

บทที่ 4

ผลการวิจัย

งานวิจัยเรื่อง “ผลกระทบของสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี: สำนักงานคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)” ผู้ทำการวิจัยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อศึกษาถึงสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของข้อมูลทางบัญชี ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาวิจัยโดยการนำเสนอแบ่งออกเป็น 3 ตอน ซึ่งผู้วิจัยได้ผลการดำเนินการวิจัย เพื่อตอบปัญหาดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานบัญชี ประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และเบี่ยงเบน มาตรฐาน โดยใช้สถิติเชิงพรรณนาสำหรับแจกแจงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากร ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงาน และที่ตั้งสำนักงาน โดยวิเคราะห์ข้อมูลจากระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี และคุณภาพข้อมูลทางบัญชี

ตอนที่ 2 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี และคุณภาพข้อมูลทางบัญชี

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานโดยใช้สถิติอนุมาน

3.1 การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร โดยใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.2 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย โดยใช้การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.3 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย ด้วยการเปรียบเทียบความแตกต่างของสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีระหว่างกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาค โดยใช้การทดสอบค่า (T-Test) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานบัญชีที่ใช้สถิติเชิงพรรณนา

ในการศึกษาวิจัยนี้ กลุ่มประชากรที่ทำการวิจัย ได้แก่ พนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาคของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ผลการวิจัยที่นำเสนอในส่วนนี้จะประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงานในสำนักงาน กสทช. และที่ตั้งที่ปฏิบัติงานปัจจุบัน

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวน และค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของพนักงานบัญชี

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	7	11.7
หญิง	53	88.3
รวม	60	100.0
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	-	-
25-35 ปี	30	50.0
36-45 ปี	21	35.0
46 ปีขึ้นไป	9	15.0
รวม	60	100.0
สถานภาพ		
โสด	27	45.0
สมรส	25	41.7
หม้าย/หย่า	8	13.3
รวม	60	100.0

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	6.7
ปริญญาตรี	32	53.3
ปริญญาโท	24	40.0
สูงกว่าปริญญาโท	-	-
รวม	60	100.0
ระยะเวลาการทำงาน		
น้อยกว่า 5 ปี	21	35.0
5 -10 ปี	25	41.7
11 – 15 ปี	7	11.7
มากกว่า 15 ปี	7	11.7
รวม	60	100.0
ที่ตั้งสำนักงาน		
กลุ่มงานการคลัง	21	35.0
กลุ่มงานภูมิภาค	39	65.0
รวม	60	100.0

จากตารางที่ 4.1 ผลการวิจัยพบว่า พนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลังและกลุ่มงานภูมิภาคของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 53 คน คิดเป็น ร้อยละ 88.3 มีอายุระหว่าง 25-35 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็น ร้อยละ 50.0 รองลงมา คือ อายุระหว่าง 36-45 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็น ร้อยละ 35.0 และอายุ 46 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็น ร้อยละ 15.0 ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด จำนวน 27 คน คิดเป็น ร้อยละ 45.0 รองลงมา มีสถานภาพสมรสแล้ว จำนวน 25 คน คิดเป็น ร้อยละ 41.7 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 32 คน คิดเป็น ร้อยละ 53.3 รองลงมา คือ

ปริญญาโท จำนวน 24 คน คิดเป็น ร้อยละ 40.0 ซึ่งส่วนใหญ่มีระยะเวลาการทำงานระหว่าง 5 -10 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็น ร้อยละ 41.7 รองลงมา คือ น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็น ร้อยละ 35.0 โดยที่ตั้งที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบันส่วนใหญ่อยู่ที่กลุ่มงานภูมิภาค จำนวน 39 คน คิดเป็น ร้อยละ 65.0

ตอนที่ 2 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพ บัญชี และคุณภาพข้อมูลทางบัญชี

ผลการวิจัยที่น่าเสนอในส่วนนี้คือ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชี และคุณภาพข้อมูลทางบัญชี

ตารางที่ 4.2 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีโดยรวมและรายด้าน

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	3.77	0.67	มาก	5
ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี	3.99	0.60	มาก	4
ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชี	4.01	0.63	มาก	3
ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชี	4.47	0.53	มาก	1
ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี	4.11	0.58	มาก	2
รวม	4.07	0.52	มาก	

ตารางที่ 4.2 ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยที่ 4.07 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ได้แก่ ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.47 จัดอยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ ทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 จัดอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.3 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. มีความเชื่อมั่นว่าหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี เช่น การบัญชีการเงิน การบัญชีเพื่อการจัดการ การบัญชีภาษีอากร การบัญชีบริหาร การบัญชีต้นทุน เป็นต้น จำเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติ	3.76	0.88	มาก	3
2. มีความมุ่งมั่นที่จะบูรณาการประสบการณ์และความรู้ในภารกิจของส่วนงาน เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ข้อมูล และประมาณการได้อย่างมีหลักเกณฑ์ เป็นระบบและน่าเชื่อถือ	3.90	0.79	มาก	1
3. ให้ความสำคัญกับการแสวงหาความรู้ ความเข้าใจในหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา	3.56	0.87	มาก	4
4. มีความมั่นใจว่าในการทำงานมีการประยุกต์และเชื่อมโยงความรู้ด้านบัญชีของส่วนงานและระบบงานสารสนเทศมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.85	0.79	มาก	2
รวม	3.77	0.67	มาก	

ตารางที่ 4.3 ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี โดยรวมจัดอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นมากที่สุดได้แก่ ความมุ่งมั่นที่จะบูรณาการประสบการณ์และความรู้ในภารกิจของส่วนงาน เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ข้อมูล และประมาณการได้อย่างมีหลักเกณฑ์เป็นระบบและน่าเชื่อถือ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 จัดอยู่ในระดับมาก รองลงมาได้แก่ มีความมั่นใจว่าในการทำงานมีการประยุกต์และเชื่อมโยงความรู้ด้านบัญชีของส่วนงานและระบบงานสารสนเทศมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 จัดอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.4 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. มุ่งเน้นให้มีการนำทักษะในการวิเคราะห์ วินิจฉัยการทำงานได้อย่างเป็นระบบ ระเบียบ และมีเหตุผลมาใช้กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	3.91	0.67	มาก	4
2. ให้ความสำคัญกับการสร้างเสริม และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ ความสามารถทางวิชาชีพมาปรับใช้ในการแก้ไขปัญหา	3.93	0.75	มาก	3
3. มั่นใจว่าการสื่อสาร เพื่อให้เกิดความเข้าใจระหว่างกัน รวมถึงการนำเสนอเพื่อสื่อสารข้อมูลที่สำคัญเป็นการสร้างทักษะในการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	4.10	0.87	มาก	1
4. เชื่อมั่นว่าการจัดลำดับความสำคัญของงานได้เป็นอย่างดีช่วยให้เกิดทักษะทางวิชาชีพ	4.01	0.74	มาก	2
รวม	3.99	0.60	มาก	

ตารางที่ 4.4 ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีระดับความคิดเห็นมากที่สุด ได้แก่ ความมั่นใจว่าการสื่อสาร เพื่อให้เกิดความเข้าใจระหว่างกัน รวมถึงการนำเสนอเพื่อสื่อสารข้อมูลที่สำคัญเป็นการสร้างทักษะในการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 จัดอยู่ในระดับมาก รองลงมาได้แก่ ความเชื่อมั่นว่าการจัดลำดับความสำคัญของงานได้เป็นอย่างดีช่วยให้เกิดทักษะทางวิชาชีพ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 จัดอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.5 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชี

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชี	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. ยึดมั่นในหลักการตามมาตรฐานของการเป็นนักวิชาชีพบัญชีที่ดี โดยยึดถือปฏิบัติเป็นเกณฑ์และแนวทางเพื่อสร้างคุณค่าในการปฏิบัติงาน	3.95	0.69	มาก	2
2. มั่นใจว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีวินัย และมีความรอบคอบในหน้าที่การงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	4.23	0.72	มาก	1
3. มุ่งมั่นที่จะยกระดับความสำคัญในวิชาชีพบัญชี โดยการพัฒนาวิชาชีพบัญชีอย่างต่อเนื่อง คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้	3.85	0.75	มาก	3
รวม	4.01	0.63	มาก	

ตารางที่ 4.5 ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชี โดยรวมจัดอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ได้แก่ มั่นใจว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีวินัย และมีความรอบคอบในหน้าที่การงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 จัดอยู่ในระดับมาก รองลงมาได้แก่ ยึดมั่นในหลักการตามมาตรฐานของการเป็นนักวิชาชีพบัญชีที่ดี โดยยึดถือปฏิบัติเป็นเกณฑ์และแนวทางเพื่อสร้างคุณค่าในการปฏิบัติงาน โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 จัดอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชี

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของตน	4.58	0.61	มากที่สุด	1
2. ตระหนักถึงการรักษาความลับขององค์กรในข้อมูลที่ไม่ควรเปิดเผยต่อผู้อื่น	4.51	0.56	มากที่สุด	2
3. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่การงาน อย่างสม่ำเสมอ ไม่ละทิ้งหรือเพิกเฉย ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเสียสละ และรับผิดชอบ มีความระมัดระวังรอบคอบ อย่างละเอียดถี่ถ้วนด้วยความถูกต้อง และมีความเป็นอิสระ	4.31	0.67	มาก	3
รวม	4.47	0.53	มาก	

ตารางที่ 4.6 ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชี โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.47 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ได้แก่ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของตน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.58 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ตระหนักถึงการรักษาความลับขององค์กรในข้อมูลที่ไม่ควรเปิดเผยต่อผู้อื่น โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความขยันอดทน ทุ่มเท และมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวมของสำนักงาน โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบ ต่อองค์กร	4.25	0.65	มาก	1
2. เชื่อมมั่น ภาคภูมิใจ และผูกพันกับองค์กรที่ปฏิบัติงาน	4.18	0.67	มาก	2
3. มุ่งเน้นที่จะสร้างสรรค์ พัฒนา และส่งเสริมสมรรถนะ ด้านการปฏิบัติงานในปัจจุบันเพื่อรักษาผลประโยชน์ ของสาธารณชนและส่วนรวม	3.90	0.72	มาก	3
รวม	4.11	0.58	มาก	

ตารางที่ 4.7 ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ได้แก่ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความขยันอดทน ทุ่มเท และมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงาน โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 จัดอยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ ความเชื่อมั่น ภาคภูมิใจ และผูกพันกับองค์กรที่ปฏิบัติงาน โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 จัดอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพข้อมูลทางบัญชีโดยรวมและรายด้าน

คุณภาพข้อมูลทางบัญชี	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
ด้านความเข้าใจได้	4.05	0.59	มาก	3
ด้านความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ	4.06	0.63	มาก	2
ด้านความเชื่อถือได้	4.23	0.55	มาก	1
ด้านการเปรียบเทียบกันได้	3.95	0.65	มาก	4
รวม	4.07	0.53	มาก	

ตารางที่ 4.8 ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพข้อมูลทางบัญชีโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ได้แก่ ด้านความเชื่อถือได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 จัดอยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ ด้านความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 จัดอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ด้านความเข้าใจได้

คุณภาพข้อมูลทางบัญชี ด้านความเข้าใจได้	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. มุ่งเน้นการนำเสนอข้อมูลในงบการเงินอย่างถูกต้องและครบถ้วนตรงประเด็นตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงทางบัญชี	4.18	0.67	มาก	1
2. ให้ความสำคัญต่อข้อมูลทางบัญชี โดยการนำเสนอรายงานที่กระชับและได้ใจความ ใช้ภาษาที่ชัดเจนเพื่อให้ผู้ใช้เข้าใจในส่วนสาระสำคัญได้เป็นอย่างดี	4.13	0.65	มาก	2
3. เชื่อมั่นว่าข้อมูลที่นำเสนอในงบการเงิน สามารถแสดงให้เห็นให้ผู้ใช้งบการเงินเข้าใจข้อมูลได้ถูกต้องตรงกัน	3.83	0.80	มาก	3

ตารางที่ 4.9 ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ด้านความเข้าใจได้ โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าระดับความคิดเห็นมากที่สุด ได้แก่ มุ่งเน้นการนำเสนอข้อมูลในงบการเงิน อย่างถูกต้องและครบถ้วนตรงประเด็นตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงทางบัญชี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 จัดอยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ ด้านความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 จัดอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพข้อมูลทางบัญชีด้านความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ

คุณภาพข้อมูลทางบัญชี ด้านความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. ให้ความสำคัญต่อการนำเสนอข้อมูลทางบัญชีที่มีประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้ใช้ข้อมูลทุกฝ่าย	3.96	0.82	มาก	2
2. ตระหนักถึงคุณค่าของข้อมูลทางบัญชีที่นำเสนอในงบการเงิน อันจะช่วยในการวิเคราะห์ คาดคะเนถึงประเด็นปัญหาต่างๆ ได้อย่างตรงประเด็น	3.95	0.69	มาก	3
3. มุ่งมั่นที่จะนำเสนองบการเงินให้ตรงตามเวลาที่กำหนด เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องได้ทันเวลา	4.26	0.70	มาก	1
รวม	4.06	0.63	มาก	

ตารางที่ 4.10 ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพข้อมูลทางบัญชีด้านความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 จัดอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ได้แก่ มุ่งมั่นที่จะนำเสนองบการเงินให้ตรงตามเวลาที่กำหนด เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องได้ทันเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 จัดอยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ การให้ความสำคัญต่อการนำเสนอข้อมูลทางบัญชีที่มีประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้ใช้ข้อมูลทุกฝ่าย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 จัดอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.11 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพข้อมูลทางบัญชีด้านความเชื่อถือได้

คุณภาพข้อมูลทางบัญชี ด้านความเชื่อถือได้	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. มุ่งเน้นในการแสดงรายการบันทึกบัญชีที่เกิดจากความ เป็นจริง ถูกต้องและชัดเจน เพื่อสร้างกิจกรรม เชิงเศรษฐกิจอย่างแท้จริง	3.95	0.87	มาก	3
2. มุ่งมั่นในการแสดงรายการบันทึกบัญชี โดยยึดถือ หลักความระมัดระวังในการรับรู้รายการ และมีความโปร่งใส	4.40	0.55	มาก	1
3. ให้ความสำคัญกับความครบถ้วนของข้อมูล เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือต่อผู้ใช้งบการเงิน ภายใต้ ขอบเขตของความมีนัยสำคัญ	4.35	0.57	มาก	2
รวม	4.23	0.55	มาก	

ตารางที่ 4.11 ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ด้านความเชื่อถือได้ โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าระดับความคิดเห็นมากที่สุด ได้แก่ มุ่งมั่นในการแสดงรายการบันทึกบัญชี โดยยึดถือหลักความระมัดระวังในการรับรู้รายการ และมีความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 จัดอยู่ในระดับมาก รองลงมาได้แก่ การให้ความสำคัญกับความครบถ้วนของข้อมูล เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือต่อผู้ใช้งบการเงิน ภายใต้ขอบเขตของความมีนัยสำคัญ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 จัดอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ด้านการเปรียบเทียบกันได้

คุณภาพข้อมูลทางบัญชี ด้านการเปรียบเทียบได้	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. มุ่งเน้นการใช้วิธีการทางบัญชีที่รับรองทั่วไปจากงวดหนึ่งไปอีกงวดหนึ่ง เพื่อให้ผู้ใช้งบการเงินสามารถเปรียบเทียบข้อมูลทางบัญชีได้	4.03	0.71	มาก	1
2. ให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลที่เปรียบเทียบกันได้ในรอบระยะเวลาบัญชีที่แตกต่างกัน	3.88	0.76	มาก	3
3. ยึดมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยนโยบายการบัญชีจะช่วยให้งบการเงินมีคุณสมบัติในการเปรียบเทียบกันได้	3.95	0.72	มาก	2
รวม	3.96	0.65	มาก	

ตารางที่ 4.12 ผลการวิจัยพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ด้านการเปรียบเทียบกันได้โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ได้แก่ มุ่งเน้นการใช้วิธีการทางบัญชีที่รับรองทั่วไปจากงวดหนึ่งไปอีกงวดหนึ่ง เพื่อให้ผู้ใช้งบการเงินสามารถเปรียบเทียบข้อมูลทางบัญชีได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03 รองลงมา ได้แก่ ความยึดมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยนโยบายการบัญชีจะช่วยให้งบการเงินมีคุณสมบัติในการเปรียบเทียบกันได้ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 จัดอยู่ในระดับมาก

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานการวิจัยโดยใช้สถิติอนุมาน

3.1 การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร โดยใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการวิจัยที่นำเสนอในส่วนนี้คือการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis)

ตารางที่ 4.13 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) ระหว่างสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีและคุณภาพข้อมูลทางบัญชี

	KN	SK	VA	ET	AT	UN	RV	RL	COM
สมรรถนะทางวิชาชีพ บัญชี									
KN		0.693**	0.671**	0.611*	0.609**	0.535**	0.482**	0.704**	0.496**
SK			0.732**	0.713**	0.678**	0.57**	0.562**	0.517**	0.480**
VA				0.173**	0.729**	0.592**	0.632**	0.605**	0.609**
ET					0.756**	0.632**	0.580**	0.626**	0.474**
AT						0.674**	0.707**	0.679**	0.630**
คุณภาพข้อมูลทาง บัญชี									
UN							0.759**	0.601**	0.698**
RV								0.661**	0.765**
RL									0.613**
COM									

หมายเหตุ **มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.13 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี และตัวแปรตาม 1 ตัวแปร คือคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ประกอบด้วย 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความเข้าใจได้ ด้านความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ ด้านความเชื่อถือได้ และด้านการเปรียบเทียบกันได้ ผลการวิจัยพบว่า ทุกตัวแปรมีความสัมพันธ์กัน โดยมีค่าความสัมพันธ์ระหว่าง 0.480-0.765 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.2 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย โดยใช้การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

สมมติฐาน H1: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี

สมมติฐาน H2: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี

สมมติฐาน H3: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี

สมมติฐาน H4: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี

สมมติฐาน H5: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี

ตารางที่ 4.14 การวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ระหว่าง
สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ที่มีผลต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี	คุณภาพข้อมูลทางบัญชี
ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	0.135 (0.096)
ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี	0.025 (0.122)
ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชี	0.152 (0.120)
ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชี	0.029 (0.142)
ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี	0.449** (0.125)
Adjusted R²	0.614

หมายเหตุ * $p < .10$, ** $p < .05$, *** $p < .01$

^a แสดงค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยและแสดงความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในวงเล็บ

จากตารางที่ 4.14 แสดงผลการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ ระหว่างสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี และตัวแปรตาม 1 ตัวแปร คือคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ประกอบด้วย 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความเข้าใจได้ ด้านความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ ด้านความเชื่อถือได้ และด้านการเปรียบเทียบกันได้ สรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

สมมติฐาน H1: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ผลการวิจัยพบว่า สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี

ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชีอย่างไม่มีนัยสำคัญ จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย H1

สมมติฐาน H2: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ผลการวิจัยพบว่า สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชี ส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชีอย่างไม่มีนัยสำคัญ จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย H2

สมมติฐาน H3: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ผลการวิจัยพบว่า สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชี ส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชีอย่างไม่มีนัยสำคัญ จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย H3

สมมติฐาน H4: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ผลการวิจัยพบว่า สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชี ส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชีอย่างไม่มีนัยสำคัญ จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย H4

สมมติฐาน H5: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชี ผลการวิจัยพบว่า สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชี ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพข้อมูลทางบัญชีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย H5 แสดงให้เห็นว่า พนักงานบัญชีที่มีสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติที่ดี มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความขยัน อดทน ทุ่มเท และมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงาน โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อองค์กร มีความพึงพอใจที่จะทำงาน จะทำให้ข้อมูลทางบัญชีมีคุณภาพ

3.3 การเปรียบเทียบความแตกต่างของสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีระหว่างกลุ่มงานการคลังและกลุ่มงานภูมิภาค โดยมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

สมมติฐาน H6: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาคแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีจำแนกตามกลุ่มงาน

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	กลุ่มงาน				t	Sig.
	การคลัง (n=21)		ภูมิภาค (n=39)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. เชื่อมั่นว่าหลักการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี เช่น การบัญชีการเงิน การบัญชีเพื่อการจัดการ การบัญชีภาษีอากร การบัญชีบริหาร การบัญชีต้นทุน เป็นต้น จำเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติ	3.61	0.92	3.84	0.87	-0.94	0.35
2. มุ่งมั่นที่จะบูรณาการประสบการณ์และความรู้ ในภารกิจของส่วนงาน เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ข้อมูล และประมาณการได้อย่างมีหลักเกณฑ์ เป็นระบบและน่าเชื่อถือ	3.71	0.71	4.00	0.82	-1.33	0.18
3. ให้ความสำคัญกับการแสวงหาความรู้ ความเข้าใจในหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา	3.42	0.59	3.64	0.98	-1.03	0.30

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	กลุ่มงาน				t	Sig.
	การคลัง (n=21)		ภูมิภาค (n=39)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
4. มั่นใจว่าในการทำงานมีการประยุกต์ และ เชื่อมโยงความรู้ด้านบัญชีของส่วน งานและระบบงานสารสนเทศมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	3.47	0.81	4.05	0.72	-2.81	0.00**
รวม	3.55	0.61	3.88	0.68	-1.82	0.07

หมายเหตุ **มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.15 การเปรียบเทียบสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านความรู้ทางวิชาชีพ
บัญชีของพนักงานบัญชี จำแนกตามกลุ่มงาน พบว่าพนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงาน
ภูมิภาค มีสมรรถนะด้านความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย H6

สมมติฐาน H7: สมรรถนะด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชีกลุ่มงานการคลังและกลุ่มงานภูมิภาคแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.16 การเปรียบเทียบสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี จำแนกตามกลุ่มงาน

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี	กลุ่มงาน				t	Sig.
	การคลัง (n=21)		ภูมิภาค (n=39)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. มุ่งเน้นให้มีการนำทักษะในการวิเคราะห์ วินิจฉัย การทำงานได้อย่างเป็นระบบ ระเบียบ และมีเหตุผล มาใช้กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	3.76	0.62	4.00	0.68	-1.31	.019
2. ให้ความสำคัญกับการสร้างเสริม และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ ความสามารถทางวิชาชีพมาปรับใช้ในการแก้ไขปัญหา	3.66	0.57	4.07	0.80	-2.05	0.04**
3. มั่นใจว่าการสื่อสาร เพื่อให้เกิดความเข้าใจระหว่างกัน รวมถึงการนำเสนอเพื่อสื่อสารข้อมูลที่สำคัญเป็นการสร้างทักษะในการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	3.85	0.79	4.23	0.90	-1.59	0.11
4. เชื่อมั่นว่าการจัดลำดับความสำคัญของงานได้เป็นอย่างดีช่วยให้เกิดทักษะทางวิชาชีพ	3.80	0.81	4.12	0.69	-1.59	0.11
รวม	3.77	0.59	4.10	0.58	-2.10	0.04**

หมายเหตุ **มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.16 การเปรียบเทียบสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีจำแนกตามกลุ่มงาน ผลการวิจัย พบว่าพนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาค มีสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย H7 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาค มีสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชี แตกต่างกัน เรื่องการให้ความสำคัญกับการสร้างเสริม และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน และได้นำความรู้ ความสามารถทางวิชาชีพมาปรับใช้ในการแก้ไขปัญหา โดยที่กลุ่มงานภูมิภาคมีค่าเฉลี่ยสูงกว่า อยู่ที่ 4.07

สมมติฐาน H8: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาคแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.17 การเปรียบเทียบสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีจำแนกตามกลุ่มงาน

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชี	กลุ่มงาน				t	Sig.
	การคลัง (n=21)		ภูมิภาค (n=39)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ยึดมั่นในหลักการตามมาตรฐานของการเป็นนักวิชาชีพบัญชีที่ดี โดยยึดถือปฏิบัติเป็นเกณฑ์และแนวทาง เพื่อสร้างคุณค่าในการปฏิบัติงาน	3.80	0.67	4.02	0.70	-1.14	0.25
2. มั่นใจว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีวินัย และมีความรอบคอบในหน้าที่การงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานของมีประสิทธิภาพ	4.00	0.70	4.35	0.70	-1.87	0.06

ตารางที่ 4.17 (ต่อ)

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชี	กลุ่มงาน				t	Sig.
	การคลัง (n=21)		ภูมิภาค (n=39)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
3. มุ่งมั่นที่จะยกระดับความสำคัญใน วิชาชีพบัญชีโดยการพัฒนาวิชาชีพบัญชี อย่างต่อเนื่อง คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ สังคมเพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้	3.76	0.70	3.89	0.78	-0.66	0.51
รวม	3.85	0.61	4.09	0.63	-1.39	0.17

หมายเหตุ **มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.17 การเปรียบเทียบสมมติฐานการวิจัย โดยการเปรียบเทียบสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีจำแนกตามกลุ่มงาน พบว่าพนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาคมีสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชี ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย H8

สมมติฐาน H9: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาคแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.18 การเปรียบเทียบสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีจำแนกตามกลุ่มงาน

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชี	กลุ่มงาน				t	Sig.
	การคลัง (n=21)		ภูมิภาค (n=39)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ของตน	4.28	0.78	4.74	0.44	-2.47	0.02**
2. ตระหนักถึงการรักษาความลับของ องค์กร ในข้อมูลที่ไม่ควรเปิดเผยต่อผู้อื่น	4.33	0.65	4.61	0.49	-1.87	0.06
3. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่การงาน อย่างสม่ำเสมอ ไม่ละทิ้งหรือเพิกเฉย ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วย ความ เสียสละ และรับผิดชอบ มีความ ระมัดระวัง รอบคอบ อย่างละเอียดถี่ถ้วน ด้วยความถูกต้องและมีความเป็นอิสระ	4.09	0.76	4.43	0.59	-1.90	0.06
รวม	4.23	0.65	4.59	0.41	-2.29	0.02**

หมายเหตุ **มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.18 การเปรียบเทียบสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชี จำแนกตามกลุ่มงาน ผลการวิจัย พบว่าพนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาค มีสมรรถนะด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย H9 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าพนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาค มีสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชี แตกต่างกันในเรื่องความยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยที่กลุ่มงานภูมิภาคมีค่าเฉลี่ยที่สูงกว่าอยู่ที่ 4.74

สมมติฐาน H10: สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาคแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.19 การเปรียบเทียบสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีจำแนกตามกลุ่มงาน

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี	กลุ่มงาน				t	Sig.
	การคลัง (n=21)		ภูมิภาค (n=39)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงาน โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อองค์กร	4.09	0.70	4.33	0.62	-1.35	0.18
2. เชื่อมมั่น ภาคภูมิใจ และผูกพันกับองค์กรที่ปฏิบัติงาน	3.90	0.70	4.33	0.62	-2.43	0.01**

ตารางที่ 4.19 (ต่อ)

สมรรถนะทางวิชาชีพบัญชี ด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี	กลุ่มงาน				t	Sig.
	การคลัง (n=21)		ภูมิภาค (n=39)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
3. มุ่งเน้นที่จะสร้างสรรค์ พัฒนา และส่งเสริมสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานในปัจจุบันเพื่อรักษาผลประโยชน์ของสาธารณชนและส่วนรวม	3.85	0.72	3.92	0.73	-0.33	0.74
รวม	3.95	0.64	4.19	0.54	-1.55	0.12

หมายเหตุ **มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.19 ผลการเปรียบเทียบสมมติฐานการวิจัย โดยการเปรียบเทียบสมรรถนะทางวิชาชีพบัญชีด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชีของพนักงานบัญชีจำแนกตามกลุ่มงาน พบว่าพนักงานบัญชีกลุ่มงานการคลัง และกลุ่มงานภูมิภาค มีสมรรถนะด้านทัศนคติทางวิชาชีพบัญชี ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย H10

