

ภาคผนวก ข

**แบบบันทึกเอกสาร แบบนำสัมภาษณ์ รายงานผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือที่ใช้ในการสัมภาษณ์ ผลการตรวจสอบ เครื่องมือที่ใช้ใน
การวิจัย รายงานผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก-สรรหา
พัฒนา ผู้บริหารสำหรับดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษาคาทอลิกในเครือสังฆมณฑล**

แบบนำสัมภาษณ์

เกี่ยวกับการศึกษาสภาพ ปัญหาและความต้องการ ในการ
คัดเลือก-สรรหา พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน
บาทหลวง เซอร์ ซิสเตอร์ สำหรับการดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษาคาทอลิกในเครือสังฆมณฑล

การวิจัยเรื่อง ระบบการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาคาทอลิกในเครือสังฆมณฑล

ข้อมูลส่วนตัวผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

สถาบันการศึกษา.....

วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี.....

ปริญญาโท.....

ปริญญาเอก.....

อื่นๆ.....

สัมภาษณ์เมื่อวันที่.....สถานที่.....

เริ่มสัมภาษณ์เวลา.....โทรศัพท์ติดต่อ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพ ปัญหาและความต้องการ ในการคัดเลือก-สรรหา พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน
บาทหลวง เซอร์ ซิสเตอร์ ให้เป็นผู้บริหารสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาคาทอลิก
ในเครือสังฆมณฑล

1. ในการคัดเลือก แต่งตั้ง บาทหลวง มาเซอร์ ซิสเตอร์ ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถานศึกษา
ในเครือสังฆมณฑลในอดีตเป็นอย่างไร ปัจจุบันมีวิธีการดำเนินการอย่างไร ผู้ที่มีบทบาทสำคัญ คือ
ใครมีกฎเกณฑ์แบบแผนอะไรบ้าง ทั้งที่เป็นแบบทางการและที่ไม่เป็นทางการ

.....
.....

2. การเตรียมบาทหลวง มาเซอร์ ซิสเตอร์ ให้พร้อมสู่การปฏิบัติงานในสถานศึกษาคาทอลิกในเครือ
สังฆมณฑล ใช้วิธีการอย่างไร ปัญหาหรือสิ่งที่ควรปรับปรุงมีอะไรบ้าง

บาทหลวง.....

มาเซอร์.....

ซิสเตอร์.....

3. บทบาทที่สำคัญและความรู้ความสามารถเฉพาะ หรือทักษะเฉพาะที่สำคัญสำหรับตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายต่างๆ (วิชาการ กิจกรรมนักเรียน บริหารทั่วไป
ธุรการ-การเงิน จิตตภิบาล) ควรมีในด้านใดบ้าง อย่างไร

.....

.....

4. บทบาทที่สำคัญและความรู้ความสามารถเฉพาะ หรือทักษะเฉพาะที่สำคัญสำหรับตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการฝ่ายต่างๆ (ปฐมวัยศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอน
ปลาย) ควรมีในด้านใดบ้าง อย่างไร

.....

.....

5. บทบาทที่สำคัญและความรู้ความสามารถเฉพาะ หรือทักษะเฉพาะที่สำคัญสำหรับ ตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายต่างๆ (วิชาการ กิจกรรมนักเรียน บริหารทั่วไป ธุรการ-การเงิน จิตตภิบาล
บุคลากร) ควรมีในด้านใดบ้าง อย่างไร

.....

.....

6. ส่วนกลาง (ฝ่ายการศึกษาสังฆมณฑล) ดำเนินการอย่างไรบ้างในการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน
ให้บาทหลวง มาเซอร์ ซิสเตอร์ ให้เป็นผู้บริหารที่มีความพร้อม เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอย่าง
มีประสิทธิภาพ และมีสิ่งที่ควรปรับปรุง พัฒนาในการคัดเลือกสรรหาและส่งเสริมในงานการ
บริหารตามตำแหน่ง มีในประเด็นใดบ้าง

บาทหลวง.....

มาเซอร์.....

ซิสเตอร์.....

7. ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพิ่มเติม (ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก-สรรหา พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน
บาทหลวง มาเซอร์ ชิสเตอร์ ให้เป็นผู้บริหารที่มีความพร้อม เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอย่างมี
ประสิทธิภาพ)

.....
.....
.....

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการสัมภาษณ์	
1. รศ.ดร.สุมาลี จันทร์ชะลอ	ผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาการวิจัยและพัฒนาหลักสูตร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. ดร.สมลักษณ์ สุเมธ	ผู้ทรงคุณวุฒิ คุรุศาสตร์คุณวุฒิบัณฑิต สาขาหลักสูตรและการสอน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. ดร.วีณา อ่องแสงคุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ คุรุศาสตร์คุณวุฒิบัณฑิต สาขา บริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
4. นส.ทิพวรรณ วังเย็น	ผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาการวัดและประเมินผลการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
5. นส.กัญญามล กระจ่ายแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาการวัดและประเมินผลการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การตรวจสอบข้อความ เพื่อหาค่า IOC

เรื่อง ระบบการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาคาทอลิกในเครือสังฆมณฑล

แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิที่มีต่อแบบสอบถาม ในการหาประสิทธิภาพ

คำชี้แจง ขอให้กรรมการผู้เชี่ยวชาญแสดงความคิดเห็นของท่านในแบบสอบถามการหาประสิทธิภาพ โดยใส่เครื่องหมาย (/) ลงในช่องความคิดเห็นของท่าน พร้อมเขียนข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการนำไปพิจารณาปรับปรุงต่อไป โดยแต่ละข้อมีคะแนนที่เป็นไปได้ 3 ค่า คือ

+ 1 เมื่อแน่ใจว่าข้อความนั้นสามารถใช้วัดตัวแปรที่ศึกษาได้

0 เมื่อไม่แน่ใจว่าข้อความนั้นสามารถใช้วัดตัวแปรที่ศึกษาได้

-1 เมื่อแน่ใจว่าข้อความนั้นไม่สามารถใช้วัดตัวแปรที่ศึกษาได้

ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิที่มีต่อ ความสอดคล้องระหว่างข้อกำหนดกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย ระบบการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาคาทอลิกในเครือสังฆมณฑล

ข้อ	รายการประเมิน	จำนวนผู้ประเมิน			ค่าดัชนี IOC	ผลการประเมิน	
		+1	0	-1		ใช้ได้	ใช้ไม่ได้
1	ผู้ที่มีบทบาทและอำนาจในการแต่งตั้งบาทหลวง เซอร์ ซิสเตอร์ เข้าสู่ตำแหน่งบริหารในสถานศึกษาคาทอลิกในเครือสังฆมณฑล ในอดีตและปัจจุบันคือใคร มีวิธีการคัดเลือกหรือสรรหาอย่างไร หรือมีกฎเกณฑ์หรือแบบแผนการปฏิบัติอย่างไร	5			1	✓	
2	ผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการแต่งตั้ง คัดเลือกบาทหลวง เซอร์ ซิสเตอร์ เข้าสู่ตำแหน่งในสถานศึกษาคาทอลิกในเครือสังฆมณฑล ทั้งในอดีต และปัจจุบัน การคัดเลือกและแต่งตั้งดังกล่าวมีการดำเนินการอย่างไร	5			1	✓	
3	กระบวนการและแนวทางในการพัฒนาบาทหลวง เซอร์ ซิสเตอร์ ให้พร้อมสู่การปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร มีการดำเนินการอย่างไรบ้าง และการดำเนินการดังกล่าวมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องใดบ้าง	5			1	✓	

4	บทบาทที่สำคัญของบาทหลวง เซอร์ ซิสเตอร์ เมื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหารในสถานศึกษาคาทอลิกในเครือสังฆมณฑลในปัจจุบัน คือบทบาทอะไร	5			1	✓	
5	ความรู้ ความสามารถเฉพาะของบาทหลวง เซอร์ ซิสเตอร์ เมื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหารในสถานศึกษาคาทอลิกในเครือสังฆมณฑลในปัจจุบัน คืออะไร	5			1	✓	
6	ทักษะเฉพาะที่สำคัญของบาทหลวง เซอร์ ซิสเตอร์ เมื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหารในสถานศึกษาคาทอลิกในเครือสังฆมณฑลในปัจจุบัน มีทักษะอะไรบ้าง	5			1	✓	
7	การคัดเลือกหรือสรรหา บาทหลวง เซอร์ ซิสเตอร์ ควรพัฒนา ปรับปรุง และดำเนินการเพิ่มเติมในประเด็นใดบ้างเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	5			1	✓	

ค่าเฉลี่ย IOC = 1

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก-สรรหา พัฒนา ผู้บริหารสำหรับดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาคาทอลิกในเครือสังฆมณฑล	
1. บาทหลวงเดชา อภรณ์รัตน์	ผู้อำนวยการสภาการศึกษาคาทอลิกแห่งประเทศไทย และ ผู้อำนวยการฝ่ายการศึกษาอัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ
2. บาทหลวง ดร.วิวัฒน์ แพร่ศิริ	อดีตผู้อำนวยการฝ่ายการศึกษา อัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ
3. บาทหลวงวิษณุกรณ์ เกตุภาพ	รองผู้อำนวยการและประธานกลุ่มงานวิชาการ ฝ่ายการศึกษาอัครสังฆมณฑล กรุงเทพฯ
4. บาทหลวงเอกชัย ชินโคตร	หัวหน้าฝ่ายการศึกษาสังฆมณฑลนครราชสีมา
5. บาทหลวงเชาวฤทธิ์ สาสาย	ผู้อำนวยการฝ่ายการศึกษาสังฆมณฑลอุบลราชธานี
6. บาทหลวงสุรินทร์ จารย์อุปการะ	ผู้อำนวยการฝ่ายการศึกษาสังฆมณฑลราชบุรี
7. บาทหลวงจรัส ทองปิยะภูมิ	จิตตาศึกษาธิการสภาการศึกษาคาทอลิก แห่งประเทศไทย
8. ซิสเตอร์สมพิศ กตัญญู	อดีตมหาอธิการินีเจ้าคณะพระหฤทัยของพระเยซูเจ้า และ กรรมการผู้อำนวยการสภาการศึกษาคาทอลิก แห่งประเทศไทย
9. ซิสเตอร์ลำยอง อุ่นอุ่น	หัวหน้าฝ่ายศึกษาคณะรักกางเขนจันทบุรีและ กรรมการผู้อำนวยการสภาการศึกษาคาทอลิก แห่งประเทศไทย
10. ซิสเตอร์ประยงค์ری เข้มสุนทร	หัวหน้าฝ่ายศึกษาคณะผู้รับใช้ดวงหทัยนิรมลของพระแม่มาเรีย และกรรมการผู้อำนวยการสภาการศึกษาคาทอลิก แห่งประเทศไทย
11. ซิสเตอร์สุปราณี ระงับพิศม์	ผู้อำนวยการสถาบันธิดาพระราชนิมาเรีย
12. เซอร์ฟรังซัวส์ ชีรานนท์	อดีตอธิการินีเจ้าคณะภคินีเซนต์ปอล เดอ ชาร์ตร แห่งประเทศไทย