

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	๗
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	๘
กิตติกรรมประกาศ.....	๑
สารบัญภาพ.....	๙
สารบัญตาราง.....	๑๐
บทที่	
1. บทนำ.....	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของงานวิจัย.....	3
1.3 ขอบเขตของงานวิจัย.....	3
1.4 ประโยชน์ที่ได้รับ.....	4
1.5 นิยามศัพท์.....	5
2. แนวคิด กฎหมาย และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	6
2.1 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะทางวิชาชีพ.....	6
2.2 คุณสมบัติของนักบัญชีตามข้อกำหนดของ (International Education Standard for Professional Accountants: IES) 14.....	15
2.3 คุณสมบัติของนักวิชาชีพบัญชีตามข้อกำหนดของมาตรฐานการศึกษา ระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ฉบับที่ 2 (IES 2) ฉบับที่ 3 (IES 3) และฉบับที่ 4 (IES 4).....	21
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะทางวิชาชีพ.....	31
2.5 บทสรุป.....	37
3. ระเบียบวิธีวิจัย.....	43
3.1 ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง.....	43
3.2 ข้อมูลที่ใช้ในการวิจัย.....	44
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย.....	45
3.4 การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	46

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3.5 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	46
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	47
3.7 ข้อตกลงเบื้องต้นของการวิเคราะห์ข้อมูลองค์ประกอบเชิงยืนยัน.....	48
3.8 เทคนิคในการให้คะแนนและการแปลความหมาย.....	51
4 ผลการศึกษา.....	54
4.1 ผลการวิเคราะห์สถิติพื้นฐาน.....	54
4.2 การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ.....	66
4.3 การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน.....	123
4.4 บทสรุป.....	159
5 สรุป อภิปรายผล และเสนอแนะ.....	160
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	160
5.2 อภิปรายผลการวิจัย.....	162
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	168
บรรณานุกรม.....	170
ภาคผนวก.....	175
ก รายชื่อบริษัทมหาชน (จำกัด).....	176
ข แบบสอบถาม.....	199
ค ผลการทดสอบค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	206
ประวัติผู้เขียน.....	212

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 สมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชี.....	8
2.2 คุณสมบัติทั่วไปของนักบัญชีที่บริษัทหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยคาดหวัง...	9
2.3 สมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชีที่คาดหวังในบริษัทมหาชน.....	10
2.4 ผลการศึกษาประเภทของสมรรถนะ.....	14
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางวิชาชีพทางด้านบัญชี.....	38
3.1 แนวคิดการใช้ขนาดตัวอย่างสำหรับการใช้สถิติการวิเคราะห์องค์ประกอบ ในการวิจัย.....	48
3.2 ค่าสถิติที่ใช้ในการพิจารณาความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลกับข้อมูล เชิงประจักษ์.....	51
4.1 สัญลักษณ์และการกำหนดตัวแปรต่างๆที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	54
4.2 จำนวนร้อยละในส่วนของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	59
4.3 ค่าเฉลี่ย(M) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และค่าเฉลี่ยรวม (Mave).....	60
4.4 ค่าสหสัมพันธ์ (Correlation matrix).....	66
4.5 KMO and Bartlett's Test.....	95
4.6 ค่าร่วมกัน (Communalities).....	96
4.7 Total Variance Explained.....	97
4.8 ค่าFactor loading ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ต่อจำนวนกลุ่มตัวอย่าง...	100
4.9 Structure Matrix.....	101
4.10 องค์ประกอบที่ 1 ความรู้ด้านการบัญชีการเงิน.....	111
4.11 องค์ประกอบที่ 2 ความรู้ด้านอื่นๆ(กฎหมาย การตรวจสอบ ค่านิยม).....	112
4.12 องค์ประกอบที่ 3 ความรู้ด้านองค์กรและธุรกิจ.....	113
4.13 องค์ประกอบที่ 4 ความรู้ด้านองค์กรและธุรกิจ (ความรู้เชิงปริมาณ และ พฤติกรรมองค์กร).....	113
4.14 องค์ประกอบที่ 5 ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(ด้านการใช้งาน).....	114
4.15 องค์ประกอบที่ 6 ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(ด้านความรู้เบื้องต้น)..	115
4.16 องค์ประกอบที่ 7 ทักษะทางปัญญา).....	115

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.17 องค์กรประกอบที่ 8 ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติงานและหน้าที่ (การประเมิน ติดตาม ข้อบังคับ).....	116
4.18 องค์กรประกอบที่ 9 ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติงานและหน้าที่ (ความชำนาญทางตัวเลข IT การตัดสินใจ).....	117
4.19 องค์กรประกอบที่ 10 ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล(เบื้องต้น).....	117
4.20 องค์กรประกอบที่ 11 ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (ปรับตัว จริยธรรม ระวัง).....	118
4.21 องค์กรประกอบที่ 12 ทักษะการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น(การทำงาน).....	119
4.22 องค์กรประกอบที่ 13 ทักษะการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (เจรจา ทำงานต่างวัฒนธรรม).....	119
4.23 องค์กรประกอบที่ 14 ทักษะการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น(การนำเสนอ).....	120
4.24 องค์กรประกอบที่ 15 ทักษะทางองค์กรและการจัดการ.....	121
4.25 องค์กรประกอบที่ 16 ค่านิยม (การปฏิบัติตามกฎระเบียบ).....	121
4.26 องค์กรประกอบที่ 17 จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ.....	122
4.27 ผลการวิเคราะห์องค์กรประกอบเชิงยืนยัน องค์กรประกอบที่ 1 ด้านความรู้ทางบัญชีและการเงิน.....	125
4.28 ผลการวิเคราะห์องค์กรประกอบเชิงยืนยัน องค์กรประกอบที่ 2 ด้านความรู้ทั่วไป	127
4.29 ผลการวิเคราะห์องค์กรประกอบเชิงยืนยัน องค์กรประกอบที่ 3 ความรู้ด้านองค์กรและธุรกิจ.....	129
4.30 ผลการวิเคราะห์องค์กรประกอบเชิงยืนยัน องค์กรประกอบที่ 5 ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(ด้านการใช้งาน).....	131
4.31 ผลการวิเคราะห์องค์กรประกอบเชิงยืนยัน องค์กรประกอบที่ 6 ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(ด้านความรู้เบื้องต้น).....	133

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.32 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน องค์ประกอบที่ 7 ทักษะทางปัญญา	135
4.33 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน องค์ประกอบที่ 8 ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติงานและหน้าที่(การประเมิน ติดตาม ข้อบังคับ)	137
4.34 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน องค์ประกอบที่ 9 ทักษะทาง วิชาการเชิงปฏิบัติงานและหน้าที่(ความชำนาญทางตัวเลข IT การตัดสินใจ)	139
4.35 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน องค์ประกอบที่ 10 ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล(เบื้องต้น).....	141
4.36 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน องค์ประกอบที่ 11 ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล(ปรับตัว จริยธรรม ระวัง).....	143
4.37 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน องค์ประกอบที่ 12 ทักษะทาง คุณลักษณะ ทักษะการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น(การทำงาน).....	145
4.38 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน องค์ประกอบที่ 14 ทักษะการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น(การนำเสนอ).....	147
4.39 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน องค์ประกอบที่ 15 ทักษะทางองค์กรและการจัดการ.....	149
4.40 ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน องค์ประกอบที่ 17 จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ.....	150
4.41 สรุปผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันทั้ง 13 องค์ประกอบแสดงค่า Factor loadings และค่า squared multiple correlations.....	152
4.42 สรุปผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของสมรรถนะทางวิชาชีพ ของนักบัญชีที่คาดหวังในบริษัทมหาชนในมุมมองผู้บริหาร.....	158

## สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
3.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	52
4.1 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ด้านความรู้ทางบัญชีและ การเงิน ก่อนการปรับ โหมด.....	123
4.2 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ด้านความรู้ทางบัญชีและ การเงิน หลังการปรับ โหมด.....	124
4.3 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ด้านความรู้ความรู้ทั่วไป ก่อนการปรับ โหมด.....	126
4.4 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ด้านความรู้ความรู้ทั่วไป หลังการปรับ โหมด.....	126
4.5 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ความรู้ด้านองค์กรและธุรกิจ ก่อนการปรับ โหมด.....	128
4.6 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ความรู้ด้านองค์กรและธุรกิจ หลังปรับ โหมด.....	128
4.7 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(ด้านการใช้งาน).....	130
4.8 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ความรู้ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ(ด้านความรู้เบื้องต้น) ก่อนการปรับ โหมด.....	132
4.9 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ความรู้ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ(ด้านความรู้เบื้องต้น) หลังการปรับ โหมด.....	132
4.10 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ทักษะทางปัญญา.....	134
4.11 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติงานและ หน้าที่(การประเมิน ติดตาม ข้อบังคับ) ก่อนการปรับ โหมด.....	136
4.12 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติงานและ หน้าที่(การประเมิน ติดตาม ข้อบังคับ) หลังการปรับ โหมด.....	136
4.13 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติงานและ หน้าที่(ความชำนาญทางตัวเลข IT การตัดสินใจ).....	138

## สารบัญภาพ (ต่อ)

ภาพที่	หน้า
4.14 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ทักษะทางคุณลักษณะ เฉพาะบุคคล(เบื้องต้น).....	140
4.15 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ทักษะทางคุณลักษณะ เฉพาะบุคคล(ปรับตัว จริยธรรม ระวัง).....	142
4.16 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ทักษะการปฏิสัมพันธ์ กับผู้อื่น(การทำงาน).....	144
4.17 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ทักษะการปฏิสัมพันธ์ กับผู้อื่น(การนำเสนอ).....	146
4.18 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ทักษะทางองค์กรและ การจัดการ ก่อนการปรับ โมเดล.....	148
4.19 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน ทักษะทางองค์กรและ การจัดการ หลังการปรับ โมเดล.....	148
4.20 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน จรรยาบรรณ และทัศนคติ ทางวิชาชีพ ก่อนการปรับ โมเดล.....	150
4.21 การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน จรรยาบรรณ และทัศนคติ ทางวิชาชีพ หลังการปรับ โมเดล.....	150
4.22 โมเดลการวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยัน สมรรถนะทางวิชาชีพ ของนักบัญชีที่คาดหวังในบริษัทมหาชนในมุมมองผู้บริหาร.....	157