

## บทคัดย่อ

หัวข้อภาคานิพนธ์	การปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. 2541 ของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ศึกษาเฉพาะเรื่อง : ค่าจ้างขั้นต่ำ
ชื่อนักศึกษา	นางสาวกนกวรรณ จันทร์แข็ง
สาขาวิชา	การจัดการทั่วไป
สถาบัน	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
อาจารย์ที่ปรึกษาภาคานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ แด ดิลกวิทยรัตน์
ปีการศึกษา	2547

การศึกษาเรื่อง การปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ศึกษาเฉพาะเรื่อง : ค่าจ้างขั้นต่ำ นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา และ เปรียบเทียบขนาดของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ระหว่างปี2541-2544 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ดำเนินการศึกษาจาก เอกสาร (Documentary Research) จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระหว่างปี 2541-2544 แล้วนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และจัดกลุ่มตามขนาด 1-4 คน, 5-9 คน, 10-19 คน, 20-49 คน และ 50-99 คน

ผลการศึกษาพบว่า

1. อัตราส่วนร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ระหว่างปี 2541-2544 ในภาพรวมพบว่า สถานประกอบการที่มีขนาด 5-9 คน มีการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานมากที่สุด รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการ กิจการที่มีขนาด 10-19 คน, 1-4 คน และ 20-49 คน ตามลำดับ ในขณะที่สถานประกอบการที่มีขนาด 50-99 คน ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานน้อยที่สุด

2. อัตราส่วนร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

2.1 อัตราส่วนร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ในปี 2541 พบว่า สถานประกอบการที่มีขนาด 10-19 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานมากที่สุด รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีขนาด 5-9 คน, 1-



3.3 จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง  
แรงงานตามขนาดสถานประกอบการที่มีขนาด 50-99 คน พบว่าในปี 2541 มีการปฏิบัติไม่ถูกต้อง  
ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ปี 2543 และปี 2542 ในขณะที่ปี  
2544 ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานน้อยที่สุด

## Abstract

Study Report Title	Incorrect Practices of Small and Medium Enterprises (SMEs) by Labour Protection Act B.E. 2541 : A Specific Study on Minimum Wage
Student's Name	Miss Kanokwan Junseng
Major	General Management
Institute	Graduate School, Suan Dusit Rajabhat University
Study Report Advisor	Assoc. Prof. Lae Dilokwitayarat
Academic Year	2004

The purposes of this research were to study and to compare size of enterprises which did not practiced by Labour Protection Act B.E. 2541 correctly during B.E. 2541-2544, classified by size of enterprise. It was a documentary research. The documents were from Labour Welfare and Protection Department during B.E. 2541-2544. Data were analyzed and grouped by 1-4, 5-9, 10-19, 20-49 and 50-99 person size.

The findings revealed that:

1. The percentage of enterprises which did not practiced by Labour Protection Act during B.E. 2541-2544 totally showed 5-9 person size enterprise was at the highest level followed by 10-19, 1-4 and 20-49 person size enterprises respectively. While 50-99 person size enterprise was at the lowest level.

2. The percentage of enterprises which did not practiced by Labour Protection Act classified by enterprise size.

- 2.1 The percentage of enterprises which did not practiced by Labour Protection Act in B.E. 2541 showed 10-19 person size enterprise was at the highest level followed by 5-9, 1-4 and 20-49 person size enterprises respectively. While 50-99 person size enterprise was at the lowest level.

2.2 The percentage of enterprises which did not practiced by Labour Protection Act in B.E. 2542 showed 5-9 person size enterprise was at the highest level followed by 10-19, 1-4 person size enterprises respectively. While 50-99 person size enterprise was at the lowest level.

2.3 The percentage of enterprises which did not practiced by Labour Protection Act in B.E. 2543 showed 10-19 person size enterprise was at the highest level followed by 5-9 and 20-49 person size enterprises respectively. While 1-4 person size enterprise was at the lowest level.

2.4 The percentage of enterprises which did not practiced by Labour Protection Act in B.E. 2544 showed 1-4 person size enterprise was at the highest level followed by 5-9 and 10-19 person size enterprises respectively. While 50-99 person size enterprise was at the lowest level.

3. The comparison of the enterprises' size which did not practiced by Labour Protection Act classified by year.

3.1 Number of enterprises which did not practiced by Labour Protection Act of 1-4 person size enterprise showed in B.E. 2541 was at the highest level followed by B.E. 2544 and B.E. 2542. While in B.E. 2543 was at the lowest level.

3.2 Number of enterprises which did not practiced by Labour Protection Act of 5-9, 10-19 and 20-49 person size enterprises showed in B.E. 2541 was at the highest level followed by B.E. 2543 and B.E. 2542. While in B.E. 2544 was at the lowest level.

3.3 Number of enterprises which did not practiced by Labour Protection Act of 50-99 person size enterprise showed in B.E. 2541 was at the highest level followed by B.E. 2543 and B.E. 2542. While in B.E. 2544 was at the lowest level.