพื่อให้บุคคลเหล่านั้นสามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

ดังนั้น ผู้เขียนจึงเสนอให้มีการขยายประโยชน์ทดแทนแก่ผู้ประกันตนตามกฎหมาย ประกันสังคมของไทยทั้งสองกรณี โดยการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ลักษณะ 3 หมวดที่ 1 มาตรา 54 ซึ่งจากเดิมให้ประโยชน์ทดแทนเพียง 7 กรณี ให้ขยายประโยชน์ทด แทนกรณีการสงเคราะห์ครอบครัว และกรณีการสงเคราะห์ผู้ที่มีความพิการ เป็นกรณีที่ 8 และ กรณีที่ 9 ตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวของลูกจ้าง ได้มีโอกาสได้รับความคุ้มครองจาก กฎหมายประกันสังคมไทยมากขึ้น และเพื่อให้เป็นการสอดคล้องกับอนุสัญญาขององค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 102 ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ) ที่ประเทศไทยเป็น สมาชิกด้วย

This thesis aims to study the enhancement of compensation benefits for employees in the case of support for their families and for those who are under their care. At present, Thai Social Security Law provides the protection of compensation benefits for employees in only seven cases which do not cover all cases under the Social Security (Minimum Standards) Convention, No. 102 of the International Labour Organization (ILO), of which Thailand is its member. In such Convention, the compensation benefits are provided for nine cases altogether. There are two cases which are not protected in Thailand viz. : the cases of support for employees' families and for those who are under employees' care. Both cases provide the protection for members of employees' families.

It is found that the social security system intends to provide the protection for not only employees, but also for their family members. It provides security and safety in healths, sanitation, and livelihood as well. The enhancement of compensation benefits for employees in both cases of support for their families and for those who are under their care provides the protection for family members. For instance, with regard to the case of family support according to the Social Security (Minimum Standards) Convention, No. 102 of the International Labour Organization (ILO), the compensation benefit protection is provided for their wives and children. In addition, with regard to the compensation benefit protection is provided for the widows and orphans. It can be seen that both cases provide compensation benefits of family members of employees with the aim to provide the security for their family members to receive medical treatment or to receive the assistance in the form of minies or belongings. This is to enable them to survive in the society peacefully.

Therefore, it is suggested that the compensation benefits be enhanced for insured individuals according to Thai Social Security Law in both cases by amending Section 54 under Chapter 1 of Title 3 of the Social Security Act, B.E. 2533 (1990), which formerly provided the compensation benefits only in seven cases. It should enhance the compensation benefits for employees in the cases of support for their families and for those who are under their care as the eighth and ninth cases respectively. This is to provide the opportunity for employees' family members to receive the increasing protection by Thai Social Security Law and to be consistent with the Social Security (Minimum Standards) Convention, No. 102 of the International Labour Organization (ILO), of which Thailand is a member as well.