

หัวข้อวิจัย	การประเมินความต้องการจำเป็นเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งลำปาง
ผู้ดำเนินการวิจัย	นางสาวพวงผกา สุขวัฒนา
หน่วยงาน	ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ลำปาง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ปี พ.ศ.	2559

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพจริงและความต้องการจำเป็นของสมรรถนะบุคลากร จัดลำดับความต้องการจำเป็น และศึกษาสาเหตุที่มีผลต่อความต้องการจำเป็นของสมรรถนะบุคลากร เก็บข้อมูลจากประชากร จำนวน 52 คน ซึ่งเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ลำปาง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้น วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่างและสภาพจริงสมรรถนะของบุคลากรโดยใช้สถิติบรรยาย และประเมินความต้องการจำเป็นโดยใช้ดัชนี PNI modified ผลการวิจัยมีดังนี้

1. บุคลากรมีสมรรถนะทั้ง 9 ด้าน อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าสมรรถนะด้านการดำรงตนบนฐานของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีคะแนนพฤติกรรมสูงสุด รองลงมาคือสมรรถนะด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ และสมรรถนะด้านความเป็นสวนดุสิต ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีคะแนนพฤติกรรมน้อยที่สุด คือ สมรรถนะด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน

2. บุคลากรมีความต้องการจำเป็นเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร จำนวน 4 สมรรถนะตามลำดับ คือ สมรรถนะด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน สมรรถนะด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ สมรรถนะด้านการพัฒนานวัตกรรมจากฐานความรู้ และสมรรถนะด้านความเข้าใจมหาวิทยาลัย

Research Title	A Need Assessment for Developing Competency of Personnel of Suan Dusit Rajabhat University, Lampang Campus
Researcher	Miss Puangpaka Sukwatthana
Organization	Lampang Campus Suan Dusit University
Year	2016

This research was aimed to study the actual condition and the need of personnel's competency, set the need's priority, and study causes that affect the need of personnel's competency. Data were collected from 52 personnel of Suan Dusit Rajabhat University, Lampang Campus. Research instrument consisted of questionnaire that developed by researcher. The background of a sample and the actual condition of personnel's competency were analyzed by using descriptive statistics. A need assessment was analyzed by using index of PNI_{modified}. Results were as follows:

1. The personnel performed at a high level of 9 competencies. Considering with aspects found that the competency based on discipline and ethic have the highest behavioral score. Knowledge and skills for job is the relate competency, then Suan Dusit spirit is the third. In the other hand, competency base on technology application had the lowest behavioral score.

2. Personnel had needs for developing competency in 4 aspects; technology application, accumulate knowledge and skills to expert, innovation thinking, and Suan Dusit spirit.