

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม	24
4.2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะบุคลากร	25
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะบุคลากร ด้านความเป็น ส่วนดุสิต	26
4.4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะบุคลากร ด้านความมุ่งมั่น สู่ความสำเร็จที่เป็นเลิศ	27
4.5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะบุคลากร ด้านการสั่งสม ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	28
4.6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะบุคลากร ด้านการสร้าง เครือข่ายพันธมิตรและทีมงาน	29
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะบุคลากร ด้านการดำรงตน บนฐานของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	30
4.8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะบุคลากร ด้านความเข้าใจ มหาวิทยาลัย	31
4.9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะบุคลากร ด้านความรู้และ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ	32
4.10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะบุคลากร ด้านการพัฒนา นวัตกรรมจากฐานความรู้	33
4.11	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะบุคลากร ด้านการประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	34
4.12	ความต้องการจำเป็นและการจัดลำดับความสำคัญความต้องการจำเป็นของ สมรรถนะบุคลากร	35
4.13	ความต้องการจำเป็นและการจัดลำดับความสำคัญความต้องการจำเป็นของ สมรรถนะบุคลากร ด้านความเป็นส่วนดุสิต	36
4.14	ความต้องการจำเป็นและการจัดลำดับความสำคัญความต้องการจำเป็นของ สมรรถนะบุคลากร ด้านความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จที่เป็นเลิศ	37
4.15	ความต้องการจำเป็นและการจัดลำดับความสำคัญความต้องการจำเป็นของ สมรรถนะบุคลากร ด้านสั่งสมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	38
4.16	ความต้องการจำเป็นและการจัดลำดับความสำคัญความต้องการจำเป็นของ สมรรถนะบุคลากร ด้านการสร้างเครือข่ายพันธมิตรและทีมงาน	39
4.17	ความต้องการจำเป็นและการจัดลำดับความสำคัญความต้องการจำเป็นของ สมรรถนะบุคลากร ด้านการดำรงตนบนฐานของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	40

	หน้า
4.18 ความต้องการจำเป็นและการจัดลำดับความสำคัญความต้องการจำเป็นของ สมรรถนะบุคลากร ด้านความเข้าใจมหาวิทยาลัย	41
4.19 ความต้องการจำเป็นและการจัดลำดับความสำคัญความต้องการจำเป็นของ สมรรถนะบุคลากร ด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตาม หน้าที่รับผิดชอบ	42
4.20 ความต้องการจำเป็นและการจัดลำดับความสำคัญความต้องการจำเป็นของ สมรรถนะบุคลากร ด้านการพัฒนานวัตกรรมจากฐานความรู้	43
4.21 ความต้องการจำเป็นและการจัดลำดับความสำคัญความต้องการจำเป็นของ สมรรถนะบุคลากร ด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	44